

中小企業・小規模事業者の事業承継に関する支援ニーズ

～経営者向けアンケート結果のポイント～

1. 実施概要	2
2. 事業承継の予定および後継者の確保状況	3
3. 経営者が経営において大切にしている想いや自社の強みと事業承継との関わり...	5
4. 事業承継を検討する際の課題	6
5. 自治体が行う事業承継支援施策への関心	7
6. 自社の企業所在地において今後重要と考えられる産業政策と事業承継支援	9
7. 大規模自治体に事業拠点を有する経営者の特徴	10
8. 中規模自治体に事業拠点を有する経営者の特徴	12
9. 小規模自治体に事業拠点を有する経営者の特徴	14

2025年6月

中小企業庁 事業環境部 財務課

※この資料は、「令和6年度中小企業活性化・事業承継総合支援事業（自治体を中心とした地域における事業承継支援体制構築のための調査事業）」（委託先：三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社）を通じて得られたデータをまとめたものです。

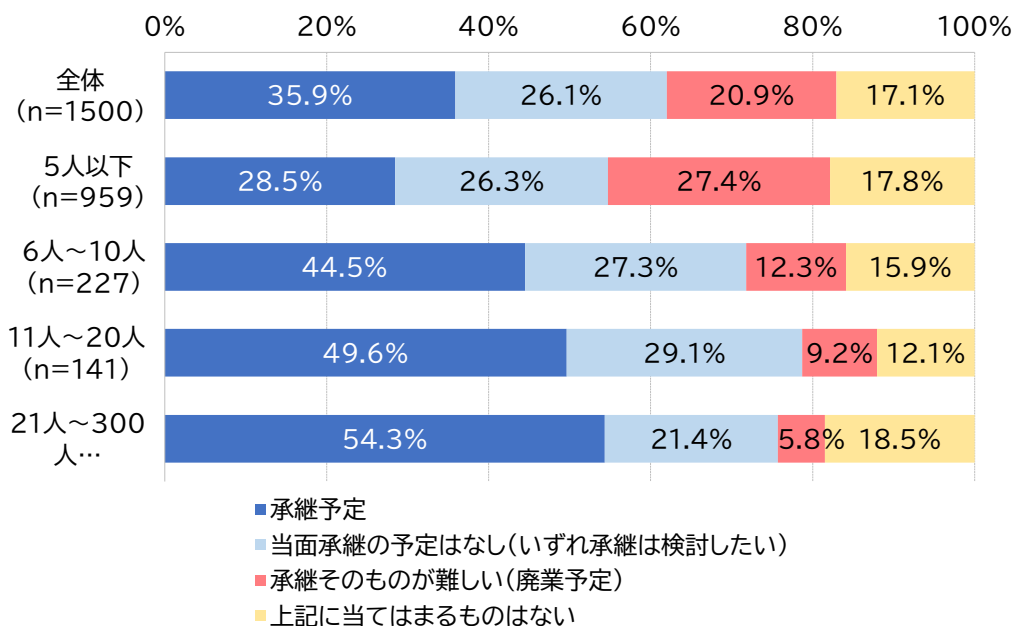
- ◆全国の中小企業の経営者に対して、事業承継の実態やその支援ニーズを把握することを目的としたアンケートを実施した。実施概要は次のとおり。

項目	アンケート実施概要
実施対象	全国の男女・40歳以上の中小企業の経営者(法人の代表者)を対象に実施した。本稿では、当該経営者が経営する企業の従業員数が、「製造業・その他」は300人以下、「卸売業」は100人以下、「小売業」は50人以下、「サービス業」は100人以下で、業種が「農業・林業・漁業」、「公務」ではない企業を、中小企業と定義している。
実施方法	インターネット調査会社のモニターを対象とした調査
実施期間	2024年12月24日～2024年12月25日
有効回答数	1,500件
主な質問項目	● 法人の所在地・業種・従業員数 ● 自治体や中小企業支援機関が行う経営支援について関心のあるもの ● 事業承継の予定・後継者の確保状況 ● 事業承継を検討する上での課題や不安 ● 自治体による事業承継支援のうち関心があるもの ● 経営において大切にしている想いや自社の強み ● 今後重要になる自治体が行う産業政策
備考	本アンケートにおける基礎自治体の人口規模別集計の区分は以下のとおりである。なお、中規模自治体については、国勢調査「大都市圏・都市圏図」に基づき都市部と地方部の市区町村とで分類を行った。 ● 大規模自治体:人口30万人以上の市区町村 ● 中規模自治体:人口5～30万人の市区町村 ● 小規模自治体:人口5万人未満の市区町村

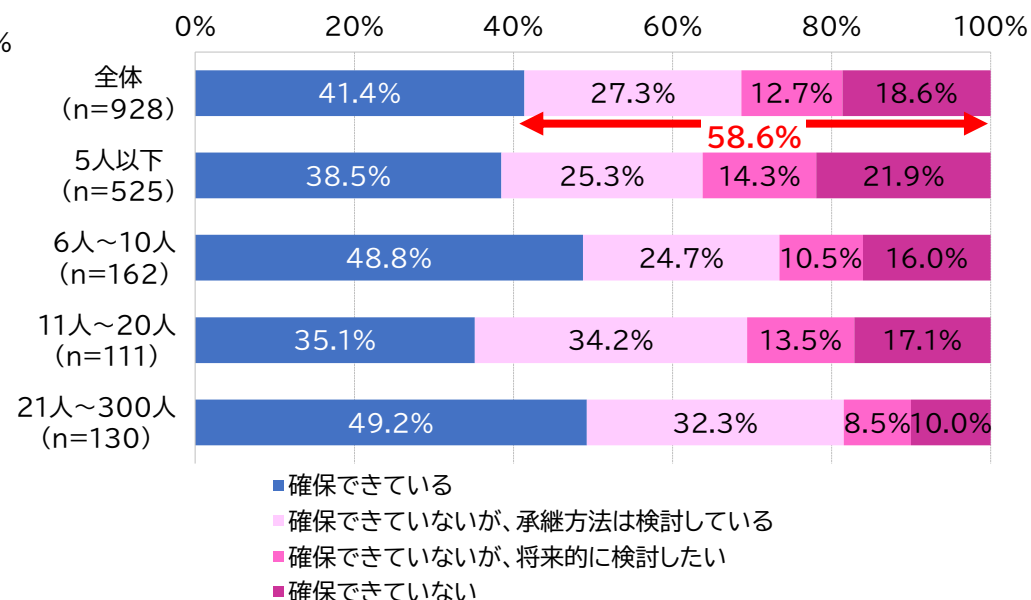
2 事業承継の予定および後継者の確保状況＜従業員規模別＞

- 事業承継の予定について、「廃業予定」と回答した経営者の割合は全体で約2割であり、経営する中小企業の規模が小さくなるほど高くなる傾向。「当面承継の予定はないがいずれ検討したい」と「当てはまるものがない」との回答の割合をあわせて約4割にのぼり、事業承継の具体的な検討は十分に進んでいない可能性。（図表1）
- 「承継予定」または「いずれは承継を検討したい」と回答した経営者のうち、約6割は後継者を確保していない。特に、従業員5人以下の経営者では、約2割が後継者候補に「具体的な考えがない」と回答しており、後継者の確保も課題。（図表2）

図表1 事業承継の予定(従業員規模別)



