

『新製品・新サービスの開発や海外需要開拓等のための設備投資・システム構築等を支援してほしい』

ものづくり・商業・サービス生産性向上促進補助金

中小企業・小規模事業者等の生産性向上に資する、革新的な新製品・新サービスの開発や、海外需要開拓等を行う事業のために必要な設備投資・システム構築等を支援します。

対象となる方

革新的な新製品・新サービス開発や、海外需要開拓等のための設備投資・システム構築等を行い、

- ①付加価値額の年平均成長率 3.0%以上向上
- ②1人あたり給与支給総額の年平均成長率が事業実施都道府県における最低賃金の直近5年間の年平均成長率以上又は給与支給総額の年平均成長率 2.0%以上向上
- ③事業所内最低賃金を事業実施都道府県における最低賃金+30円以上の水準
- ④次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画公表(従業員21名以上の場合のみ)の要件を満たす事業計画(3~5年)を策定し実施する中小企業・小規模事業者等であること。

支援内容

中小企業・小規模事業者等が行う革新的な新製品・新サービス開発や、海外需要開拓等に必要な設備投資・システム構築等を支援

■補助上限額・補助率

【製品・サービス高付加価値化枠】

補助上限額: 750~2,500万円※1(補助率: 中小企業 1/2、小規模事業者・再生事業者 2/3)

【グローバル枠】

補助上限額: 3,000万円(補助率: 中小企業 1/2、小規模事業者 2/3)

【大幅賃金引上げ特例】

補助事業終了後、3~5年で大幅な賃上げに取り組む事業者に対し、上記枠の補助上限額を100万円~1,000万円上乘せ ※1、2

【最低賃金引上げ特例】

指定する一定期間において、3ヶ月以上事業実施都道府県における最低賃金+50円以内で雇用している従業員が全従業員の30%以上いる事業者に対し、各申請枠の補助率を3分の2に引上げ ※2

※1 従業員規模により異なる。

※2 一部、特例適用対象外となる事業者を除く。

ご利用方法

- (1) 公募期間中に補助金申請システムにより申請書を提出
- (2) 外部有識者で構成される採択審査委員会において提案内容が審査され、補助金交付候補者が決定
- (3) J グランツにて交付申請を行い、交付決定通知後、設備投資等を実施し、終了後に成果を報告
- (4) 事務局による検査後、補助金を受給
- (5) 事業計画(3~5年)に基づき事業を実施し、事業終了後5年間、毎年成果を報告

参照情報

ものづくり補助金総合サイト <https://portal.monodukuri-hojo.jp/>

お問い合わせ先 ものづくり補助金事務局サポートセンター

受付時間: 10:00~17:00(土日祝日および12/29~1/3を除く)

電話番号: 050-3821-7013 メールアドレス: kakunin@monohojo.info



『ものづくり基盤技術やサービスの高度化に向けた研究開発を行いたい』 成長型中小企業等研究開発支援事業

中小企業者等が、大学・公設試等と連携して行う、ものづくり基盤技術及びサービスの高度化に向けた研究開発等の取り組みを最大3年間支援します

対象となる方

中小企業者等

ただし、中小企業者等を中心として、大学、公設試験研究機関、最終製品を生産する川下製造業者、自社以外の中小企業・

事業者など、2者以上で共同体を組んでいること。

また、「中小企業の特定制ものづくり基盤技術及びサービスの高度化等に関する指針」に基づき、特定制ものづくり基盤技術(精密加工、表面処理、立体造形等の12技術分野)及びIoT、AI等の先端技術を活用した高度なサービスに関する研究開発や試作品開発等に取り組んでいること。

用途・対象物

人件費・謝金、旅費、機械装置等の設備備品費、消耗品費、委託費 など研究開発に必要な経費

支援内容

中小企業者等が大学・公設試等の研究機関等と連携して行う、特定制ものづくり基盤技術及びIoT、AI等の先端技術を活用した高度なサービスに関する研究開発や試作品開発等の取り組みを最大3年間支援します。

■補助金額

<通常枠>

○単年度:4,500万円以下

○3年間総額:9,750万円以下

<出資獲得枠>

○単年度:1億円以下

○3年間総額:3億円以下

※但し、ファンド等の出資者が出資を予定している金額の2倍を上限とする

■補助率

原則3分の2以内

※課税所得15億円以上の中小企業者等は2分の1以内

■事業期間

2～3年

ご利用方法

(1)府省共通研究開発管理システム(e-Rad)を通じて、公募期間中に申請書を提出。

(2)外部有識者で構成される採択審査委員会において提案内容が審査され、採択先が決定。

(3)経済産業局から補助金の交付決定通知後、研究開発等を実施、終了し、成果を報告後、補助金を交付。

参照情報

お問い合わせ先

各経済産業局等の担当課

URL: <https://www.chusho.meti.go.jp/sapoin/index.php/contact/>

『業務効率を高める IT ツールを導入したい』 IT 導入補助金

中小企業・小規模事業者等の労働生産性の向上を目的として、業務効率化やDX等に向けた IT ツール(ソフトウェア、アプリ、サービス等)の導入を支援します。

対象となる方

中小企業、小規模事業者等

用途・対象物

【通常枠】

IT ツール(ソフトウェア、クラウドサービス等)

対象経費:ソフトウェア購入費、クラウド利用料(最大2年分)、導入関連費等

【インボイス枠 インボイス対応類型】

インボイス制度に対応した会計・受発注・決済ソフト、PC・タブレット、レジ・券売機等

対象経費:ソフトウェア購入費、クラウド利用料(最大2年分)、導入関連費、ハードウェア購入費等

【インボイス枠 電子取引類型】

インボイス制度に対応した受発注ソフト

対象経費:クラウド利用料(最大2年分)等

【セキュリティ対策推進枠】

「サイバーセキュリティお助け隊サービス」

※独立行政法人情報処理推進機構(IPA)が公表する「サイバーセキュリティお助け隊サービスリスト」に掲載されているITツール

対象経費:サービス利用料(最大2年分)等

【複数社連携 IT 導入枠】

「インボイス枠 インボイス対応類型」の対象 IT ツール等

「インボイス枠 インボイス対応類型」の対象経費、消費動向等分析経費、複数の参画事業者の取りまとめに係る事務費・専門家費等

支援内容

補助額・補助率

【通常枠】

補助上限額 450 万円、補助下限額 5 万円(補助率 1/2 以内 ※最低賃金近傍の事業者:2/3 以内)

【インボイス枠 インボイス対応類型】

インボイス制度に対応した会計・受発注・決済ソフト

補助額 50 万円以下(補助率:3/4 以内 ※小規模事業者の場合は補助率:4/5 以内)

補助額 50 万円超 350 万円以下(補助率:2/3 以内)

PC・タブレット 補助上限額:10 万円(補助率:1/2 以内)

レジ・券売機等 補助上限額:20 万円(補助率:1/2 以内)

【インボイス枠 電子取引類型】

補助上限額 350 万円(中小企業等が申請者の場合は補助率 2/3 以内、大企業等が申請者の場合は補助率 1/2 以内)

【セキュリティ対策推進枠】

補助上限額 150 万円、補助下限額 5 万円(1/2 以内 ※小規模事業者の場合は補助率:2/3 以内)

【複数社連携 IT 導入枠】**(1) インボイス制度に対応した会計・受発注・決済ソフト**

補助額 50 万円以下(補助率:3/4 以内 ※小規模事業者の場合は補助率:4/5 以内)

補助額 50 万円超 350 万円以下(補助率:2/3 以内)

(2) 消費動向分析経費

補助額: 50 万円 × 参画事業者数(補助率 2/3 以内)

※(1) + (2) で補助上限額 3,000 万円

(3) 事務費・専門家費

補助額: 200 万円以下(補助率 2/3 以内)

募集期間 下記ポータルサイトをご参照ください

ご利用方法

1. IT 導入支援事業者・IT ツール等を選定
2. IT 導入支援事業者とともに、補助金交付申請(電子申請)
3. 交付決定の通知後に、契約、IT ツール導入等を実施
4. 支払いまで完了後、実績報告を作成・提出

お問い合わせ先: サービス等生産性向上 IT 導入支援事業事務局ポータルサイト



<https://it-shien.smrj.go.jp/>

電話 0570-666-376

※IP 電話等からのお問合せの場合は 050-3133-3272 までご連絡下さい。

受付時間は土日祝日を除く 9:30~17:30

『研究開発成果を事業化するための支援策を知りたい』 SBIR制度に基づく支援

国等の指定する特定の研究開発補助金等を受けた中小企業者又は事業を営んでいない個人は、その成果を利用した事業活動を行う場合に、特許料の減免や日本政策金融公庫の特別貸付制度などの支援を受けることができます。

対象となる方

科学技術・イノベーション創出の活性化に関する法律に基づき指定された特定の研究開発補助金や委託費（指定補助金等又は特定新技術補助金等）の交付を受けた中小企業者又は事業を営んでいない個人（大学等の研究者等）

支援内容

- (1) 特許料等の減免【指定補助金等のみ】
- (2) 信用保証の特例【指定補助金等のみ】
- (3) 日本政策金融公庫の特別利率による融資制度（新企業育成貸付制度）
- (4) 中小企業投資育成株式会社法の特例措置
- (5) 国や関係機関の入札への参加機会の特例措置
- (6) 中小企業者の技術力をPRする場の提供（SBIR 特設サイト掲載、「J-GoodTech（ジェグテック）」への登録、「新価値創造展」出展における審査の優遇措置）

等

ご利用方法

SBIRの指定補助金等又は特定新技術補助金等（以降、SBIR 補助金）の交付を受けた中小企業者等が対象となります。

そのため、以前にSBIR 補助金を受けたことがない中小企業者等の皆様が事業化支援策を受けるためには、まずSBIR 補助金の交付を受けていただく必要があります。

SBIR 補助金の中で、皆様の研究開発と照らし合わせ、適当なものがありましたら応募をご検討くださいなお、SBIR 補助金には、各々の応募要件・審査がございます。

参照情報

科学技術・イノベーション創出の活性化に関する法律
女性、若者／シニア起業家支援資金
中小企業投資育成株式会社による投資
中小企業総合展（新価値創造展）

お問い合わせ先

- (1) SBIR 制度全般
内閣府 科学技術・イノベーション推進事務局 イノベーション推進（SBIR）担当
電話:03-6257-1333
URL: <https://www.csti-startup-policy.go.jp/>
- (2) 経済産業省・中小企業庁の特定新技術補助金等
中小企業庁 経営支援部 イノベーションチーム
電話:03-3501-1816

『省エネルギー設備の導入等を行いたい』 省エネ関連設備の導入等に対する支援

中小企業者等が省エネ設備の導入を行う際等に各種支援を受けることができます。

対象となる方

中小企業者等

支援内容

- 省エネルギー投資促進・需要構造転換支援事業費補助金／省エネルギー投資促進支援事業費補助金**
 工場・事業場における既存設備を省エネ設備に更新する際に必要となる費用の一部を補助します。
 - 予算額**
 600億円
 - 補助率・補助上限額**
 - (Ⅰ)工場・事業場型:補助率2分の1以内(一定の要件を満たす場合には3分の2以内)、補助上限額15億円(非化石転換設備の場合は20億円等)
 - (Ⅱ)電化・脱炭素燃転型:補助率2分の1以内、補助上限額3億円(電化の場合は5億円)
 - (Ⅲ)設備単位型:補助率3分の1以内、補助上限額1億円
 - (Ⅳ)エネルギー需要最適化型:補助率2分の1以内、補助上限額1億円
- 省エネルギー設備投資利子補給金助成事業費**
 省エネ設備の新設・増設に際し、民間金融機関等から融資を受ける場合、融資に係る利子の一部(利子補給率1.0%以内)を補助します。
 - 予算案額**
 13.1億円
- 省エネルギー診断**
 - 中小企業等エネルギー利用最適化推進事業費(地域エネルギー利用最適化・省エネルギー診断拡充事業)**
 省エネの専門家が工場・ビルにおける設備の運転状況や、IT機器等を用いてエネルギー使用状況に関するデータを確認して、運用改善や設備投資の提案を実施します。また、支援拠点(地域プラットフォーム)を全国に設置し、診断後の省エネ取組に関する計画の策定・実施見直しまで、経営状況も踏まえつつ一貫して支援します。
 - 予算額**
 34億円
 - 省エネルギー診断に係る費用(目安)**
 5,500円～15,000円程度、IT機器等を用いて診断を行う場合は20,000円～50,000円程度
 - 中小企業等エネルギー利用最適化推進事業費(エネルギー利用最適化診断等事業)**
 工場・ビル等全体のエネルギーの管理状況を診断し、省エネ取組や再エネ導入に関するアドバイスをを行う省エネルギー診断の費用の一部を国が支援します。
 - 予算案額**
 4.8億円の内数
 - 省エネルギー診断に係る費用(目安)**
 11,000円～24,000円程度

ご利用方法

お問い合わせ先記載の連絡先にお問い合わせください。

お問い合わせ先
 資源エネルギー庁
 省エネルギー課
 電話:03-3501-9726

『効果的な協同研究および実用化のための『CIP』』 CIP(技術研究組合)制度

企業と企業、企業と大学などが、協同で研究を進める時に、法人格を有することや税制上の優遇措置がある等の特徴を持つ、CIP(技術研究組合)制度があります。

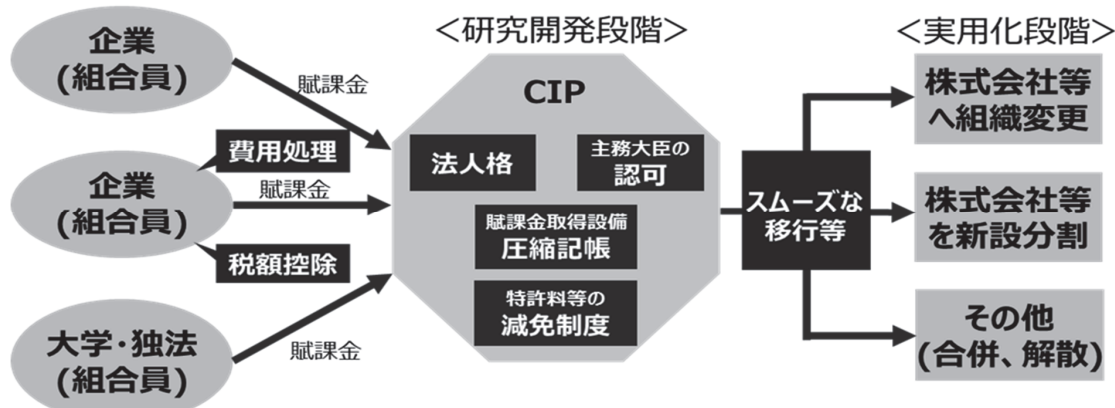
対象となる方

企業、大学、公的研究機関等との協同研究をお考えの事業主等

支援内容

本制度は、各企業や大学・公的研究機関等が組合員となって CIP を設立し、事業を実施するために必要な資金、知的財産、研究者等を出し合っ、組合員に共通する技術課題について協同研究を行うためのものです。具体的な特徴として次があります。

- ① 法人格を有していること
- ② 賦課金を支払う組合員について優遇税制(研究開発税制)が適用されること
- ③ CIP が調達する試験研究用資産について優遇税制(圧縮記帳)が適用されること
- ④ 要件を満たした場合、特許料等の減免制度の利用が可能であること
- ⑤ 株式会社への移行など組織変更が可能であること



ご利用方法

詳しくは、以下の窓口までお問い合わせください。

参照情報

CIP(技術研究組合)制度について

お問い合わせ先

経済産業省

イノベーション・環境局 研究開発課

E-Mail: bzl-C.I.P■meti.go.jp

※上記の「■」の記号を「@」に置き換えてください

URL: https://www.meti.go.jp/policy/tech_promotion/kenkyuu/kenkyuindex.html

『技術相談、依頼試験・分析等の技術的な支援を受けたい』 公設試験研究機関(公設試)

技術相談、依頼試験・分析、受託・共同研究などの技術的な支援を受けることができます。

対象となる方

個人および法人で事業を営まれる方

支援内容

※機関によって利用条件等が異なります。詳細は各機関にお問い合わせください。

技術相談・技術指導

事業者が抱える工業技術等に関する課題について、質問・相談をすることができます。

機器・設備の利用

公設試験研究機関が持つ各種機器・設備を利用することができます。

依頼試験・分析

公設試が事業者から依頼を受け、提出されたサンプルの品質検査、性能試験、成分分析などを行います。

受託・共同研究

公設試が事業者から委託を受け、新製品・新技術開発等に必要の研究や試験を実施します。また、必要に応じて国の研究機関である産業技術総合研究所や大学等との連携を支援します。

人材育成

技術からマネジメントまで、種々の講習会、研修制度等により事業者の人材育成を支援します。



ご利用方法

各公設試験研究機関に直接お問い合わせいただくか、各都道府県の「よろず支援拠点」にお問い合わせください。

全国鉱工業公設試験研究機関保有機器・研究者情報検索システムから公設試が保有する機器や所属する研究者の情報を一括検索できます。

参照情報

全国鉱工業公設試験研究機関保有機器・研究者情報検索システム

URL: <https://www.meti.go.jp/kousetsushi/top>

※上記サイト内の「関係団体リンク」から、産業技術総合研究所で利用できる施設一覧にもアクセスできます。



お問い合わせ先

都道府県等の中小企業担当課(巻末お問い合わせ先一覧参照)

グリーンTRANSフォーメーション関連融資

中小企業・小規模事業者が温室効果ガス排出量を算定し、グリーンTRANSフォーメーションに取り組むために必要な資金の融資を受けることができます。

対象となる方

温室効果ガス排出量を算定し、グリーンTRANSフォーメーションに取り組む方

支援内容

■ 資金使途

グリーンTRANSフォーメーション推進計画を実施するために必要な設備資金及び運転資金

■ 貸付限度額

【日本公庫(中小企業事業)】:7億2千万円

【日本公庫(国民生活事業)】:7千2百万円

■ 貸付利率

【設備資金】特別利率③(基準利率-0.9%)、特別利率②(基準利率-0.65%)、特別利率①(基準利率-0.4%)、基準利率

【運転資金】基準利率

■ 貸付期間

【設備資金】20年以内(うち据置期間2年以内)

【運転資金】7年以内(うち据置期間2年以内)

ご利用方法

申込み時に各機関に必要書類を提出してください。
必要書類については各機関にお問い合わせください。

お問い合わせ先

株式会社日本政策金融公庫(日本公庫) 事業資金相談ダイヤル:0120-154-505

沖縄振興開発金融公庫 事業資金相談ダイヤル:0120-981-827

『創業資金を借りたい』 創業支援貸付利率特例制度

これから創業する方や税務申告を2期終えていない方に利率の引き下げを通じて創業を支援する融資制度です。

対象となる方

新規開業しようとする方、または新規開業後税務申告を2期終えていない方

支援内容

■ 貸付機関

株式会社日本政策金融公庫(国民生活事業)、沖縄振興開発金融公庫

■ 貸付限度額

【株式会社日本政策金融公庫(国民生活事業)】各貸付制度に規定する貸付限度額

■ 貸付利率

各貸付制度に規定する貸付利率から0.65%を控除した利率
ただし、雇用の拡大が見込まれる場合は0.9%を控除した利率

■ 貸付期間

各種融資制度に定める貸付期間以内

ご利用方法

申込み時に各機関に必要な書類を提出してください。
必要書類については各機関にお問い合わせください。

お問い合わせ先

株式会社日本政策金融公庫(日本公庫)
国民生活事業(個人企業・小規模企業向け事業資金)
事業資金相談専用ダイヤル:0120-154-505
沖縄振興開発金融公庫 電話:098-941-1830

『女性、若者、高齢者向けの創業資金を借りたい』 女性、若者／シニア起業家支援資金

女性、若者、高齢者のうち新規開業しようとする方、または新規開業して概ね7年以内の方に利率の引き下げを通じて創業を支援する融資制度です。

対象となる方

女性、若者(35歳未満)、高齢者(55歳以上)の方であり、新規開業しようとする方、または新規開業して概ね7年以内の方

支援内容

■ 貸付機関

株式会社日本政策金融公庫(中小企業事業)(注)、沖縄振興開発金融公庫

(注)国民生活事業では、新規開業・スタートアップ支援資金にて女性、若者、高齢者の創業を支援しております。

詳しくは、新規開業・スタート支援資金をご確認ください。

■ 貸付限度額

【株式会社日本政策金融公庫(中小企業事業)】7億2,000万円

■ 貸付利率

(1) 運転資金及び設備資金(土地取得資金を除く。)特別利率①(基準金利から0.4%引き下げ)

(2) 技術・ノウハウ等に新規性がみられる方の運転資金及び設備資金(土地取得資金を除く。)特別利率

①、②(基準金利から0.65%引き下げ)、③(基準金利から0.9%引き下げ)

(3) 新しい地方経済・生活環境創生交付金(旧:地方創生推進交付金及びデジタル田園都市国家構想交付金を含む。)を活用した起業支援金及び移住支援金の交付決定を受けて新規開業しようとする方又は新規開業して概ね7年以内の方の運転資金及び設備資金(土地取得資金を除く。)特別利率③(起業支援金の交付決定を受けて新規開業しようとする方又は新規開業して概ね7年以内の方については、特別利率②)

(4) 土地取得資金 基準利率

■ 貸付期間

設備資金 20年以内(うち据置期間2年以内)

運転資金 7年以内(うち据置期間2年以内)

ご利用方法

申込み時に各機関に必要書類を提出して下さい。

必要書類については各機関にお問い合わせ下さい。

お問い合わせ先

株式会社日本政策金融公庫(日本公庫)

事業資金相談専用ダイヤル:0120-154-505

沖縄振興開発金融公庫 電話:098-941-1830

『地域に根ざし新規開業する方や、急成長を目指すスタートアップの方など
幅広い方の創業を支援します』

新規開業・スタートアップ支援資金

新規開業しようとする方、または新規開業して概ね7年以内の方に、貸付利率等に特例を設けることで、幅広い方の創業を支援する融資制度です。

対象となる方

新規開業しようとする方、または新規開業して概ね7年以内の方

支援内容

■貸付機関

株式会社日本政策金融公庫(国民生活事業)、沖縄振興開発金融公庫

■貸付限度額

【株式会社日本政策金融公庫(国民生活事業)】7,200万円(うち運転資金4,800万円)

■貸付利率

基準利率

(1)女性、若年者(35歳未満)または高齢者(55歳以上)の方の運転資金及び設備資金(土地取得資金を除く。)は、特別利率①(基準利率から0.4%引き下げ)

(2)「中小企業の会計に関する基本要領」又は「中小企業の会計に関する指針」を適用している又は適用する予定の方であって、一定の要件に該当する方の運転資金及び設備資金は、特別利率①

(3)産業競争力強化法に定める認定特定創業支援等事業を受けて事業を始める方の運転資金及び設備資金(土地取得資金を除く。)は、特別利率①(若年者(35歳未満)又は女性に該当する方は特別利率②(基準利率から0.65%引き下げ))

(4)技術・ノウハウ等に新規性がみられる方の運転資金及び設備資金(土地取得資金を除く。)は、特別利率①、②、③(基準利率から0.9%引き下げ)

(5)新しい地方経済・生活環境創生交付金(旧:地方創生推進交付金及びデジタル田園都市国家構想交付金を含む。)を活用した起業支援金及び移住支援金の交付決定を受けている方の運転資金及び設備資金(土地取得資金を除く。)は、特別利率③(起業支援金の交付決定を受けている方は、特別利率②)

上記の他、一定の要件に該当する方は、特別利率をご利用いただけます。

詳しくは、各機関にお問い合わせ下さい。

■貸付期間

設備資金 20年以内(うち据置期間5年以内)

運転資金 10年以内(うち据置期間5年以内)

ただし、廃業歴等を有する方など一定の要件に該当する方は、運転資金15年以内(うち据置期間5年以内)

ご利用方法

申込み時に各機関に必要な書類を提出して下さい。

必要書類については各機関にお問い合わせ下さい。

お問い合わせ先

株式会社日本政策金融公庫(日本公庫)

・国民生活事業(個人企業・小規模企業向け事業資金)

事業資金相談ダイヤル:0120-154-505

沖縄振興開発金融公庫 電話:098-941-1830

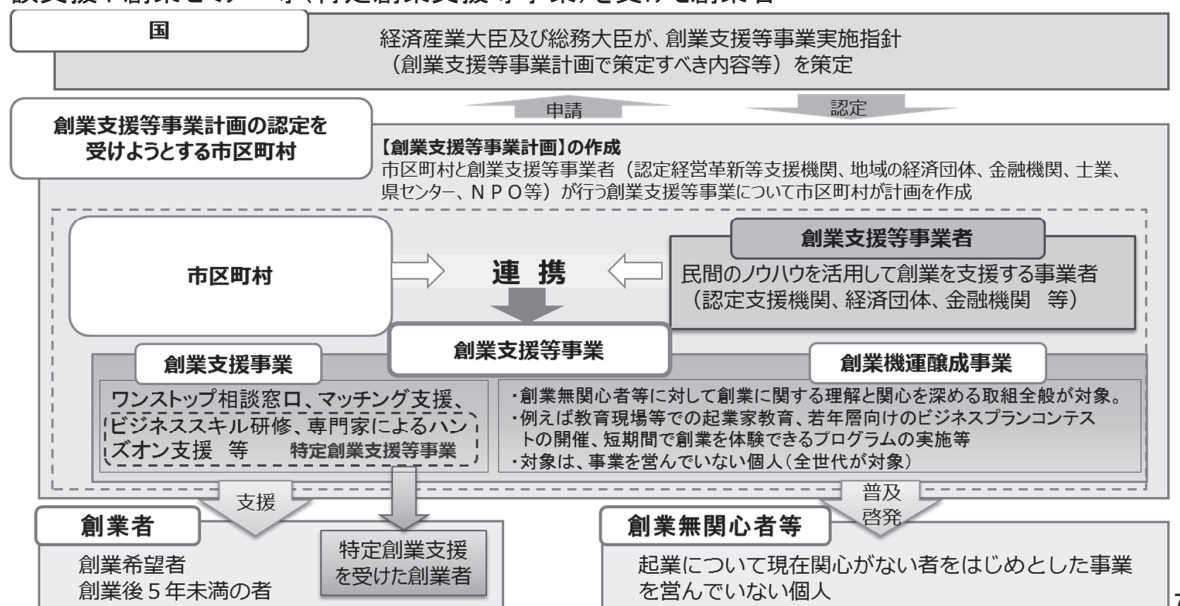
『創業支援等の取組を支援してほしい』 産業競争力強化法に基づく創業支援

経営指導、ビジネススキル研修、経営力向上セミナー等の創業支援等の取組を市区町村と連携して行う事業者を支援します。また、市区町村と創業支援等の取組を行う事業者が行う、経営、財務、人材育成、販路開拓の知識が身につく、継続的な創業支援を受けることで、創業者の方も、各種支援措置を受けることができます。

対象となる方

産業競争力強化法に基づく認定創業支援等事業計画に関して(1)、(2)に該当する方

- (1)市区町村と連携して経営指導、ビジネススキル研修、経営力向上セミナー等の創業支援や起業家教育、ビジネスプランコンテスト等の創業機運醸成事業の取組を行う事業者
- (2)市区町村・創業支援等事業者が行う、経営、財務、人材育成、販路開拓の知識が身につく、継続的な相談支援や創業セミナー等(特定創業支援等事業)を受けた創業者



支援内容

(1) 創業支援等事業者

産業競争力強化法に基づく認定を受けた創業支援等事業計画に従い、市区町村と連携して創業支援等に取り組む創業支援等事業者は、以下の支援施策をご利用になれます。

①信用保証の特例

創業支援等事業者のうち、NPO法人、一般財団法人、一般社団法人に対して、信用保証協会が8,000万円までの無担保の信用保証を実施します。

②独立行政法人中小企業基盤整備機構による情報提供

独立行政法人中小企業基盤整備機構は、創業支援等事業者の依頼に応じて、創業支援等事業に関する情報の提供を行います。

(2) 特定創業支援等事業を受けた創業者

産業競争力強化法に基づく特定創業支援等事業を受けた創業者は、以下の支援施策をご利用になれます。

①登録免許税の軽減

特定創業支援等事業の支援を受けて、創業を行おうとする方または創業した日以後5年を経過していない個人が、会社を設立する際、登記にかかる登録免許税が軽減(株式会社または合同会社の場合、資本金の0.7%→0.35%※)されます。

※最低税額の場合、株式会社設立は15万円が7.5万円、合同会社設立は6万円が3万円にそれぞれ減額されます。

②小規模事業者持続化補助金(創業型)

小規模事業者が取り組む販路開拓等の取組を支援する持続化補助金の創業型(補助上限:200万円)の申請対象となります。

③創業関連保証の特例

無担保、第三者保証人なしの創業関連保証が、事業開始6か月前(従来は創業2か月前)から利用の対象になります。

④日本政策金融公庫の融資制度

新規開業・スタートアップ支援資金について、貸付利率の引き下げの対象になります。

※特定創業支援等事業による支援を受けた市区町村と同一の市区町村で新規開業することなど、一定の要件を満たすことが必要です。

ご利用方法

(1) 産業競争力強化法に基づく創業支援等事業計画を市区町村と連携して作成し、各地域の経済産業局にご相談ください。

(2) 最寄りの市区町村において、創業支援等事業計画が認定されているかご確認ください。

創業支援等事業計画の認定状況は、中小企業庁ウェブサイトに掲載しています。

参照情報

中小企業庁 HP

経営サポート「創業・ベンチャー支援」地域における創業支援体制の整備(産業競争力強化法について)

(<https://www.chusho.meti.go.jp/keiei/chiiki/index.html>)

お問い合わせ先

各経済産業局 産業技術革新課等(巻末お問い合わせ先一覧参照)
中小企業庁 創業・新事業促進室 電話:03-3501-1767

『創業者の販路開拓等を支援します』 小規模事業者持続化補助金(創業型)

地域の雇用や産業を支える創業後3年以内の小規模事業者の生産性向上と持続的発展を図ることを目的とし、持続的な経営に向けた経営計画に基づく販路開拓等の取組を支援します。

対象となる方

- ・常時使用する従業員が20人(商業・サービス業(宿泊業・娯楽業を除く)の場合は5人)以下の法人・個人事業主の方
- ・産業競争力強化法に基づく「認定市区町村」または「認定市区町村」と連携した「認定連携創業支援等事業者」が実施した「特定創業支援等事業による支援」を受けた日および開業日(設立年月日)が公募締切時から起算して過去3か年の間である事業者。

支援内容

<補助上限額>

- ・200万円(インボイス特例※を活用した場合最大250万円)
- ※免税事業者のうちインボイス発行事業者の登録を受けた事業者は、一律に50万円の補助上限上乗せを行います。

<補助率>

2/3

<対象経費>

機械装置等費、広報費、ウェブサイト関連費、展示会等出展費、旅費、新商品開発費、借料、委託・外注費

<想定される活用例>

- ・金属加工業を開業。ロボット溶接機械を導入することで、技術革新による事業の拡大及び生産性の向上を図る。
- ・食品小売業を開業後1年経過し、厨房機器の導入及び店舗リニューアルを行うことで、新規顧客獲得による売上拡大を図る。

ご利用方法

- (1) 商工会・商工会議所の支援を受けながら事業計画を策定
- (2) 公募期間中にJグランツにより申請書を提出
- (3) 外部有識者で構成される採択審査委員会において申請内容が審査され、採択者が決定
- (4) Jグランツにて交付申請を行い、交付決定通知後、補助事業を実施し、補助事業終了後に実績報告書をJグランツにて提出
- (5) 事務局による検査後、補助金を受給
- (6) 補助事業終了から1年後に、事業効果を報告

参照情報

小規模事業者持続化補助金(創業型)HP

お問い合わせ先

小規模事業者持続化補助金(創業型)事務局

電話番号: 03-6739-3890

受付時間: 10:00~17:00(土日祝日除く)

URL: <https://r6.jizokukahojokin.info/sogyo/>

『ベンチャー企業を立ち上げ、株式市場への上場を目指したい』 起業支援ファンド

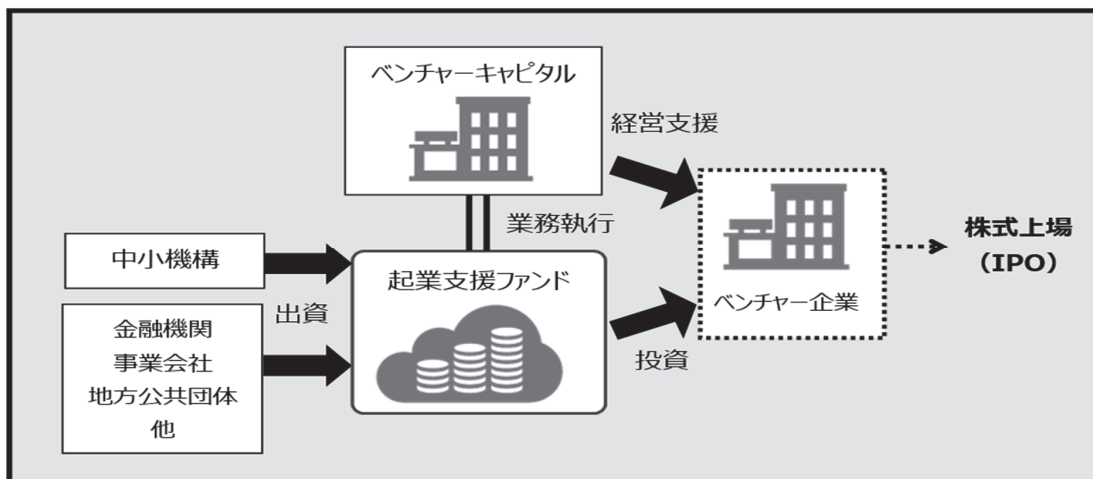
国内の創業または成長初期段階にある有望なベンチャー企業(中小企業)が新事業等に取り組む際、ファンドによる資金提供および経営支援を受けることができます。

対象となる方

国内の創業または成長初期段階にある設立5年未満の有望なベンチャー企業等で、民間のベンチャーキャピタル(VC)が運営するファンドから投資や経営支援を受けることを希望される方。

支援内容

民間のVCが運営するファンドに対して、独立行政法人中小企業基盤整備機構(以下「中小機構」という。)が出資(ファンド総額の2分の1以内)を行うことで、ファンドの組成を促進し、創業または成長初期段階にあるベンチャー企業等への投資機会の拡大を図っています。
これらのファンドからは、主に株式や新株予約権付社債の取得による資金提供や踏み込んだ経営支援(ハンズオン支援)を受けることができます。



ご利用方法

ファンドからの投資を希望される方は、中小機構ウェブサイトの「ファンド検索」からご希望のVCへ直接ご相談いただくか、下記までお問い合わせください。ファンドからの投資を受けるためには、ファンドを運営するVCの審査が必要となります。

中小機構では、ファンド組成を希望されるVCの方のご相談も受け付けております。

お問い合わせ先

独立行政法人中小企業基盤整備機構
ファンド事業部
電話:(03)5470-1672

起業支援ファンドは、次の中小機構ウェブサイトの「ファンド検索」にてご覧いただけます。

URL: https://www.smrj.go.jp/fund_search/cgi-bin/search.html

『ファンドによる資金提供と踏み込んだ経営アドバイスを受け、更なる成長を目指したい』 中小企業成長支援ファンド／中小企業経営力強化支援ファンド／ 中小グループ化・事業再構築支援ファンド

新事業展開、事業承継、グループ化等により新たな成長・発展、経営基盤の強化を目指す中小企業等は、ファンドによる資金提供や踏み込んだ経営支援を受けることができます。

対象となる方

中小企業成長支援ファンド

新分野進出などの新事業展開により更なる成長・発展を目指す中小企業等や事業承継に取り組む中小企業等であって、民間の投資会社が運営するファンドから投資や経営支援を受けることを希望される方。

中小企業経営力強化支援ファンド

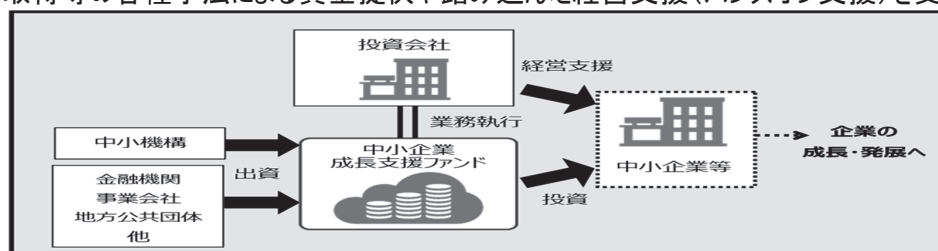
新型コロナウイルス感染症の影響による経営環境の悪化を背景とし、事業の承継や事業の再編、再構築を通じて、経営基盤の強化や事業の立て直しに取り組む中小企業者であって、民間の投資会社が運営するファンドから投資や経営支援を受けることを希望される方。 ※中小企業の定義を外れて間もない中堅企業も含まれます

中小グループ化・事業再構築支援ファンド

グループ化や、複数 M&A、事業再構築等により、非連続な成長を目指す中小企業者であって、民間の投資会社が運営するファンドから投資や経営支援を受けることを希望される方。

支援内容

民間の投資会社が運営するファンドに対して、独立行政法人中小企業基盤整備機構（以下「中小機構」という。）が出資（ファンド総額の一定割合以内）を行うことで、ファンドの組成を促進し、新事業展開や事業承継等に取り組む中小企業への投資機会の拡大を図っています。これらのファンドからは、株式や新株予約権付社債の取得等の各種手法による資金提供や踏み込んだ経営支援（ハンズオン支援）を受けることができます。



ご利用方法

ファンドからの投資を希望される方は、中小機構ウェブサイトの「ファンド検索」からご希望の投資会社へ直接ご相談いただくか、下記までお問い合わせください。ファンドからの投資を受けるためには、ファンドを運営する投資会社の審査が必要となります。また、中小機構では、ファンド組成を希望される投資会社の方のご相談も受け付けております。

参照情報

中小企業成長支援ファンドは、次の中小機構ウェブサイトの「ファンド検索」にてご覧いただけます。

中小機構ウェブサイト：https://www.smrj.go.jp/fund_search/cgi-bin/search.html

エクイティ・ファイナンスの利点、留意点や活用に向けたポイントについては、以下をご覧ください。

エクイティ・ファイナンス活用に向けたガバナンス・ガイダンス

<https://www.chusho.meti.go.jp/koukai/kenkyukai/equityfinance/guidance.html>

お問い合わせ先

独立行政法人中小企業基盤整備機構 ファンド事業部

電話：03-5470-1672

『自己資本の充実に関する支援策について知りたい』 中小企業投資育成株式会社による投資

中小企業は中小企業投資育成株式会社による株式、新株予約権、新株予約権付社債の引受け、コンサルティングを通じて、中小企業の自己資本の充実とその健全な成長発展を図ることができます。

対象となる方

資本金の額が3億円以下の株式会社または資本金の額が3億円以下の株式会社を設立しようとする方。
なお、以下の法律(※)に基づく特例による新規投資の場合は、資本金の額が3億円を超えるものであっても投資対象になります。

※中小企業労働力確保法、流通業務の総合化および効率化の促進に関する法律、新エネルギー利用等の促進に関する特別措置法、大学等技術移転促進法、中小企業等経営強化法、農林漁業バイオ燃料法、アジア拠点化推進法、下請中小企業振興法、産業競争力強化法、中心市街地活性化法、地域未来投資促進法、5G促進法、研究開発力強化法、経済安全保障推進法、沖縄振興特別措置法
基本的に業種は問いませんが、公序良俗に反する事業や投機的な事業を行う企業は支援対象外となります。

支援内容

中小企業投資育成株式会社から以下の投資を受けることができます。(投資に際しては、中小企業投資育成株式会社による審査があります。)

■投資事業

- (1)株式会社の設立に際して発行される株式の引受け
- (2)増資に際して発行される株式の引受け
- (3)新株予約権の引受け
- (4)新株予約権付社債の引受け

なお、必要に応じて、対象となる企業が保有する自己株式の取得や追加投資を受けることができます。
投資資金は担保が不要な長期安定資金であり、設備投資や研究開発に活用することができます。
また、企業の将来性を評価して投資を行っている投資育成制度を利用することは、単なる資金調達だけでなく、取引先や金融機関等に対する信用力向上が期待できます。

■育成事業(コンサルティング事業)

中小企業投資育成株式会社は、株式、新株予約権、新株予約権付社債を引き受けている投資先企業の信頼できるパートナーとして、以下の支援を行います。

○経営権安定化

長期安定株主として協力し、分散した株主構成の改善など、一層の安定した経営体制作りをお手伝いします。

○株式上場支援

中立的な立場から、資本政策の立案や内部管理体制の整備などの株式上場準備をサポートします。

○ビジネスマッチング

投資先企業経営者が会するセミナー・勉強会の開催により、相互啓発・異業種交流の場を提供します。販路拡大や業務提携などに繋がるケースもあります。

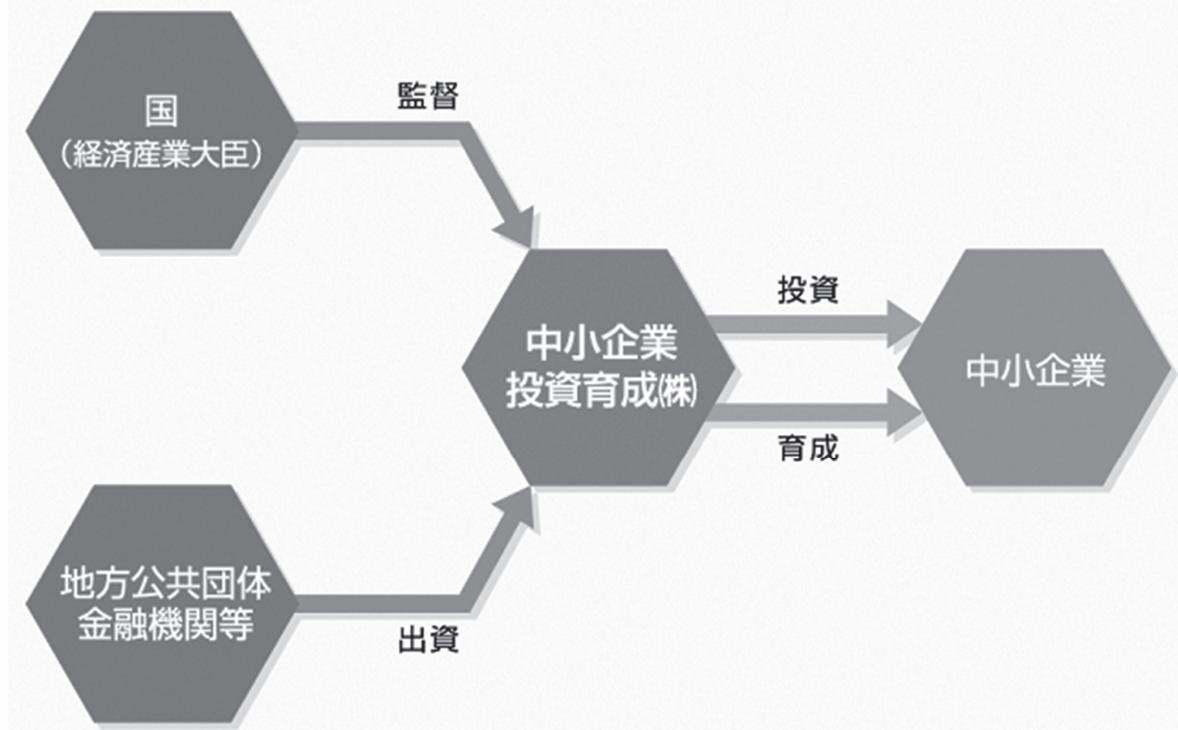
○人材育成支援

テーマ別、階層別に多様な研修を提供しており、計画的な人材育成・教育を実施することができます。

○事業承継支援

長期安定株主として、次世代の経営者への経営体制をバックアップします。また、豊富なメニューで後継者育成等もお手伝いします。

【投資育成制度の仕組み】



ご利用方法

中小企業投資育成株式会社に相談・申込みをいただいた後、審査を経て投資の可否が決定されます。

お問い合わせ先

東京中小企業投資育成株式会社

電話: 本社 03-5469-1811

URL: <https://www.sbic.co.jp/>

名古屋中小企業投資育成株式会社

電話: 本社 052-581-9541

URL: <https://www.sbic-cj.co.jp/>

大阪中小企業投資育成株式会社

電話: 本社 06-6459-1700、九州支社 092-724-0651

URL: <https://www.sbic-wj.co.jp/>

『多くのお金と時間のかかるディープテック・スタートアップ企業を支援します』

ディープテック・スタートアップ支援事業

技術の確立までの研究開発に長期かつ大規模な資金を要するディープテック・スタートアップ企業に対して、新エネルギー・産業技術総合開発機構(以下、「NEDO」という。)を通じて、実用化に向けた研究開発、量産化実証や海外展開のための技術実証等に要する費用の一部を補助します。

対象となる方

ディープテック・スタートアップ(社会課題解決に資する、研究開発の成果を活用したスタートアップ)※

※対象者要件の詳細は下記ページをご確認ください。https://www.nedo.go.jp/activities/ZZJP_100250.html

支援内容

1. 実用化研究開発支援

試作品の開発、国内外の他事業者等との共同研究開発、海外技術実証、研究開発の成果を活用した実現可能性調査、初期の生産設備導入を含む生産技術開発等を支援。

2. 量産化実証支援

量産化に向けた研究開発や生産設備・検査設備等の設計・製作等に係る費用及びこれらの設備等を設置する建屋の設計・工事費用等を支援。

3. SBIR 指定補助金等事業も併せて実施

SBIR (Small/Startup Business Innovation Research) 制度とはディープテック・スタートアップ企業・中小企業等によるイノベーションの創出を促進する制度のこと。

政府の課題を元に研究開発テーマを設定し、事業化・成長可能性の高い技術を実現可能性調査から段階的に選抜し、連続的に研究開発事業を支援。

ご利用方法

一定の要件で企業を公募。 ※利用方法の詳細は上記ページにてご確認ください。

お問い合わせ先

国立研究開発法人 新エネルギー・産業技術総合開発機構(NEDO)
スタートアップ支援部
電話:(044)520-5173

経済産業省
イノベーション・環境局イノベーション創出新事業推進課
電話:(03)3501-1628(内線:2536)

『創業等に必要となるオフィス・工場・研究室等を借りたい』

新事業支援施設(ビジネス・インキュベータ)による創業・スタートアップ支援

創業や新製品・新技術の研究開発を行う際、中小企業基盤整備機構等が運営する新事業支援施設(ビジネス・インキュベータ)を低廉な賃料で借りることができます。

対象となる方

オフィス・工場・研究室等を借りて、創業や新製品・新技術の研究開発等を予定している中小企業者やこれから創業しようとする個人などの方々。

支援内容

中小企業基盤整備機構は、起業家および第二創業に取り組む中小企業の皆様を支援すべく、全国で29のインキュベーション施設を展開しています。

インキュベーション施設では、事業スペースを提供する「ハード」と、インキュベーションマネージャー(IM)と呼ばれる常駐の専門家による成長・事業化を支援する「ソフト」の両面から新しいビジネスへの挑戦を応援します。



ご利用方法

中小企業基盤整備機構が運営している施設については、中小企業基盤整備機構ウェブサイトよりご覧いただけます。

上記施設のほか、中小企業基盤整備機構が出資している第三セクターが運営している施設においてもオフィス・工場・研究室等を借りることができますので、下記お問い合わせ先までご連絡ください。

参照情報

全国のインキュベーション施設一覧(中小企業基盤整備機構ウェブサイト)

URL:<https://www.smrj.go.jp/incubation/index.html>

お問い合わせ先

<中小企業基盤整備機構が運営しているインキュベーション施設について>

中小企業基盤整備機構 本部 創業・スタートアップ支援部 スタートアップ支援課

電話:03-5470-1574

各地域本部・事務所

北海道 011-210-7472、東北 022-399-9031、関東 03-5470-1616、

北陸 076-223-5546、中部 052-201-3068、近畿 06-6264-8617、

中国 082-502-6311、四国 087-811-3330、九州 092-263-0302、沖縄 098-859-7566

<中小企業基盤整備機構が出資する第三セクターが運営している施設について>

中小企業基盤整備機構 本部 財務部 出資先第三セクター管理室

電話:03-5470-1621

『地域密着型の新規事業立ち上げを支援します』

ローカル10,000プロジェクト(地域経済循環創造事業交付金)

産官学金労言の連携により、地域の人材・資源・資金を活用した新たなビジネスを立ち上げようとする民間事業者の初期投資費用を支援します。

対象となる方

以下の5項目全てに該当する事業をおこなう方

- ・地域密着型(地域資源の活用)
- ・地域課題への対応(公共的な課題の解決)
- ・地域金融機関等による融資、地域活性化ファンドによる出資、民間クラウドファンディング
- ・新規性(新規事業)
- ・モデル性

※本プロジェクトは、地方自治体の財政負担を伴うものであり、活用に当たっては地方自治体との調整を経る必要があります。

支援内容

■ 民間事業者の初期投資費用

対象経費は以下の通り

- ・施設整備費(用地取得費は除きます)
- ・機械装置費(著作権の取得やシステム構築なども対象です)
- ・備品費
- ・調査研究費(事業者と連携する地域の大学が行う調査研究に係る経費が対象です)

■ 交付額について

原則上限 2,500 万円

融資額又は出資額が公費による交付額の

- ・1.5倍以上2倍未満の場合: 3,500 万円
- ・2倍以上の場合: 5,000 万円

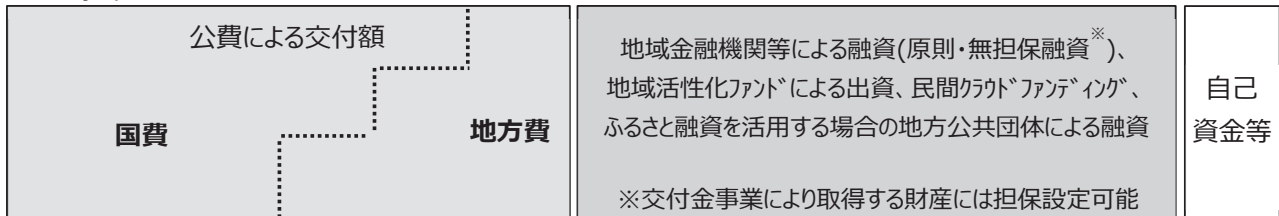
■ 国の財政負担と地方自治体の財政負担の割合

- ・原則 1/2
- ・条件不利地域かつ財政力の弱い市町村の事業 2/3、3/4
- ・デジタル技術活用に関する事業 3/4
- ・脱炭素に関する事業 3/4
- ・地域の女性や若者の活躍に関する事業 3/4

■ 地域金融機関について

地域金融機関による融資の他に、地域活性化のためのファンドなどによる出資を受ける事業も対象。

<事業スキーム>



ご利用方法

(1)事業の発案

事業者や地方自治体が、地域の活性化に資する事業を発案。事業計画の素案作成まで行っていただきます。
(事業計画が固まり次第、お早めに総務省へご連絡ください)

(2)事業計画書の作成

事業者や地方自治体を中心に金融機関などと調整しながら事業計画書を作成していただきます。

(3)交付申請

地方自治体から総務省に交付申請を行います。外部有識者が、申請された事業の交付決定可否に関する審査を行います。(計画書提出は随時受付、毎月募集)

(4)交付決定

総務省が交付を決定します。(交付申請後、約1ヶ月半～2カ月の見込み)

(5)事業開始

総務省および地方自治体の交付決定後、事業の開始が可能となります。

参照情報

お問い合わせ先

【連絡先】

総務省 地域力創造グループ 地域政策課 TEL: 03-5253-5523

メールアドレス: chisei@soumu.go.jp

【参考HP】

https://www.soumu.go.jp/main_sosiki/jichi_gyousei/c-gyousei/local10000_project.html

<QRコード>



『地域課題の解決を目的とした起業を支援します』

地方創生起業支援事業

地域の課題解決に資する社会的事業を新たに起業等する方の、起業等に必要な経費の一部を助成により支援します。

対象となる方

各都道府県が定める社会的事業の分野において、デジタル技術を活用して地域課題の解決を目的とした起業等(情報通信関連業種における事業承継・第二創業を含む)をする者。

また、次の①～③の要件を満たす必要があります。

- ① 東京圏以外の道府県又は東京圏内の条件不利地域において社会的事業の起業等を行うこと
- ② 国の交付決定日以降、各道府県の定める補助事業期間完了日までに、個人事業の開業の届出又は法人等の設立を行うこと
- ③ 起業等をする都道府県内に居住していること、又は居住する予定であること

【注意】

本事業は計画を策定した都道府県のみ実施可能となっており、一部、本事業を実施していない都道府県もございます。

令和7年度は、東京都、神奈川県、埼玉県、大阪府以外の43道府県が実施予定となっております。

支援内容

■ 地方創生起業支援金

○ 対象経費

人件費(※)、店舗等借料、設備費、原材料費、借料、知的財産権等関連経費、謝金、旅費、外注費、委託費、マーケティング調査費、広報費等

(※)人件費については、代表者や役員等の人件費は対象とせず、起業支援金の交付決定を受けた事業者の当該事業に直接従事する従業員に対して支払う賃金に限る。

○ 補助率: 1/2

○ 補助金額: 最大 200 万円

ご利用方法

本事業の要件となる社会的事業分野や申請書類、受付期間等は各道府県が設定しておりますので、起業する道府県に直接ご確認いただくか、HP等をご確認ください。

各道府県の起業支援事業担当部署は下記【参考 HP -起業支援金-】をご参照ください。

お問い合わせ先

【連絡先】

内閣府地方創生推進事務局 TEL: 03-6257-1417

メールアドレス: ijushien.i8t@cao.go.jp

【参考 HP -起業支援金-】

<https://www.chisou.go.jp/sousei/kigyoushienkin.html>



< 起業支援金 HP >

『新たな取引先・ビジネスパートナーを見つけたい』

中小企業と国内外の企業とを繋ぐビジネスマッチングサイト「J-GoodTech」

ビジネスマッチングサイト「J-GoodTech（ジェグテック）」を活用し、優れた製品・技術・サービス等を有する日本の中小企業と国内大手企業や海外企業との新たな取引や事業提携等を支援します。

対象となる方

国内外での技術提携や販路開拓など、広く事業展開を目指す中小企業

支援内容



ウェブサイト上での登録企業の情報検索、自社の製品・技術・サービス情報の発信、登録企業間でのビジネスコミュニケーションに加え、商談会の開催や専門家による仲介サポート等の支援を効果的に組み合わせることで効率的なマッチングを実現し、中小企業と国内大手企業や海外企業との新たな取引や事業提携を支援します。

ご利用方法

【登録手続きの流れ】

- (1) ジェグテック Web サイトの新規登録ページをご覧ください。
- (2) お申込ページに、自社の企業情報等を入力してください。
- (3) 独立行政法人中小企業基盤整備機構で審査を行い、登録の結果をご連絡します。

参照情報

ジェグテック (<https://jgoodtech.smrj.go.jp/pub/ja/>)

お問い合わせ先

独立行政法人中小企業基盤整備機構
 販路支援部 マッチング支援課 ジェグテック運営事務局
 電話：03-5470-1538
 E-mail: jgoodtech_cs2@smrj.go.jp

『商品・サービスの販路開拓に向けたマーケティングを支援して欲しい』 ハンズオン支援事業(テストマーケティング)

優れた商品・サービスを持つ中小企業者の、マーケティング企画からテストマーケティング活動、売り上げ拡大のためのフォローアップまでを支援し、新たな市場開拓に繋がります。

対象となる方

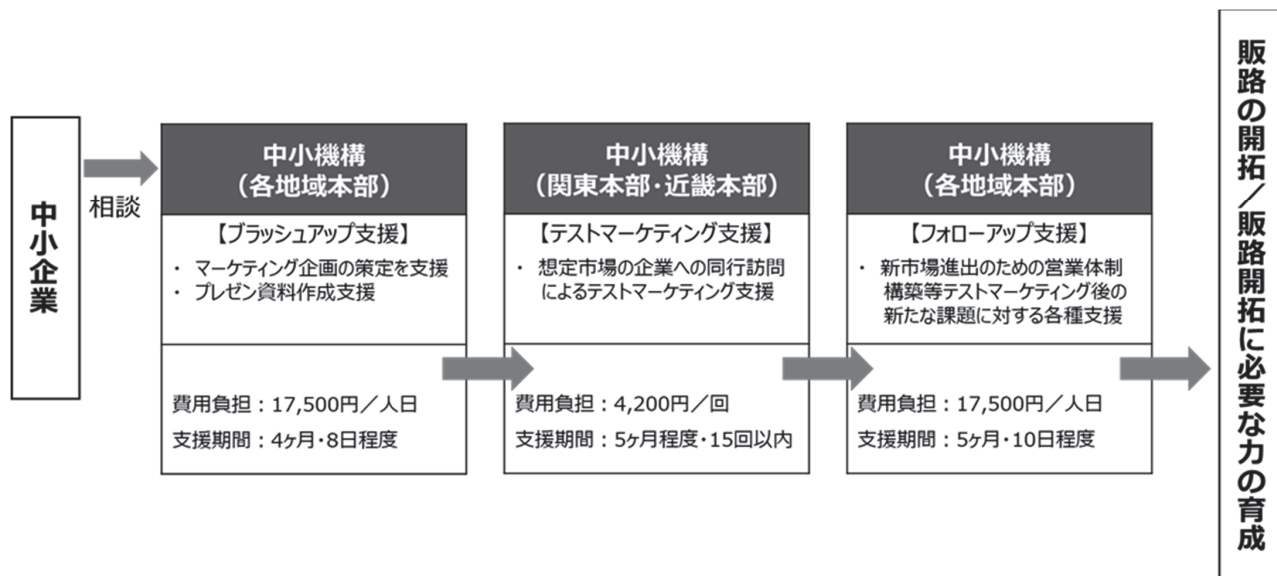
新市場における販路開拓が困難で、「事業・商品展開のためのマーケティング企画を検討したい」「テストマーケティングの実行により新事業展開・新規顧客開拓の可能性を見出したい」中小企業・小規模事業者。

支援内容

①商品・サービスを持つ企業のマーケティング企画の策定・ブラッシュアップ支援、②想定市場(首都圏又は近畿圏)でのテストマーケティング支援、③新市場進出のための営業体制構築等のフォローアップ支援を実施します。商社・メーカー等出身で広範囲な販路ネットワークを持つ専門家が販路開拓に向けた活動をサポートします。

ご利用方法

- 本事業の支援を希望する場合は、独立行政法人中小企業基盤整備機構の各地域本部に御相談ください。
- 独立行政法人中小企業基盤整備機構の地域本部は、支援内容(ブラッシュアップ支援、テストマーケティング支援、フォローアップ支援)に応じた専門家を選定し、支援を行います。その際、専門家の謝金の一部については、申込企業の負担となります。



お問い合わせ先

独立行政法人中小企業基盤整備機構
各地域本部 企業支援課

URL : <https://www.smrj.go.jp/sme/enhancement/hands-on/index.html>

『中小企業組合等の中小企業グループが抱える諸問題を解決したい』 中小企業組合等課題対応支援事業補助金

中小企業組合や中小企業の方々が抱える課題を解決するために実施する調査・研究や販路開拓等の取組に必要な経費を補助します。

対象となる方

連携して事業を行う方(中小企業組合等)

支援内容

中小企業者が単独では解決することが難しい課題(ブランド化戦略、規制緩和への対応、SDGs、DXやGXの推進、海外販路開拓等)を解決するために、連携して取り組む販路開拓等の事業に必要な経費について補助を受けることができます。また、事業の実施においては、中小企業団体中央会が課題解決に取り組む組合等を積極的にサポートして、事業の成功を目指します。

- ① 中小企業組合等活路開拓事業
調査研究、将来ビジョン策定、試作品開発、展示会の出展や開催等、様々な取組を支援します。
- ② 組合等情報ネットワークシステム等開発事業
情報ネットワークの構築、アプリケーションシステムの開発やその事前準備活動を支援します。
- ③ 連合会(全国組合)等研修事業
所属員が15都道府県以上の団体が行う会員や専従役職員向けの研修開催を支援します。

■補助率

10分の6以内

■補助上限額

- ① 2000万円(大規模・高度型)、1200万円(通常型)、1200万(展示会等出展・開催単独)
- ② 2000万円(大規模・高度型)、1200万円(通常型)
- ③ 300万円

■活用事例

販売データ集計と情報分析・共有・配信システムの構築による売上増の実現(協同組合日本ライン花木センター)

適切な需要把握や事務効率化を目指したシステムを構築。業務の効率化と精度向上はもちろんのこと、データに基づく意思決定が可能になり、広告地域選別や商談がスムーズに行えるようになった。その結果、組合員同士のコミュニケーションも円滑になり、売上が前年度比約2割増となった。

ご利用方法(詳細は特設サイトを御確認ください。<https://www.chuokai.or.jp/index.php/subsidy/subsidykadai/>)

- (1) 全国中央会に対し、事業内容を提出し応募
- (2) 全国中央会の審査で採択後、交付申請
- (3) 交付決定を受けた後、事業を開始
- (4) 全国中央会に対する実績報告の後に、補助金受給
- (5) 全国中央会に対し、事業成果を報告



お問い合わせ先

全国中小企業団体中央会 振興部 電話: 03-3523-4905 メール: shinko-7@mail.chuokai.or.jp
URL: <https://www.chuokai.or.jp/>

『中小企業者同士の相互扶助や共同事業を行う組合を作りたい』 中小企業組合に対する助言、情報提供

中小企業の組合設立及び連携組織化等に対する相談・助言や、中小企業の組合の運営に対する相談・情報提供を受けることができます。

対象となる方

- (1) 組合等を設立しようとする中小企業者、個人事業者
- (2) 中小企業組合（事業協同組合、企業組合、協業組合 等）

支援内容

中小企業は、規模が小さいことにより経営上様々な制約があり、個々の企業努力では解決困難な課題が多々あります。そこで、中小企業が経営基盤を強化していくためには、組合組織を活用して不足している経営資源を補っていくことが有効です。

中小企業組合を設立することにより、市場を開拓するための共同での新たな販路の開拓や知恵を結集した新技術の開発、街全体でイベントを開催することによる地域の人々との連携の深化、共同での研修会開催による組合員企業の人材の育成、組合員の取引条件の改善のための団体協約の締結等様々な組合事業を行うことが可能になり、こうした取組を通じて経営基盤の強化を図ることが可能です。

■主な中小企業組合の概要

事業協同組合（総数：約 28,000）

中小企業者が、新商品開発、生産・加工・販売等の事業を共同で行うことにより、事業者の経営革新、経営効率化等を図るための組合です。（構成員が主体性を維持し相互扶助の精神の下、共同事業により経営の効率化を図る協同組合等は法人税等が軽減されています。）

企業組合（総数：約 1,600）

個人事業者や勤労者が 1 つの企業体となって事業活動を行う、いわば簡易な会社（ベンチャー企業）ともいべき組合です。なお、組合員は、個人以外（法人など）の者も加入が可能であり、多様なパートナーシップ組織として、個人等が創業する際に、活用しやすい制度です。

ご利用方法

47 都道府県にそれぞれ都道府県中小企業団体中央会が、全国組織として全国中小企業団体中央会が設置されており、組合の設立支援、組合の運営に関する助言、組合に対する情報提供、組合員の事業の改善や発展のために組合が取り組む事業に対する補助を実施しています。

お近くの中小企業団体中央会へお問い合わせください。

お問い合わせ先

各都道府県中小企業団体中央会

URL: <https://www.chuokai.or.jp/link/link-01.htm>

全国中小企業団体中央会 電話: 03-3523-4901

URL: <https://www.chuokai.or.jp/>

『IT ツール・サービスの利活用を支援します』 認定情報処理支援機関(スマートSMEサポーター)

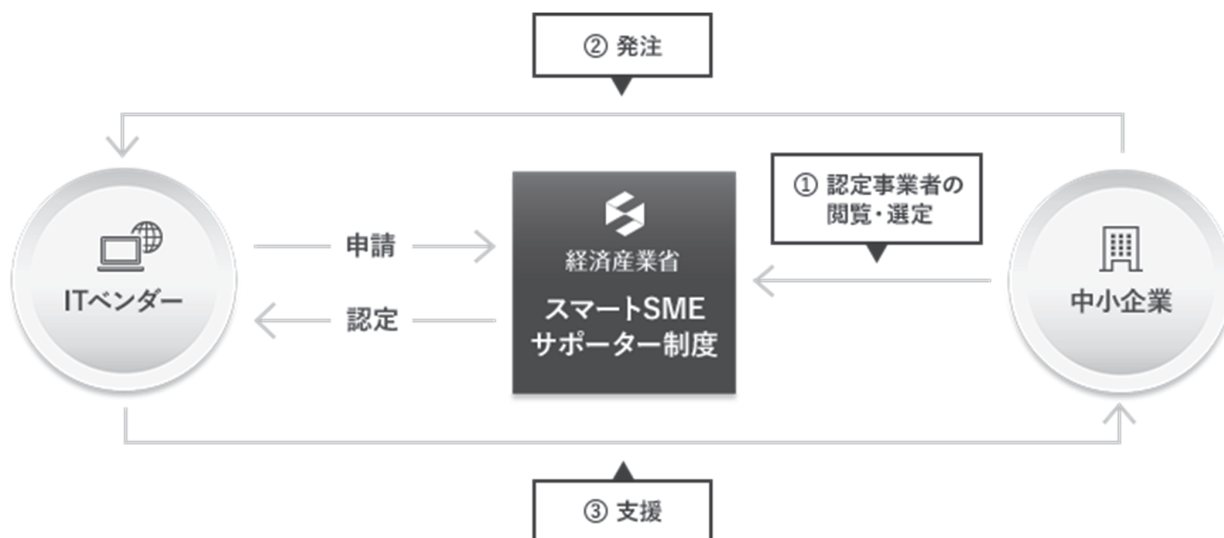
中小企業(SME)の生産性向上に役立つ最適なITツールを提供し、IT の利活用に係るアドバイスや情報提供等を行う者として認定を受けた認定情報処理支援機関(スマートSMEサポーター)が、IT の利活用を支援します。

対象となる方

IT を活用して経営能率の相当程度の向上を行おうとする中小企業者等

支援内容

中小企業者等の生産性を高めるためのITツールを提供するITベンダー等のIT導入支援者を認定情報処理支援機関(スマートSMEサポーター)として認定することにより、中小企業者等が使いやすいIT ツールの開発を促進するとともに、中小企業者等がITベンダーやIT ツールを選定するために必要な情報を取得しやすくなるよう支援体制を整備しています。



ご利用方法

認定情報処理支援機関の御利用を希望される方は、中小企業庁ウェブサイトから下記検索サイトへアクセスし、事業者を検索の上、直接お問い合わせください。

お問い合わせ先

情報処理支援機関検索(スマートSMEサポーター検索サイト)

URL: https://www.smartsme.go.jp/SSS_SearchPage

『IT の活用に関する情報を入手したい』

デジ with (IT 戦略ナビ with、ここからアプリ、IT 経営サポートセンター等)

IT 導入等により経営課題の解決を目指す中小企業およびそれを支援する各支援機関に向け、IT 導入に関する各種情報発信や IT 導入に向けた気づきの提供、現状分析、課題設定等をサポートするツールの提供を行います。

対象となる方

IT 活用等により生産性向上に取り組む中小企業者、およびその支援者

支援内容

○「デジ with」(ポータルサイト)による情報提供

- ・ デジ with では、中小企業者等やその支援者が活用できる、独立行政法人中小企業基盤整備機構(中小機構)が提供する各種 IT 化支援メニューをご紹介します。

○「IT 戦略ナビ with」による自己診断

- ・ 簡単なアンケートに回答することで、自社のデジタル化状況を同業他社と比較すること等ができます。
- ・ ①「経営課題」、②「業務上の問題点」、③「取り組みたい事」の3ステップの質問に回答すると、IT 活用による自社ビジネスの成功へのストーリーが1枚の図にまとめられ、「IT 戦略マップ」として出来上がります。また、マップ作成後は、IT ソリューション導入のモデルスケジュールである導入プランを作成できます。
- ・ IT 戦略マップや導入プランの作成を通じて、自社課題の見える化、課題解決に役立つ IT ソリューションの確認ができますので、目指す姿を社内で共有するのに有効です。

○「ここからアプリ」で業務用アプリや導入事例を検索

- ・ 「取引先の拡大」、「仕入や在庫管理の効率化」など、中小企業者等が抱える経営課題の解決に適した業務用アプリをお探しいただけます。
- ・ また、実際の IT 導入事例を多数掲載しており、アプリの導入・活用により「どのようなメリットを得られたか」をこれらの事例で確認できる為、自社の IT 活用による課題解決のヒントを得ることができます。
- ・ そのほか DX、IT 人材といったテーマ別の特集記事や、支援者の方が活用できる IT 支援コンテンツ等、IT 活用に役立つコンテンツが盛りだくさんですので、是非ご活用下さい。

○IT 経営サポートセンター

- ・ IT の利活用や導入に関して、実務経験豊富な IT 専門家が、オンラインで実践的なアドバイスをいたします。
- ・ 予約制で1回の相談時間は 60 分、何回でも無料でご利用いただけます。
- ・ 中小企業者の方はもちろん、支援機関の支援者の方、さらには中小企業者と支援者が同席して IT 化支援等についてご相談いただくことが可能です。

ご利用方法

詳しくはウェブサイトをご覧ください。

デジ with



IT 戦略ナビ with



ここからアプリ



IT 経営サポートセンター



お問い合わせ先

○デジ with: 中小企業基盤整備機構 経営支援部連携支援課 電話: 03-6459-1539

人手不足を解消するための設備投資を支援して欲しい 中小企業省力化投資補助事業

中小企業等の売上拡大や生産性向上を後押しするために、人手不足に悩む中小企業等の省力化投資を支援します。

対象となる方(共通項目・変更不可)

(カタログ注文型)

- 労働生産性 年平均成長率 3%増加を実現する事業計画を策定し実施する中小企業等であること。
- (賃上げによる補助上限額引き上げを適用する場合、)給与支給総額年率 6%・事業所内最低賃金年額 45 円以上の賃上げに取り組む中小企業等であること。

(一般型)

- 労働生産性 年平均成長率 4%増加を実現する事業計画を策定し実施する中小企業等であること。
- (賃上げによる補助上限額引き上げを適用する場合、)給与支給総額年率 6%・事業所内最低賃金年額 50 円以上の賃上げに取り組む中小企業等であること。

支援内容(共通項目・変更不可)

(カタログ注文型)

予め補助対象として登録された機器・設備のリスト(カタログ)から選択した機器・設備について、導入費用の2分の1を補助する。

(一般型)

業務プロセスの自動化・高度化やロボット生産プロセスの改善、デジタルトランスフォーメーション(DX)等、中小企業等の個別の現場の設備や事業内容等に合わせた設備導入・システム構築等の多様な省力化投資を促進する。

■補助上限額

(カタログ注文型)

従業員数 5 名以下	200 万円(300 万円)
従業員数 6～20 名	500 万円(750 万円)
従業員数 21 名以上	1,000 万円(1500 万円)

(一般型)

従業員数 5 名以下	750 万円(1,000 万円)
従業員数 6～20 名	1,500 万円(2,000 万円)
従業員数 21～50 名	3,000 万円(4,000 万円)
従業員数 51～100 名	5,000 万円(6,500 万円)
従業員数 101 名以上	8,000 万円(1 億円)

※括弧内は賃上げによる補助上限額引き上げの特例を適用する場合の額

ご利用方法(共通項目・変更不可)

(カタログ注文型)

- (1)カタログを参照し、導入を希望する機器・設備について販売業者に購入を打診
- (2)公募期間中に補助金申請システムによる申請書を販売事業者と共同で提出
- (3)外部有識者で構成される審査委員会において提案内容が審査され、採択先が決定
- (4)採択及び交付決定通知を受領後、設備導入等を実施し、終了後に成果を報告
- (4)事務局による検査後、補助金を受給
- (5)事業終了後 3 年間の成果を毎年報告

(一般型)

- (1)公募要領を参照し、省力化・生産性向上を行う事業計画を策定
- (2)公募期間中に補助金申請システムによる申請書を提出
- (3)外部有識者で構成される審査委員会において提案内容が審査され、採択先が決定
- (4)J グランツにて交付申請を行い、交付決定通知後、設備投資等を実施し、終了後に成果を報告
- (5)事務局による検査後、補助金を受給
- (6)事業終了後 5 年間の成果を毎年報告