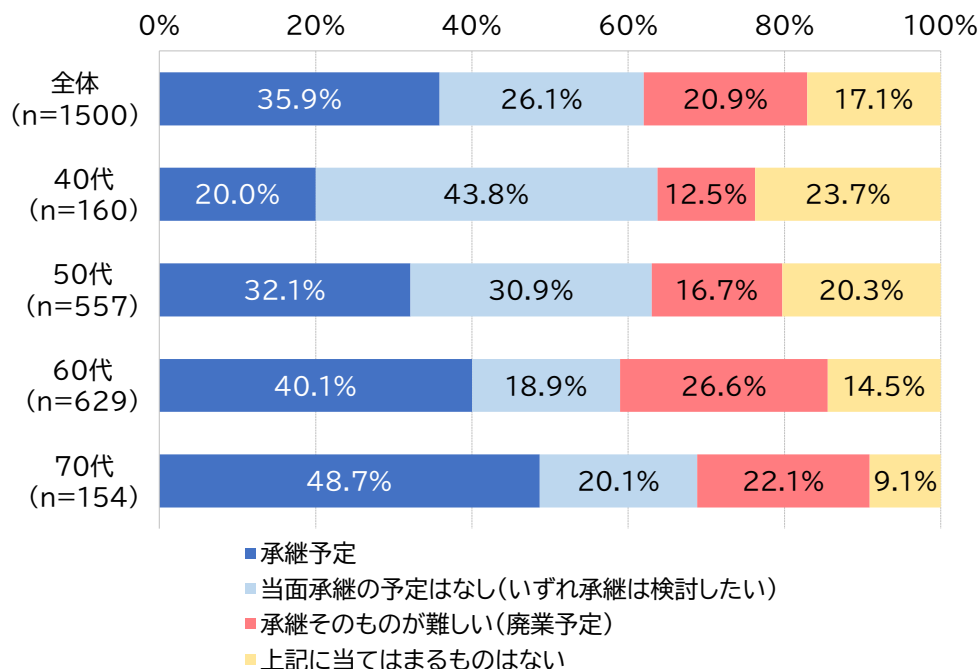
図表2 後継者の確保状況(従業員規模別)



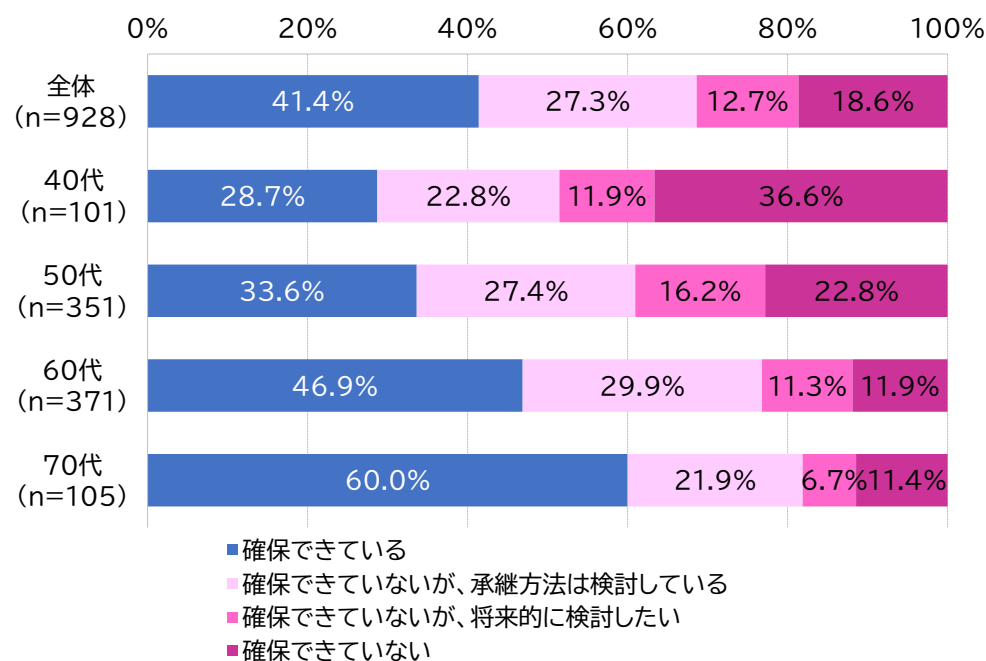
注)回答対象:左記「事業承継の予定」の設問において、「承継予定」「いずれ承継は検討したい」と回答した事業者(経営者)

- 事業承継の予定を経営者の年代別にみると、経営者の年代が高くなるほど、経営を「承継予定」の割合が高い一方、経営者の年代が60歳代の中小企業でも廃業予定が約3割と高い。(図表3)
- 「承継予定」または「いずれは承継を検討したい」と回答した経営者について、後継者の確保状況を年代別にみると、経営者の年代が高くなるほど後継者を確保できている割合が高まる傾向がみられるものの、60歳代の経営者でも半数以上が後継者を現状確保できていない。(図表4)

図表3 事業承継の予定(経営者の年代別)



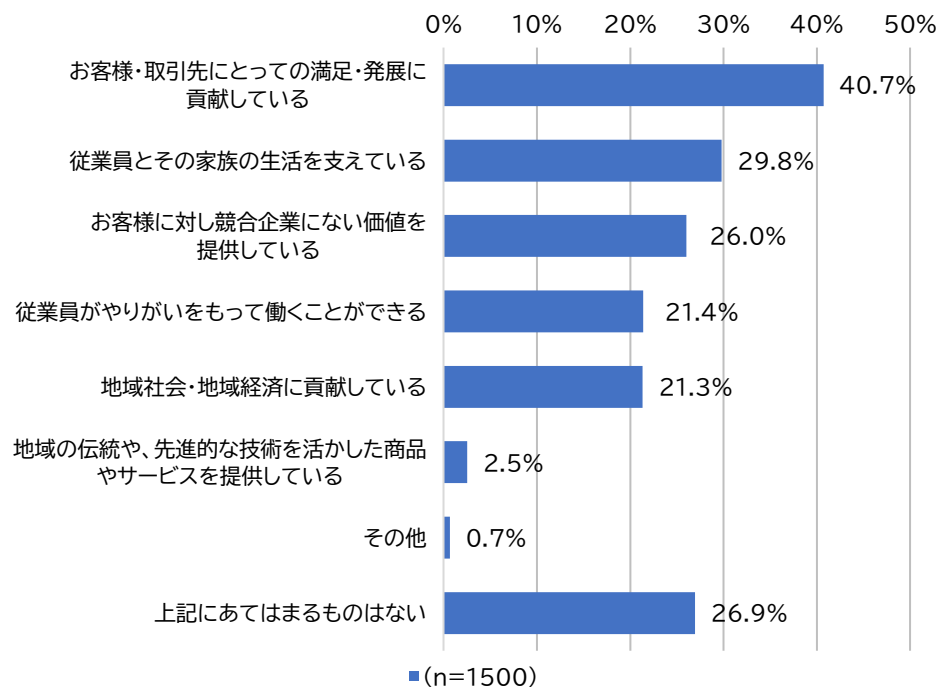
図表4 後継者の確保状況(経営者の年代別)



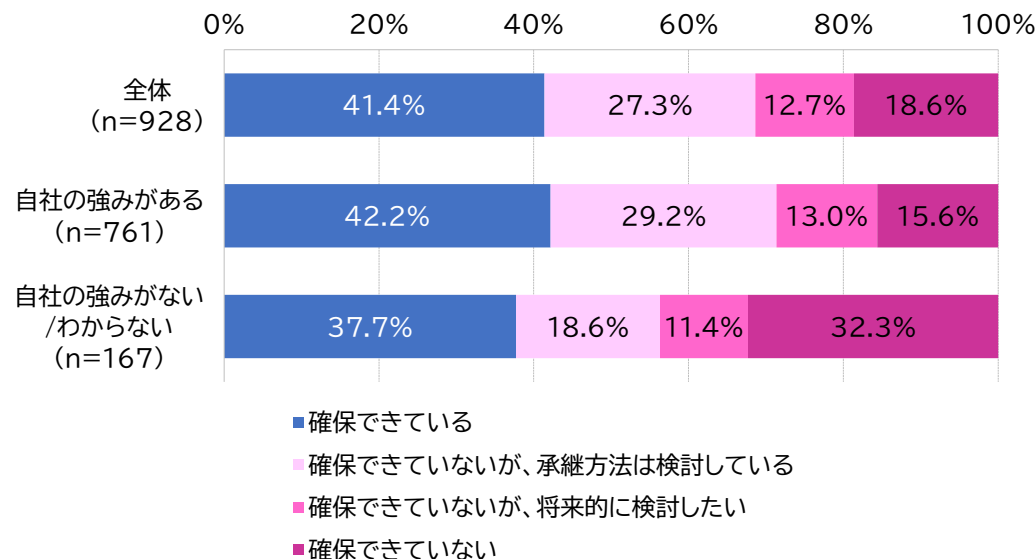
注)回答対象:左記「事業承継の予定」の設問において、「承継予定」「いずれ承継を検討したい」と回答した事業者(経営者)

- 経営において大切にしている想いや自社の強みとして、約4割の経営者が「お客様・取引先への貢献」、約3割が「従業員やその家族の生活を支えていること」、約2割が「地域社会や地域経済に対する貢献」と回答。（図表5）
- 経営に対する想いや強みの有無別に、後継者の確保状況をみると、現時点での確保状況に大きな差はみられないが、想いや強みがある経営者の方が、将来的に承継させることを検討したいと回答する割合が高くなっている。中小企業経営者は、日々の業務や地域社会において自社の強みを認識する機会が少ないとも考えられ、自社の強みへの気づきを提供することによって、事業承継に繋がる可能性もある。（図表6）

図表5 大切にしている想い・自社の強み



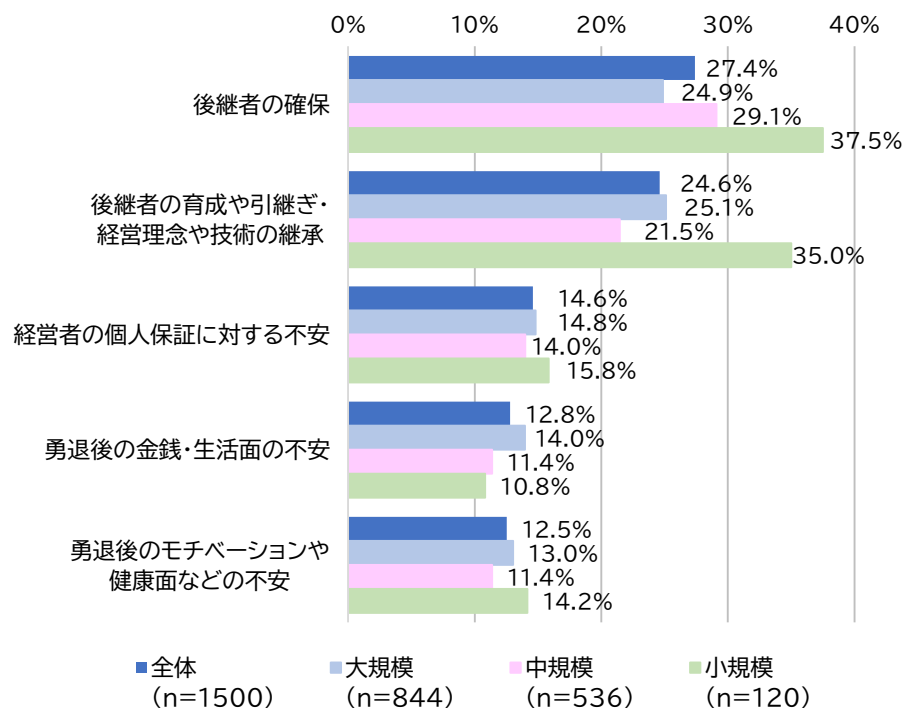
図表6 後継者の確保状況(自社の強みの有無別)



注) あてはまる選択肢に全て回答することを求めている

- 事業承継を検討する際の課題について、自社の事業拠点を有する基礎自治体の人口規模別にみると、小規模な自治体に拠点を持つ経営者ほど、「後継者の確保」や「後継者の育成や引継ぎ・経営理念や技術の継承」を検討課題とあげる経営者の割合が高い。(図表7)
- また、経営者の年代別にみると、若い経営者ほど「後継者の確保」を検討課題とする割合が高く、経営者の年齢が高くなると、後継者の決定率が高くなるためか、「後継者の育成や引継ぎ・経営理念や技術の承継」を検討課題とする割合が高くなる傾向。(図表8)

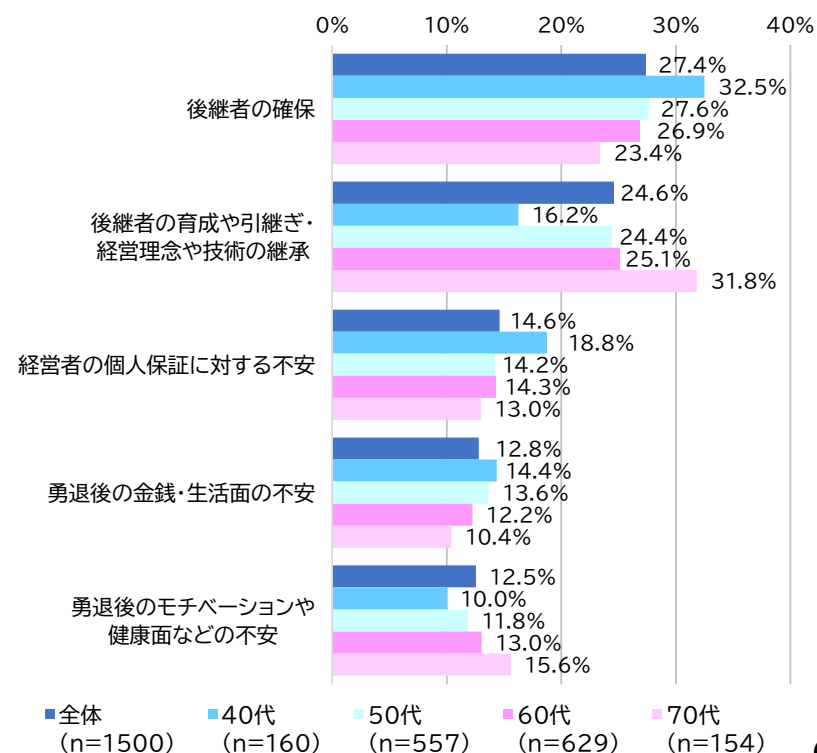
図表7 事業承継を検討する際の課題(都市区分別)



注) 大規模: 人口30万人以上、中規模: 人口5～30万人、小規模: 人口5万人未満

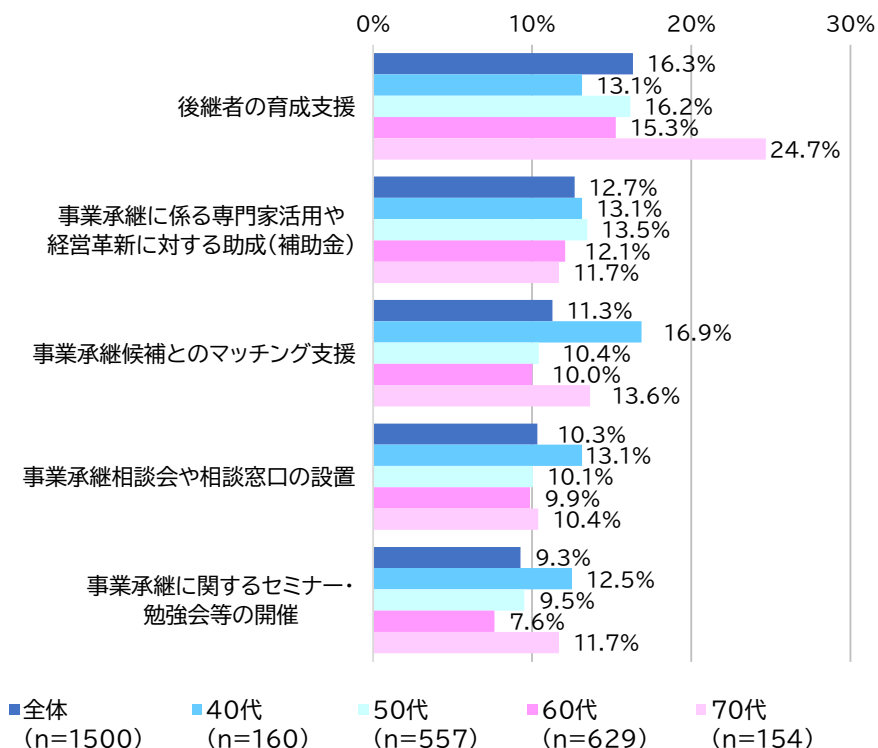
図表7と8のいずれも、あてはまる選択肢に全て回答することを求めている

図表8 事業承継を検討する際の課題(経営者の年代別)