参照情報

お問い合わせ先(共通項目・変更不可)

中小企業省力化投資補助事業コールセンター

電話:0570-099-660 受付時間 9 時 30 分～17 時 30 分(土曜・日曜・祝日を除く)

『DXの推進に取り組んでみませんか？』

デジタルガバナンス・コード／DX 認定制度／DX セレクション

事業者のDXの取組の進捗に合わせて、認定制度や優良企業の選定など様々な施策を提供しております。

支援内容

(1) デジタルガバナンス・コード

全ての事業者のDXの推進に向けて、経営者がDXによる企業価値向上の推進のために実践することが必要な事項を取りまとめた「デジタルガバナンス・コード」を策定しています。

(2) DX 認定制度

「情報処理の促進に関する法律」に基づき、「デジタルガバナンス・コード」の基本的事項に対応し、DX推進の体制・ビジョン等が整った事業者を経済産業大臣が認定する制度です。DX認定制度により認定された事業者は、以下の支援措置を受けることが可能です。

① DX 認定制度ロゴマーク使用

「DXに積極的に取り組んでいる企業」であることを自社のホームページや名刺等でPRできます。

② 中小企業者を対象とした金融による支援措置

日本政策金融公庫による融資(IT活用促進資金:詳細はP239)の特別利率で融資を受けることや中小企業信用保険法の特例を受けることができます。

③ 厚生労働省による人材育成のための訓練に対する支援措置

高度デジタル人材訓練の対象事業主としての要件を満たした、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部等について助成を受けることができます。

(3) DX セレクション

「デジタルガバナンス・コード」に沿った取組を通じてDXで成果を残している、中堅・中小企業等のモデルケースとなるような優良事例を「DXセレクション」として選定・表彰しています。

地域内あるいは業種内での横展開を図り、各地域での取組の活性化につなげていくことを目的とし、DXセレクション2022～2024までで累計68者を選定しております。

対象となる方

- (1)、(2) 中小企業を含む全事業者
- (3) 中堅・中小企業等

ご利用方法

(1) デジタルガバナンス・コード

https://www.meti.go.jp/policy/it_policy/investment/dgc/dgc3.0.pdf

(2) DX 認定制度

<https://www.ipa.go.jp/digital/dx-nintei/about.html>

(3) DX セレクション

https://www.meti.go.jp/policy/it_policy/investment/dx-selection/dx-selection.html

参照情報

お問い合わせ先

経済産業省 商務情報政策局 情報技術利用促進課
電話: 03-3501-2646

『販路開拓を行いたい』

小規模事業者持続化補助金(一般型・通常枠)

小規模事業者等が商工会・商工会議所等と経営計画を作成し、その計画に基づき行う販路開拓の取組を支援します。

対象となる方

常時使用する従業員が20人(商業・サービス業(宿泊業・娯楽業を除く)の場合は5人)以下の法人・個人事業主の方

支援内容

小規模事業者持続化補助金(一般型・通常枠)の内容

小規模事業者が変化する経営環境の中で持続的に事業を発展させていくため、経営計画を作成し、販路開拓や生産性向上に取り組む費用等を支援します。

<取組例>

チラシ作成、商談会への参加、店舗改装 等

<補助率>

3分の2以内(賃金引上げ特例活用事業者のうち赤字事業者は4分の3以内)

<補助上限額>

・50万円

※免税事業者から、適格請求書発行事業者に転換する事業者を対象に、補助上限額を50万円上乘せします。(インボイス特例)

※事業場内最低賃金を+50円以上とした事業者を対象に、補助上限額を150万円上乘せします。(賃金引上げ特例)

<想定される活用例>

- ・販売する新商品のパッケージデザインやリーフレットを作成し、商談に活用することで、販路開拓に繋げる。
- ・自社の製品をPRする看板を設置することで、新規顧客の獲得を図る。

ご利用方法

- (1) 商工会・商工会議所等の支援を受けながら事業計画を策定
- (2) 公募期間中に補助金申請システムにより申請書を提出
- (3) 外部有識者で構成される採択審査委員会において申請内容が審査され、採択者が決定
- (4) 補助金申請システムにて交付申請を行い、交付決定通知後、補助事業を実施し、補助事業終了後に実績報告書を補助金申請システムにて提出
- (5) 事務局による検査後、補助金を受給
- (6) 補助事業終了から1年後に、事業効果を報告

参照情報

小規模事業者持続化補助金事務局 HP

お問い合わせ先

商工会の管轄地域で事業を営まれている小規模事業者の方

電話: 所在地によってお問い合わせ先が異なるため、ホームページをご参照ください。(商工会地区 補助金 事務局)

受付時間: 9:00-12:00 / 13:00-17:00(土日祝日除く)

URL: https://www.jizokukanb.com/jizokuka_r6h/

商工会議所の管轄地域で事業を営まれている小規模事業者の方

電話: 03-6634-9307(商工会議所地区 補助金事務局)

受付時間: 9:00-12:00 / 13:00-17:00(土日祝日除く)

URL: <https://r6.jizokukahojokin.info/>

『小規模事業者の販路開拓を支援する機関の取組を支援します』 小規模事業者持続化補助金(共同・協業型)

地域振興等機関が中心的な役割を担い、参画事業者の商品・サービスの改良やブランディングに加えて、販路開拓の機会の提供を行う取組を支援します。

対象となる方

- ・地域振興等機関(地域に根付いた企業の販路開拓を支援する機関)
- ・参画事業者(商工会及び商工会議所による小規模事業者の支援に関する法律で定める小規模事業者に該当する者に限る)

支援内容

小規模事業者持続化補助金(共同・協業型)の内容

地域に根付いた企業の販路開拓を支援する機関(以下「地域振興等機関」)が、小規模事業者※(常時使用する従業員が20人(商業・サービス業(宿泊業・娯楽業を除く)の場合は5人)以下の法人・個人事業主の方。以下「参画事業者」)を10者以上集め、展示会や商談会、催事販売、マーケティングの拠点を活用し、参画事業者の販路開拓を支援する取組について支援。

<補助率>

参画事業者は2/3、地域振興等機関は定額

<補助上限額>

5,000万円

<本事業の種類>

【展示会・商談会型】

商談目的の展示会・商談会(出展)で展示・宣伝を行い、支援する参画事業者の商品・サービスの特長または価値が顧客に伝わることによって、参画事業者の新たな取引先の獲得を支援する取組。

【催事販売型】

参画事業者の商品・サービスの物販会や即売会(出展)により、参画事業者の売上高増加を支援する取組。

【マーケティング拠点型】

参画事業者の商品・サービスの想定ターゲットを明確化し、補助事業を通じて、想定ターゲットに具体的かつ継続的なマーケティングを行う拠点・仕組みを構築する取組。

ご利用方法

- (1) 公募期間中にJグランツにより地域振興等機関が申請書を提出
- (2) 外部有識者で構成される採択審査委員会において提案内容が審査され、採択者が決定
- (3) Jグランツにて交付申請を行い、交付決定通知後、補助事業を実施し、終了後に実績報告書をJグランツにて提出
- (4) 事務局による検査後、補助金を受給
- (5) 事業終了後5年間、毎年成果を報告

参照情報

小規模事業者持続化補助金(共同・協業型)HP

お問い合わせ先

小規模事業者持続化補助金(共同・協業型)事務局

受付時間: 10:00~17:00(土日祝日除く)

URL: <https://r6.kyodokyogyohojokin.info/>

『地域経済に貢献する事業を実施したい』 地域未来投資促進法による支援

地域未来投資促進法に基づき、地域の特性を生かして、高い付加価値を創出し、地域の事業者に対する相当の経済的効果を及ぼす地域経済牽引事業を行う際、予算、税制、金融、規制緩和等の支援措置を受けることができます。

対象となる方

都道府県による地域経済牽引事業計画の承認を受けた事業者の皆さま

支援内容

予算による支援措置

各種予算事業において加点措置・優遇措置を受けることができます。

詳細は地域未来投資促進法ウェブサイト内「地域未来投資促進法に基づく支援措置一覧」をご覧ください。

[https://www.meti.go.jp/policy/sme_chiiki/miraitoushi/jigyou.html]

(加点措置・優遇措置を受けることができる予算事業の一例)

<ものづくり・商業・サービス生産性向上促進事業(ものづくり補助金)> ※審査での考慮
中小企業等が行う、革新的な製品・サービスの開発に必要な設備投資等を支援します。

課税の特例(地域未来投資促進税制)

事業に必要な設備投資に対する税制措置

- * 機械・装置等: 35%特別償却または4%税額控除
(上乗せ要件を満たす場合: 50%特別償却または最大6%税額控除)
- * 建物等: 20%特別償却または2%税額控除

金融による支援措置

地域経済牽引事業のために必要となる設備資金および運転資金について、日本政策金融公庫が、特定事業者(みなし特定事業者を含む)に対して固定金利で融資

※特定事業者が、従業員増加により特定事業者要件から外れても、地域経済牽引事業計画の実施期間(5年以内)は、みなし特定事業者とし、支援措置を受けることができます。

規制の特例措置等

- ・ 農地転用許可、市街化調整区域の開発許可等に係る配慮
- ・ 工場立地法に基づく環境施設面積率、緑地面積率の緩和

ご利用方法

詳しくは経済産業省のウェブサイトをご覧ください。最寄りの経済産業局等までお問い合わせください。

お問い合わせ先 経済産業省 経済産業政策局 地域経済産業政策課 電話:03-3501-1697

各経済産業局地域未来投資促進室(巻末お問い合わせ先一覧参照)

『新たな事業活動を行うことで経営の向上を図りたい』 経営革新計画

経営の向上を図るために新たな事業活動を行う経営革新計画の承認を受けることで、日本政策金融公庫の特別貸付制度や信用保証の特例など多様な支援を受けることができます。

対象となる方

事業内容や経営目標を盛り込んだ経営革新計画を作成し、新たな事業活動を行う特定事業者。

支援内容

経営革新計画の承認

経営革新計画は、以下の内容を満たすことについて、都道府県知事又は国の承認を受ける必要があります。

(1) 事業内容

以下5つのいずれかに該当する取組であること。(自社にとって新しいものであれば、他社で採用されているものも対象になります。)

- ・新商品の開発や生産
- ・新役務(サービス)の開発や提供
- ・商品の新たな生産方式や販売方式の導入
- ・役務(サービス)の新たな提供方式の導入
- ・技術に関する研究開発及びその成果の利用 その他の新たな事業活動

(2) 経営目標

3年～5年の事業期間において付加価値額(※)又は従業員一人当たりの付加価値額が年率3%以上伸び、かつ給与支給総額が年率1.5%以上伸びる計画となっていること。

※付加価値額＝営業利益＋人件費＋減価償却費

利用できる支援策

経営革新計画の承認を受けると、以下のような支援策が御利用になれます。ただし、別途、利用を希望する支援策の実施機関による審査が必要となります。

- (1) 政府系金融機関の特別利率による融資制度等(海外展開に伴う資金調達支援を含む)
- (2) 信用保証の特例
- (3) 中小企業投資育成株式会社法の特例

ご利用方法

経営革新計画を作成する際には

まずは、お近くの都道府県経営革新計画担当課に御相談ください。

経営革新計画を作成後には

指定された申請受付窓口に申請してください。計画内容を審査後、承認された場合は承認書が交付されます。なお、承認書は、上記の支援策を利用する際に必要になります。

お問い合わせ先

都道府県経営革新計画担当課 (巻末お問い合わせ先一覧参照)
中小企業庁経営支援部経営支援課 電話:03-3501-1763

『経営革新や経営力向上等の事業に向けて資金を借りたい』 新たな事業活動を支援する融資制度等

経営革新を図る事業活動、本業の経営力強化につながる事業活動、研究開発した技術の事業化、第二創業等に取り組む方が融資を受けることができます。

対象となる方

○融資支援

- (1) 中小企業等経営強化法に基づいて承認を受けた経営革新計画を実施する方(中小企業事業・国民生活事業)
- (2) 中小企業等経営強化法の基本方針に基づく新事業活動を行い、一定の経営向上を図る事業を行う方(中小企業事業・国民生活事業)
- (3) 中小企業等経営強化法に基づいて認定を受けた経営力向上計画を実施する方(中小企業事業・国民生活事業)
- (4) 事業化から概ね5年以内※であって、①成長新事業育成審査会から事業の新規性・成長性について認定を得た方 又は ②技術・ノウハウ等に新規性が見られる事業(SBIR 制度で指定された補助金等を活用した事業など)を行う方(※特に必要と認められる場合等は概ね7年以内)(中小企業事業)
- (5) 技術・ノウハウ等に新規性が見られる事業(SBIR 制度で指定された補助金等を活用した事業など)を行う方(国民生活事業)
- (6) みどりの食料システム法に基づいて認定を受けた基盤確立事業実施計画を実施する方(中小企業事業・国民生活事業)
- (7) 上記に該当しない方で、第二創業(事業転換、経営多角化、新市場進出)に取り組む方(中小企業事業・国民生活事業)

○海外展開に伴う資金調達支援(中小企業等経営強化法に基づく特例)

中小企業等経営強化法、中小企業地域産業資源活用促進法等の承認又は認定を受けた事業計画に従い、海外事業に取り組む方

支援内容

○融資支援

貸付限度額

株式会社日本政策金融公庫(中小企業事業)
設備資金 14 億 4,000 万円 ※貸付対象(4)は 7 億 2,000 万円
株式会社日本政策金融公庫(国民生活事業)
設備資金 7,200 万円、うち運転資金 4,800 万円

貸付利率

貸付対象(1)は基準利率－0.65%
貸付対象(2)は基準利率、一定の要件(※)を満たす場合は基準利率－0.2%
貸付対象(3)は基準利率－0.65%(運転資金は基準利率)
貸付対象(4)は基準利率－0.4%、基準利率－0.65%、基準利率－0.9%
貸付対象(5)は基準利率、基準利率－0.4%、基準利率－0.65%、基準利率－0.9%
貸付対象(6)は基準利率－0.65%
貸付対象(7)は基準利率－0.4%(債務の返済資金は基準利率)

(※)事業計画を策定したことがない者が、認定支援機関または公庫の経営指導を受けて、一定の要件を満たす事業計画を策定すること。

上記利率は標準的な貸付利率であり、返済期間、担保の有無などによって異なる利率が適用されます。また、土地に係る資金は基準利率が適用されます。詳細は各機関にお問い合わせください。

貸付期間

設備資金 20 年以内(うち据置期間 2 年以内 ※貸付対象(4)は5年以内)
 運転資金 7 年以内(うち据置期間 2 年以内)

○海外展開に伴う資金調達支援

(1) 現地子会社の資金調達支援(以下により資金調達の円滑化を支援します)

株式会社日本政策金融公庫法の特例(中小企業事業)中小企業の海外子会社等が、現地の金融機関から期間 1 年以上(5 年以内)の長期資金を借り入れする際に、株式会社日本政策金融公庫が信用状を発行し債務保証(限度額:一保証先につき 4 億 5,000 万円)を行います。

(2) 親子ローン等を通じた資金調達支援

中小企業が国内金融機関から海外直接投資事業に要する資金の融資を受ける際、海外投資関係保証の限度額を引き上げています。

【保証限度額】

《通常》	《特例》
1 企業:2 億円	1 企業:3 億円(経営革新関連保証・経営力向上関連保証) 1 企業:4 億円(海外地域産業資源活用事業関連保証、農商工等連携事業関連保証)
1 組合:4 億円	1 組合:6 億円

ご利用方法

申込み時に各機関に必要な書類を提出してください。
 必要書類については各機関にお問い合わせください。

参照情報

- ・ 株式会社日本政策金融公庫(中小企業事業・国民生活事業)(<https://www.jfc.go.jp/>)
- ・ 沖縄振興開発金融公庫(<https://www.okinawakouko.go.jp/>)
- ・ 信用保証協会(<https://www.zensinhoren.or.jp/>)

お問い合わせ先

株式会社日本政策金融公庫(日本公庫)
 ・国民生活事業(個人企業・小規模企業向け事業資金)
 ・中小企業事業(中小企業向け長期事業資金)
 事業資金相談ダイヤル
 電話:0120-154-505
 沖縄振興開発金融公庫
 電話:098-941-1795
 各都道府県等の信用保証協会
 または一般社団法人全国信用保証協会連合会
 電話:03-6823-1200

『伝統的工芸品産業の支援を受けたい』 伝統的工芸品産業支援補助金

「伝統的工芸品産業の振興に関する法律(伝産法)」に基づく各種計画の認定を受けた方は、後継者育成事業や需要開拓事業に関する支援措置を受けることができます。

対象となる方

「伝統的工芸品産業の振興に関する法律」に基づく各種計画の認定を受けた方

■計画の概要

伝統的工芸品(※)を製造する事業者又はそのグループ、組合等は下記の計画を策定し、経済産業大臣の認定を受けることができます。

1.振興計画、2.共同振興計画、3.活性化計画、4.連携活性化計画、5.支援計画

※伝統的工芸品とは、「伝産法」の規定に基づき、経済産業大臣が指定した工芸品のことを言います。

詳細は以下の HP にてご確認ください。



https://www.meti.go.jp/policy/mono_info_service/mono/nichiyo-densan/densan/plan.html

支援内容

上記の計画の認定を受けた事業者は以下の事業に必要な経費の補助を受けることができます。

(補助率:3分の2、2分の1 補助上限額:2,000万円)

後継者・従事者育成事業、若年層等後継者創出育成事業、技術・技法の記録収集・保存事業、原材料確保対策事業、需要開拓事業、意匠開発事業、人材育成・交流支援事業、産地プロデューサー事業

ご利用方法

計画認定・公募期間等については、各経済産業局にお問い合わせください。

※例年1月頃に募集開始。ただし、補助金の応募申請の1か月前までに伝産法の計画認定を受ける必要があります。

1.各種計画の認定

- (1) 地方公共団体の長を経由して経済産業省に計画の認定申請。
- (2) 経済産業省において、内容の審査。
- (3) 経済産業大臣より事業者に対し、計画認定を通知。

2. 補助金の採択

- (1) 各経済産業局長に対し補助金の申請。
- (2) 経済産業省において、申請内容の審査。
- (3) 各経済産業局長より採択の結果通知。

お問い合わせ先

経済産業省 商務・サービスグループ 文化創造産業課 伝統的工芸品産業室

電話:03-3501-1511(内線)3651

各経済産業局伝統的工芸品産業担当部局(巻末お問い合わせ先一覧参照)

各都道府県伝統的工芸品産業担当部局

『新規事業への進出により、企業の成長・拡大を図りたい』 中小企業新事業進出促進事業

中小企業等が行う、既存事業とは異なる、新市場・高付加価値事業への進出にかかる設備投資等を支援します。

対象となる方

企業の成長・拡大に向けた新規事業(※)への挑戦を行い、

(※事業者にとって新製品(又は新サービス)を新規顧客に提供する新たな挑戦であること)

- ①付加価値額(又は従業員1人あたり付加価値額)の年平均成長率が+4.0%以上増加
- ②1人あたり給与支給総額の年平均成長率が、事業実施都道府県における最低賃金の直近5年間の年平均成長率以上、又は給与支給総額の年平均成長率+2.5%以上増加
- ③事業所内最低賃金が事業実施都道府県における地域別最低賃金+30円以上の水準
- ④次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を公表等の基本要件を全て満たす事業計画(3~5年)を策定し実施する中小企業等

支援内容

■補助上限

従業員数20人以下 2,500万円(3,000万円)

従業員数21~50人 4,000万円(5,000万円)

従業員数51~100人 5,500万円(7,000万円)

従業員数101人以上 7,000万円(9,000万円)

※補助下限750万円

※大幅賃上げ特例適用事業者(事業終了時点で①事業場内最低賃金+50円、②給与支給総額+6%を達成)の場合、補助上限額を上乗せ。(上記カッコ内の金額は特例適用後の上限額。)

■補助率

1/2

■事業実施期間

交付決定日から14か月以内(ただし採択発表日から16か月以内)

■対象経費

建物費、構築物費、機械装置・システム構築費、技術導入費、専門家経費、運搬費、クラウドサービス利用費、外注費、知的財産権等関連経費、広告宣伝・販売促進費

ご利用方法

- (1)公募期間中に補助金申請システムによる申請書提出
- (2)外部有識者で構成される審査委員会における審査を経て、補助金交付候補先が決定
- (3)交付申請を行い、交付決定通知後、補助事業を実施し、終了後に成果を報告
- (4)事務局による検査後、補助金を受給
- (5)事業計画(3~5年)に基づき事業を実施し、事業終了後5年間、毎年成果を報告

お問い合わせ先

補助金事務局(決まり次第、中小企業庁ホームページでお知らせします)

『飛躍的成長を目指すあなたを応援します！』 中小企業成長加速化補助金

賃上げへの貢献・輸出による外需獲得・域内の仕入による地域経済への波及効果が大きい売上高 100 億円を越える中小企業を目指す事業者の大胆な投資を支援します。

対象となる方

売上高 100 億円への飛躍的成長を目指す中小企業

支援内容

補助上限額	5 億円
補助率	1/2
補助事業実施期間	交付決定日から 24 ヶ月以内
補助事業の要件	①投資額 1 億円以上(専門家経費・外注費を除く補助対象経費分) ②「売上高 100 億円を目指す宣言」を行っていること ③その他、賃上げ要件 など

ご利用方法

調整中

お問い合わせ先

調整中

『あなたの挑戦を支える支援者と繋がる場所』 成長加速マッチングサービス

新たな挑戦を行う中小企業と支援者（金融機関、投資機関、認定経営革新等支援機関など）をオンライン上でつなぎ、中小企業の成長を後押しするためのマッチングシステムです。

対象となる方

- ・新規事業の展開や事業拡大に向けて資金調達をお考えの方
- ・事業承継課題について金融機関や投資機関等の支援を必要とされる方
- ・投資機関を経営パートナーとして受け入れ、企業価値の向上を目指したい方
- ・販路開拓など、経営課題の解決に専門家の支援を必要とされる方
- ・地域を問わず全国の専門性の高い支援機関からの支援を必要とされる方 等

支援内容

新たな挑戦を行う中小企業の成長を後押しするための新たなマッチングシステムで、システム上に資金調達や販路開拓など更なる成長を目指す上での課題やニーズを登録いただくことで、事業者に関心を持った支援者（金融機関や投資機関、認定経営革新等支援機関など）からコンタクトを受けることができるサービスです。
※支援者からのコンタクトを保証するものではありません。

ご利用方法

- (1) G ビズ ID で新規登録またはログイン
- (2) 企業プロフィールや挑戦しようとしている課題の登録
- (3) 支援者からのコンタクト（連絡）を待つ
- (4) 中小企業がコンタクトを承諾することで連絡先が開示され、システム外で個別にやりとりを開始

参照情報

成長加速マッチングサービス

<https://mirasapo-connect.go.jp/corporation>



お問い合わせ先

成長加速マッチングサービス事務局

電話：03-6820-0694

受付時間：9:00～18:00（年末年始、土日、祝日を除く）

『知的財産を評価して中小企業の経営を支援したい』

中小企業の知財活用及び金融機能活用による企業価値向上支援事業

中小企業における強み(知財・無形資産等)の把握・分析や将来像を見据えた経営戦略を取りまとめたレポートを提供します

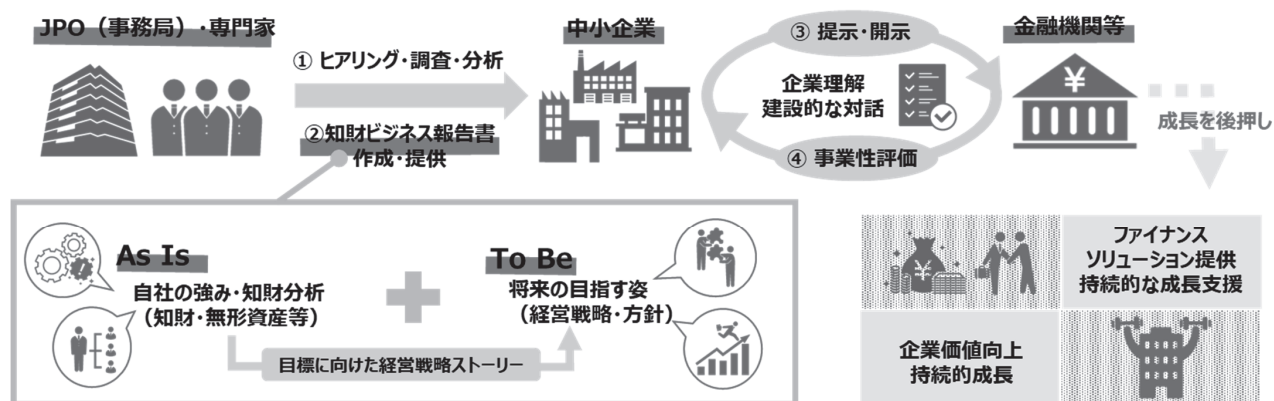
対象となる方

中小企業等への事業性評価に基づく投融资や本業支援等を検討している地域金融機関(地方銀行、第二地方銀行、信用金庫、信用組合、地域金融機関系のベンチャーキャピタル)等

支援内容

金融機関等からの申請受付後、専門家等によるヒアリングを通じて、中小企業の強みとなる知財・無形資産を把握・分析し、加えて将来像を見据えた経営戦略を「知財ビジネス報告書」として取りまとめ、提供します。

知財・無形資産の活用戦略を構築・実行している中小企業の価値が向上し、更なる成長の後押しとなるような金融機関支援に繋がることを目的としており、中小企業と金融機関の協創により、中小企業の持続的成長と中長期的な企業価値向上を目指しています。



ご利用方法

特許庁の受託事業者が行う公募期間中に申請書を提出してください。

公募時期、応募申請手続き等の詳細については、

【知財金融ポータルサイト <URL <https://chizai-kinyu.go.jp/>>】にて順次掲載いたします。

お問い合わせ先

特許庁 普及支援課 支援企画班 電話:03-3581-1101(内線 2145)

『海外で権利侵害を受けている状況を把握し、模倣品対策に取り組みたい』 模倣品対策支援事業

海外で産業財産権(※)の侵害を受けている中小企業等に対して、模倣品に関する現地侵害調査や行政摘発等の費用の一部を助成します。(※)産業財産権:特許権・実用新案権・意匠権・商標権の総称

対象となる方

海外において自社が取得した産業財産権の侵害を受けている中小企業又は中小企業で構成されるグループ(地域団体商標の場合は組合、商工会、商工会議所およびNPO法人が対象)。

※支援の対象・要件の詳細(業種、資本金、従業員、みなし大企業等)については、独立行政法人 日本貿易振興機構(ジェトロ)のウェブサイトからご覧いただけます。

支援内容

海外で自社が取得した産業財産権の侵害を受けている中小企業等に対し、以下の模倣品対策に要する費用の一部を助成しています。

■補助対象経費

- ・ 模倣品の製造元や流通経路等を把握するための侵害調査に要する費用
- ・ 調査結果に基づく模倣品業者に対する警告文作成、行政摘発、取締りに要する費用(特許権、実用新案権、意匠権については、中国のみ)
- ・ 調査結果に基づく税関登録、税関差止請求等、模倣品が販売されているウェブサイトの削除申請に要する費用
- ・ 代理人費用

■補助率

3分の2

■上限額

400万円

ご利用方法

ジェトロが調査会社の選定から調整まで全面的に支援するサポート型支援と、採択後、調査会社との契約・対策の実施を自社で行うセルフ型支援があります。具体的な支援内容・募集時期・申請手続等の詳細については、ジェトロのウェブサイトをご覧のうえ、ジェトロ知的財産課(下記お問い合わせ先)までお問い合わせください。

参照情報

中小企業等海外侵害対策支援事業(サポート型模倣品対策支援事業およびセルフ型模倣品対策支援事業)

お問い合わせ先

独立行政法人 日本貿易振興機構(ジェトロ)知的財産課
電話:03-3582-5198
特許庁国際協力課 海外展開支援室
電話:03-3581-1101(内線 2577)

『海外で現地企業から権利侵害の警告や訴訟を受けた際の 防衛型侵害対策に取り組みたい』 防衛型侵害対策支援事業

海外で現地企業から産業財産権侵害の警告を受けたり、訴訟等の係争に巻き込まれたりした中小企業等に対して、訴訟費用等の一部を助成します。

対象となる方

海外で現地企業から産業財産権侵害の警告や訴訟を起こされた中小企業または中小企業で構成されるグループ(地域団体商標の場合は組合、商工会、商工会議所およびNPO法人が対象)。

※支援の対象・要件の詳細(業種、資本金、従業員、みなし大企業等)については、独立行政法人 日本貿易振興機構(ジェトロ)のウェブサイトからご覧いただけます。

支援内容

海外で現地企業から産業財産権侵害の警告や訴訟を起こされた中小企業等に対し、以下の経費の一部を助成しています。

■補助対象経費

弁理士・弁護士への相談等訴訟前費用、訴訟費用、対抗措置・和解にかかった費用等(和解金、損害賠償金は含まず)

■補助率

3分の2

■上限額

500万円

ご利用方法

(1)実施機関であるジェトロ知的財産課へ申請書等を提出してください(事前にお問い合わせください)。

(2)審査を経て採択された後、自社で対抗措置等を実施していただきます。

(3)代理人等へ対抗措置にかかった費用を支払った後、実績報告書を提出してください。

(4)補助金の交付が行われます。

具体的な募集時期・申請手続等の詳細については、ジェトロのウェブサイトをご参照のうえ、ジェトロ知的財産課(下記お問い合わせ先)までお問い合わせください。

なお、海外において知財係争に巻き込まれた場合の保険制度に関する支援策については、下記「海外知財訴訟保険事業」もご参照ください。

参照情報

中小企業等海外侵害対策支援事業(防衛型侵害対策支援事業)

https://www.jetro.go.jp/services/ip_service_overseas.html

海外知財訴訟保険事業 https://www.jpo.go.jp/support/chusho/shien_sosyou_hoken.html

お問い合わせ先

独立行政法人日本貿易振興機構 知的財産課(ジェトロ)

電話:(03)3582-5198

特許庁国際協力課 海外展開支援室

電話:(03)3581-1101(内線 2577)

『海外で自社の企業ブランドや地域ブランドを 悪意の第三者に抜け駆け出願されたので取り消したい』 抜け駆け商標無効・取消係争支援事業

海外で自社の企業ブランドや地域団体商標を現地企業に抜け駆け出願された中小企業等に対し、異議申立や無効審判請求、取消審判請求等の、抜け駆け商標を取り消すためにかかった費用の一部を助成します。

対象となる方

海外で自社の所有する商標を現地企業に抜け駆け商標出願された中小企業または中小企業で構成されるグループ(地域団体商標を抜け駆けで出願された場合は組合、商工会、商工会議所および NPO 法人が対象)。※支援の対象・要件の詳細(業種、資本金、従業員、みなし大企業等)については、独立行政法人 日本貿易振興機構(ジェトロ)のウェブサイトからご覧いただけます。

支援内容

海外で自社の所有する商標を現地企業に抜け駆けで出願された中小企業に対し、以下の抜け駆け商標無効・取消係争にかかった費用の一部を助成しています。

■補助対象経費

- ①抜け駆け商標を取り消すための、異議申立・無効審判請求・取消審判請求にかかる費用
- ②①にかかる弁護士、弁理士等の代理人費用(和解金、損害賠償金は含まず)

■補助率

3分の2

■上限額

500万円

ご利用方法

- (1)実施機関であるジェトロ知的財産課へ申請書等を提出してください(事前にお問い合わせください)。
 - (2)審査を経て採択された後、自社で取消係争等を実施してください。
 - (3)代理人等へ対抗措置にかかった費用を支払った後、実績報告書を提出してください。
 - (4)補助金の交付が行われます。
- 具体的な募集時期・申請手続等の詳細については、ジェトロのウェブサイトをご参照の上、ジェトロ知的財産課(下記お問い合わせ先)までお問い合わせください。

参照情報

中小企業等海外侵害対策支援事業(抜け駆け商標無効・取消係争支援事業)
https://www.jetro.go.jp/services/ip_service_overseas_trademark.html

お問い合わせ先

独立行政法人日本貿易振興機構(ジェトロ) 知的財産課
電話:(03)3582-5198
特許庁国際協力課 海外展開支援室
電話:(03)3581-1101(内線 2577)

『海外で知財訴訟に巻き込まれるリスクへの対策を強化したい』

海外知財訴訟保険事業

中小企業が海外において知財係争に巻き込まれた場合のセーフティネットとして、海外知財訴訟費用保険に加入する際の掛金の一部を助成します。

対象となる方

日本商工会議所、全国商工会連合会、全国中小企業団体中央会のいずれかに加盟している中小企業。
※支援の対象・要件の詳細(業種、資本金、従業員、みなし大企業等)については、特許庁のウェブサイトからご覧いただけます。

支援内容

海外知財訴訟費用保険の掛金の2分の1(継続して2年目以降も本補助金の対象となる場合は、3分の1)を助成し、中小企業の保険加入時の掛金負担を軽減します。

■補助対象経費

海外知財訴訟費用保険への掛金

■補助率

2分の1

(継続して2年目以降も本補助金の対象となる場合は、3分の1)

ご利用方法

海外知財訴訟費用保険の具体的な内容や加入手続については、海外知財訴訟費用保険を運営する各団体にご連絡ください。また、本補助事業全般については、特許庁総務部国際協力課海外展開支援室までお問い合わせください。

参照情報

海外知財訴訟費用保険(海外知財訴訟保険事業)

https://www.jpo.go.jp/support/chusho/shien_sosyou_hoken.html

お問い合わせ先

＜保険内容や保険加入について＞

(1)日本商工会議所

総務部

電話:03-3283-7832

(2)全国商工会連合会

企業支援部 リスクマネジメント課

電話:03-6206-6264

(3)全国中小企業団体中央会

特命担当(保険)

電話:03-3523-4904

＜補助事業全般について＞

特許庁国際協力課海外展開支援室

電話:03-3581-1101(内線 2145)

『特許を取るための料金が安くなる制度を知りたい』 特許料等の軽減制度

中小企業等を対象とした「審査請求料」・「特許料(1～10年分)」・「国際出願に係る手数料(送付手数料・調査手数料・国際出願手数料・予備審査手数料・取扱手数料)」の軽減・支援措置を講じています。

対象となる方

- ・中小企業(会社・個人事業主・組合・NPO法人)※
- ※研究開発型中小企業を含む。
- ・法人税非課税中小企業(法人)
- ・中小スタートアップ企業・小規模企業(法人・個人事業主)
- ・福島復興再生特別措置法の認定福島復興再生計画に基づいて事業を行う中小企業(会社・個人事業主・組合・NPO法人)

措置内容

対象者	措置内容	
	審査請求料、 特許料(1～10年分)	国際出願(日本語)に係る 手数料※2
中小企業※1 (会社・個人事業主・組合・NPO法人)	1/2に軽減	
法人税非課税中小企業 (法人)	1/2に軽減	軽減なし
中小スタートアップ企業・小規模企業 (法人・個人事業主)	1/3に軽減	
福島復興再生特別措置法の認定福島復興再生計画に基づいて事業を行う中小企業 (会社・個人事業主・組合・NPO法人)	1/4に軽減	

※1. 研究開発型中小企業を含む。

※2. 国際出願手数料・取扱手数料については、1/2、2/3、3/4等の金額を特許庁が負担。

ご利用方法

- 2019年4月1日以降に出願審査請求をする案件については、出願審査請求書または特許料納付書に所定の欄を設け、軽減を受ける旨と軽減申請書の提出を省略する旨を記載してください。
- 2024年1月1日以降に国際出願又は国際予備審査請求をする案件については、願書又は予備審査請求書と同時に、出願課国際出願室受理官庁に軽減申請書を提出してください(軽減措置の申請手続を行えば、国際出願手数料等についての支援措置の申請も行ったことになります)。

お問い合わせ先

特許庁
総務部 総務課 調整班
電話:(03)3581-1101(内線 2105)

『知的財産に関する悩みを相談したい、自社のアイデアや技術を活かして利益につなげたい』

INPIT 知財総合支援窓口

中小企業等が抱える様々な経営課題について、自社のアイデアや技術などの「知的財産」の側面から解決を図る支援窓口として、47 都道府県に「INPIT 知財総合支援窓口」を設置しています。

対象となる方

- ・社内存在するアイデアや技術を利益につなげ、企業経営に活かしたい方
 - ・新商品や新サービスの開始前に、他者が有する権利の侵害リスクを回避したい方
 - ・商品やサービスのブランド戦略を構築したい方
 - ・社内企業の知財管理体制を整備したい方
 - ・企業経営の中で生じた知的財産に関する悩みや課題の解決を行いたい方
- など、知的財産権の取得や知的財産の活用等についての相談を希望する中小企業等

支援内容

INPIT 知財総合支援窓口にて在籍している経験豊富な企業 OB 等の支援担当者が、アイデア段階から事業展開、知財経営までの様々な経営課題等に対し、よろず支援拠点、商工会議所をはじめとする関係支援機関と連携しつつ、知的財産の側面から網羅的に支援します。

また、専門性の高い相談内容や課題等に対しても、知的財産に関する専門家である弁理士・弁護士や、様々な分野の専門家（ブランド専門家・中小企業診断士等）と協働して支援します。

ご利用方法

全国共通ナビダイヤル(0570-082100)にご連絡ください。47 都道府県 に設置されたお近くの窓口におつなぎします。

※平日 9:00～17:00（窓口により異なる場合があります。）

INPIT 知財総合支援窓口の詳細については、知財ポータル<<https://chizai-portal.inpit.go.jp/>> もご参照ください。

参照情報

知財ポータル<<https://chizai-portal.inpit.go.jp/>>

お問い合わせ先

・(独)工業所有権情報・研修館
 地域支援部管理担当
 電話:03-3581-1101(内線 2412)

『知的財産権について知りたい・相談したい』 産業財産権制度に関する説明会、講師派遣、研修、相談

知的財産権制度、特許の戦略的取得、権利活用の手法等について学ぶことができます。また、産業財産権に関する無料相談を受けることができます。

対象となる方

産業財産権(特許、意匠、商標等)について知りたい、相談したい中小企業者・支援者

支援内容

(1) 知的財産権制度説明会(初心者向け・実務者向け)(閲覧無料、ユーザー登録不要)

知的財産権制度に関する解説動画を、無料でご覧いただけます。

「初心者向け」では基礎知識を、「実務者向け」では専門性の高い内容を分野別にご説明します。

(URL: https://www.jpo.go.jp/news/shinchaku/event/seminer/2024_chizai-setsumeikai_beginner.html)

各講義動画は、(独)工業所有権情報・研修館(INPIT)の「IP ePlat」にアクセスしてご覧いただけます。

その他「IP ePlat」では、幅広いユーザーを対象としたeラーニングのコンテンツを提供しています。

(URL: <https://ipeplat.inpit.go.jp/Elearning/>)

(2) 特許庁職員による知的財産権制度セミナー(要事前申込、無料実施)

特許庁の職員である産業財産権専門官が、中小企業や金融機関等の中小企業支援者を対象にセミナーを無料で実施し、各種支援策の普及・啓発を行っています(オンライン対応も可能です)。

(URL: <https://www.jpo.go.jp/support/chusho/chitekizaisan/index.html>)

(3) 中小・ベンチャー企業向け知的財産研修

INPITでは、中小・ベンチャー企業に関連する人材に対し、知的財産に関する意識の向上や知的財産に関する知見の提供を目的とした研修を実施しています。

(URL: <http://www.inpit.go.jp/jinzai/kensyu/venture/index.html>)

(4) 産業財産権の申請手続に関する一般的な相談

INPITでは、産業財産権の申請手続に関する一般的な相談に応じています。相談は、特許庁庁舎1階の産業財産権相談窓口において対面、電子メール、電話等で受け付けているほか、47都道府県に設置しているINPIT知財総合支援窓口では、弁理士や弁護士などの専門家の活用や支援機関と連携しながら知財に関する経営課題にも対応しています。

(知的財産相談・支援ポータルサイト URL: <https://faq.inpit.go.jp/>)

(知財総合支援窓口 知財ポータルサイト URL: <https://chizai-portal.inpit.go.jp/>)

お問い合わせ先

(1)の「初心者向け」及び(2) 特許庁 普及支援課 産業財産権専門官

電話: 03-3581-1101(内線 2340) E-mail: PA0661@jpo.go.jp

(1)の「初心者向け」(独)工業所有権情報・研修館 公報閲覧・相談部 調整担当

電話: 03-3581-1101(内線 2120)

(1)の「実務者向け」特許庁 普及支援課 地域調整班 電話: 03-3581-1101(内線 2107)

(1)の「IP ePlat」(独)工業所有権情報・研修館 知財人材部 電子研修担当

電話: 03-3581-1101(内線 3907)

(3)(独)工業所有権情報・研修館 知財人材部 知的財産権関連人材担当

電話: 03-3581-1101(内線 3907)

(4)(独)工業所有権情報・研修館 公報閲覧・相談部 相談担当

電話: 03-3581-1101(内線 2121~2123)

(4)全国共通ナビダイヤル 0570-082100(自動的に47都道府県に設置されたお近くのINPIT知財総合支援窓口につながります)

『特許情報を活用して研究開発を効率的に行いたい』 特許情報プラットフォーム(J-PlatPat)

J-PlatPat を利用すれば、研究開発動向や技術動向の把握に役立つ、特許・実用新案・意匠・商標に関する情報を無料で検索できます。

対象となる方

特許情報(※)を活用して特許等の出願や研究開発を効率的に行いたい中小企業者

※特許情報とは、特許・実用新案・意匠・商標の出願や権利化に伴って生み出される情報。公報情報や経過情報が含まれる。

支援内容

特許・実用新案・意匠・商標に関する公報情報や、出願の審査状況が確認できる経過情報等、約1億6,000万件の特許情報を文献番号や各種分類、キーワード等により検索することができます。特許・実用新案を検索する際に、J-GLOBALと連携して論文等を検索することも可能です。

【J-PlatPat の活用シーン】

- ・特許出願や研究開発のための先行技術調査
- ・ライバル企業や営業先の知財情報の収集
- ・商標権等の侵害予防調査
- ・自社の知財の棚卸

ご利用方法

以下のウェブサイトよりご利用いただけます。

○特許情報プラットフォーム(J-PlatPat)(<http://www.j-platpat.inpit.go.jp/>)

(サービス提供時間:原則、土・日も含め、24時間稼働)



参照情報

特許情報プラットフォーム(J-PlatPat)

お問い合わせ先

J-PlatPat ヘルプデスク

電話:(03)3588-2751 (平日 9:00~20:00)

E-mail:helpdesk@j-platpat.inpit.go.jp

『研究開発や知財戦略に特許情報を活用したい』 開放特許情報データベース、特許出願技術動向調査、GXTI、 特許戦略ポータルサイト

開放特許情報のデータベースの提供、技術テーマごとの特許出願動向の調査結果の提供、統計データや産業財産権の活用支援制度等の包括的ポータルサイトの提供を通じて企業の研究開発や知財戦略の立案等を支援します。

対象となる方

特許情報を活用して研究開発や知財戦略の立案等を効果的に行いたい中小企業者

支援内容

(1) 開放特許情報データベース

企業、大学、公的研究機関等の開放特許（実施許諾の意思がある特許）を一括して検索できるデータベースです（登録・検索無料）。約 1.7 万件（令和 7 年 3 月現在）の開放特許情報が登録されており、知財ビジネスマッチングに活用いただけます。なお、新規に登録された開放特許については、開放特許情報データベースウェブサイトにて随時紹介しています。

(2) 特許出願技術動向調査

新市場の創出が期待される分野、国の政策として推進すべき技術分野を中心に、「特許出願動向」「市場動向」等を踏まえて、研究開発戦略に資する調査結果を公表しています。

(3) グリーン・トランスフォーメーション技術区分表（GXTI）

GXTI は、グリーン・トランスフォーメーション（GX）に関する技術を俯瞰するために、令和 4 年 6 月に特許庁が作成した技術区分表であり、自社の GX への取組を特許情報の面から PR する場合などに活用いただけます。特許庁 HP では、各技術区分に含まれる特許文献を検索するための特許検索式も併せて公開しており、令和 7 年 2 月には特許庁 HP から GXTI を用いた検索を簡便に実施できるようにしています。また、特許庁が実施した GXTI に基づく特許出願動向の調査結果を公表しています。

(4) 特許戦略ポータルサイト

過去 10 年分の特許出願や審査状況、個別出願の技術分類等の統計データや、産業財産権の活用支援のための制度等を包括的に情報提供しています。また、企業が知財戦略や知財管理の自己分析を行うための「自己分析用データ」を希望する企業に対し、個別に提供しています。

ご利用方法

(1) 開放特許情報データベース（URL: <https://plidb.inpit.go.jp/>）

開放特許情報データベースの検索・閲覧には、利用登録は不要です（利用無料）。開放特許の登録には、初回のみ登録者情報の登録が必要です（登録無料）。ただし、開放特許情報データベースに登録されている開放特許を利用するには、該当する特許を所有している登録者と契約をする必要があります（登録者と契約せず無断で利用することはできません）。ウェブサイト上での操作方法や登録方法等でご不明点があればサポートセンター：050-3803-1777 までご連絡ください。



(2) 特許出願技術動向調査 (URL: <https://www.jpo.go.jp/resources/report/gidou-houkoku/tokkyo/index.html>)

特許出願技術動向調査の調査結果の概要については、特許庁ウェブサイトにおいて閲覧可能です。詳細な結果を掲載した報告書については、国立国会図書館、特許庁図書館及び知財総合支援窓口で閲覧可能です。



(3) グリーン・トランスフォーメーション技術区分表 (GXTI)
(URL: <https://www.jpo.go.jp/resources/statistics/gxti.html>)

特許庁ウェブサイトにおいて閲覧可能です。



(4) 特許戦略ポータルサイト (URL: <https://www.jpo.go.jp/support/general/tokkyosenryaku/index.html>)

特許庁ウェブサイトにおいて閲覧可能です。
なお、「自己分析用データ」のダウンロードを希望される企業におかれては、特許庁に対し、利用登録が必要です(利用無料)。



お問い合わせ先

(1) 独立行政法人工業所有権情報・研修館知財戦略部

電話: 03-3581-1101 (内線 3822)

(2)(3) 特許庁 企画調査課 知財動向班、(4) 特許庁 企画調査課 特許戦略企画班

電話: 03-3581-1101 (内線 2152)

『産業財産権の出願手続等について支援をうけたい』 電子出願支援

特許庁への電子出願を行うための「インターネット出願ソフト」の無償ダウンロードや電子出願の事前準備・操作方法、出願等の手続の説明や支援策の紹介をしています。

対象となる方

産業財産権(※)を取得しようとする中小企業者
※特許権・実用新案権・意匠権・商標権の総称

支援内容

(1)「インターネット出願ソフト」の無償ダウンロードおよび相談

特許庁への電子出願を行うための「インターネット出願ソフト」の無償ダウンロードおよび電子出願の事前準備や操作方法等の相談を承ります。

(2)出願等手続のサポート

47都道府県に設置されたINPIT知財総合支援窓口では、特許出願等の手続や各種支援策に関する相談を受け付けております。また、INPIT知財総合支援窓口においては電子出願できるパソコンを無償で利用でき、出願や操作方法の説明を受けながら電子出願を行うことが可能です。

ご利用方法

詳細は、下記お問い合わせ先にご相談ください。

参照情報

電子出願ソフトサポートサイト

お問い合わせ先

(1)電子出願ソフトサポートセンター
電話：(東京)03-5744-8534、(大阪)06-6946-5070

(2)INPIT 知財総合支援窓口
URL：<https://chizai-portal.inpit.go.jp/>

『スタートアップに対する特許庁の各種支援策について特許審査官から説明を受けられる』 特許審査官によるスタートアップに対するプッシュ型支援(PASS)

特許庁側から、特許を出願したスタートアップやその代理人に電話やメールで連絡を取り、スタートアップの事業戦略に応じて各種支援策を紹介します。

対象となる方

特許出願後に特許庁から連絡を受けたスタートアップやその代理人
※PASSで紹介される各種施策にはそれぞれ個別の要件がある場合があります。

支援内容

特許庁からスタートアップにアプローチし、特許庁の各種支援施策の活用を促すことで、円滑かつ効果的な権利取得を支援します。スタートアップの事業戦略に応じて、面接審査等を活用し、事業に即した権利の取得につながるよう特許審査官が支援を行います。

ご利用方法

特許庁側から電話やメールにてご連絡を差し上げます。連絡を受けたスタートアップやその代理人は、支援策紹介の希望をお伝えください。

参照情報

特許審査官によるスタートアップに対するプッシュ型支援(PASS)
<https://www.meti.go.jp/press/2023/03/20240308003/20240308003.html>

お問い合わせ先

調整課企画調査班
電話: 03-3581-1101 (内線)3107
E-mail: PA2160@jpo.go.jp

『産業財産権の審査・審判について支援をうけたい』 早期審査・審理／面接／巡回審判

通常比べ早期に審査または審理を受けられます。審査官や審判官に直接会って出願内容を説明することができます。

対象となる方

産業財産権(※)を取得しようとする中小企業者
※特許権・実用新案権・意匠権・商標権の総称

支援内容

(1) 早期審査・審理

特許の出願人、審判請求人が中小企業者の場合、「早期審査に関する事情説明書」や「早期審理に関する事情説明書」を提出していただくことにより、通常の特許出願に比べ早期に審査または審理を受けることができます(早期審査・審理制度は無料)。

例えば、特許出願の審査の場合、通常、審査請求から審査が行われるまで約10か月かかるところ、早期審査制度を利用すると、早期審査の申請から審査までの期間が約2か月になります。

また、意匠、商標にも早期審査・審理制度があります。早期審査・審理の要件および手続は、特許、意匠、商標でそれぞれ異なりますので、詳細については、特許庁ウェブサイトをご参照ください。

・早期審査・審理【特許】



(<https://www.jpo.go.jp/system/patent/shinsa/soki/v3souki.html>)

・特許審査に関する新たなスタートアップ支援策



(<https://www.jpo.go.jp/system/patent/shinsa/soki/patent-venture-shien.html>)

・早期審査・審理【意匠】



(<https://www.jpo.go.jp/system/design/shinsa/soki/index.html>)

・早期審査・審理【商標】



(<https://www.jpo.go.jp/system/trademark/shinsa/soki/shkouhou.html>)

(2) 面接／巡回審判

出願人・審判請求人や代理人が、審査官または審判官と直接面接して円滑な意思疎通を図り、審査・審判の手続きをより効率的に行うことで、的確な権利取得を支援します。

特許庁内にて実施する面接のほか、全国各地に審査官または審判官が出張して面接を行う出張面接(特許、実用、意匠、審判)、各地で口頭審理を行う巡回審判、オンライン面接(特許、実用、意匠、商標、審判)を利

用できます。特に、面接の場として INPIT 近畿統括本部 (INPIT-KANSAI) を活用し、近畿地域を中心として、地方の知財支援を展開します。

・面接審査【特許】



(https://www.jpo.go.jp/system/laws/rule/guideline/patent/mensetu_guide_index.html)

・面接審査【意匠】



(https://www.jpo.go.jp/system/laws/rule/guideline/design/mensetu_guide_isyou.html)

・面接審査【商標】



(https://www.jpo.go.jp/system/laws/rule/guideline/trademark/mensetu_syohyo.html)

・面接審理【審判】



(https://www.jpo.go.jp/system/trial_appeal/mensetu_guide_sinpan.html)

・出張面接、巡回審判、オンライン面接【審判】



(https://www.jpo.go.jp/system/trial_appeal/general-mensetsu/index.html)

ご利用方法

詳細は、下記お問い合わせ先にご相談ください。

お問い合わせ先

特許庁
 電話: 03-3581-1101
 <特許・実用について>
 調整課審査業務管理班(早期審査)
 (内線) 3106
 調整課地域イノベーション促進室(面接)
 (内線) 3104
 <意匠について>
 意匠課企画調査班
 (内線) 2907
 <商標について>
 商標課企画調査班(早期審査)
 (内線) 2805
 商標課商標審査基準室(面接)
 (内線) 2807
 <審判について>
 審判課審判企画室
 (内線) 5851

『海外での知財リスク対策や知財の保護・活用について知りたい』 海外展開知財支援窓口と海外知財情報提供

中堅・中小企業等の海外展開に関する知財戦略等を無料で相談できます。また、新興国等における海外知財情報を入手できます。

対象となる方

- ・海外での知財リスクへの対策方法を知りたい中堅・中小企業
- ・海外での知財の保護・活用方法を知りたい中堅・中小企業 等

支援内容

(1) 海外展開知財支援窓口

中堅・中小企業等の海外展開に関する知財戦略等を無料で相談でき、企業での豊富な知財経験と海外駐在経験を有する知財のスペシャリスト(知財戦略エキスパート)が、海外での事業展開における知財リスクや知財の保護・活用について、ビジネスの観点からアドバイスを行います。

また、知財戦略エキスパートがセミナーや研修の講師として、様々な知財リスクや、ライセンス・秘密保持等の知財に関する国際契約の留意事項等について無料で講演を行います。



(2) 海外知財情報提供(新興国等知財情報データベース)

新興国等、各国の知財情報を幅広く提供することを目的として開設された情報発信ウェブサイトです。

東アジア、アセアンを中心とした新興国等について、知財制度だけでなく、誤訳によるトラブル事例や訴訟対策情報、ライセンス実務に関する情報等も収集し、掲載しています。



ご利用方法

下記のお問い合わせ先までご連絡ください。

お問い合わせ先

- (1) (独)工業所有権情報・研修館 海外展開知財支援窓口
 (2) (独)工業所有権情報・研修館 知財戦略部 エキスパート支援担当
 E-mail : ip-sr01@inpit.go.jp ((1)(2)共通)

『地域ブランドを保護・活用したい』

地域ブランド保護に関する支援(地域団体商標制度)

地域ブランドを地域団体商標として出願するにあたって、制度や活用事例の説明・専門家からの助言が受けられます。また、地域ブランドを外国に商標出願する際の費用の一部を助成します。

対象となる方

地域団体商標の出願を検討している者、地域団体商標を保有する者等

支援内容

(1) 特許庁職員による制度説明

地域団体商標出願を検討されている団体・関係者の方へ、特許庁職員がお伺いし、制度や活用事例等について説明させていただきます。派遣にかかる旅費、謝金などは一切不要です。詳細は、特許庁ウェブサイト「制度説明・セミナー講師派遣のご案内」をご参照ください。



(2) INPIT 知財総合支援窓口の専門家による助言

47 都道府県に設置されている知財総合支援窓口において、地域ブランドを地域団体商標として出願する際の申請手続、地域団体商標取得後の活用方法等について、支援担当者や弁理士等の専門家から説明や助言を受けることができます。

(3) 地域団体商標ガイドブック～活用編～

地域団体商標の活用事例を掲載した「地域団体商標ガイドブック～活用編～2024」を発行しております。また、特許庁ウェブサイトでは、登録されている地域団体商標の情報等も掲載しておりますので、詳細は特許庁ウェブサイトをご参照ください。

さらに、地域団体商標を登録した団体等限定で、特許庁に登録された「地域の名物」であることを示す証として地域団体商標マーク(右図参照)をご使用いただけます。詳細は特許庁ウェブサイト「地域団体商標マーク」をご参照ください。



(4) 地域ブランドの海外での商標出願に対する支援

- ① 地域団体商標を日本国内で出願済みまたは保有する組合、商工会、商工会議所および NPO 法人は、地域団体商標を海外の特許庁に商標出願する際に補助を受けることができます。(P.66、P.67 参照)
- ② 模倣品対策支援や海外で現地企業から訴訟を提起された場合の防衛型侵害対策支援、抜け駆け商標無効・取消係争支援も受けることができます。(P.45、P.46、P.47 参照)

ご利用方法

詳細は下記までお問い合わせください。

お問い合わせ先

- (1) (3) 特許庁 商標課 地域ブランド推進室 電話:03-3581-1101(内線 2828)
- (2) INPIT 知財総合支援窓口 URL: <https://chizai-portal.inpit.go.jp/>
- (4) ① 全国公募: (独)工業所有権情報・研修館知財活用支援センター
補助金担当 電話:03-3581-1101(内線 3852)

地域公募: 特許庁 国際協力課 海外展開支援室 電話:03-3581-1101(内線 2577)

- ② <申請先> 独立行政法人日本貿易振興機構(ジェトロ) 知的財産課 電話:(03)3582-5198
- <制度全般> 特許庁国際協力課 海外展開支援室 電話:(03)3581-1101(内線 2577)



『アイデアやノウハウの保護、営業秘密について相談をしたい』 営業秘密支援窓口

製品のアイデア、製造ノウハウなどについて、特許等により権利化すべきか、あるいは営業秘密として秘匿すべきか、適切な保護の方法について無料でアドバイスをいたします。また、営業秘密の管理方法や営業秘密流出の防止策・対応策についてもご相談に応じます。

対象となる方

- ・自社の製品のアイデア、製造ノウハウなどの保護について相談したい中堅・中小企業
- ・営業秘密の管理方法について相談したい中堅・中小企業
- ・営業秘密の流出防止、流出への対応について相談したい中堅・中小企業等

支援内容

製品のアイデアや製造ノウハウなどを特許等により権利化すべきか、あるいは営業秘密として秘匿すべきかといった適切な保護の方法について、企業等で豊富な知財経験を有する知財のスペシャリスト(知財戦略エキスパート)が支援します。

また、知財戦略エキスパートがセミナーや研修の講師として、営業秘密の管理方法や営業秘密流出の防止策・対応策について無料で講演を行います。

具体的な営業秘密の漏えい・流出事案や情報セキュリティ対策についても、ご相談内容に応じて、警察庁や(独)情報処理推進機構(IPA)と連携して対応します。

なお、営業秘密を含む知財全般の相談については、全国の「知財総合支援窓口」でもご相談を受け付けております。



ご利用方法

下記のお問い合わせ先までご連絡ください。

お問い合わせ先
(独)工業所有権情報・研修館 営業秘密支援窓口
E-mail: ip-sr01@inpit.go.jp

知財総合支援窓口
TEL: 0570-082100(※平日 8:30~17:15(窓口により異なる場合があります))
全国 47 都道府県に設置されたお近くの窓口におつなぎします。

『知財戦略構築に関する課題を解決したい』 スタートアップに向けた知財アクセラレーション事業「IPAS」

創業期スタートアップのビジネスに対応した適切なシーズ・出口戦略の診断、知財戦略の構築、知財保護等のハズオン支援を行います。

対象となる方

知財をベースとした事業拡大に意欲のある、創業期のスタートアップ

支援内容

スタートアップに向けた知財アクセラレーション事業（IPAS）では、支援先スタートアップの課題・支援ニーズに対応した知識やスキルを持つ知財専門家とビジネス専門家からなるメンタリングチームを組成し、例えば以下のような支援をすることで、スタートアップのビジネスに対応した適切な知財戦略構築を支援します。

- (1) シーズ・出口戦略等の診断
- (2) 知財調査を含む知財戦略構築サポート
- (3) 即時に権利化すべきシーズの出願戦略の立案

ご利用方法

事業実施機関（事務局）を通じて、支援先スタートアップの公募を行います。

詳細については、以下ウェブサイトをご確認ください。

<https://ipas-startups.inpit.go.jp/>

お問い合わせ先

（独）工業所有権情報・研修館 知財活用支援センター 知財戦略部 スタートアップ支援担当

E-mail: ip-sr06@inpit.go.jp

『経営課題の解決に特許情報を活用したい』 IP ランドスเคープ支援事業

企業等が抱える経営や事業の課題に対し、「市場」や「事業」の情報に「知財」の情報を合わせた分析を行い、強みを活かした解決策のご提案をいたします。

対象となる方

知財情報を経営や事業戦略に活用したい中堅・中小企業等

支援内容

本事業では、例えば「自社の技術を活かせる新たな市場の探索」、「特定市場で競争力を獲得する方法の検討」、「自社に足りない技術を持つ連携相手の探索」など、「経営」や「事業」の課題を考える際に考慮する市場や事業の情報に加え、企業の強みである「知財」の情報を組合せ、企業が抱える課題に向けた提案を行います。

ご利用方法

詳細については、以下ウェブサイトをご確認ください。

URL:<https://www.inpit.go.jp/katsuyo/ipl/index.html>

参照情報

リソースの限られる中小企業であっても、効果的・効率的な IP ランドスケープを実施するためのポイントを『市場・戦い方・連携相手を見極める IP ランドスケープマニュアル』としてまとめています。

<https://www.inpit.go.jp/katsuyo/ipl/index.html>

お問い合わせ先

(独)工業所有権情報・研修館 知財活用支援センター 知財戦略部 スタートアップ支援担当

E-mail: ip-sr06@inpit.go.jp

『知財に関する情報の収集やネットワークの構築をしたい』 スタートアップ特化型知財ネットワーク構築事業「IP BASE」

スタートアップ向けの支援施策や知財イベント情報はもちろん、スタートアップ及びスタートアップ支援関係者と知財専門家のネットワーク構築の場としてのコミュニティ情報を発信していきます。

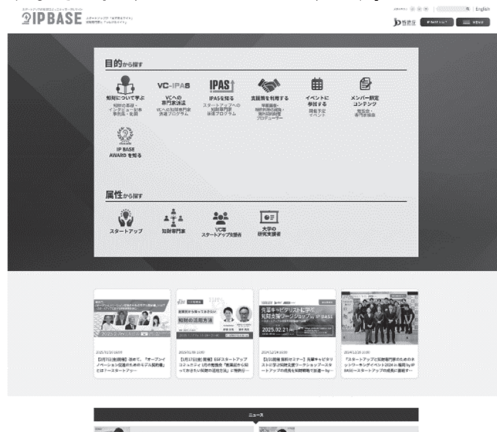
対象となる方

- ・知財に関して課題意識を持ち、情報収集をしたいスタートアップ
- ・ベンチャーキャピタル、アクセラレータ、インキュベータ等のスタートアップ支援関係者や、知財専門家、そのほか広くスタートアップの知財に関心がある方

支援内容

IP BASE は、“スタートアップが「まず見るサイト」、知財専門家と「つながるサイト」”をコンセプトにした知財コミュニティポータルサイトです。スタートアップのための知財戦略に関する基礎知識や支援施策、イベントなどの最新情報を集約しています。スタートアップ以外の方でも、知財に関して知識を身につけることができます。

例えば、スタートアップ向けの事例集・手引きや知財アクセラレーションプログラム（IPAS）、スーパー早期審査といった支援施策の他、スタートアップ CEO のインタビュー記事など充実したコンテンツを発信しています。また、知財に関するセミナーについても年間多数開催され、イベントのお知らせも掲載しています。さらに、IP BASE YouTube チャンネルを通じて、知財の基礎知識に関する動画やセミナーのアーカイブ動画などの配信を行っています。その他、IP BASE では、登録いただいたメンバー限定のサービスも提供しています。



ご利用方法

ウェブサイトへアクセスいただき、ご利用ください。



URL : <https://ipbase.go.jp/>

お問い合わせ先

特許庁

総務部企画調査課スタートアップ支援班

電話：03-3581-1101（内線 2152）

『事業成長に必要な知財戦略について相談したい』 スタートアップ知財支援窓口

自分達の社名やロゴを守るために商標権を取得していますか？ピッチイベントや展示会で出願前の技術をPRしていませんか？うっかりやってしまうとビジネスに大きな障害が生まれるかもしれません。出願や権利関係の相談から、ビジネスに沿った知財戦略の策定まで、迷ったらご相談ください(相談無料)。

対象となる方

自分達のアイデアやノウハウなどの知財をビジネスに活用したいスタートアップ

支援内容

自社の社名やロゴを守るための商標出願の仕方や、ピッチイベントや展示会でPRする際に気を付けるべき特許の観点のアドバイス、海外へビジネス展開するときには製品やサービスを盗まれないための注意点から、スタートアップのビジネスに沿った知財戦略の構築まで、さまざまな相談に対して、企業等での豊富な知財経験を有する知財のスペシャリスト(知財戦略エキスパート)が支援します。

また、知財戦略エキスパートがセミナーや研修の講師として、様々な知財リスクや、ライセンス・秘密保持等の知財の留意事項等について無料で講演を行います。



ご利用方法

下記のお問い合わせ先までご連絡ください。

お問い合わせ先
 (独)工業所有権情報・研修館 スタートアップ知財支援窓口
 E-mail: ip-sr01@inpit.go.jp

『海外での権利化の際の費用について助成を受けたい』 INPIT外国出願補助金

中小企業者、試験研究機関等、商工会議所等が、海外において特許、実用新案、意匠又は商標の権利化をする際に要する費用の一部を助成します。

対象となる方

中小企業者、試験研究機関等、商工会議所等

支援内容

中小企業者、試験研究機関等、商工会議所等が、海外において特許、実用新案、意匠又は商標の権利化をする際に要する以下の経費の助成を行います。

■補助対象経費

外国特許庁等における権利化のための手続(①出願、②出願審査請求、③中間手続)の手数料及びこれら手続に要する翻訳費用、国内/現地代理人費用等

■補助率

2分の1

ご利用方法

令和7年度からの新事業です。

支援内容は、本情報掲載時点の予定です。上限額、公募期間、応募申請手続等を含む詳細については、公募要領等をご確認ください。

参照情報

海外展開に向けた新事業を開始します

参照情報

お問い合わせ先

(独)工業所有権情報・研修館 知財活用支援センター 補助金担当
電話:03-3581-1101(内線 3852)

『海外出願の際の費用について助成を受けたい』 海外出願支援事業

中小企業等が、海外において特許、実用新案、意匠又は商標の外国出願をする際に要する費用の半額を助成します。

対象となる方

- (1) 外国への事業展開等にあたり、産業財産権の外国出願を予定している中小企業または中小企業で構成される組合等のグループ。
- (2) 既に国内で地域団体商標を出願しており、外国での出願も予定している組合、商工会、商工会議所、NPO 法人。

支援内容

外国への事業展開等を計画している中小企業に対して、以下の経費の助成を行っています。

■補助対象経費

外国特許庁への出願手数料、外国出願に要する翻訳費用、国内・現地代理人費用等

■補助率

2 分の 1

■上限額

- ・ 1 企業あたりの上限額:300 万円
 - ・ 案件毎の上限額
特許出願:150 万円
実用新案・意匠・商標出願:それぞれ 60 万円
抜け駆け対策商標出願(※3):30 万円
- (※3)抜け駆け対策商標:悪意の第三者による先取り出願(抜け駆け出願)の対策を目的とした商標出願

ご利用方法

公募期間、応募申請手続等については、「地域実施機関」(以下ウェブサイト「外国出願に要する費用の半額を補助します」に掲載)にお問い合わせください。

参照情報

外国出願に要する費用の半額を補助します

https://www.jpo.go.jp/support/chusho/shien_gaikokusyutugan.html

参照情報

お問い合わせ先

特許庁国際協力課 海外展開支援室
電話:03-3581-1101(内線 2577)

『収益力改善・事業再生・再チャレンジを相談したい』 中小企業活性化協議会

都道府県ごとに設置された中小企業活性化協議会及び独立行政法人中小企業基盤整備機構に設置された中小企業活性化全国本部においては、常駐する専門家が再生に関する相談を受け付け、助言や再生計画の策定、金融機関等との調整などの支援を行っております。

対象となる方

増大する債務等により経営状況が悪化しているが、財務や事業の見直しなどにより収益力改善・事業再生・再チャレンジが可能な中小企業者

支援内容

事業再生に関する知識と経験を持つ専門家が常駐し、中小企業者の収益力改善、事業再生及び再チャレンジの幅広い相談に対して、課題解決に向けた適切なアドバイスを実施します。そのうち、財務や事業の抜本的な見直しが必要な企業については、常駐専門家（必要に応じて、中小企業診断士、公認会計士、税理士、弁護士等の外部専門家と個別支援チームを編成）が金融機関との調整等を行い、計画策定を支援します。また、事業再生が極めて困難であっても、意欲のある経営者等が円滑に再チャレンジできるよう、経営者保証ガイドラインに基づく保証債務整理等を通じて支援する。

◇支援事業の流れ

企業再生に関する知識と経験を持つ常駐専門家（弁護士、公認会計士、税理士、中小企業診断士、金融機関OB等）が、中小企業者の方の直面している問題についての相談を受けます。

窓口での相談受付、アドバイス

相談企業の課題を抽出し、常駐専門家による解決に向けた適切なアドバイスを行います。

関係機関の紹介

関係機関での対応が適当な場合は、適切な機関をご案内します。

関係支援機関

- ・商工会議所、商工会
- ・中小企業支援センター
- ・政府系金融機関
- ・信用保証協会 等

《再生計画を作成する必要がある場合》

再生計画策定支援

常駐専門家は（必要に応じて、中小企業診断士、公認会計士、税理士等で構成される個別支援チームが関与する）再生計画策定を支援します。また、公正中立な立場で、複数の金融機関をはじめとする関係者間の調整を行います。

※相談の際にお話いただく内容は、会社の概要、最近の財務・経営状況、取引金融機関との取引状況、現状に至った経緯、企業再生に向けての希望等ですので、必要な資料をお持ちください。

ご利用方法

事業再生は、早期に適切な手を打つことが重要です。経営の先行きに不安を感じたら、各都道府県の中小企業活性化協議会までお気軽にご相談ください。相談は無料で、秘密は厳守しますので安心してご利用ください。なお、計画策定の支援にあたっては、調査や外部専門家の費用について実費の一部負担をお願いしています。

お問い合わせ先

各都道府県の中小企業活性化協議会等

URL: <https://www.smrj.go.jp/supporter/revitalization/01.html>

※上記のサイトから、本店所在地の都道府県の中小企業活性化協議会を確認し、お問い合わせや利用申請等を行ってください。

中小企業庁金融課 電話: (03)3501-2876

『外部専門家の支援を受けて経営を立て直したい』

認定経営革新等支援機関による経営改善計画策定支援事業

金融支援を必要とする中小企業・小規模事業者が、外部専門家（認定経営革新等支援機関）の助けを得て実施する経営改善計画の策定を支援します。

対象となる方

財務上の問題を抱えており経営改善の取組が必要ではあるが、自らでは経営改善計画を策定することが難しい中小企業・小規模事業者。

支援内容

国の認定を受けた認定経営革新等支援機関の支援により、金融機関からの支援（条件変更や新規融資等）を伴う経営改善計画を策定する場合、その策定等にかかった費用（フォローアップ費用を含む）について、総額の3分の2まで（※）支援します。

※支援の内容に応じて、費用の補助額に上限があります。

○認定経営革新等支援機関とは、中小企業の経営相談等に関して専門的知識や実務経験が一定レベル以上にある者として、国の認定を受けた公的な支援機関です。

○主な認定経営革新等支援機関は、国の認定を受けた税理士・税理士法人、公認会計士、中小企業診断士、弁護士、金融機関等です。

○経営改善計画の策定にあたっては、「収益力改善支援に関する実務指針」に沿った支援を行います。

（実務指針の詳細は中小企業庁のウェブサイトで公開しています。

<https://www.chusho.meti.go.jp/keiei/saisei/05.html>

ご利用方法

下記のお問い合わせ先までご相談ください。

事業の概要・申請書類等は、中小企業庁のウェブサイトにて公開しています。

参照情報

認定経営革新等支援機関

https://ninteishien.my.site.com/NSK_CertificationArea

認定経営革新等支援機関による経営改善計画策定支援補助金

お問い合わせ先

各都道府県の中小企業活性化協議会等

URL：<https://www.smrj.go.jp/supporter/revitalization/01.html>

上記のサイトから、本店所在地の都道府県の中小企業活性化協議会を確認し、お問い合わせや利用申請等を行ってください。

中小企業庁金融課 電話：03-3501-2876

『外部専門家の支援を受けて経営を立て直したい』

認定経営革新等支援機関による早期経営改善計画策定支援事業

本格的な経営改善が必要となる前の早期段階において、中小企業・小規模事業者が、外部専門家（認定経営革新等支援機関）の助けを得て実施する資金繰り管理、採算管理等の基本的な経営改善の取組を支援します。

対象となる方

本格的な経営改善が必要となる前の早期段階において、資金繰り管理や採算管理など、基本的な内容の経営改善の取組を必要とする中小企業・小規模事業者。

支援内容

国の認定を受けた認定経営革新等支援機関の支援により、資金繰り計画やビジネスモデル俯瞰図、アクションプランといった内容の経営改善計画を策定する際、その策定等にかかった費用（フォローアップ費用を含む）について、総額の3分の2まで（※）支援します。