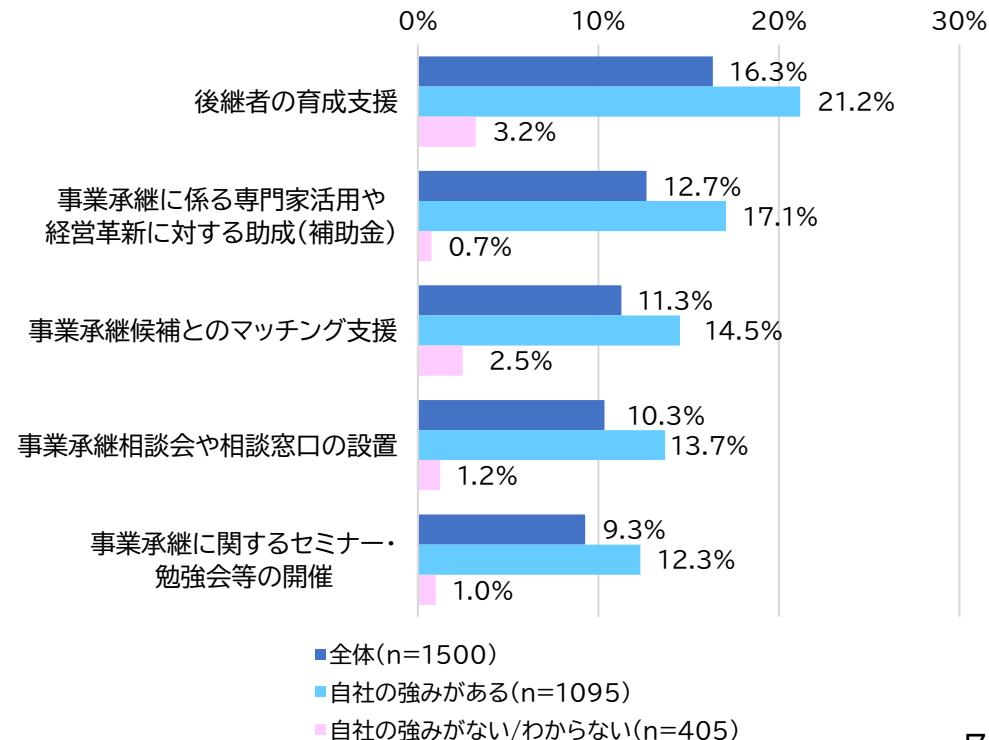


- 自治体が行う事業承継支援施策のうち関心があるものについて、後継者が決定している割合が高いと考えられる 70歳代の経営者は後継者の育成支援の割合が高いなど、経営者の年代によって求める支援内容が一定程度異なる。 (図表9)
- 経営者の想いや強みの有無別に関心のある支援施策をみると、自社で大切にしている想いや強みを認識している経営者は、すべての支援項目への関心割合が高い。 中小企業経営者に対して、自社が地域や社会に広く貢献していることを強みと認識するような気づきを提供することも、支援策につなげる上で重要な可能性がある。(図表10)

図表9 関心のある事業承継支援施策(経営者の年代別)



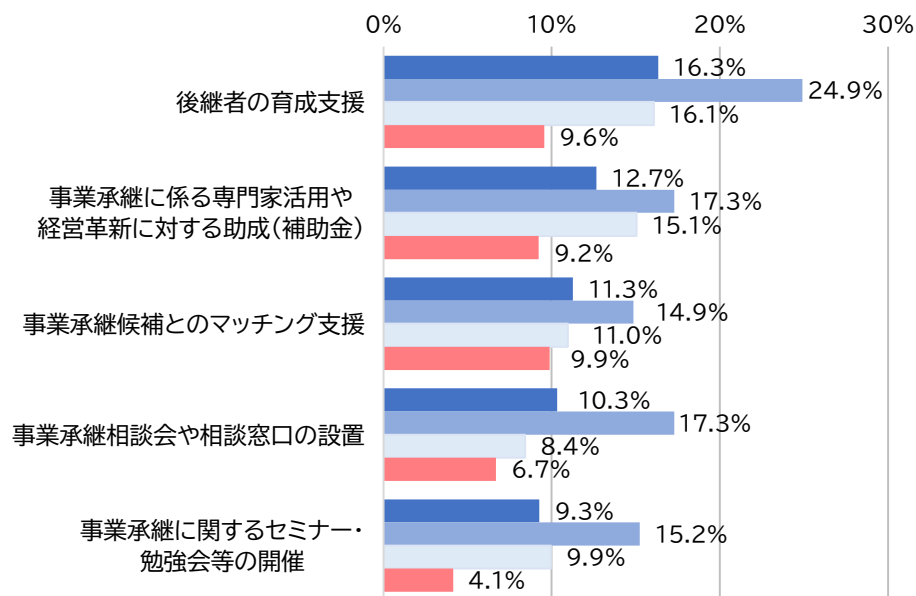
図表10 関心のある事業承継支援施策(自社の強みの有無別)



注)図表9と10のいずれも、あてはまる選択肢に全て回答することを求めている

- 自治体が行う事業承継支援施策への関心について、事業承継の予定別にみると、承継を予定する経営者は施策への関心が総じて高い傾向にあるが、「当面承継の予定はなし」「廃業予定」の経営者についても、支援施策には一定の関心を示している。(図表11)
- 後継者の確保状況の設問において、「承継予定」または「いずれは承継を検討したい」と回答した経営者についてみると、後継者の確保ができていない経営者ほど、自治体や支援機関が行う事業承継支援への関心が高い。承継意向を把握したうえで、ターゲットを絞った支援を行っていくことが重要と考えられる。(図表12)

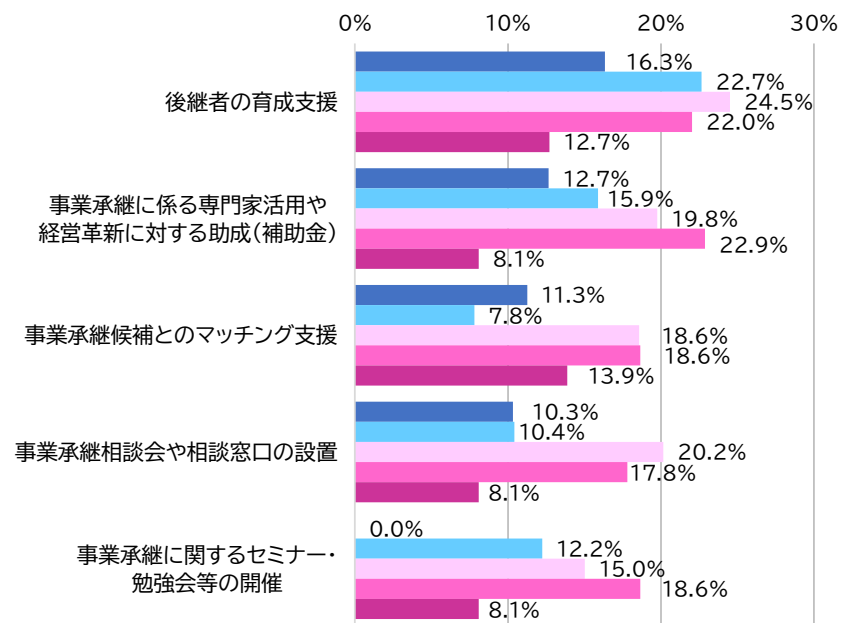
図表11 関心のある事業承継支援施策(事業承継の予定別)



- 全体(n=1500)
- 承継予定(n=538)
- 当面承継の予定はなし(いずれ承継は検討したい)(n=392)
- 承継そのものが難しい(廃業予定)(n=314)

注)図表11と12のいずれも、あてはまる選択肢に全て回答することを求めている

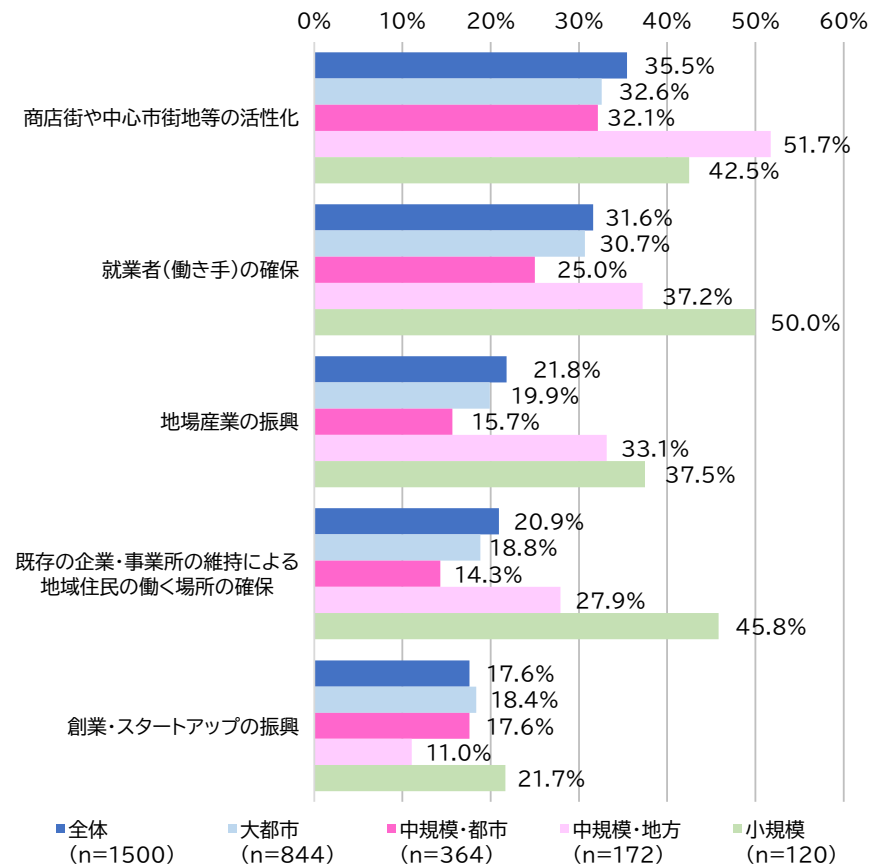
図表12 関心のある事業承継支援施策(後継者の確保状況別)



- 全体(n=928)
- 確保できている(n=384)
- 確保できていないが、承継方法は検討している(n=253)
- 確保できていないが、将来的に検討したい(n=118)
- 確保できていない(n=173)

- 経営者の自社所在地において今後重要と考えられる産業政策を聞いたところ、「商店街や中心市街地等の活性化」が最も高く、「就業者(働き手)の確保」「地場産業の振興」「既存の企業・事業所の維持による地域住民の働く場所の確保」など、事業承継支援と密接に関連する取組を重視していることがわかった。特に、小規模自治体や、地方部の中規模自治体に拠点を置く経営者ほど、こうした自治体の産業政策を全般に重視する傾向が顕著。(図表13)

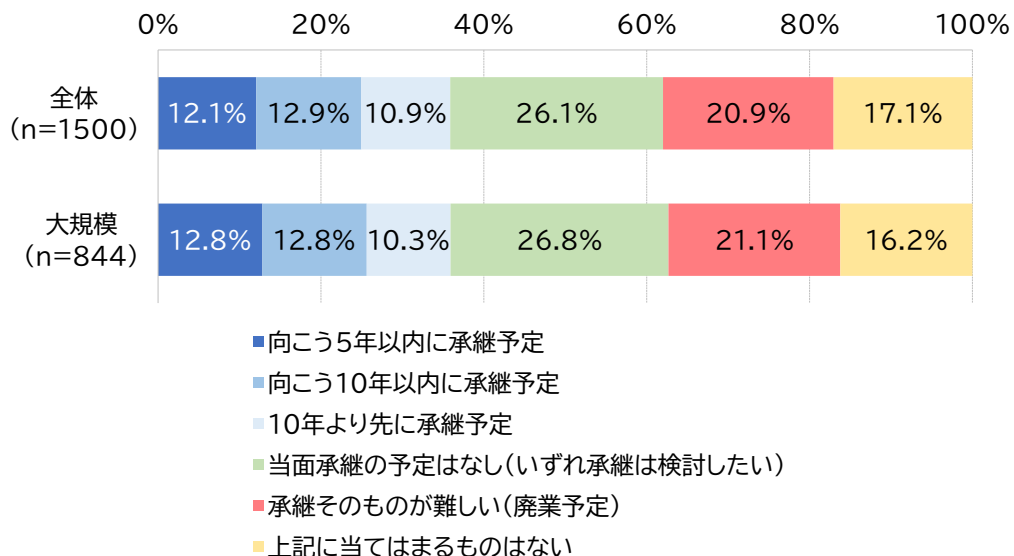
図表13 今後重要になる自治体の産業政策(都市区分別)



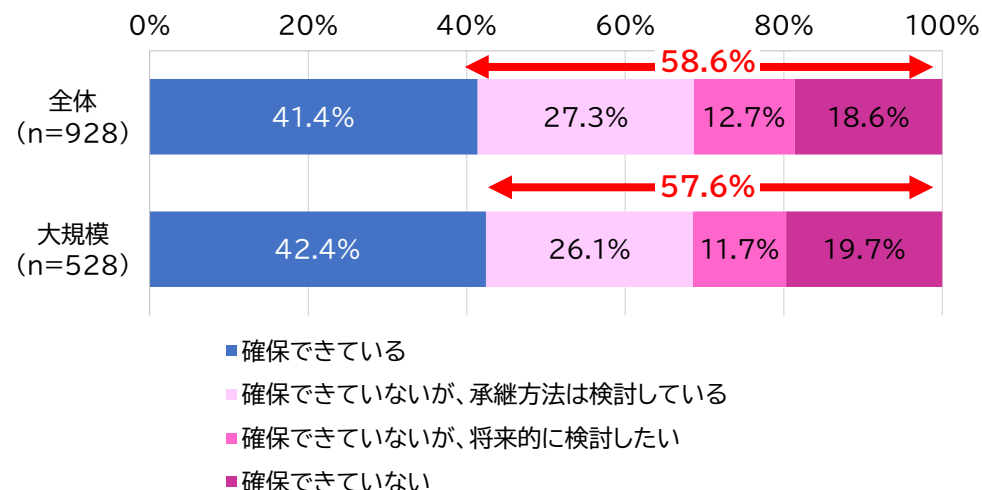
注)大規模自治体:人口30万人以上、中規模自治体:人口5～30万人、小規模自治体:人口5万人未満。あてはまる選択肢に全て回答することを求めている

- 大規模自治体に事業拠点を有する経営者の事業承継予定についてみると、全体の傾向と変わらず、「向こう5年以内に承継予定」、「向こう10年以内に承継予定」、「10年より先に承継予定」がそれぞれ約1割で、「承継そのものが難しい(廃業予定)」と回答した割合が約2割。(図表14)
- 「承継予定」または「いずれは承継を検討したい」と回答した経営者における後継者の確保状況も、全体の傾向と変わらず、経営者の約6割は後継者を確保できていない状況。(図表15)

図表14 事業承継の予定(大規模自治体)