※支援の内容に応じて、費用の補助額に上限があります。

○認定経営革新等支援機関とは、中小企業の経営相談等に関して専門的知識や実務経験が一定レベル以上にある者として、国の認定を受けた公的な支援機関です。

○主な認定経営革新等支援機関は、国の認定を受けた税理士・税理士法人、公認会計士、中小企業診断士、弁護士、金融機関等です。

○経営改善計画の策定にあたっては、「収益力改善支援に関する実務指針」に沿った支援を行います。

（実務指針の詳細は中小企業庁のウェブサイトで公開しています。

<https://www.chusho.meti.go.jp/keiei/saisei/04.html>

○一定の条件のもとで民間金融機関による支援を補助対象とする取扱を、2028年1月末まで延長しています。

ご利用方法

下記のお問い合わせ先まで、ご相談ください。

事業の概要、申請書類等は、中小企業庁のウェブサイトにて公開しています。

参照情報

認定経営革新等支援機関

https://ninteishien.my.site.com/NSK_CertificationArea

認定経営革新等支援機関による経営改善計画策定支援事業

お問い合わせ先

各都道府県の中小企業活性化協議会等

URL: <https://www.smrj.go.jp/supporter/revitalization/01.html>

上記のサイトから、本店所在地の都道府県の中小企業活性化協議会を確認し、お問い合わせや利用申請等を行ってください。

中小企業庁金融課 電話: 03-3501-2876

『二重ローンや事業の復旧・再生について相談したい』 産業復興相談センター・産業復興機構

東日本大震災に伴う二重ローン問題等への対応として、「産業復興相談センター」および「産業復興機構」を被災県に設立しています。また、能登半島地震に伴う二重ローン問題への対応として、「能登産業復興相談センター」および「能登半島地震復興支援ファンド」を設立しています。相談センターでは、被災事業者から相談を受け付け、事業計画の策定や返済条件の緩和まで一体的に支援する体制を構築しています。

対象となる方

中小事業者等

(個人事業者、小規模事業者、農業協同組合法に規定する農事組合法人、医療法に規定する医療法人および社会福祉法に規定する社会福祉法人等を含む全ての事業者(ただし、大企業は除く。))

岩手県、宮城県、福島県、石川県(七尾市、輪島市、珠洲市、志賀町、穴水町、能登町)

支援内容

被災事業者の総合相談窓口として設置された「産業復興相談センター」では、事業者との面談等を通じて、被災の状況や経営上の問題点、具体的な課題を把握し、これらの解決に向けて、専門家がきめ細やかなサポートを実施し、経営支援・再生支援等を行います。

ご利用方法

まずは、各地域に設置されている「産業復興相談センター」にご相談ください。

お問い合わせ先

岩手県産業復興相談センター
電話:019-681-0812

宮城県産業復興相談センター
電話:022-722-3858

福島県産業復興相談センター
電話:024-573-2561

能登産業復興相談センター
電話:0767-58-5008

能登産業復興相談センター 奥能登サテライトオフィス
電話:0768-23-4707

『ファンドから投資を受け事業再生に取り組みたい』 中小企業再生ファンド

事業再生に取り組む中小企業は、ファンドによる投資や経営支援を受けることができます。

対象となる方

増大する債務等により経営状況が悪化しているが、本業には相応の収益性があり、財務リストラや事業の見直しなどにより再生が可能な中小企業であって、再生計画を策定し、民間の投資会社が運営するファンドから投資や経営支援を受けることを希望される方。

支援内容

民間の投資会社が運営するファンドに対して、独立行政法人中小企業基盤整備機構(以下「中小機構」という。)が出資(ファンド総額の2分の1以内)を行うことで、ファンドの組成を促進し、事業再生に取り組む中小企業への投資機会の拡大を図っています。

これらのファンドは、地域の中小企業活性化協議会と連携して、再生が見込まれる中小企業の株式、債権を中長期的に保有し、継続的に財務面、経営面の支援を行い、再生計画の実現をサポートします。ファンドは、投資地域が決まっている地域型ファンドと全国を対象とする全国型ファンドがあります。

ご利用方法

ファンドからの投資を希望される方は、中小機構ウェブサイトの「ファンド検索」にて中小企業再生ファンドを選択し、ファンドを運営する投資会社へ直接ご相談いただくか、お近くの中小企業活性化協議会までお問い合わせください。ファンドからの投資を受けるためには、ファンドを運営する投資会社の審査が必要となります。

お問い合わせ先

独立行政法人中小企業基盤整備機構 ファンド事業部

電話:(03)5470-1672

各地域の中小企業再生ファンドは、次の中小機構ウェブサイトの「ファンド検索」にてご覧いただけます。

URL : https://www.smrj.go.jp/fund_search/cgi-bin/search.cgi

各都道府県の中小企業活性化協議会

URL : <https://www.smrj.go.jp/supporter/revitalization/01.html>

『会社の再建のための資金を借りたい』 企業再生貸付

民事再生などの法的再生や自主再建を図るために必要な資金の融資を受けることができます。

事業再生・企業再建支援資金【日本公庫(中小企業事業)】

対象となる方

- (1)民事再生法の規定による再生手続開始の申立て等を行った方であって、認可決定前の方のうち、一定の要件を満たす方
- (2)中小企業活性化協議会(旧:中小企業再生支援協議会を含みます)等の関与の下、私的整理手続を行う方であって、再建計画の策定前の方で、一定の要件を満たす方
- (3)民事再生法等に基づく再生計画等の認可等を受けた方及び私的整理に関するガイドラインに沿って私的整理を行う方で、一定の要件を満たす方
- (4)経営改善、経営再建等に取り組む必要が生じている方であって、一定の要件を満たす方
- (5)金融機関からの事業資金の借入について、弁済に係る負担の軽減を目的とした条件の変更を行っている方
- (6)次のいずれかに該当する方
 - ①中小企業等経営強化法第31条第2項に定める認定経営革新等支援機関による経営改善計画策定支援事業を利用して経営改善に取り組んでいること。
 - ②過剰債務の状況に陥っている方が経営改善計画の策定を行い、認定経営革新等支援機関による指導及び助言を受けており、かつ、同計画に対する関係金融機関の合意が確認できること。

支援内容

■貸付限度

20億円

■貸付利率

- (1)～(3)基準利率
- (4)基準利率、基準利率▲0.9%(再生支援機関の関与の下で事業の再生を行う場合)
- (5)基準利率
- (6)基準利率▲0.65%
 - ※ 上限利率 2.5%
 - ※ 特別利率の適用を受けられる限度額は2億7,000万円
 - ※ 基準利率: 1.65%(令和7年1月6日時点。貸付期間5年の場合。)

上記利率は、標準的な貸付利率であり、信用リスク(担保の有無を含む。)等に応じて所定の利率が適用されます。

■貸付期間

- (1)1年、(2)(3)設備資金10年以内、長期運転資金5年以内、
- (4)～(6)設備資金20年以内、長期運転資金20年以内

■据置期間

- (1)1年以内、(2)～(6)2年以内

企業再建資金【日本公庫(国民生活事業)】

対象となる方

- (1)経営改善、経営再建等に取り組む必要が生じている方であって、一定の要件を満たす方
- (2)金融機関からの事業資金の借入について、弁済に係る負担の軽減を目的とした条件の変更を行っている方
- (3)次のいずれかに該当する方
 - ①中小企業等経営強化法第31条第2項に定める認定経営革新等支援機関による経営改善計画策定支援事業を利用して経営改善に取り組んでいること。
 - ②過剰債務の状況に陥っている方が経営改善計画の策定を行い、認定経営革新等支援機関による指導及び助言を受けており、かつ、同計画に対する関係金融機関の合意が確認できること。

支援内容

■貸付限度

別枠 7,200 万円

■貸付利率

- (1)基準利率、基準利率▲0.4%（一定の要件を満たす小規模事業者に対し民間金融機関と日本公庫(国民生活事業)が協調融資を行う場合）、基準利率▲0.9%（再生支援機関の関与の下で事業の再生を行う場合）
- (2)基準利率
- (3)基準利率▲0.65%

※ 基準利率:2.30%(令和7年1月6日時点。貸付期間5年の場合。)

上記利率は、標準的な貸付利率であり、担保の有無等に応じて所定の利率が適用されます。

■貸付期間

設備資金 20 年以内(据置期間 2 年以内)
 運転資金 20 年以内(据置期間 2 年以内)

ご利用方法

申込み時に各機関に必要書類を提出して下さい。必要書類についてはお問い合わせ下さい。

お問い合わせ先

株式会社日本政策金融公庫(日本公庫) 事業資金相談ダイヤル:0120-154-505
 ・国民生活事業(個人企業・小規模企業向け事業資金)
 ・中小企業事業(中小企業向け長期事業資金)
 沖縄振興開発金融公庫 事業資金相談ダイヤル:0120-981-827

『事業再生に必要となる資金を調達したい』 事業再生保証制度(DIP 保証制度)

法的手続や公的機関を利用した私的整理手続による再建計画の途上にある中小企業者の皆様に対して信用保証協会が保証を行うことにより、事業再生の円滑な進捗を図ります。

対象となる方

次の(1)、(2)および(3)のいずれにも該当する中小企業者の方

(1)次の①または②のいずれかに該当する方

①再生事件または更生事件が係属している方

②民事再生法(平成 11 年法律第 225 号)第 188 条第 1 項の規定に基づき再生手続終結の決定を受けた方(再生計画が遂行された場合その他の経済産業省令で定める場合を除く)

(2)再生計画の認可または更生計画の認可の決定が確定した後 3 年を経過していない方

(3)次の①および②のいずれにも該当する方

①金融機関および取引先から取引の支援が得られており、事業の再建に合理的な見通しが認められること

②償還が見込まれること

支援内容

民事再生法等の法的手続によって再生を行う中小企業の方に対する事業資金の融資を円滑かつ迅速に行うための保証制度です。民事再生法等の申立から開始決定までに申し込まれた融資についても対応することが可能です。

■保証限度額・保証割合

保証限度額:2 億円

保証割合:100%

■保証料率

年率 2.2%

■担保・保証人条件

- ・原則として法人代表者以外の保証人は不要。
- ・担保が必要になる場合があります。

■保証期間

保証期間:10 年以内

ご利用方法

- ・金融機関を通じて申し込むこととなります。
- ・民事再生法等の手続開始申立書などの添付書類が必要となります。

お問い合わせ先

最寄りの信用保証協会
右記の QR コードよりご確認頂けます。



『事業再生に必要な資金を調達したい』 事業再生円滑化関連保証制度(プレDIP保証制度)

法的手続や公的機関を利用した私的整理手続による再建計画の途上にある中小企業者の皆様に対して信用保証協会が保証を行うことにより、事業再生の円滑な進捗を図ります。

対象となる方

金融機関の支援が得られており、事業の再建に合理的な見通しが認められ、次の(1)及び(2)のいずれかに該当する方

(1) 特定認証紛争解決手続(事業再生ADR手続)によって事業再生を図ろうとする方

(2) 中小企業基盤整備機構や認定支援機関(中小企業活性化協議会等)の指導又は助言を受け事業再生を図ろうとする方

支援内容

民事再生法等の法的手続によらずに再生を行う中小企業の方に対する事業資金の融通を円滑かつ迅速に行うための保証制度です。

■保証限度額

2億8,000万円 * 普通保険にかかる保証 2億円 * 無担保保険にかかる保証 8,000万円 * 特別小口保険にかかる保証 2,000万円以内 * 中小企業者が組合等の場合 4億8,000万円以内

■保証割合

80%(部分保証)

※特別小口保険の対象となる中小企業者は100%(全額保証)とします。

■保証料率

年率 1.76%

※特別小口保険の対象となる中小企業者は各信用保証協会の定める信用保証料率

■担保・保証人条件

- ・ 原則として法人代表者以外の保証人は不要。
- ・ 担保が必要になる場合があります。

■保証期間

保証期間 3年以内

ご利用方法

■保証申込み

- ・ 金融機関を通じて申し込むことになります。
- ・ 特定認証紛争解決事業者が手続を実施していることが確認できる書面または中小企業基盤整備機構や認定支援機関が事業再生計画の作成について指導または助言を開始したことを証する書面等の添付書類が必要になります。

お問い合わせ先

最寄りの信用保証協会
右記のQRコードよりご確認頂けます。



『多様な人材を確保・活用したい』 地域中小企業人材確保支援等調査・分析

中小企業が抱える経営課題の解決に向け、多様な人材の確保・活用等を図るための支援を行います。

対象となる方

多様な人材の確保・活用等に取り組みたいと考えている中小企業・小規模事業者の方

支援内容

中小企業・小規模事業者が抱える経営課題の解決に向け、副業・兼業人材を含む多様な人材の確保・活用等を図るための取組を実施し、その効果の調査・分析を行います。

具体的には、地方経済産業局において「人材活用ガイドライン」等を活用したイベントを実施し、中小企業・小規模事業者に対して経営戦略と一体化した人材戦略の検討・策定・実行を促すとともに、多様な人材の確保・活用等を支援します。

過去に実施したイベント例

- ・人材戦略に基づいた求人像の明確化、自社の魅力の分析・効果的な発信に関するセミナー・ワークショップ
- ・合同企業説明会や対話形式等のマッチングイベント など

ご利用方法

イベントの詳細等については、企業所在地を管轄する各経済産業局担当課室までお問い合わせください。

お問い合わせ先

北海道経済産業局 地域経済部 地域経済課 産業人材政策室

電話:011-700-2327(直通)

東北経済産業局 地域経済部 地域経済課 産業人材政策室

電話:022-221-4881(直通)

関東経済産業局 地域経済部 産業人材政策課

電話:048-600-0274(直通)

中部経済産業局 地域経済部 地域振興・人材政策課

電話:052-951-8457(直通)

近畿経済産業局 地域経済部 地域経済課

電話:06-6966-6011(直通)

中国経済産業局 地域経済部 地域経済課(産業人材担当)

電話:082-224-5683(直通)

四国経済産業局 地域経済部 地域経済課

電話:087-811-8513(直通)

九州経済産業局 地域経済部 地域経済課 産業人材政策室

電話:092-482-5504(直通)

内閣府沖縄総合事務局 経済産業部 地域経済課

電話:098-866-1730(直通)

『プロフェッショナル人材を確保・活用したい』 プロフェッショナル人材事業

地域企業の課題解決等を後押しするため、地域企業とプロフェッショナル人材のマッチングをサポートします。

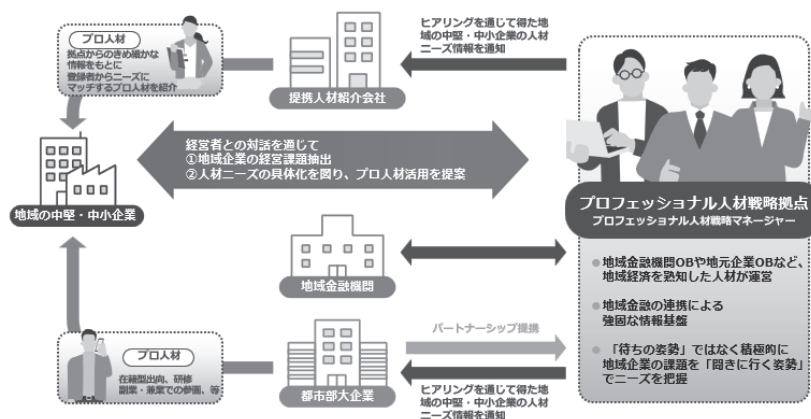
対象となる方

自社が抱える経営課題等の解決に資するプロフェッショナル人材（常勤雇用、副業・兼業人材等）を確保したい地域企業の方

支援内容

・プロフェッショナル人材戦略拠点は、地域企業の経営者を対象に、事業継続・成長に資する業務効率化や競争力強化等を促すとともに、その実行に必要な人材ニーズを明確化し、良質な雇用機会として提携人材紹介会社に取り組みをするための支援を行っています。

- STEP1 幅広い経営課題について、プロフェッショナル人材戦略拠点（以下、拠点）に相談
- STEP2 企業課題の解決に資する人材ニーズを、拠点とともに具体化
- STEP3 各関係機関と連携した拠点のサポートにより、ニーズに合った人材とマッチング
- STEP4 マッチング後も、社内での人材の活躍や定着に向けて継続的に相談可能



ご利用方法

各道府県（新潟県を除く）に設置されているプロフェッショナル人材戦略拠点にお問い合わせください。

お問い合わせ先

各道府県（新潟県を除く）に設置されているプロフェッショナル人材戦略拠点

URL : <https://www.pro-jinzai.go.jp/kyoten/>

（上記 URL からプロフェッショナル人材ポータルサイトにアクセスし、各道府県の拠点情報を確認していただき、お問い合わせください。）



中小企業大学の研修

経営者や経営幹部等を対象に、経営戦略、組織マネジメント、財務管理などの様々な研修を提供することで、経営能力の向上を図り、自社が抱える経営課題の解決につながる知識・スキルの習得を支援します。

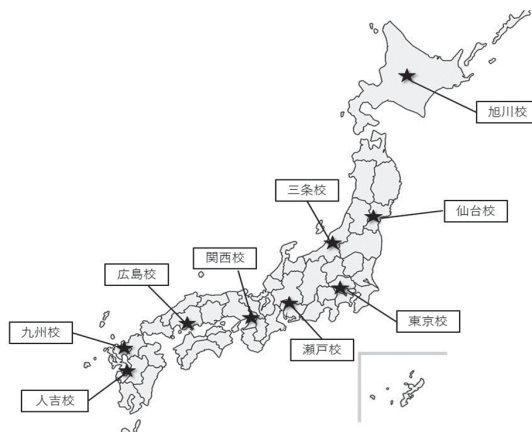
対象となる方

中小企業の経営者、経営幹部、後継者又は管理者等

支援内容

中小企業大学校では、中小企業経営者や経営幹部等に対し、中小企業の事例等を活用した座学による講義に加え、自社の経営データを用いた演習を通じて、自社が抱える経営課題の解決につながる実践的かつ現場に即した以下の研修を、全国9か所で実施しています。

- ・ 経営者・後継者等が、自社の経営課題解決につながる総合的な経営能力を身につけるため、経営全般に関する知識・スキルを習得する長期間の研修
- ・ 経営戦略、組織マネジメント、マーケティング戦略、財務・労務・生産の管理など、自社が抱える課題に応じた分野別の研修 等



また、アクセス改善に向け、全国9か所の都市部で研修を提供する「地域本部キャンパス」、全国各地の自治体や支援機関等と連携した「サテライト・ゼミ」、オンラインで受講が可能な「WEBee Campus」も実施しています。

ご利用方法

- ・ 研修は通年行っています。研修のプログラムについては、下記独立行政法人中小企業基盤整備機構のウェブサイトから、各中小企業大学校のプログラムをご覧ください。
- ・ 御不明な点は、独立行政法人中小企業基盤整備機構 人材支援部 人材支援企画課にお問い合わせください。

お問い合わせ先

(独)中小企業基盤整備機構 人材支援部 人材支援企画課 電話:03-5470-1560
URL : <http://www.smrj.go.jp/institute/index.html>



『震災関連の雇用に関する支援策を知りたい』 事業復興型雇用確保事業による支援

被災地の方を雇い入れる事業主の皆さんが利用できる雇用の助成制度があります。

対象となる方

東日本大震災からの復興に関する補助金・融資等の産業政策による支援の対象となった事業所で、被災求職者(※1)等を雇い入れた事業所

具体的な要件

以下の要件をすべて満たす事業所が対象となります。(※2) * 被災地(岩手県(沿岸部)、宮城県(沿岸部)、福島県)に所在すること。* 中小企業基本法第2条第1項に規定する中小企業者に該当する事業所等であること(福島県内の15市町村(※3)に所在する事業所は除く)。* 県が定める復興に関する補助金・融資等の産業政策による支援(複数回申請をする場合は初回と同一の産業政策に限る)の対象となっていること。* 上記の産業政策による支援の対象となつたのち、被災求職者等を「期間の定めがない」または「1年以上の有期契約であつて、更新が可能な」契約により雇い入れた事業所であること。

※1. 平成23年3月11日において、岩手県、宮城県または福島県内の事業所に雇用されていた者または同県内に居住していた者をいいます。

※2. 原則、本事業の助成金を初めて受ける事業所を対象としますが、過去に助成を受けたことがある事業所であっても、最初に雇い入れた助成対象労働者の雇入れから2年以内の雇入れを行う場合については申請が可能です。

※3. 15市町村…いわき市、相馬市、田村市、南相馬市、川俣町、広野町、楡葉町、富岡町、川内村、大熊町、双葉町、浪江町、葛尾村、新地町及び飯館村

対象地域

岩手県、宮城県、福島県

支援内容

最大3年間、以下の支援を行います。(①および②の併給も可能です)(※4)

①雇入費助成

被災求職者を雇い入れた場合に、雇入経費(職業訓練・雇用管理等を含む)として、1人当たり最大120万円(3年間の支給総額。短時間労働者は最大60万円)を助成。なお、福島県内の15市町村に所在する事業所の場合、1人当たり最大225万円(3年間の支給総額。短時間労働者は最大110万円)を助成。

②住宅支援費助成

求職者(被災求職者以外も含む)の雇入れのために、住宅支援の導入等(※5)による職場環境の改善を図り、かつ雇用の確保・維持を達成している場合に、要した経費の4分の3を助成。

※4. 1事業所につき、①は総額2,000万円、②は年額240万円を上限額とします。

※5. 社宅の新規または追加借り上げ、住宅手当の新規導入または拡充をいいます。

ご利用方法

(1) 県が定める復興に関する補助金・融資等の産業政策の採択を受けます。

(2) 雇入費助成の場合、被災求職者を雇い入れたのち、県に申請書を提出します。住宅支援費助成の場合は、住宅支援の導入等を行った後に被災求職者等を雇い入れた上で、県に申請書を提出します。

(3) 県において、申請書を審査し、助成対象を決定します。

(4) 助成決定後、県が指定する時期に、雇用状況等を県に報告し、助成金を申請します。

(5) 県において、雇用状況等を審査し、支給額を決定します。

※なお、助成金の名称・助成額・対象地域は県で異なる場合があります。その他、助成金の対象となる産業政策等の詳細や申請スケジュールについては、各県にお問い合わせください。

お問い合わせ先

岩手県 商工労働観光部 定住推進・雇用労働室

電話:019-629-5592

宮城県 経済商工観光部 雇用対策課

電話:022-797-4661

福島県 商工労働部 雇用労政課

電話:024-521-7290

働き方改革推進支援助成金(業種別課題対応コース)

時間外労働の削減、勤務間インターバル制度の導入等に向けた取組を行った場合に、その実施にかかった費用の一部を助成します。

対象となる方

生産性を高め労働時間の削減や、勤務間インターバル制度の導入等に向けた環境整備に取り組む令和6年4月から時間外労働の上限規制が適用されている業種等及びその他特に長時間労働が認められる業種の中小企業事業主

- ・建設事業
- ・自動車運転の業務
- ・医業に従事する医師
- ・鹿児島県及び沖縄県における砂糖を製造する事業
- ・その他長時間労働が認められる業種(情報通信業及び宿泊業)

用途・対象物

○支給対象となる取組 * 就業規則・労使協定等の作成・変更 * 労務管理担当者や労働者に対する研修(業務研修を含む)、周知・啓発 * 外部専門家によるコンサルティング * 労務管理用ソフトウェア、労務管理用機器の導入・更新 * 労働能率の増進に資する設備・機器等の導入・更新 など

支援内容

以下の成果目標のうち1つ以上の成果目標の達成に向けた取組を実施してください。

- ①36協定の月の時間外労働時間数を削減する。
- ②年次有給休暇の計画的付与の規定を整備する。
- ③時間単位の年次有給休暇の規定及び特に配慮を必要とする労働者に対する病気休暇等の規定を整備する。
- ④勤務間インターバル制度を導入する。
- ⑤所定休日を増加させる。(建設事業に限る。)
- ⑥医師の働き方改革推進に関する取組を実施する。(医業に従事する医師に限る。)
- ⑦3直3交代制等の勤務割表を整備する。(鹿児島県及び沖縄県における砂糖を製造する事業に限る。)

成果目標を達成した場合に、支給対象となる取組の実施にかかった経費の一部を支給します。

■助成率

4分の3

※常時使用する労働者数が30人以下かつ、労働能率の増進に資する設備・機器等の経費が30万円を超える場合、当該経費の補助率は5分の4とします。

■上限額

550万円など

さらに、賃金を3%以上引き上げる労働者を就業規則等で規定した場合、その度合いに応じて上限額を6万円～最大60万円加算します(5%以上引上げの場合は、24万円～最大240万円加算。7%以上引上げの場合は、36万円～最大360万円加算。なお、常時使用する労働者数が30人以下の場合には加算額が倍になります。)

ご利用方法

- (1)「働き方改革推進支援助成金交付申請書」を計画書等の必要書類とともに都道府県労働局雇用環境・均等部(室)に提出し、交付決定を受けます。
- (2)提出した計画に沿って取組を実施します。
- (3)労働局に支給申請を行います。

交付申請期限

2025年11月28日

※国の予算額に制約されるため、それ以前に予告なく受付を締め切る場合があります。

お問い合わせ先

最寄りの都道府県労働局雇用環境・均等部(室)

※詳しくは、事業所の所在地を管轄する労働局におたずねください。

労働局の所在地一覧

URL:<http://www.mhlw.go.jp/kouseiroudoushou/shozaiannai/roudoukyoku/>



『ワーク・ライフ・バランス実現のための支援策について知りたい』

働き方改革推進支援助成金(労働時間短縮・年休促進支援コース)

時間外労働の削減、年次有給休暇の取得促進に向けた取組を行った場合に、その実施にかかった費用の一部を助成します。

対象となる方

生産性を高め労働時間の短縮や、年次有給休暇の取得促進に向けた環境整備に取り組む中小企業事業主

用途・対象物

○支給対象となる取組 * 就業規則・労使協定等の作成・変更 * 労務管理担当者や労働者に対する研修(業務研修を含む)、周知・啓発 * 外部専門家によるコンサルティング * 労務管理用ソフトウェア、労務管理用機器の導入・更新 * 労働能率の増進に資する設備・機器等の導入・更新 など

支援内容

以下の3つの成果目標のうち1つ以上の成果目標の達成に向けた取組を実施してください。

- ①36協定の月の時間外労働時間数を削減する。
- ②年次有給休暇の計画的付与の規定を整備する。
- ③時間単位の年次有給休暇の規定及び特に配慮を必要とする労働者に対する病気休暇等の規定を整備する。

成果目標を達成した場合に、支給対象となる取組の実施にかかった経費の一部を支給します。

■助成率

4分の3

※常時使用する労働者数が30人以下かつ、労働能率の増進に資する設備・機器等の経費が30万円を超える場合、当該経費の補助率は5分の4とします。

■上限額

200万円など

さらに、賃金を3%以上引き上げる労働者を就業規則等で規定した場合、その度合いに応じて上限額を6万円～最大60万円加算します(5%以上引き上げの場合は、24万円～最大240万円加算。7%以上引き上げの場合は、36万円～最大360万円加算。なお、常時使用する労働者数が30人以下の場合には加算額が倍になります。)

ご利用方法

- (1)「働き方改革推進支援助成金交付申請書」を計画書等の必要書類とともに都道府県労働局雇用環境・均等部(室)に提出し、交付決定を受けます。
- (2)提出した計画に沿って取組を実施します。
- (3)労働局に支給申請を行います。

交付申請期限

2025年11月28日

※国の予算額に制約されるため、それ以前に予告なく受付を締め切る場合があります。

お問い合わせ先

最寄りの都道府県労働局雇用環境・均等部(室)

※詳しくは、事業所の所在地を管轄する労働局におたずねください。



労働局の所在地一覧

URL:<http://www.mhlw.go.jp/kouseiroudoushou/shozaiannai/roudoukyoku/>

『ワーク・ライフ・バランス実現のための支援策について知りたい』 働き方改革推進支援助成金(勤務間インターバル導入コース)

過重労働の防止および長時間労働の抑制に向け勤務間インターバル制度の導入に向けた取組を行った場合に、その実施にかかった費用の一部を助成します。

対象となる方

勤務間インターバル制度を導入していない中小企業事業主

用途・対象物

○支給対象となる取り組み * 就業規則・労使協定等の作成・変更 * 労務管理担当者や労働者に対する研修(業務研修を含む)、周知・啓発 * 外部専門家によるコンサルティング * 労務管理用ソフトウェア、労務管理用機器の導入・更新 * 労働能率の増進に資する設備・機器等の導入・更新 など

支援内容

以下の成果目標の達成に向けた取組を実施してください。

事業主が事業実施計画において指定したすべての事業場において、休憩時間数が9時間以上11時間未満または11時間以上の勤務間インターバル制度を導入すること など

成果目標を達成した場合に、支給対象となる取組の実施にかかった経費の一部を支給します。

■助成率

4分の3

※常時使用する労働者数が30人以下かつ、労働能率の増進に資する設備・機器等の経費が30万円を超える場合、当該経費の補助率は5分の4とします。

■上限額

インターバル時間数等に応じて、
9時間以上11時間未満:100万円
11時間以上:120万円 など

さらに、賃金を3%以上引き上げる労働者を就業規則等で規定した場合、その度合いに応じて上限額を6万円～最大60万円加算します(5%以上引き上げの場合は、24万円～最大240万円加算。7%以上引き上げの場合は、36万円～最大360万円加算。なお、常時使用する労働者数が30人以下の場合には加算額が倍になります。)

ご利用方法

- (1)「働き方改革推進支援助成金交付申請書」を計画書等の必要書類とともに都道府県労働局雇用環境・均等部(室)に提出し、交付決定を受けます。
- (2)提出した計画に沿って取組を実施します。
- (3)労働局に支給申請を行います。

交付申請期限

2025年11月28日

※国の予算額に制約されるため、それ以前に予告なく受付を締め切る場合があります。

お問い合わせ先

最寄りの都道府県労働局雇用環境・均等部(室)

※詳しくは、事業所の所在地を管轄する労働局におたずねください。

労働局の所在地一覧

URL:<http://www.mhlw.go.jp/kouseiroudoushou/shozaiannai/roudoukyoku/>



『ワーク・ライフ・バランス実現のための支援策について知りたい』 働き方改革推進支援助成金(団体推進コース)

傘下企業の労働時間削減や賃金引上げに向けた生産性向上に資する取組を行う中小企業事業主の団体に対して、当該取組の経費を助成します。

対象となる方

傘下の事業主のうち労働者を雇用する事業主が3以上(共同事業主の場合は10以上)で組織する、中小企業事業主の団体またはその連合団体など

用途・対象物

好事例の収集、普及啓発、実態調査、セミナー開催または受講、巡回指導、人材確保に向けた取組など、労働時間短縮や賃金引上げに向けた生産性向上に資する取組が対象になります。

支給対象の取組は、以下の成果目標の達成を目指して実施してください。

・傘下企業のうち、2分の1以上の企業が上記の時間外労働の削減や賃金引上げに向けた生産性向上に資する取組または取組結果を活用すること。

支援内容

成果目標を達成した場合に、事業の実施にかかった経費を助成します(ただし上限額を超える場合は、上限額を支給額とします)。

(1)助成率

定額

(2)上限額

500万円

※都道府県またはブロック単位で構成する中小企業の事業主団体(傘下企業数が10社以上)等の場合は上限額1,000万円

ご利用方法

(1)「働き方改革推進支援助成金事業実施承認申請書」を計画書等の必要書類とともに都道府県労働局雇用環境・均等部(室)に提出し、交付決定を受けます。

(2)提出した計画に沿って取組を実施します。

(3)労働局に支給申請を行います。

交付申請期限

2025年11月28日

※国の予算額に制約されるため、それ以前に予告なく受付を締め切る場合があります。

お問い合わせ先

最寄りの都道府県労働局雇用環境・均等部(室)

※詳しくは、事業所の所在地を管轄する労働局におたずねください。

労働局の所在地一覧

URL:<http://www.mhlw.go.jp/kouseiroudoushou/shozaiannai/roudoukyoku/>



『労務管理や安全衛生管理の知識を習得したい』 就業環境整備・改善支援事業

労働者を雇用する上で必要な労働時間、休日、賃金等労務管理に関する知識の習得、労働災害防止のための安全衛生管理など、事業場における適正な職場環境形成に向け、専門家によるセミナーや訪問支援等を行う取り組みです。

対象となる方

労働者を雇用する上で必要な労務管理に関する知識を習得したい経営者または労務管理担当者。
労働者を雇い入れて間もない経営者または労務管理担当者、会社設立または分社化して間もない経営者または労務管理担当者等に、特にオススメです。

支援内容

以下の支援を無料で受けることができます。

①基本的な労務管理習得のためのセミナー

労働者を雇用する上で必要な労働時間、休日、賃金等の基本的な労務管理の知識や安全衛生管理の知識を習得するため、専門家によるセミナーを全都道府県及びオンラインで開催します。

②専門家による訪問支援

労務管理や安全衛生管理に係る専門家が会社に訪問し、労務管理・安全衛生管理の実態を把握した上で、問題点を解消するための助言を行います。
※ 専門家は、労働時間、休日・休暇制度および労働災害防止について、専門的な知識や経験を持つ社会保険労務士等です。

ご利用方法

セミナーは、事業実施事業者の運営する HP からお申込みください。
訪問支援は事業実施事業者にお問い合わせください。
事業実施事業者の HP およびお問い合わせ先等の詳細は、下記の厚生労働省のウェブサイト等でご確認ください。

お問い合わせ先

厚生労働省
労働基準局監督課 労働条件確保対策事業係
電話：03-5253-1111(5543)
下記の厚生労働省ウェブサイト『就業環境整備・改善支援事業』をご参照ください。
URL：https://www.mhlw.go.jp/stf/shuugyou_10286.html



『労働時間や休暇制度の見直しのためのアドバイスがほしい』 働き方・休み方改善コンサルタント制度

仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の実現のため、働き方や休み方の見直しに取り組む企業に、専門家が無料でアドバイスや資料提供等の支援を行う制度です。

対象となる方

仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の実現のため、働き方や休み方の見直しに取り組む企業（規模・業種は問いません。）

支援内容

都道府県労働局に配置された「働き方・休み方改善コンサルタント」が、次のようなお悩みやご要望にお応えします。

- ・「従業員の健康のため、長時間労働を改善したい。」
- ・「フレックスタイム制や裁量労働制を導入したいけど、手続きがわからない。」
- ・「優秀な人材を確保するためにも年次有給休暇をはじめ休暇制度を充実したい。」
- ・「労働時間や休日・休暇等の全般について、専門家に相談したい。」

※「働き方・休み方改善コンサルタント」は、社会保険労務士の資格を持つ者等、労働関係法令・制度に専門的な知識を持つ人物の中から、都道府県労働局長が任用した非常勤の国家公務員です。

※「働き方・休み方改善コンサルタント」のご利用は、全て無料です。また、ご相談の秘密は固くお守りします。

ご利用方法

「働き方・休み方改善コンサルタント」制度は、以下のような方法でご利用いただけます。

1. コンサルティング（個別訪問によるアドバイス）

「働き方・休み方改善コンサルタント」が事業場にお伺いし、労働時間や休暇制度の状況を診断のうえ、アドバイスや改善に向けた具体的な提案や資料の提供を行います。

2. 説明会への講師派遣

労働時間や休暇制度に関する説明会などに、「働き方・休み方改善コンサルタント」を講師として派遣します。

3. 研修会の開催

長時間労働の抑制や年次有給休暇の取得向上に成果を上げている事例などを教材として、仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の実現に関する研修会を開催します。

お申し込みは、ご希望のご利用方法とともに、都道府県労働局雇用環境・均等部（室）までご連絡ください。

お問い合わせ先

都道府県雇用環境・均等部（室）一覧

URL : <http://www.mhlw.go.jp/kouseiroudoushou/shozaiannai/roudoukyoku/index.html>



『最低賃金の引上げに向けた支援策を知りたい』

最低賃金引上げに向けた中小企業・小規模事業者支援事業

事業場内最低賃金の引上げに取り組む中小企業・小規模事業主に対して業務改善助成金による生産性向上の支援を行っています。

対象となる方

中小企業事業者(※)のうち、事業場内で最も低い賃金(事業場内最低賃金)と地域別最低賃金の差額が50円以内である事業者

※中小企業事業者とは、業種に応じて①「資本の額または出資の総額」または②「常時使用する企業全体の労働者数」のいずれかの要件を満たす事業主です。

業種	①資本の額または出資の総額	②常時使用する企業全体の労働者数
一般産業(下記以外)	3億円以下の法人	300人以下
卸売業	1億円以下の法人	100人以下
サービス業	5,000万円以下の法人	100人以下
小売業	5,000万円以下の法人	50人以下