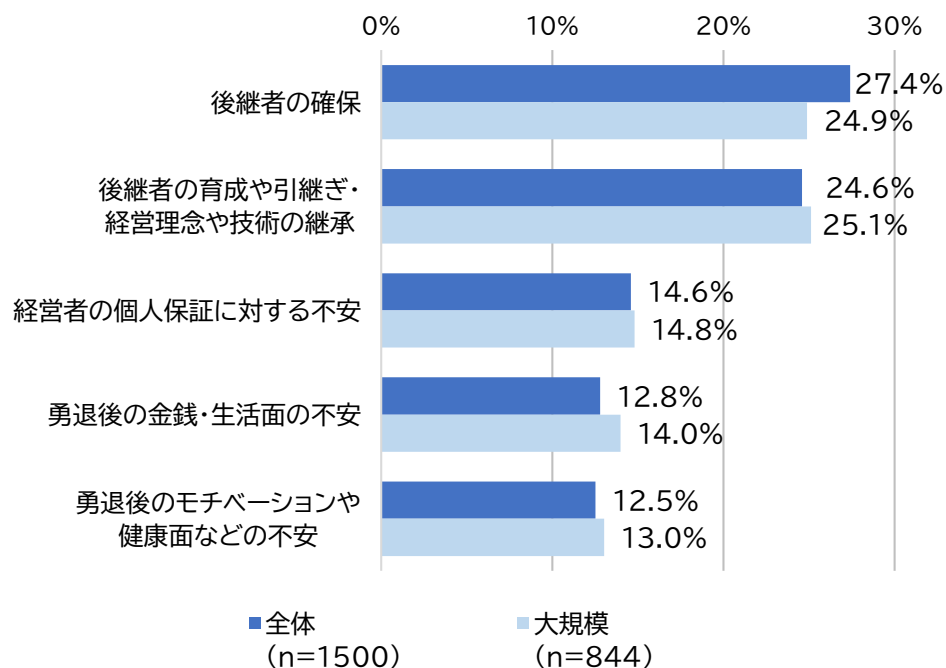
図表15 後継者の確保状況(大規模自治体)



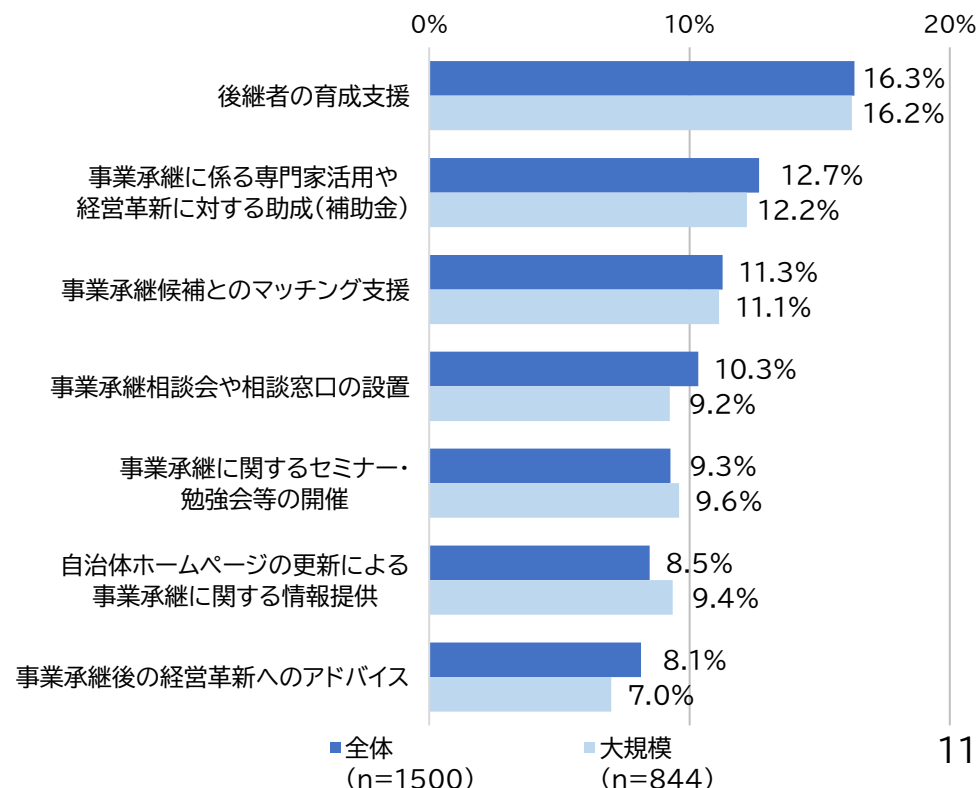
- 大規模自治体に事業拠点を有する経営者における、事業承継を検討する際の課題は、全体の傾向と同様に、「後継者の確保」や、「後継者の育成や引継ぎ・経営理念や技術の継承」を検討課題とあげる割合が高い。(図表16)
- また、自治体が行う事業承継支援施策のうち関心がある支援施策(※)についても、全体の傾向と同様に、「後継者の育成支援」が最も高い。(図表17)

※結果の解釈の際は、顕在化したニーズのみを捉えたものであることに注意が必要。

図表16 事業承継について検討する際の課題(大規模自治体)



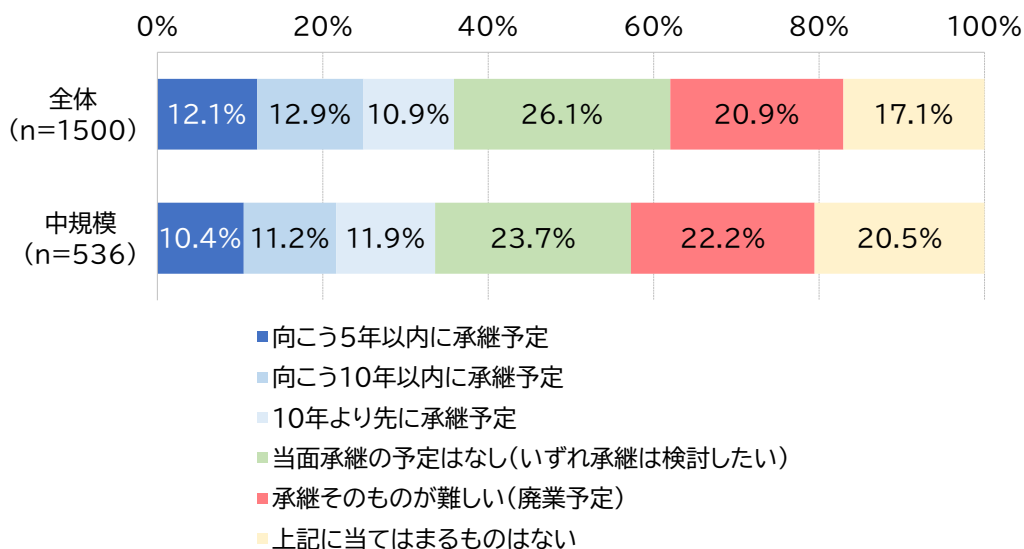
図表17 関心のある事業承継支援施策(大規模自治体)



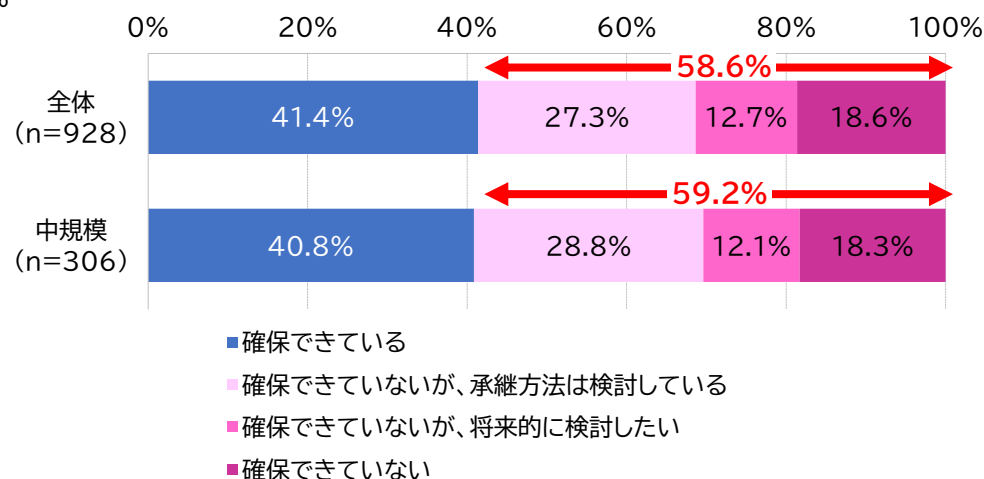
注)図表16と17のいずれも、あてはまる選択肢に全て回答することを求めている

- 中規模自治体に事業拠点を有する経営者の事業承継予定についてみると、全体の傾向と変わらず、「向こう5年以内に承継予定」、「向こう10年以内に承継予定」、「10年より先に承継予定」がそれぞれ約1割で、「承継そのものが難しい(廃業予定)」と回答した割合が約2割。(図表18)
- 「承継予定」または「いずれは承継を検討したい」と回答した経営者における後継者の確保状況も、全体の傾向と変わらず、経営者の約6割は後継者を確保できていない状況。(図表19)

図表18 事業承継の予定(中規模自治体)

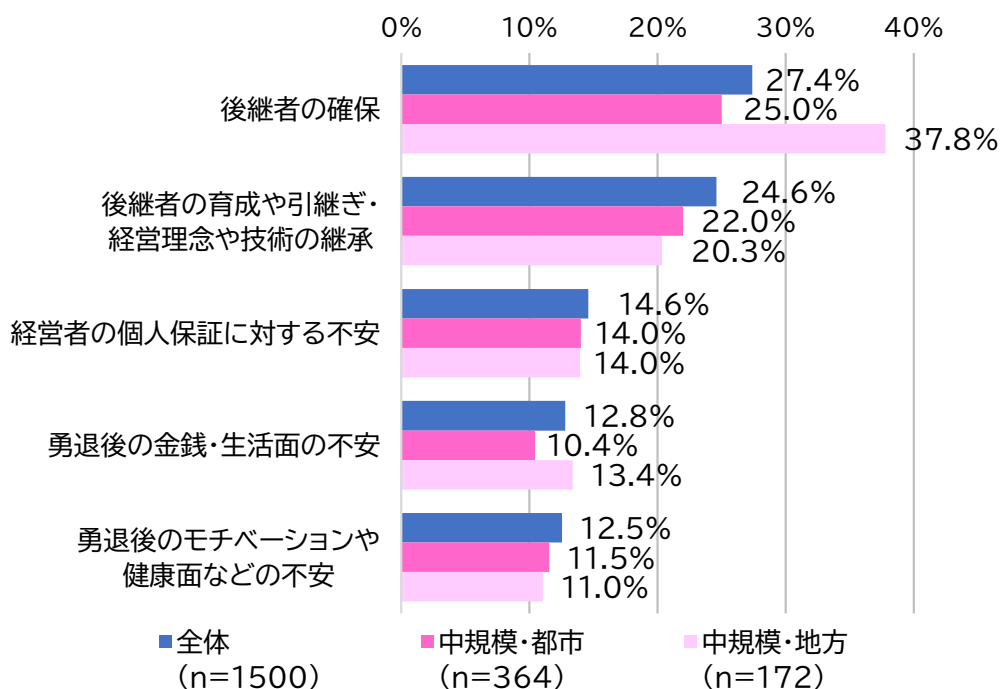


図表19 後継者の確保状況(中規模自治体)



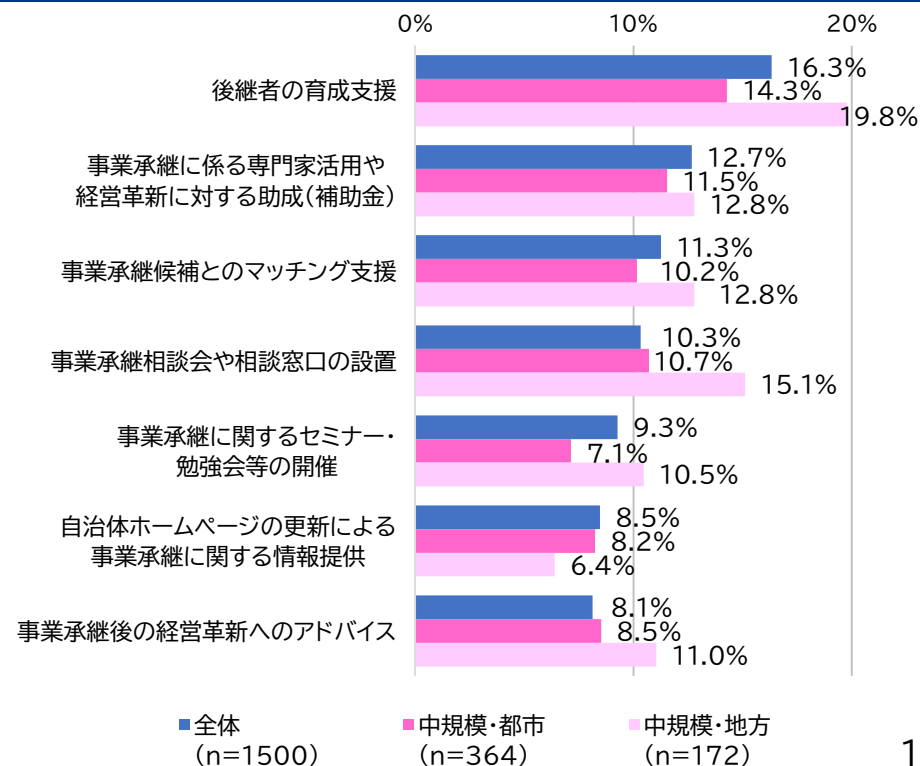
- 地方部の中規模自治体に事業拠点を有する経営者の場合、事業承継を検討する際の課題として、後継者の確保を課題する割合が約4割と、都市部の中規模自治体に事業拠点を有する経営者と比べて高くなっている。(図表20)
- また、自治体が行う事業承継支援施策のうち関心がある支援施策(※)をみると、地方部の中規模自治体に事業拠点を有する経営者は、全体や都市部の中規模自治体に事業拠点を有する経営者と比べ、総じて関心が高い傾向にある。(図表21) ※結果の解釈の際は、顕在化したニーズのみを捉えたものであることに注意が必要。

図表20 事業承継について検討する際の課題(中規模自治体)



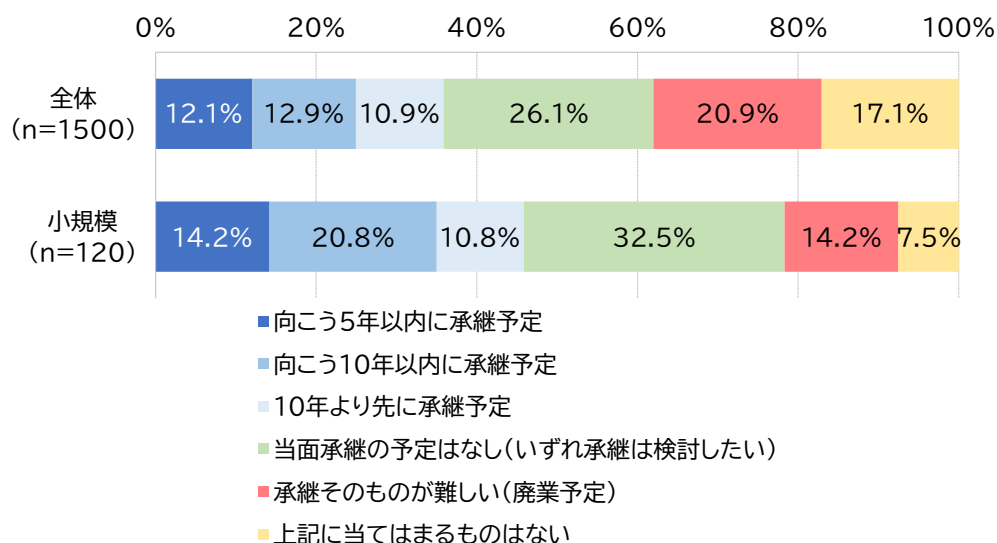
注)図表20と21のいずれも、中規模自治体について、国勢調査「大都市圏・都市圏図」に基づき都市部と地方部に分類し、あてはまる選択肢に全て回答することを求めている