支援内容

生産性向上のための設備投資などを行い、事業場内最低賃金を一定額以上引き上げた事業者に対して、その設備投資などの経費の一部を助成します。

<助成上限額>

コース区分	事業場内最低賃金の引き上げ額	引き上げる労働者数	助成上限額	
			右記以外の事業者	事業場規模30人未満の事業者
30円コース	30円以上	1人	30万円	60万円
		2～3人	50万円	90万円
		4～6人	70万円	100万円
		7人以上	100万円	120万円
		10人以上※	120万円	130万円
45円コース	45円以上	1人	45万円	80万円
		2～3人	70万円	110万円
		4～6人	100万円	140万円
		7人以上	150万円	160万円
		10人以上※	180万円	180万円
60円コース	60円以上	1人	60万円	110万円
		2～3人	90万円	160万円
		4～6人	150万円	190万円
		7人以上	230万円	230万円
		10人以上※	300万円	300万円
90円コース	90円以上	1人	90万円	170万円
		2～3人	150万円	240万円
		4～6人	270万円	290万円
		7人以上	450万円	450万円
		10人以上※	600万円	600万円

(※)10人以上の上限額区分は、一部の事業者(特例事業者)が対象となります。
詳しくは業務改善助成金ウェブサイトをご確認ください。

<助成率>

1,000円未満	1,000円以上
4/5	3/4

<助成対象経費の例>

- * POSレジシステムの導入による在庫管理の短縮
- * リフト付き特殊車両の導入による送迎時間の短縮

参照情報

業務改善助成金ウェブサイト

URL http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudoukijun/zigyonusi/shienjigyoyou/03.html

お問い合わせ先

業務改善助成金コールセンター

0120-366-440(受付時間 平日 9:00~17:00)

業務改善助成金についてご不明点等ございましたら、コールセンターまでお問い合わせください。

※ 申請書の提出先は最寄りの都道府県労働局雇用環境・均等部(室)です。

『受動喫煙から、働く方々の健康を守るための対策を行いたい』 受動喫煙防止対策に関する各種支援事業

健康増進法が改正され、受動喫煙(他人のたばこの煙を吸ってしまうこと)に対して対策を講じることが義務化されました。それに伴い、働く方々の健康を守ることが事業主の方に求められています。そこで、事業場における受動喫煙を防止する取組への支援として、助成金(経済的支援)、専門家によるアドバイス(技術的支援)を受けることができます。

支援内容

① 受動喫煙防止対策助成金

対象となる方

職場で働く方々の受動喫煙を防止するため、たばこの煙が漏れないような改正健康増進法に基づく技術的基準を満たす喫煙専用室等の設置や改修に関する費用の一部を助成します(対象は既存特定飲食提供施設を営む中小企業事業主に限ります。)

支援内容

喫煙専用室等の設置や改修にかかった経費のうち、工費、設備費などに助成します。
(助成率 3 分の 2(主たる業種が飲食店以外の場合は 2 分の 1)、上限 100 万円)

ご利用方法



助成対象、申請の方法や必要な書類など、詳しくは各都道府県労働局へお問い合わせください。

② 受動喫煙防止対策のための相談窓口

対象となる方・支援内容

全国の事業場からの受動喫煙防止対策に関する相談に、労働衛生コンサルタントなどの専門家が助言・指導を行います。また、ご希望に応じて、全国の事業場に訪問し、実地で助言・指導を行います。企業・団体の会合に講師を派遣し、対策に関する説明を行います。すべて無料です。

相談の例:

受動喫煙防止対策を効果的に行うための計画の立て方や実施体制、事業場内の受動喫煙に関する実態の適切な把握方法、喫煙室の設置のためのポイント、既存の喫煙室の改善方法など

お問い合わせ先

①のお問い合わせ先: 各都道府県労働局労働基準部健康安全課(または健康課)

②のお問い合わせ先: 厚生労働省 HP「受動喫煙防止対策に係る相談支援」をご確認ください。

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000049989.html>

担当部局: 厚生労働省労働基準局安全衛生部労働衛生課 (03)5253-1111(5491)

『職場で使用する化学物質の適正な管理について相談したい』 化学物質管理に対する支援(労働安全衛生法に基づくラベル、 SDS、リスクアセスメント等)

化学物質による労働者の健康障害を防止するため、職場で化学物質を使用する際のリスクアセスメント等の実施が義務化されています。リスクを踏まえた適正な化学物質管理に向けた取組について、無料で相談できます。

対象となる方

化学物質を取り扱う中小規模事業者、化学物質のリスクアセスメントやラベル・SDSの読み方、適切な化学物質管理について知りたい方、労働安全衛生法に基づく化学物質規制について知りたい方

支援内容

中小規模事業場における適正な化学物質管理の実施を促進していく観点から、ラベルやSDS(安全データシート)に記載された危険有害性情報の読み方、また、その情報に基づくリスクアセスメントの進め方など、現場の化学物質管理の手法等について、電話等による相談受付を無料で実施します。

電話等による相談受付

電話、メール等による**無料の相談窓口**で、労働安全衛生法に基づく化学物質管理に関する照会・相談にお答えするとともに、簡易な手法によるリスクアセスメントの実施を支援します。また、新たな化学物質規制の内容や関連のセミナーなどについても、ご案内します。

ご利用方法

相談窓口にご連絡ください。
令和7年度は、以下のお問い合わせ先をお願いします。

お問い合わせ先

職場の化学物質管理の道しるべ ケミガイド
URL: <https://chemiguide.mhlw.go.jp/>

『従業員の心と身体の健康づくりをサポートしてもらいたい』 産業保健総合支援センター

産業医や衛生管理者といった産業保健スタッフの方々の産業保健に関する専門的な相談や研修による活動サポート、小規模事業場への産業保健サービスを無料で行っています。

対象となる方

産業保健総合支援センター※1 が行うサービスは、主に事業者や産業保健スタッフの方々を対象としています。地域窓口（地域産業保健センター）※2 が行うサービスについては、労働者数 50 人未満の事業場を対象としています。

※1. 47 都道府県に設置

※2. 約 350 箇所を設置

支援内容

産業保健総合支援センターとその地域窓口（地域産業保健センター）では、産業保健に関する様々なサービスを無料で提供しています。

1. 産業保健総合支援センターで提供している主なサービス

- ・産業保健スタッフに対する専門的研修
- ・事業主や働く方に対する啓発セミナー
- ・産業保健スタッフからの専門的相談対応
- ・メンタルヘルス対策や治療と仕事の両立支援に関する相談、個別訪問支援
- ・産業保健に関する情報提供

2. 地域窓口（地域産業保健センター）で提供している主なサービス

- ・労働者の健康管理に関する相談対応
- ・健康診断の結果についての医師からの意見聴取
- ・長時間労働者、高ストレス者に対する面接指導
- ・個別訪問による産業保健指導

ご利用方法

詳しくは、産業保健総合支援センターへお問い合わせください。

参照情報

- ・ 産業保健総合支援センター

お問い合わせ先

産業保健総合支援センター

電話：全国統一ダイヤル：0570-038046<サンポラシロウ>

URL：<https://www.johas.go.jp/shisetsu/tabid/578/Default.aspx>

『心と身体の健康を守るための情報収集や相談がしたい』 働く人のメンタルヘルス・ポータルサイト「こころの耳」

働く人のメンタルヘルスに関する総合的な情報提供や電話・SNS・メールによるご相談窓口を設置しています。

対象となる方

事業者や産業保健スタッフ、働く方とご家族を対象としています。

支援内容

- 働く人のメンタルヘルス対策、過重労働対策に関する様々な情報を掲載しています。
 - メンタルヘルスに関する基礎知識、eラーニング
 - 職場環境改善や職場復帰支援の取組事例
 - 専門の相談機関や医療機関
 - 各種支援、助成制度
 - 職場のメンタルヘルス対策に関する Q & A
 - その他職場のメンタルヘルス対策に関する最新情報
- 働く方やその家族等からメンタルヘルスに関して、メール・電話・SNS でご相談に応じています。
 - こころの耳メール相談
 - こころの耳電話相談
 - こころの耳 SNS 相談

ご利用方法

- 働く人のメンタルヘルス・ポータルサイト「こころの耳」(<https://kokoro.mhlw.go.jp/>)
- 「こころの耳メール相談」(<https://kokoro.mhlw.go.jp/mail-soudan/>)
- 「こころの耳電話相談」(<https://kokoro.mhlw.go.jp/tel-soudan/>)
電話：0120-565-455(無料)
月曜日～金曜日：17:00～22:00 土曜日、日曜日：10:00～16:00(祝日、年末年始は除く)
- 「こころの耳 SNS 相談」(<https://kokoro.mhlw.go.jp/sns-soudan/>)
月曜日～金曜日：17:00～22:00 土曜日、日曜日：10:00～16:00(祝日、年末年始は除く)

お問い合わせ先

働く人のメンタルヘルス・ポータルサイト「こころの耳」事務局
URL：<https://kokoro.mhlw.go.jp/>
※お問い合わせフォームをご利用ください。

『治療と仕事の両立支援のための情報や取組事例について知りたい』
治療しながら働く人を支援する情報ポータルサイト
「治療と仕事の両立支援ナビ」



厚生労働省が運営するポータルサイト「治療と仕事の両立支援ナビ」において、事業者の方、労働者（患者）の方、医療機関の方、支援機関の方にとって役立つ、治療と仕事の両立支援に関する総合的な情報を発信しています。

対象となる方

事業者の方、労働者（患者）の方、医療機関の方、支援機関の方を対象としています。

支援内容

- 治療と仕事の両立支援に関する総合的な情報提供をしています。
 - ・治療と仕事の両立支援に関する基本知識
 - ・ガイドライン、企業・医療機関連携マニュアル
 - ・様式例「勤務情報提供書」や両立支援カードのダウンロード
 - ・広報資料、教育・啓発資料などの各種資料の掲載
 - ・相談支援機関、支援・助成制度 など
- 治療と仕事の両立支援の取組事例の紹介しています。
 - ・中小企業を含む、様々な業種の取組事例

ご利用方法

「治療と仕事の両立支援ナビ」(<https://chiryoutoshigoto.mhlw.go.jp/>)



お問い合わせ先

当ホームページに関するお問い合わせ、ならびにご意見・ご要望等は、事務局へご連絡をお願いいたします。

事務局

E-mail: info@chiryoutoshigoto.mhlw.go.jp

『離職を余儀なくされる従業員の再就職を支援するための施策等を知りたい』 早期再就職支援等助成金(再就職支援コース)

事業規模の縮小等に伴い離職を余儀なくされる労働者等の再就職援助のための措置等を講じる事業主に対して助成するものであり、円滑な労働移動の促進を目的としています。

対象となる方

事業規模の縮小等に伴い離職を余儀なくされる労働者等(再就職援助計画対象者等)に対して、その再就職を実現するための支援を民間の職業紹介事業者への委託等により行う事業主(離職から6か月以内(45歳以上は9か月以内)に再就職を実現した対象者分)に限り助成)

支援内容

- 再就職援助計画対象者等に対する再就職のための支援を職業紹介事業者に委託して実施した場合(【】は45歳以上の者の助成割合)

支援対象事業主		中小企業事業主	中小企業事業主以外
再就職支援分	通常	委託費用(※)×1/2【2/3】	委託費用(※)×1/4【1/3】
	特例	委託費用(※)×2/3【4/5】	委託費用(※)×1/3【2/5】
	訓練加算	訓練実施にかかる委託費用×2/3の額(以下訓練時間数に応じた上限あり)	
	10時間以上 100時間未満	15万円	10万円
	100時間以上 200時間未満	30万円	20万円
	200時間以上	50万円	30万円
	グループワーク加算	3回以上実施で1万円	

※委託総額から訓練加算にかかる委託費用とグループワーク加算の額を差し引いた額
再就職援助計画対象者等に対する再就職のための訓練を教育訓練施設等に委託して実施した場合

経費助成		中小企業事業主	中小企業事業主以外
		訓練実施にかかる委託費用×3/4の額(以下訓練時間数に応じた上限あり)	
経費助成	10時間以上 100時間未満	15万円	10万円
	100時間以上 200時間未満	30万円	20万円
	200時間以上	50万円	30万円
	賞金助成	960円/時間	480円/時間

再就職援助計画対象者等に対して求職活動のための休暇を与える場合

休暇付与支援分	中小企業事業主	中小企業事業主以外
	8,000円/日	5,000円/日
早期再就職加算(※)	1人当たり10万円を上乗せ	

※対象者が離職後1か月以内に再就職を実現した場合

ご利用方法

- (1)再就職援助計画等を作成、管轄のハローワーク等に提出し認定を受ける
- (2)職業紹介事業者への再就職支援の委託、休暇付与等の支援を実施
- (3)離職日の翌日から起算して6か月後(または9か月後)までに再就職を実現
- (4)再就職日の翌日から起算して2か月以内に支給申請、受給

お問い合わせ先

公共職業安定所(ハローワーク)または都道府県労働局
ハローワーク

URL:https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/hellowork.html

都道府県労働局 URL:<https://www.mhlw.go.jp/kouseiroudoushou/shozaiannai/roudoukyoku/index.html>

『離職を余儀なくされる従業員の再就職を支援するための施策等を知りたい』 早期再就職支援等助成金(雇入れ支援コース)

事業規模の縮小等に伴い離職を余儀なくされる労働者等の受入れに取り組む事業主に対して助成するものであり、円滑な労働移動の促進を目的としています。

対象となる方

再就職援助計画等の対象者を離職後3か月以内に期間の定めのない労働者として雇い入れた上で、雇入れ前の賃金と比較して5%以上上昇させた事業主

支援内容

	通常助成	優遇助成(※1)
雇入れ助成	30万円	40万円

※1.「優遇助成」は、生産指標等により一定の成長性が認められる企業が事業再編等を行う企業等から離職した者を雇い入れた場合の助成

ご利用方法

- (1) 対象労働者の雇入れ
 - (2) 申請期間内(※2)に労働局又はハローワークに支給申請、受給
- ※2. 雇入れ日から起算して6か月経過した日の翌日から2か月以内

お問い合わせ先

公共職業安定所(ハローワーク)または都道府県労働局
ハローワーク

URL: https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/hellowork.html

都道府県労働局

URL: <https://www.mhlw.go.jp/kouseiroudoushou/shozaiannai/roudoukyoku/index.html>

『経済上の理由により一時的な雇用調整を実施した場合の支援策を知りたい』 雇用調整助成金

景気の変動等経済上の理由により、事業活動の縮小を余儀なくされた事業主が、一時的な雇用調整を実施することによって、労働者の雇用の維持を図る場合に休業手当等の一部を助成する制度があります。

対象となる方

景気の変動等経済上の理由により事業活動の縮小を余儀なくされた場合において、休業、教育訓練（以下「休業等」といいます。）または出向を行うことにより労働者の雇用の維持を図る事業主は、休業手当、賃金等に相当する額の一部について助成を受けることができます。

※令和7年1月より、令和6年能登半島地震及び豪雨に伴う経済上の理由により事業活動の縮小を余儀なくされ、在籍型出向に取り組む事業主を対象に、新たな特例措置（以下「新特例」）を実施しています。

支援内容

助成率

休業手当または賃金相当額の2分の1（中小企業の場合は3分の2）
（新特例：能登地域の事業所の休業については3分の2（中小企業5分の4））

※1. 教育訓練は上記に加えて、訓練費として1人1日当たり1,200円加算

※2. 支給日数は1年間で100日、3年間で150日

（新特例：3年間で150日の制限は適用しません。また、能登地域の事業所については令和7年内に限り300日の支給日数となります。）

※3. 支給額は、1人1日当たり雇用保険基本手当日額の最高額を限度とします（訓練費は限度額に含まれません）。

なお、令和6年4月以降に開始する対象期間からは以下が適用されます。

・支給日数が30日を超えた次の判定基礎期間以降の休業等について

①教育訓練を10分の1以上の割合で実施しない場合には助成率を4分の1（中小企業の場合は2分の1）とする

②教育訓練を5分の1以上の割合で実施する場合には助成率は変更せず、教育訓練加算額を1人1日1,800円とする

ご利用方法

休業等または出向の実施計画届を事前に管轄都道府県労働局長に提出し、休業等または出向を行った後2か月以内に支給申請書を提出してください（管轄労働局長の指揮監督するハローワークを経由して提出できる場合があります。）。

特例の詳細や受給要件の詳細については、最寄りのハローワークまたは都道府県労働局にお問い合わせください。



参照情報

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/pageL07_20200515.html

お問い合わせ先

公共職業安定所（ハローワーク）または都道府県労働局

ハローワーク URL: [https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/hellowork.ht](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/hellowork.html)

ml



都道府県労働局 URL: <https://www.mhlw.go.jp/kouseiroudoushou/shozaiannai/roudoukyoku/index.html>



『就職が困難な方を雇い入れた場合の支援策を知りたい』 特定求職者雇用開発助成金(特定就職困難者コース)

高齢者や障害者などの就職が困難な方を、ハローワーク・職業紹介事業者等の紹介により、継続して雇用する労働者として雇い入れる事業主に対して助成する制度があります。

対象となる方

特定就職困難者コース

60歳以上の高齢者や障害者などの就職が特に困難な方をハローワーク・職業紹介事業者等の紹介により、継続して雇用する労働者として雇い入れる事業主に対して、助成金を支給します。

支援内容

対象労働者別の支給額は次の表のとおり。助成対象期間を6か月ごとに区分した期間を支給対象期(第1期、第2期、第3期、第4期、第5期、第6期)といい、支給対象期に分けて支給します。

特定就職困難者コース

採用する労働者	合計助成額	支払い方法
① 母子家庭の母等 高齢者(60歳以上) ウクライナ避難民 補完的保護対象者 など	60万円(50万円) 短時間: 40万円(30万円)	30万円(25万円) × 2期 短時間: 20万円(15万円) × 2期
② 身体・知的障害者	120万円(50万円) 短時間: 80万円(30万円)	30万円 × 4期(25万円 × 2期) 短時間: 20万円 × 4期(15万円 × 2期)
③ 重度障害者、45歳以上の障害者、 精神障害者	240万円(100万円) 短時間: 80万円(30万円)	40万円 × 6期(33万円* × 3期) 短時間: 20万円 × 4期(15万円 × 2期) <small>*第3期は34万円</small>

()内は大企業に対する支援額

ご利用方法

支給対象期が経過するごとに、その後2か月(支給申請期間)以内に支給申請書を管轄都道府県労働局長に提出してください。なお、管轄労働局長の指揮監督するハローワークを経由して提出できる場合があります。詳細については、最寄りのハローワークまたは都道府県労働局へお問い合わせください。

お問い合わせ先

公共職業安定所(ハローワーク)または都道府県労働局
ハローワーク

URL: https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/hellowork.html

都道府県労働局

URL: <http://www.mhlw.go.jp/general/sosiki/chihou/>

『労働環境の改善等を通じて、従業員の職場定着の促進等を図るための支援策を知りたい』 人材確保等支援助成金

魅力ある職場づくりのための労働環境の向上等の取組によって、従業員の職場定着の促進等を図る事業主を支援します。

対象となる方

- (1) 雇用管理制度の導入・実施や雇用環境の整備により、従業員の職場定着に取り組む事業主
- (2) 外国人特有の事情に配慮した就労環境の整備に取り組む事業主
- (3) 適切な労務管理下におけるテレワークの導入・実施を通じて、労働者の人材確保や雇用管理改善等に取り組む事業主

支援内容

導入した制度等に応じて以下の金額が支給されます。

(1) 雇用管理制度・雇用環境整備助成コース

雇用管理制度(以下の5制度)は、1制度導入につき 20 万円<25 万円>又は 40 万円<50 万円>(*の制度)ずつ(上限額 80 万円<100 万円>)

- ①賃金規定制度 *
- ②諸手当等制度 *
- ③人事評価制度 *
- ④職場活性化制度(メンター制度等)
- ⑤健康づくり制度(人間ドック等)

雇用環境整備は、従業員の作業負担を軽減する機器等の導入に要した経費の $1/2 < 62.5/100 >$ (上限額 150 万円<187.5 万円>)

※1 賃金要件(5%以上)を満たした場合は、<>の額

※2 評価時の離職率(導入計画期間終了後1年間)が、計画時の離職率から設定した目標以上に低下していること、かつ、30%以下となっていることが必要です。

(2)外国人労働者就労環境整備助成コース

就労環境整備措置の1制度導入につき 20 万円(上限 80 万円)

就労環境整備措置を導入・実施(※)した事業主が、就労環境整備措置の実施日から6ヶ月経過後の外国人労働者の離職率 15%以下などの要件を達成した場合

※ 必須メニュー「雇用労務責任者の選任」、「就業規則等の多言語化」に加え、選択メニュー「苦情・相談体制の整備」、「一時帰国のための休暇制度の整備」、「社内マニュアル・標識類等の多言語化」のいずれかを導入・実施

(3)テレワークコース

テレワーク勤務制度を新規に導入する事業主及びテレワークの実施を拡大(評価期間前からテレワーク実績を25%以上拡大)する事業主が助成対象となります。

○制度導入助成:テレワーク勤務制度を整備した事業主が、テレワークを可能とする取組を実施(※)した上で所定のテレワーク実績要件を満たした場合、1企業当たり20万円を支給。

※ 必須メニュー「労働者がテレワークを実施しやすい職場風土作りの取り組み」に加え、選択メニュー「就業規則等の拡充」(実施拡大事業主のみ)、「外部専門家によるコンサルティング」、「労務管理担当者に対する研修」、「労働者に対する研修」のいずれかを実施

○目標達成助成：制度導入助成の支給を受けた事業主が、所定のテレワーク実績要件及び離職率要件を満たした場合1企業当たり10万円(賃金要件を満たした場合15万円)を支給。

ご利用方法

(1)雇用管理制度・雇用環境整備助成コース、外国人労働者就労環境整備助成コース

- ①雇用管理制度や機器等の導入、外国人労働者の就労環境整備措置の導入に係る計画を作成し、計画開始1か月前の日までに労働局またはハローワークに提出
- ②労働局長が当該計画を認定
- ③計画に基づき雇用管理制度や機器等の導入、外国人労働者の就労環境整備措置を導入及び実施
- ④支給申請について
 - ・計画期間終了から1年経過後の離職率の低下に関する目標(※)を達成していた場合に、計画期間終了から1年経過した日の翌日から2か月以内に労働局またはハローワークに支給申請し、受給(雇用管理制度・雇用環境整備助成コース)
 - ・就労環境整備措置の実施日から原則6ヶ月経過後の離職率の低下に関する目標を達成していた場合に、就労環境整備措置の実施日から6ヶ月経過した日の翌日から2か月以内に労働局またはハローワークに支給申請し、受給(外国人労働者就労環境整備助成コース)

(2)テレワークコース

- ①テレワーク勤務制度に関する規程の整備及びテレワークを可能とする取組を実施
 - ②支給申請について
 - ・取組を実施してから3か月以内の任意の日を初日とする3か月(「評価期間(制度導入助成)」)におけるテレワーク実績について、所定の要件を満たした上で都道府県労働局雇用環境・均等部(室)に支給申請し、受給(制度導入助成)
 - ・制度導入助成を受給した事業主が、評価期間(制度導入助成)後12か月の離職率及び評価期間(制度導入助成)の初日から12か月を経過した日から起算した3か月間におけるテレワーク実績について、所定の要件を満たした上で都道府県労働局雇用環境・均等部(室)に支給申請し、受給(目標達成助成)
- ※ 申請に際する書類の準備等、テレワーク相談センターでも相談対応や情報提供、助言を行っています。
 テレワーク相談センター <https://telework.mhlw.go.jp/contact/>

参照情報

厚生労働省ホームページ「人材確保等支援助成金のご案内」

https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_07843.html

お問い合わせ先

公共職業安定所(ハローワーク)または都道府県労働局
ハローワーク

URL:<http://www.mhlw.go.jp/kyujin/hwmap.html>

都道府県労働局

URL:<http://www.mhlw.go.jp/general/sosiki/chihou/>

『設備投資を行い、雇用の増加を図る際の支援策を知りたい』 地域雇用開発助成金(地域雇用開発コース)

雇用情勢が厳しい地域等において、事業所を設置・整備し、地域求職者等を雇い入れた場合に活用できる助成制度があります。

対象となる方

雇用情勢が厳しい地域等で、事業所を設置・整備し、その地域に居住する求職者等を雇い入れた事業主に助成します。支給内容・要件等の詳細および対象地域は厚生労働省のウェブサイトをご参照ください。

支援内容

上記の要件を満たす事業主に対して、事業所の設置等費用と雇入れにより増加した労働者数に応じて助成(1年ごとに3回支給)。

設置・整備費用	対象労働者の増加人数			
	3(2)~4人 (注)括弧は創業の場合	5~9人	10~19人	20人~
300万円以上	50万円	80万円	150万円	300万円
1,000万円以上	60万円	100万円	200万円	400万円
3,000万円以上	90万円	150万円	300万円	600万円
5,000万円以上	120万円	200万円	400万円	800万円

※1. 中小企業事業主の場合は、初回の支給時に上表の額の1.5倍を支給。ただし、創業の場合はこれにかかわらず、労働者の増加数2名から対象とするとともに、初回の支給時に上表の額の2倍を支給。

※2. 地域活性化雇用創造プロジェクトに参画する事業主が助成対象となる措置を講じた場合は助成金の対象とするとともに、初回の支給時に対象労働者1人当たり50万円を上乗せして支給。

※3. 「地方創生応援税制(企業版ふるさと納税)」寄附事業主が助成対象となる措置を講じた場合は、助成金の対象として支給。

※4. 対象労働者の増加数が100人以上かつ設置・整備に要した費用が50億円以上で、大規模雇用開発計画を提出した事業主の場合は、※1~3にかかわらず、支給要件に応じて最高2億円を支給。

ご利用方法

当該助成金に関する計画書を都道府県労働局長に提出し、支給申請期間(※)の末日までに支給申請書を都道府県労働局長に提出してください。対象地域等の詳細については、最寄りのハローワークまたは都道府県労働局にお問い合わせください。

※支給申請期間

第1回:計画日から起算して最長20か月以内

第2回:完了日の1年後の日の翌日から起算して2か月以内

第3回:完了日の2年後の日の翌日から起算して2か月以内

参照情報

地域雇用開発助成金(地域雇用開発コース)

お問い合わせ先

公共職業安定所(ハローワーク)または都道府県労働局
ハローワーク

URL:<http://www.mhlw.go.jp/kyujin/hwmap.html>

都道府県労働局

URL:<http://www.mhlw.go.jp/general/sosiki/chihou/>

『建設労働者の雇用の改善、技能向上等のための支援策を知りたい』 建設事業主等に対する助成金

建設労働者の雇用の改善、技能の向上等を行う中小建設事業主等に対して助成するものであり、建設業における若年労働者の確保及び育成並びに技能継承を図り、もって建設労働者の雇用の安定、並びに能力の開発及び向上を目的としています。

支援内容

(1) 人材開発支援助成金

■建設労働者認定訓練コース

支給対象となる方

- ① 職業能力開発促進法による認定訓練を行った中小建設事業主または中小建設事業主団体
- ② 雇用する建設労働者に有給で認定訓練を受講させた中小建設事業主

助成内容

①：経費助成

広域団体認定訓練助成金の支給または認定訓練助成事業費補助金における補助対象経費の16.7%（小数点第2位切り上げ）

②：賃金助成

1人あたり日額 3,800円（※1）

（※1）人材開発支援助成金（人材育成支援コース）の支給対象となった日数に限る。

③：賃金向上助成・資格等手当助成

1人あたり日額 1,000円（※2）

（※2）②の賃金助成について、賃金要件・資格等手当要件を満たした場合

■建設労働者技能実習コース

支給対象となる方

雇用する建設労働者に有給で技能実習を受講させた建設事業主または建設事業主団体

助成内容

① 経費助成（建設事業主）

◆20人以下の中小建設事業主：支給対象経費の75%

◆21人以上の中小建設事業主：

（35歳未満）支給対象経費の70%

（35歳以上）支給対象経費の45%

◆中小建設事業主以外の建設事業主：支給対象経費の60%（※1）

② 経費助成（建設事業主団体）

◆中小建設事業主団体：支給対象経費の80%

◆中小建設事業主団体以外の建設事業主団体：支給対象経費の66.7%（小数点第2位切り上げ）（※1）

③ 賃金助成（建設事業主）

◆20人以下の中小建設事業主：1人あたり日額 8,550円（9,405円（※2））

◆21人以上の中小建設事業主：1人あたり日額 7,600円（8,360円（※2））

④ 賃金向上助成・資格等手当助成：賃金要件・資格等手当要件を満たした場合

◆経費助成の支給決定を受けていた場合：支給対象経費の15%

◆賃金助成の支給決定を受けていた場合：

◇20人以下の中小建設事業主：1人あたり日額2,000円

◇21人以上の中小建設事業主：1人あたり日額1,750円

(※1)女性の建設労働者に技能実習を受講させた場合に限る

(※2)建設キャリアアップシステム技能者情報登録者の場合の支給額

(2)人材確保等支援助成金

■若年者および女性に魅力ある職場づくり事業コース(建設分野)

支給対象となる方

- ① 若年および女性労働者の入職や定着を図ることを目的とした事業を行った建設事業主または建設事業主団体
- ② 建設工事における作業についての訓練を推進する活動を行った広域的職業訓練を実施する職業訓練法人

助成内容

①：(建設事業主)

◆中小建設事業主：支給対象経費の60%＜75%＞

◆中小建設事業主以外の建設事業主：支給対象経費の45%＜60%＞

◆(雇用管理研修等を受講させた場合)：1人あたり日額8,550円(最長6日間)

※＜＞は賃金要件を満たした場合

(建設事業主団体)

◆中小建設事業主団体：支給対象経費の66.7%(小数点第2位切り上げ)

◆中小建設事業主団体以外の建設事業主団体：支給対象経費の50%

②：支給対象経費の66.7%(小数点第2位切り上げ)

■作業員宿舎等設置助成コース(建設分野)

支給対象となる方

- ① 自ら施工管理する建設工事現場に女性専用作業員施設を賃借した中小元方建設事業主
- ② 認定訓練の実施に必要な施設や設備の設置または整備を行った広域的職業訓練を実施する職業訓練法人
- ③ 被災地域(石川県)に所在する工事現場での作業等を行う建設労働者のための作業員宿舎、賃貸住宅、作業員施設を賃借した中小建設事業主

助成内容

①：支給対象経費の60%＜75%＞

②：支給対象経費の50%

③：(作業員宿舎の場合)1人あたり25万円

(賃貸住宅の場合)賃借費用の66.7%(小数点第2位切り上げ)

(作業員施設の場合)賃借費用の66.7%(小数点第2位切り上げ)

※＜＞は賃金要件を満たした場合

■建設キャリアアップシステム等活用促進コース

支給対象となる方

- ① 雇用する全ての技能者を建設キャリアアップシステムに登録し、レベル判定において能力評価の段階が昇格した技能者の賃金を5%以上増額させた中小建設事業主

- ② 中小構成員等に対し、建設キャリアアップシステムの技能者登録料、レベル判定手数料等の全部または一部を補助する事業を行う建設事業主団体

助成内容

- ① 算定対象となる建設技能者1人あたり16万円
② ◆中小建設事業主団体:支給対象経費の66.7%(小数点第2位切り上げ)
◆中小建設事業主団体以外の建設事業主団体:支給対象経費の50%

(3) トライアル雇用助成金

■ 若年・女性建設労働者トライアルコース

支給対象となる方

若年者(35歳未満)または女性を建設技能労働者等として一定期間試行雇用し、トライアル雇用助成金(一般トライアルコースまたは障害者トライアルコース)の支給を受けた中小建設事業主

助成内容

一般トライアルコース及び障害者トライアルコース:1人あたり月額最大4万円(最長3か月間)

お問い合わせ先

都道府県労働局

URL: <http://www.mhlw.go.jp/general/sosiki/chihou/>

※助成金の受給に当たっては、さまざまな要件がございます。詳しくは、事業所の所在地を管轄する労働局におたずねください。

『非正規雇用労働者のキャリアアップに取り組む事業主を支援します』

キャリアアップ助成金

有期雇用労働者、短時間労働者、派遣労働者（以下「有期雇用労働者等」といいたいゆる非正規雇用労働者の企業内でのキャリアアップを促進するため、正社員転換、処遇改善の取組を実施した事業主に対して助成します。

対象となる方

本助成金は、事業所ごとに有期雇用労働者等の雇用管理の改善を行う「キャリアアップ管理者」を配置し、事業主が作成する「キャリアアップ計画」に基づき、キャリアアップに係る取組を実施した事業主に対して助成します。詳しくは以下の表をご覧ください。

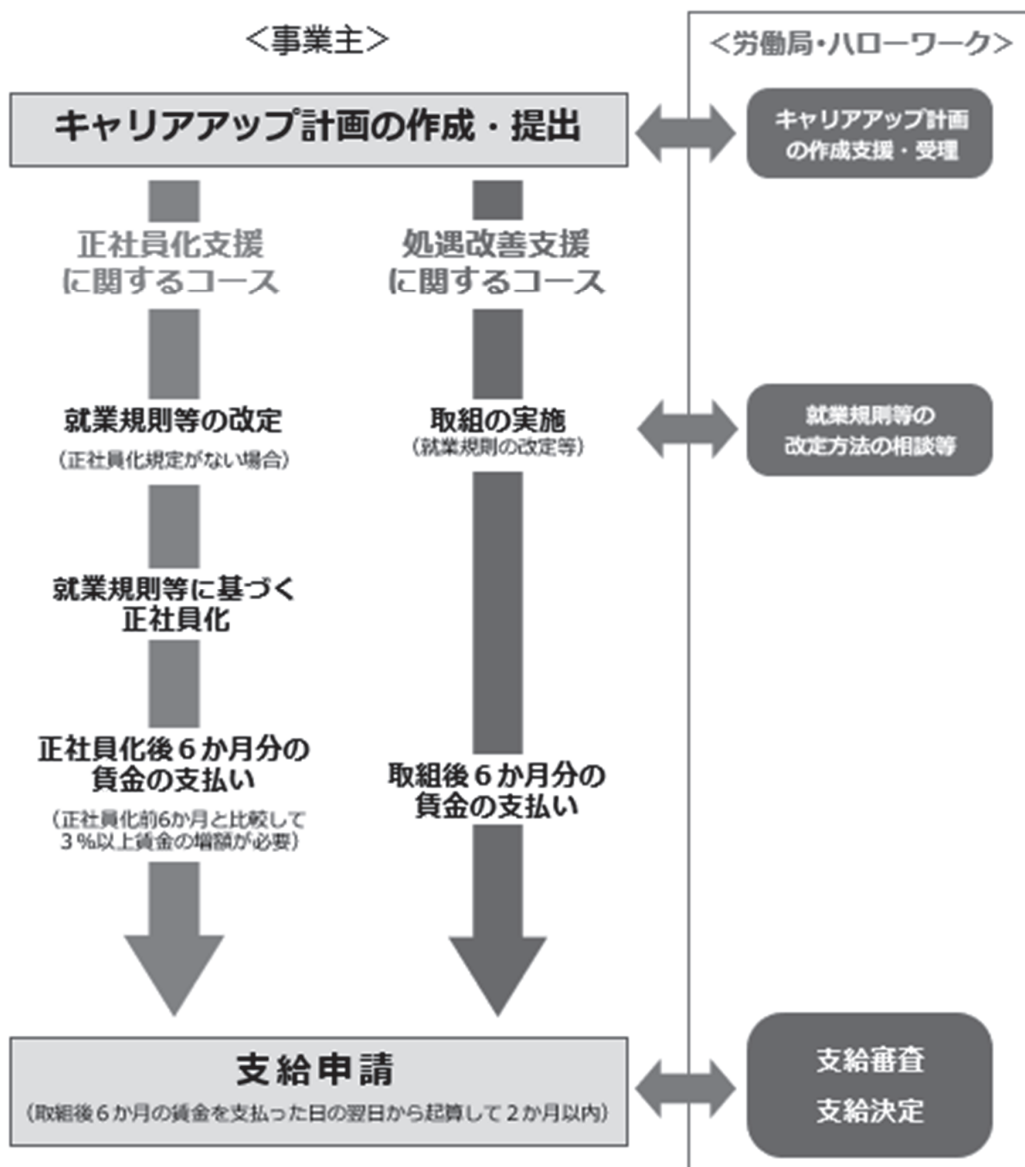
支援内容

コース名/コース内容	支給額（1人当たり）	加算措置等/加算額
正社員化コース 有期雇用労働者等を正社員転換（※） ※多様な正社員（勤務地限定・職務限定・短時間正社員）を含む > 正社員転換後6か月の賃金が正社員転換前6か月の賃金と比較して3%以上増額していることが必要	【重点支援対象者※】 有期→正規：80万円（60万円） 無期→正規：40万円（30万円） 【左記以外】 40万円（30万円） 20万円（15万円） ※ a: 雇入れから3年以上の有期雇用労働者 b: 雇入れから3年未満で、次の①②いずれにも該当する有期雇用労働者 ①過去5年間に正規雇用労働者であった期間が1年以下 ②過去1年間に正規雇用労働者として雇用されていない c: 派遣労働者、母子家庭の母等、人材開発支援助成金の特定訓練修了者 > 新規学卒者で雇入れから一定期間経過していない者については支給対象外 > 有期雇用期間が通算5年超の者は無期雇用労働者とみなして適用 上限人数：20人	正社員化コース ■通常の正社員転換制度を新たに規定し転換 1事業所当たり 20万円（15万円） ■勤務地限定・職務限定・短時間正社員制度を新たに規定し転換 1事業所当たり 40万円（30万円）
障害者正社員化コース 障害のある有期雇用労働者等を正規雇用労働者等に転換	①有期→正規：90万円（67.5万円） ②有期→無期：45万円（33万円） ③無期→正規：45万円（33万円）	
賃金規定等改定コース 有期雇用労働者等の基本給を定める賃金規定を3%以上増額改定し、その規定を採用	①3%以上4%未満：4万円（2.6万円） ②4%以上5%未満：5万円（3.3万円） ③5%以上6%未満：6.5万円（4.3万円） ④6%以上：7万円（4.6万円） 上限人数：100人	賃金規定等改定コース ■「職務評価」の活用により実施 1事業所当たり 20万円（15万円） ■昇給制度を新たに設けた場合 1事業所当たり 20万円（15万円）
賃金規定等共通化コース 有期雇用労働者等と正規雇用労働者との共通の賃金規定等を新たに規定・適用	1事業所当たり 60万円（45万円） 1事業所当たり1回のみ	
賞与・退職金制度導入コース 有期雇用労働者等を対象に賞与又は退職金制度を導入し、支給又は積立てを実施	1事業所当たり 40万円（30万円） 1事業所当たり1回のみ	賞与・退職金制度導入コース ■両方を同時に導入した場合 1事業所当たり16.8万円（12.6万円）
社会保険適用時処遇改善コース 短時間労働者を新たに社会保険に適用した際に、手当等の支給、賃上げ、労働時間の延長等を実施 ※手当等の支給は、労働者の社会保険料相当額以上等 ※労働時間の延長は、週当たり4時間以上等	(1)手当等支給メニュー 50万円（37.5万円）（※1） (2)労働時間延長メニュー 30万円（22.5万円） ※1 1～3年目までの各要件を全て満たした場合の3年間の合計額 ※2 1年目に手当等支給、2年目に労働時間延長を実施する場合の2年間の合計額は50万円	※()は、大企業の場合の額。 ※加算措置要件を満たした場合は、支給額+加算額を助成。 ※障害者正社員化コースについては、重度障害者の場合は、①120万円(90万円)②③60万円(45万円)となる。 ※上限人数は、1年度当たりの上限。記載がないコースは上限はない。

ご利用方法

- 各助成メニューの実施日の前日までに、以下を行ってください。
キャリアアップ管理者の配置
 事業所ごとに、有期雇用労働者等のキャリアアップに取り組む方を「キャリアアップ管理者」として選任・配置する必要があります。
キャリアアップ計画の作成
 有期雇用労働者等のキャリアアップに向けた取り組みを計画的に進めるため、「キャリアアップ計画」を事業所ごとに作成し、取組の前日までに事業所を管轄する都道府県労働局に提出する必要があります。本計画は、3年以上5年以下の期間に行うおおまかな取組の全体の流れ（対象者、目標、期間、目標を達成するために事業主が講ずる措置等）を記載していただきます。
 ②キャリアアップ計画に沿って各取組を実施してください。
 ③各コースに関する取組後6か月の賃金を支払った日の翌日から起算して2ヶ月以内に、支給申請書に必要な書類を添えて、事業所の所在地を管轄する都道府県労働局（※）へ支給申請してください。
 ※ハローワークを経由して提出できる場合があります。「雇用関係助成金ポータル(<https://www.esop.mhlw.go.jp/>)」を利用した電子申請も可能です。

<キャリアアップ助成金の申請までの流れ>



参照情報

厚生労働省ウェブサイト「キャリアアップ助成金」

(https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/part_haken/jigyounushi/career.html)

お問い合わせ先

都道府県労働局またはハローワーク

都道府県労働局

URL:<http://www.mhlw.go.jp/general/sosiki/chihou/>

ハローワーク

URL: https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/hellowork.html

※「支給申請書」やこれに添付すべき書類については、労働局へお問い合わせ下さい。

※助成金の受給に当たっては、さまざまな要件がございます。

詳しくは、事業所の所在地を管轄する都道府県労働局またはハローワークにお尋ねください。

『職業経験、技能、知識の不足等により就職困難な方を試行的に雇用するとき』 トライアル雇用助成金（一般トライアルコース）

職業経験の不足などから就職が困難な方を常用雇用へ移行することを目的にして、原則 3 か月間の試行雇用を実施した事業主に対して助成します。労働者の適性や能力を見極め、それらを確認した上で常用雇用へ移行することができるため、ミスマッチを防ぐことができます。

対象となる方

助成金は、次のいずれも実施した事業主に支給します。

- ① ハローワーク・職業紹介事業者等にトライアル雇用求人を出発すること。
- ② ハローワーク・職業紹介事業者等の紹介により、次のいずれかの要件を満たす方を試行雇用すること。

- (1) 紹介日の前日から過去2年以内に、2回以上離職や転職を繰り返している方
- (2) 紹介日の前日時点で、離職している期間が1年を超えている方(※1)
- (3) 妊娠、出産・育児を理由に離職し、紹介日の前日時点で、安定した職業(※2)に就いていない期間が1年を超えている
- (4) 60歳未満で、ハローワーク等において担当者制による個別支援を受けている者
- (5) 就職の援助を行うに当たって、特別な配慮を要する(※3)

※1 パート・アルバイトなどを含め、一切の就労をしていないこと

※2 期間の定めのない労働契約を締結し、1週間の所定労働時間が通常の労働者の所定労働時間と同等であること

※3 生活保護受給者、母子家庭の母等、父子家庭の父、日雇労働者、季節労働者、中国残留邦人等永(住)帰国者、ホームレス、住居喪失不安定就労者、生活困窮者、ウクライナ避難民、補完的保護対象者(出入国管理及び難民認定法第61条の2第2項に規定する補完的保護対象者の認定を受けている者)

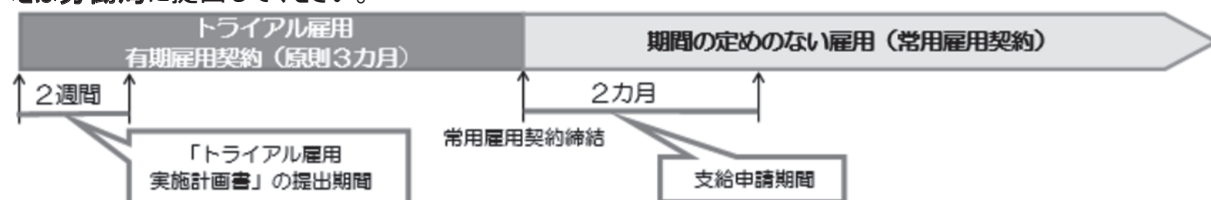
支援内容

対象者1人当たり、月額4万円(最長3か月間)

※対象者が母子家庭の母等または父子家庭の父の場合、いずれも1人当たり月額5万円(最長3か月間)となります。

ご利用方法

- ① 本助成金を受給しようとする事業主は、事業所を管轄しているハローワーク・職業紹介事業者等に「トライアル雇用求人」を提出し、トライアル雇用開始日から2週間以内に「トライアル雇用実施計画書」を、紹介を受けたハローワーク等に提出してください。
- ② トライアル雇用終了日の翌日から起算して2か月以内に「支給申請書」を、事業所を管轄するハローワークまたは労働局に提出してください。



※助成金の支給を受けるには、一定の要件があります。詳細はハローワークまたは都道府県労働局にお問い合わせください。

お問い合わせ先

ハローワーク

URL:https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/hellowork.html

都道府県労働局

URL:<http://www.mhlw.go.jp/general/sosiki/chihou/>

『若者を採用するための支援策を知りたい』 ユースエール認定制度

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業について、青少年の雇用の促進等に関する法律（若者雇用促進法）に基づき厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定する制度です。認定企業の情報発信を後押しすることなどによって、求職中の若者とのマッチング向上を図ります。

対象となる方

認定基準を満たす中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）が対象です。

【主な認定基準】

- ①学卒求人等、若者対象の正社員の求人申込みまたは募集を行っていること
- ②直近3事業年度の新卒者等の正社員として就職した人の離職率が20%以下等、雇用管理の状況が一定水準を満たしていること
- ③直近3事業年度の新卒者などの採用者数・離職者数、男女別採用者数等の雇用情報について公表していること 等

支援内容

ユースエール認定企業になると、以下の支援を受けることができますようになります。

1	ハローワークなどで重点的PRを実施
2	認定企業限定の就職面接会などへの参加が可能
3	自社の商品、広告などに認定マークの使用が可能
4	株式会社日本政策金融公庫（中小企業事業）において実施している「働き方改革推進支援資金（企業活力強化貸付）」を利用することが可能
5	公共調達のうち、各府省が価格以外の要素を評価する調達（総合評価落札方式・企画競争方式）を行う場合は、契約内容に応じて加点評価（「女性の活躍推進に向けた公共調達及び補助金の活用に関する取組指針」）
6	一部の地方公共団体が行う事業（補助金、奨励金、融資制度等）における優遇措置



ご利用方法

- (1) 都道府県労働局に対して必要な書類を添えて申請を行ってください。
- (2) 申請は持参又は郵送によるほか、e-Gov ポータルサイトからの電子申請が可能です。
- (3) 認定基準を満たしていることを確認し、都道府県労働局から認定通知書を交付します。

お問い合わせ先

都道府県労働局または公共職業安定所（ハローワーク）
都道府県労働局

URL: <http://www.mhlw.go.jp/general/sosiki/chihou/>

ハローワーク

URL: https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/hellowork.html

『高齢者の雇用環境の整備を実施する場合の支援策を知りたい』

65歳超雇用推進助成金

65歳以上への定年年齢の引上げ等、高齢者の雇用環境の整備を行う事業主に対して助成します。

対象となる方

(1) 65歳超継続雇用促進コース

就業規則または労働協約により、①65歳以上の年齢への定年引上げ、定年の定め廃止、②希望者全員を対象とする66歳以上の年齢への継続雇用制度の導入、③他社による継続雇用制度の導入のいずれかを規定した事業主

(2) 高齢者評価制度等雇用管理改善コース

高齢者の雇用の推進を図るための雇用管理制度の整備(賃金・人事処遇制度、労働時間、健康管理制度など)に係る措置を実施した事業主

(3) 高齢者無期雇用転換コース

50歳以上かつ定年年齢未満の有期契約労働者を無期雇用労働者に転換させた事業主

支援内容

※各コースの詳細は下記の間合せ先にてご確認ください。

● 65歳超継続雇用促進コース

上記(1)①～③の措置のうち実施した内容等に応じて、①、②の実施へは一定額(15～160万円)を、③の導入の実施へは支給対象経費の2分の1(上限あり)(10・15万円)を支給します。

● 高齢者評価制度等雇用管理改善コース

上記(2)の措置に係る経費の60%(中小企業以外は45%)を支給します。

※対象となる経費には、人件費は除かれます。また、初回の支給に限り、経費の額にかかわらず当該措置の実施に50万円の経費を要したものとみなし、50万円が対象経費となります。なお、2回目以降の支給は、50万円を上限とする経費の実費が対象経費となります。

● 高齢者無期雇用転換コース

転換した者1人(上限10人)につき30万円(中小企業以外は23万円)を転換日から6か月経過後に支給します。

ご利用方法

● 65歳超継続雇用促進コース

対象制度を実施した日の属する月の翌月から起算して4か月以内の各月月初から15日(15日が行政機関の休日に当たる場合は、翌開庁日)までに、事業所が所在する独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構(以下「機構」)都道府県支部高齢・障害者業務課(以下「支部高齢・障害者業務課」)に対し、支給申請を行ってください。

なお、各月ごとの予算額上限もしくは四半期ごとの予算額上限の超過が見込まれる場合、または、各月の申請受付件数の動向から、各月予算額上限を超える恐れが高いと認める場合、支給申請の受付を停止する場合があります。

制度実施月	申請期間
4月	5月～8月の各月月初から15日まで
5月	6月～9月の各月月初から15日まで
6月	7月～10月の各月月初から15日まで
7月	8月～11月の各月月初から15日まで
8月	9月～12月の各月月初から15日まで
9月	10月～1月の各月月初から15日まで
10月	11月～2月の各月月初から15日まで
11月	12月～3月の各月月初から15日まで
12月	1月～4月の各月月初から15日まで
1月	2月～5月の各月月初から15日まで
2月	3月～6月の各月月初から15日まで
3月	4月～7月の各月月初から15日まで

●高年齢者評価制度等雇用管理改善コース

計画開始日から起算して6か月前の日から3か月前の日までに、事業所が所在する支部高齢・障害者業務課に対し、雇用管理整備計画書を提出し、機構の認定を受けてください。

認定後は、計画書に基づき、措置を実施してください。計画終了日の翌日から起算して6か月を経過した日の翌日から2か月以内に支部高齢・障害者業務課に対し、支給申請を行ってください。

●高年齢者無期雇用転換コース

計画開始日から起算して6か月前の日から3か月前の日までに、事業所が所在する支部高齢・障害者業務課に対し、無期雇用転換計画書を提出し、機構の認定を受けてください。

認定後は、計画期間内で転換後、6か月分の賃金を支払った日の翌日から起算して2か月以内に支部高齢・障害者業務課に対し、支給申請を行ってください。

お問い合わせ先

※実際に助成金を申請する際には、以下の問合せ先にご確認の上、申請をお願いします。

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構
都道府県支部高齢・障害者業務課
(東京、大阪においては高齢・障害者窓口サービス課)
URL: <https://www.jeed.go.jp/location/shibu/>

『高齢者の雇用環境の整備を実施する場合の支援策を知りたい』

70歳雇用推進プランナー・高齢者雇用アドバイザーによる相談・援助

70歳雇用推進プランナー・高齢者雇用アドバイザーが企業等を訪問し、高齢者の雇用環境の整備に関する相談・援助を実施します。

対象となる方

70歳までの就業確保措置の導入や高齢者の賃金・退職金制度を含む人事管理制度の見直し、職業能力の開発及び向上、職域開発・職場改善等さまざまな条件整備に取り組みたい事業主

支援内容

●相談・助言(無料)

高齢者の活用に必要な環境整備に関する専門的かつ技術的な相談・助言を行います。

●制度改善提案(無料)

70歳までの就業機会確保などに向けた、高齢者の戦力化のための定年引上げや継続雇用延長などの制度改定に関する具体的な提案を行います。

●企画立案等サービス(有料)

専門性を活かして人事・労務管理上の諸問題について具体的な解決策を作成し、高齢者の雇用・活用などを図るための条件整備をお手伝いします。また、中高年齢従業員の就業意識の向上などを支援するために、会社の要望に合った研修プランをご提供し、研修を行います(経費の1/2を独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構が負担します。)

●その他

雇用力評価ツールによる課題の見える化や同業他社の好事例を提供します。

ご利用方法

最寄りの独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構の都道府県支部へお問い合わせください。

お問い合わせ先

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構
都道府県支部高齢・障害者業務課
URL: <https://www.jeed.go.jp/location/shibu/>

『高齢者の活躍に取り組む企業の事例を知りたい』 高齢者の活躍に取り組む企業の事例

高齢者の人事・給与制度の工夫に取り組む企業の事例を紹介しています。

対象となる方

役職定年・定年制の見直し、ジョブ型人事制度の導入等を検討している事業主

支援内容

役職定年・定年制の見直し、ジョブ型人事制度の導入など、高齢者の人事・給与制度の工夫に取り組む企業（14社）の事例を掲載しています。特設ページでは、各企業の取組の工夫や効果を紹介していますので、制度見直しを検討する際の参考にしてください。

社名	取組事例のポイント
太陽生命保険株式会社	○ 企業ブランドを意識し、シニア職員が意欲的に働ける制度を整備
沖電気工業株式会社	○ 適所適材の人材配置を目指した管理職の人事制度の見直し
イオンリテール株式会社	○ 雇用区分や年齢を問わず能力や意欲に応じた挑戦ができる就業環境を整備
YKK株式会社	○ 役割を軸とした成果・実力主義と定年制廃止により、企業理念である「公正」を実現
ダイキン工業株式会社	○ 定年引き上げをはじめとした抜本的な人事・処遇制度見直し
株式会社阿波銀行	○ 全社的な職務給制度の導入と定年延長
三菱UFJ信託銀行株式会社	○ シニア活躍層を対象として、職務定義書を作成し、対象者の保有スキルや具体的職務アサインメントと、処遇との運動性を高めたシニアジョブコースを設置
オムロン株式会社	○ ジョブ型人事制度を土台にしたシニア社員処遇制度
株式会社リコー	○ リコー式ジョブ型人事制度で高齢社員も実力主義、適所適材の配置
大和ハウス工業株式会社	○ 定年制度・役職定年制度・嘱託再雇用制度を段階的に見直し
日本電気株式会社	○ シニア関連施策を適時適所適材とキャリア自律の観点で見直し
株式会社 リンクアンドモチベーション	○ 定年を定めず年齢にかかわらず人事・処遇制度を構築
川崎重工業株式会社	○ 幹部職員の人事制度改定に併せ、役職定年を廃止
東急リハビリ株式会社	○ 高齢期における柔軟な働き方の選択肢を整備

ご利用方法

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構「高年齢者活躍企業事例サイト」の特設ページをご覧ください。

https://www.elder.jeed.go.jp/topics/katsuyaku_jirei_r6.html

お問い合わせ先

厚生労働省職業安定局高齢者雇用対策課
電話：03-5253-1111（内線 5819）

『高年齢者の雇用や活用について相談したい』 生涯現役支援窓口

全国の主要なハローワーク 300 箇所に生涯現役支援窓口を設置し、高年齢者の活用を検討する事業主をサポートします。

対象となる方

新たに高年齢者の雇用を検討されている事業主や現行の業務に対して高年齢者を活用することを検討されている事業主、人手不足対策に苦慮されている事業主等、高年齢者の活用を検討されている事業主

支援内容

新たに高年齢者を雇用するための相談、高年齢者向け求人の作成方法や記載の工夫、提出いただいた高年齢者歓迎求人等への高年齢者のあっせん等をサポートします。

ご利用方法

生涯現役支援窓口を設置しているハローワークにお問い合わせください。
併せて厚生労働省ウェブサイト「生涯現役支援窓口事業」をご覧ください。
https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_43625.html

お問い合わせ先

生涯現役支援窓口を設置しているハローワーク
URL: <https://www.mhlw.go.jp/content/11700000/001382583.pdf>

『発達障害者・難病患者を雇い入れた場合の助成金を知りたい』 特定求職者雇用開発助成金(発達障害者・難治性疾患患者 雇用開発コース)

発達障害者・難病患者を継続して雇用する労働者として新たに雇用する事業主に助成金を支給します。

対象となる方

障害者手帳を所持していない発達障害者・難病患者をハローワーク等の紹介により一般被保険者かつ継続して雇用する労働者として新たに雇用する事業主。

※雇入れから約6か月後にハローワーク職員が職場訪問を行う場合があります。

支援内容

助成対象期間を6か月ごとに区分した期間を「支給対象期(第1期、第2期、第3期、第4期)」といい、各支給対象期に以下のとおり支給します。

対象労働者	企業規模	支給額					支給回数
		第1期	第2期	第3期	第4期	支給総額	
短時間労働者 以外の者	中小企業	30万円	30万円	30万円	30万円	120万円	4回
	中小企業以外	25万円	25万円			50万円	2回
短時間労働者 (※)	中小企業	20万円	20万円	20万円	20万円	80万円	4回
	中小企業以外	15万円	15万円			30万円	2回

※週当たりの所定労働時間が20時間以上30時間未満の者

ご利用方法

支給対象期が経過するごとに、その後2か月(支給申請期間)以内に支給申請書に必要書類を添付し、管轄の都道府県労働局へ提出してください。申請書等の提出は、ハローワークを経由して行うことができます。詳細については、最寄りのハローワークまたは都道府県労働局へお問合せください。

お問い合わせ先

公共職業安定所(ハローワーク)または都道府県労働局
ハローワーク

URL:https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/hellowork.html#whereishello
work

都道府県労働局

URL:<http://www.mhlw.go.jp/general/sosiki/chihou/>

『職業能力の開発と向上のための支援策を知りたい』 人材開発支援助成金

企業の人材育成と労働者のキャリア形成のための助成金制度があります。

対象となる方

企業内における労働者のキャリア形成の効果的な促進のため、以下の支援内容について実施した雇用保険適用事業主または事業主団体等が対象となります。対象者はコース別に異なりますので、詳しくは以下の表をご覧ください。

支援内容

訓練に要した経費と訓練期間中の賃金の一部等を助成します。助成内容は、以下の表のとおりです。

	対象	支給対象となる 訓練又は制度	助成額・助成率※()内は大企業	
				訓練修了後に、訓練を実施した労働者の賃金を5%以上増額させた場合等
I 人材育成支援コース	・事業主 ・事業主団体等	・10 時間以上の OFF-JT について 助成	OFF-JT ・経費助成: 正規雇用 45(30)% 非正規雇用 70% ・賃金助成:800(400)円/時・人	OFF-JT ・経費助成: 正規雇用 60(45)% 非正規雇用 85% ・賃金助成:1000(500)円/時・人
	・事業主	・OFF-JT+OJT を 組み合わせた 6 ヶ 月以上の訓練につ いて助成	OFF-JT ・経費助成:45(30)% ・賃金助成:800(400)円/時・人 OJT ・実施助成(定額):20(11)万円/ 人	OFF-JT ・経費助成:60(45)% ・賃金助成:1000(500)円/時・ 人 OJT ・実施助成(定額):25(14)万円/ 人
	・事業主	・有期契約労働者 等の正社員転換 等を目的として実 施する訓練につ いて助成	OFF-JT ・経費助成:75% ・賃金助成:800(400)円/時・人 OJT ・実施助成:10(9)万円/人	OFF-JT ・経費助成:100% ・賃金助成:1000(500)円/時・ 人 OJT ・実施助成:13(12)万円/人
II 教育訓練 休暇等付与 コース	・事業主	・有給教育訓練休 暇制度を導入し、 労働者が当該休 暇を取得して訓練 を受けた場合につ いて助成	・定額助成:30 万円	・定額助成:36 万円

Ⅲ 人への投資促進コース	・事業主	・高度デジタル人材の育成のための訓練や大学院での訓練について助成	OFF-JT<デジタル> ・経費助成:75(60)% ・賃金助成:1000(500)円/時・人 OFF-JT<成長分野> ・経費助成:75% ・賃金助成:1000円/時・人	
		・OFF-JT+OJT を組み合わせた6ヶ月以上の訓練(IT分野関連の訓練)について助成	OFF-JT ・経費助成:60(45)% ・賃金助成:800(400)円/時・人 OJT ・実施助成:20(11)万円/人	OFF-JT ・経費助成:75(60)% ・賃金助成:1000(500)円/時・人 OJT ・実施助成:25(14)万円/人
		・定額制訓練(サブスクリプション型の研修サービス)による訓練について助成	OFF-JT ・経費助成:60(45)%	OFF-JT ・経費助成:75(60)%
		・労働者の自発的な訓練費用を事業主が負担した訓練について助成	OFF-JT ・経費助成:45%	OFF-JT ・経費助成:60%
		・長期教育訓練休暇制度や教育訓練短時間勤務等制度の導入・適用した場合について助成	・定額助成:20万円 ・賃金助成<有給の長期休暇に限る>:1000(800)円/時・人	・定額助成:24万円 ・賃金助成<有給の長期休暇に限る>:- (1000)円/時・人
Ⅳ 事業展開等リスティング支援コース	・事業主	・事業展開等に伴い新たな分野で必要となる知識や技能を習得させるための訓練について助成	OFF-JT ・経費助成:75(60)% ・賃金助成:1000(500)円/時・人	
Ⅴ 建設労働者認定訓練コース ^{※2}	・中小建設事業主 ・中小建設事業主団体(経費助成のみ)	・能開法による認定職業訓練または指導員訓練のうち、建設関連の訓練について助成	経費助成(訓練を実施した場合):補助対象経費の16.7%(小数点第2位切り上げ) 賃金助成(雇用する建設労働者に訓練を受講させた場合):3,800円/日・人	賃金助成(雇用する建設労働者に訓練を受講させた場合):4,800円/日・人
Ⅵ 建設労働者技能実習コース ^{※2}	・中小建設事業主 ・中小建設事業主団体(経費助成のみ)	・安衛法による教習、技能講習、特別教育 ・能開法による技能検定試験のための事前講習 ・建設業法による登録基幹技能者講習などについて助成	20人以下中小建設事業主: 経費助成75% 賃金助成8,550円/日・人 (9,405円/日・人) ^{※3} 21人以上中小建設事業主: 経費助成35歳未満70% 35歳以上45% 賃金助成7,600円/日・人 (8,360円/日・人) ^{※3}	20人以下中小建設事業主: 経費助成90% 賃金助成10,550円/日・人 (11,405円/日・人) ^{※3} 21人以上中小建設事業主: 経費助成35歳未満85% 35歳以上60% 賃金助成9,350円/日・人 (10,110円/日・人) ^{※3}

※1 () 括弧内は中小企業事業主以外

※2 「建設事業主等に対する助成金」の他のコースについては P103 に記載

※3 () 括弧内は建設キャリアアップシステム技能者情報登録者の場合の支給額

ご利用方法

1. I の場合

- (1) 事業内職業能力開発計画およびこれに基づく職業訓練実施計画等を作成し、職業訓練実施計画等を、訓練カリキュラムと併せて訓練開始 1 か月前までに労働局に提出します。
- (2) 提出した職業訓練実施計画等に沿った職業訓練を実施した後 2 か月以内に、必要な書類を添えて労働局に支給申請を行います。
- (3) 労働局において厳正な審査を行った上で、支給・不支給の決定を行います。

2. II 及び III のうち長期教育訓練休暇等制度の場合

- (1) 事業内職業能力開発計画および制度導入・適用計画(制度導入日から 3 年)を作成し、制度導入・適用計画届や必要な添付書類を導入 1 か月前までに労働局に提出します。
- (2) 次の①～③の申請期限までに、必要な書類を添えて労働局に支給申請を行います。

① II の場合、制度導入・適用計画期間の末日の翌日から 2 か月以内

② III のうち長期教育訓練休暇制度の場合、支給要件を満たす当該制度の最終適用日[※]の翌日から 2 か月以内

※最終適用日が制度導入・適用計画期間を超える場合には、制度導入・適用計画の最終日を最終適用日とみなします。

③ III のうち教育訓練短時間勤務等制度の場合、最初の適用日の翌日から 2 か月以内

- (3) 労働局において厳正な審査を行った上で、支給・不支給の決定を行います。

3. III (長期教育訓練休暇等制度を除く)～IV の場合

- (1) 事業内職業能力開発計画およびこれに基づく職業訓練実施計画等を作成し、職業訓練実施計画等を、訓練カリキュラムと併せて訓練開始 1 か月前までに労働局に提出します。
- (2) 提出した職業訓練実施計画等に沿った職業訓練を実施した後 2 か月以内に、必要な書類を添えて労働局に支給申請を行います。
- (3) 労働局において厳正な審査を行った上で、支給・不支給の決定を行います。

4. V～VI の場合

「建設事業主等に対する助成金(P103)」にて詳しく記載

参照情報

建設事業主等に対する助成金

お問い合わせ先

最寄りの都道府県労働局

都道府県労働局窓口一覧

URL: https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/toiawase2.html

※助成金の受給に当たっては、さまざまな要件がございます。詳しくは、事業所の所在地を管轄する労働局にお尋ねください。

『企業内訓練に関する支援策を知りたい』 認定職業訓練制度

事業主等の行う職業訓練のうち、教科、訓練期間、設備等について厚生労働省令で定める基準に適合して行われているものは、申請により訓練基準に適合している旨の認定を都道府県知事から受けることができます。この認定を受けた職業訓練を「認定職業訓練」といいます。

対象となる方

中小企業事業主または中小企業事業主団体 等

支援内容

認定職業訓練を行うことにより、人材育成の基盤がより強固になるとともに、企業イメージの向上、さらには従業員にとって働きやすく成長できる環境となり定着率の向上も期待できます。また、中小企業事業主等が認定職業訓練を行う場合、補助要件を満たせば都道府県からその訓練経費等の一部について、補助を受けることができます。

各都道府県の定めるところにより、認定職業訓練を実施するために必要な次の経費が補助対象となります。

- * 運営費・・・指導員や講師の謝金、教科書に要する経費等
- * 施設費・・・施設の建設及び修繕に要する経費
- * 設備費・・・機械器具の購入に要する経費

※補助率は、補助対象経費の3分の2以内

※補助を受けるためには、補助対象要件を満たす必要があります。

ご利用方法

認定職業訓練の実施を検討される場合は、各都道府県の人材開発主管課へお問い合わせください。

参照情報

厚生労働省ウェブサイト「認定職業訓練」

お問い合わせ先

事業所の所在地、または訓練を行う施設がある都道府県庁の担当窓口

各都道府県の窓口一覧は、以下の URL をご覧ください。または、厚生労働省ウェブサイト内で「認定職業訓練」を検索してください。

URL: https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/jinzaikaihatsu/training_employer/nintei/index.html

『若年技能者の人材育成に取り組むための支援策を知りたい』 若年技能者人材育成支援等事業(ものづくりマイスター制度)

企業からの依頼に基づき、各都道府県地域技能振興コーナーが、熟練技能者「ものづくりマイスター」を派遣し、中小企業・業界団体の若年技能者等を対象とした実践的な実技指導を実施します。また、若年技能者の人材育成に係る相談・援助等にも対応しております。

対象となる方

製造業・建設業等を営む中小企業等

支援内容

優れた技能と経験を持つ「ものづくりマイスター」について、企業からの依頼に基づき、各都道府県地域技能振興コーナーから各企業へ派遣することが可能です。また、各都道府県地域技能振興コーナーでは、若年技能者の人材育成に係る相談・援助等も実施しております。

【ものづくりマイスターによる技能指導】

■ものづくりマイスターのご案内

<https://waza.mhlw.go.jp/monodukuri/>



■対象職種

- ・ 製造系職種・・・製造・建設技能 112 職種(機械加工、建築大工、造園など)
- ・ IT系職種・・・Web デザイン等 IT 系 11 職種

■講習例

技能検定 1.2 級レベルの技能習得(普通旋盤作業手順、機械加工の基礎、Web サイト製作 など)

■活用事例

<https://waza.mhlw.go.jp/meister/>



■受講者の声

- ・ 普通旋盤に初めて触れて、自分で作ることを実感した。
- ・ 作業中の音、切粉(きりこ)の量、作業速度、寸法測定や 4S(整理・整頓・清掃・清潔)なども学び、自信が持てた。
- ・ これまで機械任せだった加工を自らの頭で考えるようになって対応力が向上した。
- ・ 基礎からの丁寧な指導で機械加工の全体を理解したことで、工程全体や段取りまで理解が及ぶようになった。

ご利用方法

ものづくりマイスターの派遣や、若年技能者の人材育成に係る相談・援助を希望する場合は、各都道府県地域技能振興コーナーへ依頼してください。

■お問い合わせ先

事業所の所在地を管轄する各都道府県の地域技能振興コーナー

<https://waza.mhlw.go.jp/monodukuri/corner/>



『従業員の技能・技術や自社の生産性の向上を図りたい』 生産性向上人材育成支援センター

企業の人材育成に関する相談支援から、課題に合わせた人材育成プランの提案、職業訓練の実施まで、中小企業等の人材育成に関する総合的な支援を行っています。

対象となる方

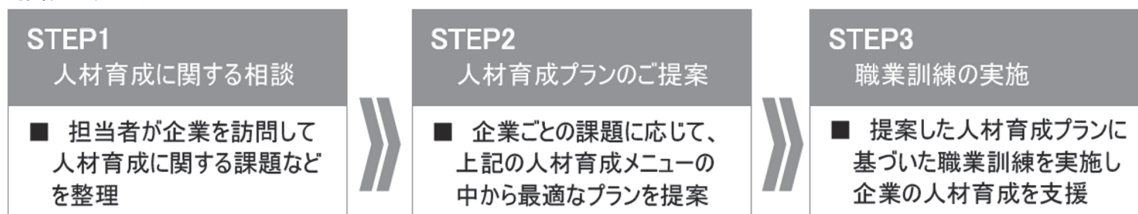
従業員の技能・技術や自社の生産性の向上を図りたい中小企業等

支援内容

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構が運営する全国のポリテクセンター等に設置した「生産性向上人材育成支援センター」では、次の3つの人材育成メニューで、中小企業等の生産性や技能・技術の向上を支援しています。また、全ての生産性向上人材育成支援センターに「中小企業等DX人材育成支援コーナー」を設置し、中小企業等のDXに対応するための人材育成について相談支援を行っています。
※このほか、訓練を受講する際に利用可能な「人材開発支援助成金」の紹介や、ポリテクセンターで実施する離職者向け職業訓練の受講者と求人企業とのマッチングも行っています。

人材育成支援メニュー	内容	訓練時間数	受講料・利用料
①在職者訓練 (能力開発セミナー)	ものづくり分野を中心に、設計・開発、加工・組立、工事・施工、検査、設備保全等に関する技能・技術の習得を支援する訓練コース	12時間～30時間	7,000円から30,000円(税込)(平均13,000円程度)
②生産性向上支援訓練	生産性向上に必要な生産管理、品質管理、組織マネジメント、マーケティング、技能・ノウハウの継承等に関する知識や、ITを活用した実践的な業務改善のために必要な知識・スキルの習得を支援する訓練コース	4時間～30時間	2,200円から6,600円(税込)
③職業訓練指導員の派遣／施設・設備の貸出	「職業訓練指導員(テクノインストラクター)の派遣」や「施設・設備の貸出」により、企業が行う従業員の人材育成を支援	-	利用料は内容・時間数等により異なる

※①～②のメニューは、企業の要望に応じてオーダーメイドで訓練コースを設定することができます。
(相談の流れ)



ご利用方法

詳細は最寄りの生産性向上人材育成支援センターまでお問い合わせください。

お問い合わせ先

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構
URL:<https://www.jeed.go.jp/js/jigyonushi/seisansei.html>

※都道府県においても、地域の人材ニーズを踏まえた在職者向け職業訓練を実施しています。
詳細は各都道府県にお問い合わせください。

『福利厚生を充実させて優秀な人材を確保したい』 勤労者財産形成促進制度

給料からの天引きで無理なく貯蓄ができ、公的で安心な住宅融資を受けることもできる福利厚生制度を、手軽に導入することができます。

対象となる方

従業員のために福利厚生の充実をお考えの事業主

支援内容

本制度は、従業員の計画的な財産形成を国と事業主が支援するもので、福利厚生制度として活用することができます。

本制度には、給与天引きによって預金を行う「財形貯蓄制度」(財形貯蓄)と、財形貯蓄を行っている方が住宅購入やリフォームを行う場合に、事業主の支援の下、必要となる資金の貸付けを受けることができる「財形持家融資制度」(財形融資)等があります。

財形貯蓄には、①使用目的が限定されない「一般財形貯蓄」、②住宅購入やリフォームのための「財形住宅貯蓄」、③老後の備えのための「財形年金貯蓄」があり、事業主は金銭面での負担無く、制度を導入することができます。また、ご利用にあたり、従業員の雇用形態は問いません。

財形融資は、財形貯蓄残高の10倍までの範囲(最高4,000万円まで)で、融資を受けることができます(5年ごとの固定金利)。なお、常用労働者数300人以下の企業の勤労者、または、18歳以下の子等(胎児含む。)を扶養する勤労者の方には、当初5年間の貸付金利を通常金利から0.2%引き下げる特例措置もあります(特例措置の併用はできません。)