図表21 関心のある事業承継支援施策(中規模自治体)

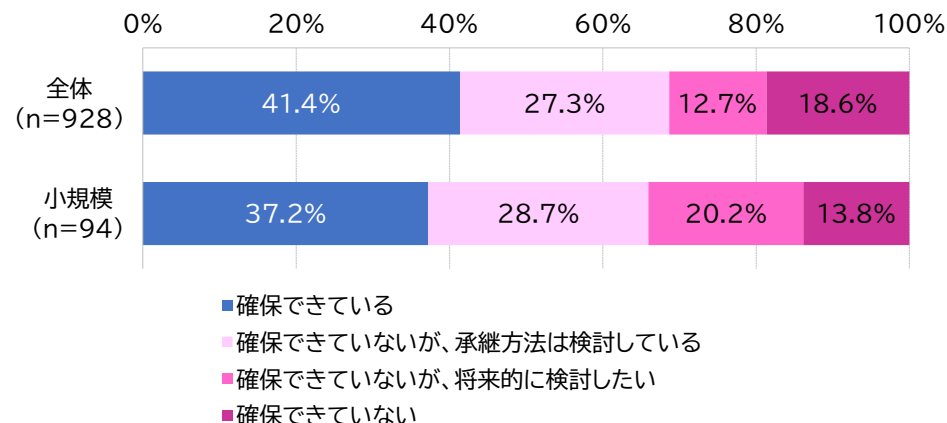


- 小規模自治体に事業拠点を有する経営者の事業承継予定についてみると、全体の傾向と変わらず、「向こう5年以内に承継予定」、「向こう10年以内に承継予定」、「10年より先に承継予定」がそれぞれ約1割で、「承継そのものが難しい(廃業予定)」と回答した割合が約2割。(図表22)
- 「承継予定」または「いずれは承継を検討したい」と回答した経営者における後継者の確保状況も、全体の傾向と変わらず、経営者の約6割は後継者を確保できていない状況。(図表23)

図表22 事業承継の予定(小規模自治体)



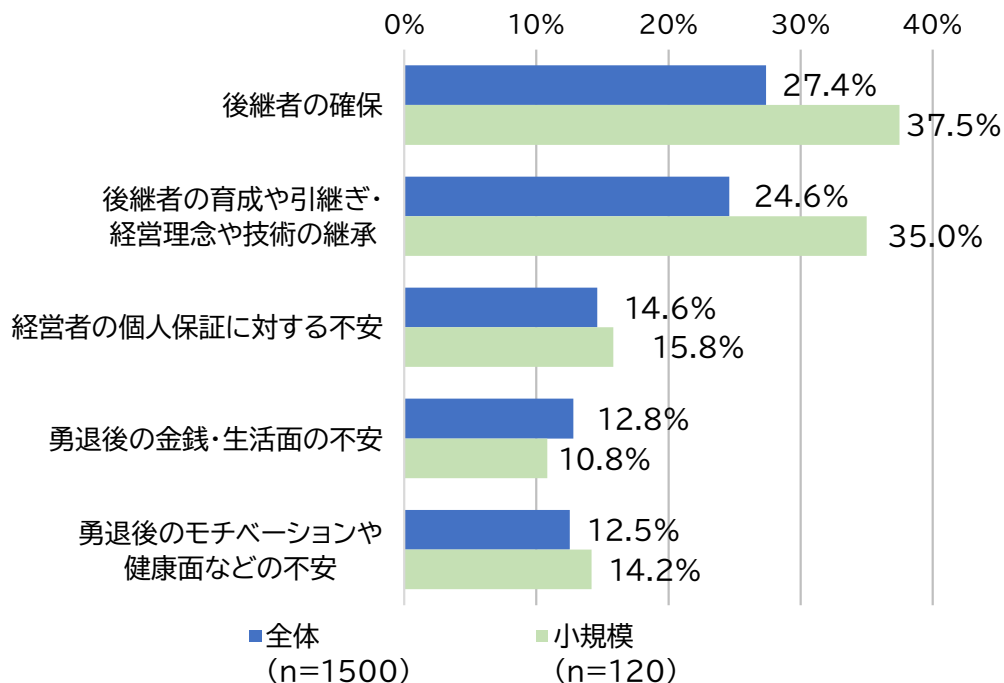
図表23 後継者の確保状況(小規模自治体)



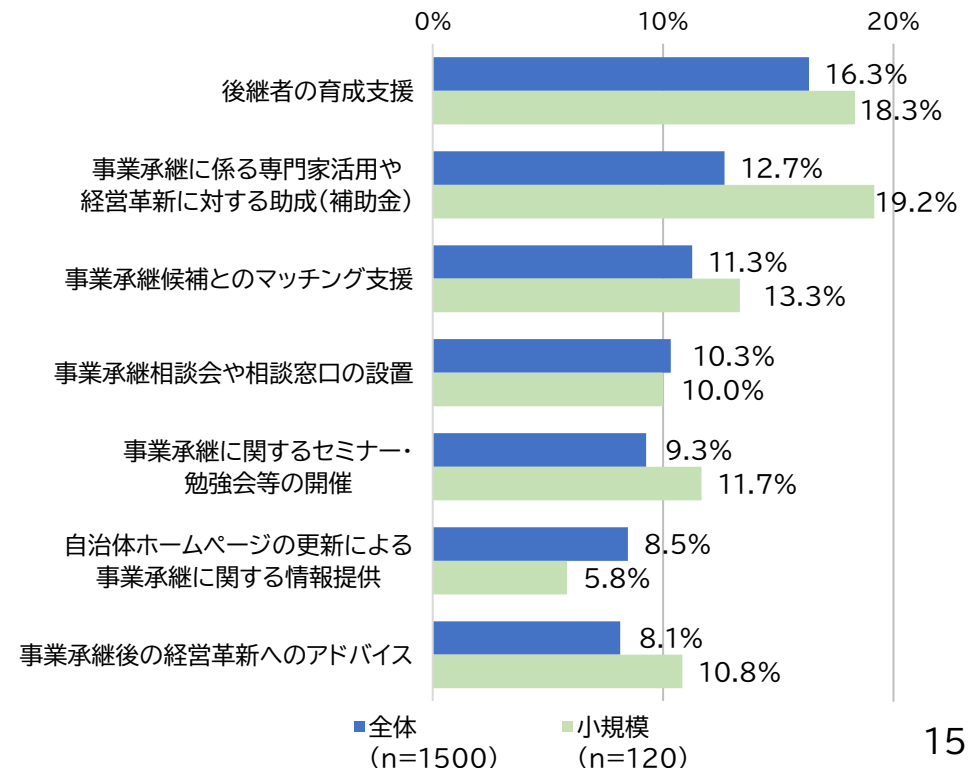
- 小規模自治体に事業拠点を有する経営者における、事業承継を検討する際の課題をみると、全体と比べて、「後継者の確保」や、「後継者の育成や引継ぎ・経営理念や技術の継承」を課題とする割合が特に高い。(図表24)
- また、自治体が行う事業承継支援施策のうち関心がある支援施策(※)についても、全体と比べ、総じて関心が高い傾向にある。(図表25)

※結果の解釈の際は、顕在化したニーズのみを捉えたものであることに注意が必要。

図表24 事業承継について検討する際の課題(小規模自治体)



図表25 関心のある事業承継支援施策(小規模自治体)



注)図表24と25のいずれも、あてはまる選択肢に全て回答することを求めている