その他、財形貯蓄を利用している従業員の貯蓄努力を直接的に支援するため、事業主が金融機関等に毎年金銭を拠出し、一定期間運用後に拠出金の元利合計額を従業員に給付する「財形給付金制度」等があり、併せて実施することができます。

■助成措置

「財形住宅貯蓄」および「財形年金貯蓄」は、元利合計550万円までの利子等が非課税となります。また、「財形給付金制度」等においては、事業主が拠出した金銭は、損金または必要経費扱いとなります。なお、従業員が給付を受ける際には一時所得扱いとなります。

ご利用方法

下記までお問い合わせください。

参照情報

財形貯蓄制度
財形持家融資制度

お問い合わせ先

財形貯蓄制度について
厚生労働省
雇用環境・均等局勤労者生活課
電話:03-5253-1111(5368)

財形持家融資制度について
独立行政法人勤労者退職金共済機構
勤労者財産形成事業本部
電話:03-6731-2935
URL: <http://www.zaikei.taisyokukin.go.jp/service/loan/index.php>

『仕事と家庭の両立のための支援策を知りたい』 両立支援等助成金

育児・介護等を行う労働者の仕事と家庭の両立支援に取り組む事業主を支援する助成金です。

対象となる方

各コースに応じて以下のとおりです。

(1) 出生時両立支援コース(子育てパパ支援助成金)

①第1種(男性労働者の育児休業取得)

育児・介護休業法に定める雇用環境整備の措置を複数実施するとともに、育児休業中の業務を代替する労働者の業務見直しなどの業務体制整備を行い、男性労働者に子の出産後8週間以内に開始する育児休業(※)を取得させた中小企業事業主

※1人目:連続5日以上育児休業 2人目:連続10日以上育児休業、3人目:連続14日以上育児休業

②第2種(男性労働者の育児休業取得率上昇)

男性労働者の育児休業取得率を30%以上上昇させる等(※)した中小企業事業主

※一定の場合に、2年連続70%以上となった場合も対象

(2) 介護離職防止支援コース

「介護支援プラン」に基づき、円滑な介護休業の取得・職場復帰に取り組んだ中小企業事業主や介護両立支援制度の利用者が生じた中小企業事業主、介護休業や短時間勤務を行う労働者の業務を代替する体制の整備を行った中小企業事業主

①介護休業

対象労働者が介護休業を連続5日以上取得し、職場復帰した場合

②介護両立支援制度

対象労働者が介護両立支援制度(例:所定外労働の制限、介護のための在宅勤務、介護フレックスタイム制等)を、原則として合計20日以上利用した場合

③業務代替支援:代替要員の新規雇用(派遣受入を含む)または代替する労働者への手当支給等を行った場合

i)環境整備加算:労働者が両立しやすい雇用環境整備を行った場合

(3) 育児休業等支援コース

「育休復帰支援プラン」に基づき、円滑な育児休業の取得・職場復帰に取り組んだ中小企業事業主

(4) 育休中等業務代替支援コース

育児休業や育児短時間勤務期間中の業務体制整備のため、育児休業取得者や育児短時間勤務を利用する労働者の業務を代替する周囲の労働者への手当支給や、育児休業取得者の代替要員の新規雇用(派遣受入を含む)を実施した中小企業事業主等

(5) 柔軟な働き方選択制度等支援コース

育児期の柔軟な働き方に関する制度等(始業時刻等の変更、テレワーク等、短時間勤務、保育サービスの手配及び費用補助、子の養育のための有給休暇等)を複数導入した上で、「育児に係る柔軟な働き方支援プラン」に基づき、制度利用者を支援した中小企業事業主

育児休業等に関する情報公表加算

出生時両立支援コース、育児休業等支援コース、育休中等業務代替支援コース及び柔軟な働き方選択制度等支援コースについて、直近年度に係る以下①～③の情報を「両立支援のひろば」サイト上で公表した場合、支給額を加算(各コース1回限り)。

①男性の育児休業等取得率 ②女性の育児休業取得率 ③男女別の平均育休取得日数

(6) 不妊治療及び女性の健康課題対応両立支援コース

不妊治療、月経(PMS(月経前症候群)含む)や更年期といった女性の健康課題に対応するために両立支援制度(※)を利用しやすい環境整備に取り組み(就業規則への規定等)、不妊治療や女性の健康課題に関する労働者の相談に対応し、就業規則等に基づき、それぞれに関する制度を労働者に5日(回)以上利用させた中小企業事業主

※①休暇制度(特定目的・多目的とも可。労働基準法第39条の年次有給休暇及び同法第68条の生理休暇を除く。ただし、有給の生理休暇は対象とする。)、②所定外労働制限制度、③時差出勤制度、④短時間勤務制度、⑤フレックスタイム制、⑥在宅勤務等(テレワークを含む)

支援内容

各コースで以下の額が支給されます。

(1) 出生時両立支援コース(子育てパパ支援助成金)

	支給額	
①第1種	1人目:20万円(雇用環境整備措置を4つ以上実施した場合、30万円) 2~3人目:10万円	育児休業等に関する 情報公表加算 2万円 (1回限り)
②第2種	60万円※申請時にプラチナくるみん認定事業主の場合、15万円加算	

※①は1事業主当たり3人まで。②は1事業主当たり1回まで。

(2) 介護離職防止支援コース

	支給額	
①介護休業	40万円(連続5日以上取得。連続15日以上取得の場合は60万円)	環境整備加算 10万円 (1回限り)
②介護両立支援制度	制度を1つ導入、1つ利用 20万円(合計20日以上利用。合計60日以上利用の場合は30万円) 制度を2つ以上導入、1つ利用 25万円(合計20日以上利用。合計60日以上利用の場合は40万円)	
③業務代替支援	新規雇用 20万円(連続5日以上取得。連続15日以上取得の場合は30万円) 手当支給等(介護休業) 5万円(連続5日以上取得。連続15日以上取得の場合は10万円) 手当支給等(短時間勤務) 3万円(合計15日以上利用の場合のみ)	

※①②③それぞれ、1事業主当たり5人まで。

(3) 育児休業等支援コース

	支給額	
①育休取得時(※1)	30万円	育児休業等に関する 情報公表加算 2万円(1回限り)
②職場復帰時(※2)	30万円	

※1. 1事業主あたり雇用期間の定めのない労働者1人、有期雇用労働者1人の計2人まで。

※2. 育休取得時と同一の対象労働者である場合に支給。

(4) 育休中等業務代替支援コース

	支給額(育休取得者/制度利用者1人当たり)	
① 手当支給等(育児休業)	最大 140 万円 ・業務体制整備経費:6万円(育休1か月未満の場合は2万円) ※労務コンサルを外部の専門事業者に委託した場合は 20 万円 ・業務代替手当:支給額の 3/4<4/5> ※手当の対象人数によらず、上限 10 万円/月、12 か月まで	育児休業等に関する情報公表加算 2万円(1回限り、①~③に加算)
② 手当支給等(短時間勤務)	最大 128 万円 ・業務体制整備経費:3万円 ※労務コンサルを外部の専門事業者に委託した場合は 20 万円 ・業務代替手当:支給額の 3/4 ※手当の対象人数によらず、上限3万円/月、子が3歳になるまで。	
③ 新規雇用(育児休業)	業務代替期間に応じ以下の額を支給 7日以上...9万円 <11万円> 14日以上...13.5万円 <16.5万円> 1か月以上...27万円 <33万円> 3か月以上...45万円 <55万円> 6か月以上...67.5万円 <82.5万円>	
有期雇用労働者加算	育休取得者/制度利用者が有期雇用労働者で、業務代替期間が1か月以上の場合 ①~③に 10 万円加算	

※<>はプラチナくるみん認定事業主への加算・割増

※①~③を合計して、1事業主当たり1年度合計 10 人まで、初回の支給から5年間対象。

※同一の子にかかる育児休業について、①③はいずれか一方のみ支給

(5) 柔軟な働き方選択制度等支援コース

	支給額(制度利用者1人当たり)	
制度・措置を2つ導入し、労働者がいずれか1つの制度を利用	20 万円	育児休業等に関する情報公表加算 2万円(1回限り)
制度・措置を3つ以上導入し、労働者がいずれか1つの制度を利用	25 万円	

改正育児・介護休業法施行(令和7年10月)後は以下のとおり。

	支給額(制度利用者1人当たり)	
制度・措置を3つ導入し、労働者がいずれか1つの制度を利用	20 万円	・育児休業等に関する情報公表加算 2万円(1回限り) ・対象となる子の年齢を中学校卒業まで引き上げた場合 20 万円加算(1回限り)
制度・措置を4つ以上導入し、労働者がいずれか1つの制度を利用	25 万円	
子の看護等休暇制度有給化支援	30 万円 ※制度導入時	

※1事業主あたり5人まで

(6) 不妊治療及び女性の健康課題対応両立支援コース

	支給額
①不妊治療のための両立支援制度を導入し、利用者が生じた場合	30万円
②月経に関する課題の解決のための支援制度を導入し、利用者が生じた場合	30万円
③更年期に関する課題の解決のための支援制度を導入し、利用者が生じた場合	30万円

※ 休暇制度・両立支援制度を5日(回)取得させた場合。1事業主あたり各1回まで

ご利用方法

支給申請書と必要書類を都道府県労働局雇用環境・均等部(室)に提出

※両立支援等助成金の詳しい支給要件、申請期限、申請書様式など、厚生労働省ウェブサイトをご覧の上、都道府県労働局にお問い合わせください。

参照情報

両立支援等助成金(右に二次元バーコードあり)

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kodomo/shokuba_kosodate/ryouritsu01/index.html



お問い合わせ先

最寄りの都道府県労働局雇用環境・均等部(室)

労働局の所在地一覧は以下のページをご覧ください。

URL: <http://www.mhlw.go.jp/kouseiroudoushou/shozaiannai/roudoukyoku/>

『障害者の雇用を希望する事業主の皆さまへ』 障害者トライアル雇用

障害者を継続雇用へ移行することを目的として、原則 3 か月間(テレワーク勤務を行う者は原則3か月以上6か月以内、精神障害者は原則6か月以上 12 か月以内)のトライアル雇用を実施した事業主に対して助成します。労働者の適性や能力を見極め、それらを確認した上で継続雇用へ移行することができるため、障害者雇用への不安を解消することができます。

対象となる方

次のいずれも実施した事業主

(1)ハローワーク・職業紹介事業者等に「障害者トライアル雇用求人」を提出すること。
(2)ハローワーク・職業紹介事業者等の職業紹介により、次のいずれかの要件を満たす障害者※1 を、週 20 時間以上の労働時間※2 でトライアル雇用すること。

- ①紹介日時時点で、就労経験のない職業に就くことを希望している
- ②紹介日の前日から過去 2 年以内に、2 回以上離職や転職を繰り返している
- ③紹介日の前日時時点で、離職している期間が 6 か月を超えている
- ④重度身体障害者、重度知的障害者、精神障害者

※1. 障害者の雇用の促進等に関する法律第 2 条第 1 号に規定する障害者を指します。

※2. 雇入れ時の週の労働時間を 10 時間以上 20 時間未満として精神障害者または発達障害者を試行雇用する場合は、「障害者短時間トライアル雇用」を活用できます。

支援内容

対象者 1 人当たり、月額 4 万円(最長 3 か月)を支給します。

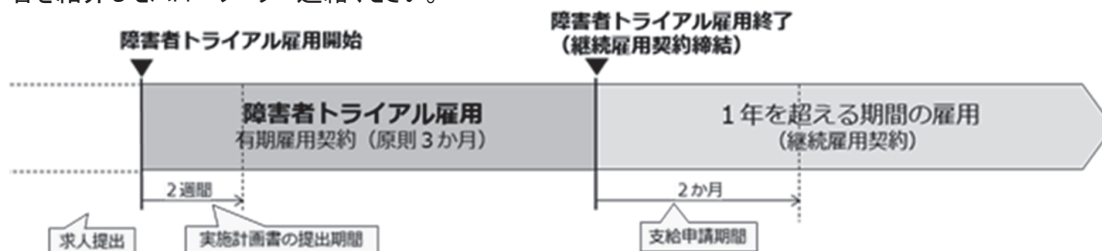
※ 精神障害者を試行雇用する場合は、試行雇用開始から 3 か月間は月額 8 万円、4 か月目から 6 か月目までは月額 4 万円を支給します。

ご利用方法

(1)本助成金を受給しようとする事業主は、まずは、ハローワーク・職業紹介事業者等に「障害者トライアル雇用求人」を提出してください。障害者トライアル雇用開始日から 2 週間以内に、職業紹介を受けたハローワーク等に実施計画書を提出してください。

(2)障害者トライアル雇用終了日の翌日から 2 か月以内に、事業所を管轄するハローワークまたは都道府県労働局に支給申請書を提出してください。

※支給対象者がテレワーク勤務によるトライアル雇用を実施した者または精神障害者である場合、障害者トライアル雇用の途中で継続雇用へ移行した場合、自己都合で離職した場合は支給申請期間が異なる場合があります。速やかに対象者を紹介したハローワークへ連絡ください。



※助成金の支給を受けるには一定の要件があります。詳細はハローワークまたは都道府県労働局にお問い合わせください。

お問い合わせ先

公共職業安定所(ハローワーク)または都道府県労働局
ハローワーク

URL : https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/hellowork.html#whereishellowork

都道府県労働局

URL : <http://www.mhlw.go.jp/kouseiroudoushou/shozaiannai/roudoukyoku/>

『障害者の作業施設等の設置・整備のための助成金を知りたい』

障害者作業施設設置等助成金

雇い入れるまたは継続して雇用する障害者の障害特性による就労上の課題を克服するための作業施設等の設置・整備を行う事業主に対して助成金を支給します。

対象となる方

雇い入れるまたは継続して雇用する障害者の障害特性による就労上の課題を克服するための作業施設等の設置・整備を行う事業主

支援内容

助成金名	対象となる障害者	助成率	限度額	支給期間
①第1種作業施設設置等助成金 ○作業施設等の設置または整備	・身体障害者 ・知的障害者 ・精神障害者	2/3	・障害者1人につき450万円 (作業施設、付帯施設、作業設備の合計) ※作業設備の場合 障害者1人につき150万円 (中途障害者の場合は1人につき450万円) ・短時間労働者(重度身体障害者、重度知的障害者または精神障害者を除く)または特定短時間労働者である場合の限度額は1人につき上記の半額 (1事業所あたり1会計年度につき合計4,500万円)	-
②第2種作業施設設置等助成金 ○作業施設等の賃借	※上記の障害者である在宅勤務者		・障害者1人につき月13万円 ※作業設備の場合 障害者1人につき月5万円 (中途障害者の場合は1人につき13万円) ・短時間労働者(重度身体障害者、重度知的障害者または精神障害者を除く)または特定短時間労働者である場合の限度額は1人につき上記の半額	3年間

ご利用方法

「障害者助成金受給資格認定申請書」に必要な書類を添えて、定められた期間内に管轄する独立行政法人高年齢・障害・求職者雇用支援機構の都道府県支部高年齢・障害者業務課(東京、大阪は高年齢・障害者窓口サービス課)へ提出し、受給資格の認定を受けてください。

受給資格認定後、定められた期間内に「障害者助成金支給請求書」に必要な書類を添えて、受給資格認定申請書を提出した都道府県支部高年齢・障害者業務課(東京、大阪は高年齢・障害者窓口サービス課)に提出してください。

お問い合わせ先

独立行政法人 高年齢・障害・求職者雇用支援機構
都道府県支部高年齢・障害者業務課(東京、大阪は高年齢・障害者窓口サービス課)
URL: <http://www.jeed.go.jp/location/shibu/index.html>

『継続して雇用する障害者のための福祉施設等の設置・整備のための助成金を知りたい』 障害者福祉施設設置等助成金

現に雇用する障害者の福祉の増進を図るため、福祉施設等の設置・整備を行う事業主または当該事業主が加入している事業主団体に対して助成金を支給します。

対象となる方

現に雇用する障害者の福祉の増進を図るため、福祉施設等の設置・整備を行う事業主または当該事業主が加入している事業主団体

支援内容

対象となる障害者	助成率	限度額
<ul style="list-style-type: none"> ・身体障害者 ・知的障害者 ・精神障害者 ※上記の障害者である在宅勤務者 	3分の1	<ul style="list-style-type: none"> ・障害者1人につき225万円・短時間労働者(重度身体障害者、重度知的障害者または精神障害者を除く)または特定短時間労働者である場合の限度額は1人につき上記の半額(1事業所または事業主の団体1団体あたり一会計年度につき計2,250万円)

ご利用方法

「障害者助成金受給資格認定申請書」に必要な書類を添えて、定められた期間内に管轄する独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構の都道府県支部高齢・障害者業務課(東京、大阪は高齢・障害者窓口サービス課)へ提出し、受給資格の認定を受けてください。

受給資格認定後、定められた期間内に「障害者助成金支給請求書」に必要な書類を添えて、受給資格認定申請書を提出した都道府県支部高齢・障害者業務課(東京、大阪は高齢・障害者窓口サービス課)に提出してください。

お問い合わせ先

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構
都道府県支部高齢・障害者業務課(東京、大阪は高齢・障害者窓口サービス課)
URL: <http://www.jeed.go.jp/location/shibu/index.html>

『障害者の雇用管理のために必要な介助等の措置を行うための助成金を知りたい』

障害者介助等助成金、職場適応援助者助成金

雇い入れる、または継続して雇用する障害者の障害特性に応じた適切な雇用管理のために必要な介助者の配置等の措置を行う事業主に対して助成金を支給します。

対象となる方

雇い入れる、または継続して雇用する障害者の障害特性に応じた適切な雇用管理のために必要な介助者の配置等の措置を行う事業主

支援内容

1 障害者介助等助成金

助成金名	助成率	限度額等	支給期間
①職場介助者の配置または委嘱助成金 ○ 重度視覚障害者または重度四肢機能障害者の業務遂行のために必要な職場介助者の配置または委嘱	3 / 4	配置 月15万円/人 委嘱 1万円/回 (1年につき150万/人)	10年間
②職場介助者の配置または委嘱の継続措置に係る助成金 ○ 上記①の職場介助者の配置または委嘱助成金の支給期間が終了する事業主が当該措置を継続して実施	2 / 3	配置 月13万円/人 委嘱 9千円/回 (1年につき135万/人)	5年間
③手話通訳・要約筆記等担当者の配置または委嘱助成金 ○ 聴覚障害者の雇用管理のために必要な手話通訳、要約筆記等担当者の配置または委嘱	3 / 4	配置 月15万円/人 委嘱 1万円/回 (1年につき150万/人)	10年間
④手話通訳・要約筆記等担当者の配置または委嘱の継続措置に係る助成金 ○ 上記③の手話通訳、要約筆記助成金の支給期間が終了する事業主が当該措置を継続して実施	2 / 3	配置 月13万円/人 委嘱 9千円/回 (1年につき135万/人)	5年間
⑤職場復帰支援助成金 ○ 職場復帰のために必要な職場適応の措置の実施	-	月6万円 (中小企業事業主以外は月4.5万円)	1年間
⑥中途障害者技能習得支援助成金 ○ 職場復帰にあたって職務転換後の業務に必要な知識・技能を習得させるための研修を実施	3 / 4	年30万円 (中小企業事業主以外は20万円)	1年間
⑦中高年齢等障害者技能習得支援助成金 ○ 加齢に伴う心身の変化により生じる課題を解消するための知識・技能を習得するための研修を実施	3 / 4	年30万円 (中小企業事業主等以外は20万円)	1年間

助成金名	助成率	限度額等	支給期間
⑧ 職場支援員の配置又は委嘱助成金 ○ 業務遂行に必要な援助や指導を行う職場支援員の配置または委嘱	-	(1) 職場支援員を配置した場合 ・ 短時間労働者以外は月4万円 （中小企業以外は3万円） ・ 短時間労働者は月2万円 （中小企業以外は1万5千円） (2) 職場支援員を委嘱した場合 ・ 1回1万円、月4万円まで	2年間 （精神障害者は3年間）※
⑨ 健康相談医の委嘱 ○ 健康相談を行うために必要な健康相談医を委嘱	3 / 4	2万5千円/回 （1年につき30万円/人）	10年間
⑩ 職業生活支援専門員の配置または委嘱助成金 ○ 職業生活等に関する相談等を専門に担当する方の配置または委嘱		配置 月15万円/人 委嘱 1万円/回 （1年につき150万円/人）	
⑪ 職業能力開発向上支援専門員の配置または委嘱助成金 ○ 職業能力開発・向上のために必要な業務を専門に担当する方の配置または委嘱			
⑫ 介助者等資質向上措置に係る助成金 ○ 雇用する障害者の介助等の業務を行う者の資質向上のための措置	3 / 4	1 事業主 100万円/年	
⑬ 重度訪問介護サービス利用者等職場介助助成金 ○ 障害者が行う業務の介助を重度訪問介護等サービス事業者に委託	9 / 10 （中小企業以外： 4 / 5）	月15万円/人 （中小企業以外は13.3万円）	委嘱を開始した日から当該年度末まで

※企業が籍型職場適応援助者による支援修了を配置理由とするものは6ヶ月。

※①、③、⑧については中高年齢等に係る措置に対しても助成

2 職場適応援助者助成金

助成金名	対象となる障害者	限度額等	支給期間
①訪問型職場適応援助者助成金 ○ 訪問型職場適応援助者による支援	以下いずれかの方で、各都道府県の障害者職業センターが作成する職業リハビリテーション計画で支援が必要と判断された方 ・身体障害者 ・知的障害者 ・精神障害者 ・発達障害者 ・難病等患者 ・高次脳機能障害のある方	○精神障害者以外 1日：4時間以上 1万8千円 4時間未満 9千円 ○精神障害者 1日：3時間以上 1万8千円 3時間未満 9千円 ・養成研修受講料の1/2	1年8か月 (精神障害者は2年8か月)
②企業在籍型職場適応援助者助成金 ○ 企業在籍型職場適応援助者による支援		○精神障害者以外 短時間労働者以外の者 月8万円(中小企業以外：6万円) 短時間労働者 月4万円(中小企業以外：3万円) ○精神障害者 短時間労働者以外の場合 月12万円(中小企業以外：9万円) 短時間労働者 月6万円(中小企業以外：5万円) ・養成研修受講料の1/2	6か月

※中高年齢等に係る措置に対しても助成

ご利用方法

「障害者助成金受給資格認定申請書」に必要な書類を添えて、助成金ごとに定められた期間内に管轄する独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構の都道府県支部高齢・障害者業務課(東京、大阪は高齢・障害者窓口サービス課)へ提出し、受給資格の認定を受けてください。

受給資格認定後、助成金ごとに定められた期間内に「障害者助成金支給請求書」に必要な書類を添えて、受給資格認定申請書を提出した都道府県支部高齢・障害者業務課(東京、大阪は高齢・障害者窓口サービス課)に提出してください。

お問い合わせ先

独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構
都道府県支部高齢・障害者業務課(東京、大阪は高齢・障害者窓口サービス課)
URL: <http://www.jeed.go.jp/location/shibu/index.html>

『障害者の障害特性に応じて通勤を容易にする措置を行うための助成金を知りたい』 重度障害者等通勤対策助成金

雇い入れる、または継続して雇用する障害者の障害特性に応じて通勤を容易にする措置を行う事業主、または事業主団体に対して助成金を支給します。

対象となる方

雇い入れる、または継続して雇用する障害者の障害特性に応じて通勤を容易にする措置を行う事業主、またはこれらの障害者を雇用する事業主を構成員とする事業主の団体

支援内容

助成金名	助成率	限度額等	支給期間	
①住宅の賃借助成金 ○ 対象障害者用の住宅の賃借	3 / 4	世帯用 月10万円 単身者用 月6万円	10年間	
②指導員の配置助成金 ○ 対象障害者用住宅への指導員の配置（事業主団体を含む）		配置 月15万円/人		
③住宅手当の支払助成金		月6万/人		
④通勤用バスの購入助成金 ○ 対象障害者のための通勤用バスの購入（事業主団体を含む）		3 / 4	700万円/台	—
⑤通勤用バス運転従事者の委嘱助成金 ○ 対象障害者のための通勤用バスの運転に従事する者の委嘱（事業主団体を含む）		6千円/回	10年間	
⑥通勤援助者の委嘱助成金 ○ 対象障害者の通勤を容易にするために指導、援助等を行う通勤援助者の委嘱		・委嘱 2千円/回 ・交通費 月3万円/認定	3か月	
⑦駐車場の賃借助成金		月5万円/人	10年間	
⑧通勤用自動車の購入助成金 ○ 自ら運転する自動車により通勤することが必要な対象障害者に使用させるための通勤用自動車の購入	3 / 4	150万円/台 （1級または2級の両上肢障害者の場合は1台250万円まで）	—	
⑨重度訪問介護サービス利用者等通勤援助助成金 ○ 障害者の通勤の援助を重度訪問介護等サービス事業者に委託	9 / 10 （中小企業以外：4 / 5）	月8万4千円/人 （中小企業以外：7万4千円）	年度ごと委託した日から3か月まで	

ご利用方法

「障害者助成金受給資格認定申請書」に必要な書類を添えて、助成金ごとに定められた期間内に管轄する独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構の都道府県支部高齢・障害者業務課（東京、大阪は高齢・障害者窓口サービス課）へ提出し、受給資格の認定を受けてください。

受給資格認定後、助成金ごとに定められた期間内に「障害者助成金支給請求書」に必要な書類を添えて、受給資格認定申請書を提出した都道府県支部高齢・障害者業務課（東京、大阪は高齢・障害者窓口サービス課）に提出してください。

お問い合わせ先

独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構
都道府県支部高齢・障害者業務課（東京、大阪は高齢・障害者窓口サービス課）
URL: <https://www.jeed.go.jp/location/shibu/>

『障害者が就労するために必要な 事業施設等の整備等を行うための助成金を知りたい』
重度障害者多数雇用事業所施設設置等助成金

障害者を多数継続雇用し、これらの障害者が就労するために必要な事業施設等の整備等を行う事業主に対して助成金を支給します。

対象となる方

障害者を多数継続雇用し、これらの障害者が就労するために必要な事業施設等の整備等を行う事業主

支援内容

助成金名	対象となる障害者	助成率	限度額	支給期間
○対象障害者のための事業施設等の設置または整備	<ul style="list-style-type: none"> ・重度身体障害者 ・知的障害者（重度でない知的障害者である短時間労働者または特定短時間労働者を除く） ・精神障害者 	2/3	<ul style="list-style-type: none"> ・1認定5千万円（同一事業所に対する支給額との合計額は1億円を限度） 	5年間
※利息助成 ○上記の事業施設等の設置または整備に要する費用に充てるため、銀行または信用金庫から資金を借入		※対象障害者を1年を超えて継続して10人以上雇用し、雇用労働者数に占める対象障害者数の割合が2/10以上であることが必要		

ご利用方法

「障害者助成金受給資格認定申請書」に必要な書類を添えて、定められた期間内に管轄する(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構の都道府県支部高齢・障害者業務課(東京、大阪は高齢・障害者窓口サービス課)へ提出し、本助成金の受給資格の認定を受けてください。

受給資格認定後、定められた期間内に「障害者助成金支給請求書」に必要な書類を添えて、受給資格認定申請書を提出した都道府県支部高齢・障害者業務課(東京、大阪は高齢・障害者窓口サービス課)に提出してください。

お問い合わせ先

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構
 都道府県支部高齢・障害者業務課(東京、大阪は高齢・障害者窓口サービス課)
 URL: <https://www.jeed.go.jp/location/shibu/>

『障害者の雇用促進のため、仕事を探している障害者に職業訓練を実施する場合の助成金を知りたい』

障害者能力開発助成金

本助成金の対象となる訓練対象障害者について、厚生労働大臣が定める教育訓練に適合する障害者能力開発訓練事業を行うための措置を行う事業主等に助成金を支給します。

対象となる方

本文本助成金の対象となる訓練対象障害者に障害者能力開発訓練事業を行うために訓練の施設または設備の設置や整備等を行う事業主等

支援内容

対象	助成対象	助成額・助成率
・事業主 ・事業主団体 ・社会福祉法人等	(第1種) 障害者能力開発訓練施設等の設置等 (第2種) ・障害者能力開発訓練運営費(人件費、教材費等)について助成	(第1種) 3/4(上限額 5,000 万円 ※更新の場合、1,000 万円) (第2種) ① 重度障害者等 4/5(上限額:17 万円/月・人) ② ①以外 3/4(上限額:16 万円/月・人) 重度障害者等が就職した場合、1 人あたり 10 万円を加算

ご利用方法

「障害者助成金受給資格認定申請書」に必要な書類を添えて、定められた期間内に管轄する独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構の都道府県支部高齢・障害者業務課(東京、大阪は高齢・障害者窓口サービス課)へ提出し、受給資格の認定を受けてください。

受給資格認定後、定められた期間内に「障害者助成金支給請求書」に必要な書類を添えて、受給資格認定申請書を提出した都道府県支部高齢・障害者業務課(東京、大阪は高齢・障害者窓口サービス課)に提出してください。

参照情報

お問い合わせ先

独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構

都道府県支部高齢・障害者業務課(東京、大阪は高齢・障害者窓口サービス課)

URL: <https://www.jeed.go.jp/location/shibu/>

『障害者雇用の経験がなく、障害者雇用に関する一連の雇用管理の援助を受けたい』

障害者雇用相談援助事業

障害者の雇用の経験がない場合等に、「経営陣の理解促進」から「採用後の雇用管理や職場定着等」までの一連の雇用管理にかかる相談援助の支援が受けられます。

対象となる方

障害特性等に係る知識を含め障害者雇用に関するノウハウが不足している等により、障害者を雇用していない事業主等

支援内容

都道府県労働局長の認定を受けた相談援助事業者から、障害者雇用に関する一連の雇用管理にかかる相談援助の支援を原則無料で受けることができます。

① 経営陣の理解促進

経営や人材活用の方針の決定権等をもつ社長など経営陣に対して、障害者雇用促進法の趣旨やノーマライゼーションの観点から企業に求められている責任、障害者雇用を通じた経営改善について理解促進を図ること。

② 障害者雇用推進体制の構築

障害者雇用の担当者の明確化を図るとともに、属人化・形骸化しないよう、組織として障害者雇用を推進していくための実効性のある体制の構築を図ること。

③ 企業内での障害者雇用の理解促進

経営陣や人事部門の考える障害者雇用の方針、障害者雇用のメリット、働く上で必要な合理的配慮について、障害者を配属する現場の社員の理解促進を図ること。

④ 当該企業内における職務の創出・選定

業務の選定やそれに伴い必要となる業務プロセス・組織体制の見直し、受入れ部署の検討等に当たり、企業全体を把握して分析するとともに、過去の事例等や他社の取組例を活かして、当該企業の本来業務又は本来業務につながる業務において、障害者が活躍できるよう、当該企業内における職務の創出・選定を行うこと。

⑤ 採用・雇用方針の決定

④の職務の創出・選定の結果を踏まえ、求めるスキルや経験、人物像の整理等採用・雇用方針を決定すること。

⑥ 求人の申し込みに向けた準備など募集や採用活動の準備

労働条件の設定、募集媒体の選定、応募状況に応じた条件の見直し、書類選考や採用面接におけるチェックポイントの作成など、募集や採用活動の準備を行うこと。

⑦ 企業内の支援体制等の環境整備

労働者の障害の特性に配慮した施設・設備の整備や援助する者の配置など、必要な支援体制等の整備について検討し導入すること。

⑧ 採用後の雇用管理や職場定着等

採用後における、業務・作業環境・職場の人間関係等職場適応上の課題が生じた際の課題の把握や予防、解決するための仕組みや体制づくりを行うこと。また、中長期的な活躍も視野に、職場適応状況や本人の希望を踏まえ、業務範囲や勤務時間の拡大等のキャリアアップの仕組みづくりを行うこと。

ご利用方法

管轄の労働局又はハローワークにご相談ください。

参照情報

お問い合わせ先

都道府県労働局職業安定部職業対策課

URL:<http://www.mhlw.go.jp/general/sosiki/chihou/>

『障害者を雇用した後の専門的な支援を受けたい』 障害者の職場適応のための支援(ジョブコーチ支援)

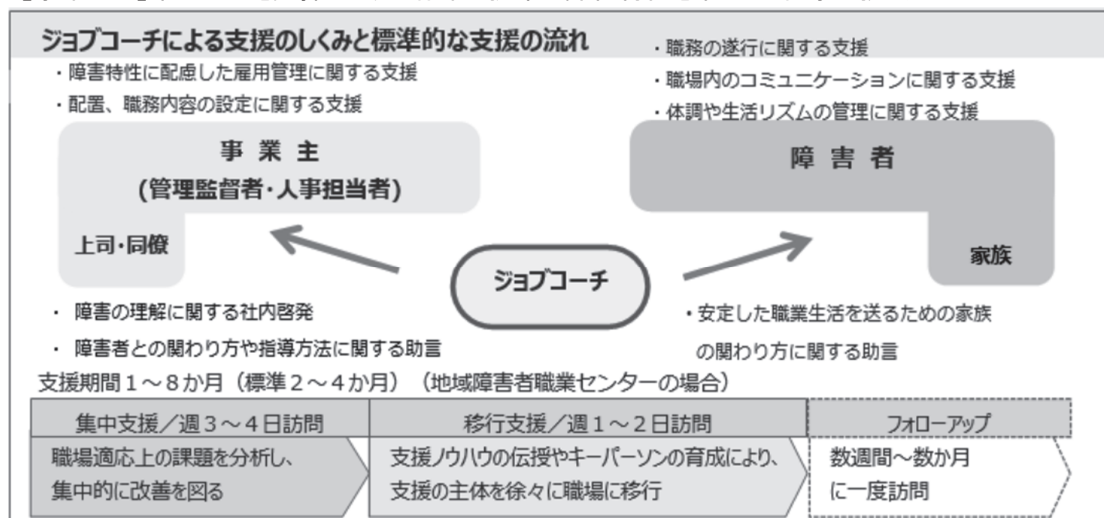
障害者の職場適応を容易にするため、職場適応援助者(ジョブコーチ)が職場を訪問し、障害者や事業主等に対して支援を行います。

対象となる方

障害者を雇用する事業主、または障害者を雇用する予定の事業主

支援内容

- 障害者の職場適応に向けた支援として、ジョブコーチが以下のアドバイスや提案を行います。
 - ・ 【障害者へ】職場の従業員の方との関わり方や、効率の良い作業の進め方など
 - ・ 【事業主へ】本人が力を発揮しやすい作業の提案や障害特性を踏まえた仕事の教え方など



● ジョブコーチには以下の3種類があります。

種類	
①配置型	地域障害者職業センターに所属するジョブコーチが、事業所に出向いて支援を行います(利用は無料)。
②訪問型	就労支援を行っている社会福祉法人等に所属するジョブコーチが、事業所に出向いて支援を行います(利用は無料。訪問型ジョブコーチ支援を実施する社会福祉法人等に対して、助成金制度があります。)
③企業在籍型	自社の従業員がジョブコーチ養成研修を受けて、自社で雇用する障害者の支援を行います(企業在籍型ジョブコーチによる支援を実施する事業主に対して、助成金制度があります。)

ご利用方法

- ジョブコーチに支援に来てもらいたい(①または②のジョブコーチ) → お近くの地域障害者職業センターにご相談ください。
- 自社の社員にジョブコーチスキルを身につけさせたい(③のジョブコーチ) → (独)高年齢・障害・求職者雇用支援機構または民間の研修機関へお申込みください。

お問い合わせ先

地域障害者職業センター
 URL: <https://www.jeed.go.jp/location/chiiki/index.html>
 独立行政法人高年齢・障害・求職者雇用支援機構
 職業リハビリテーション部人材育成企画課
 電話: 043-297-9095
 民間の研修機関(厚労省ウェブサイト各研修機関へのリンクを掲載しています)

『人材確保のためのマッチングを支援して欲しい』 人材確保対策総合推進事業

全国の主要なハローワークに人材確保支援の総合専門窓口として「人材確保対策コーナー」を設置し、人材不足に悩む事業主に対し、求人充足に向けたコンサルティング、事業所見学会や就職面接会などを行うとともに、業界団体と連携した人材のマッチング支援を実施します。

対象となる方

人材不足分野（医療・福祉（介護、保育）のほか、建設、警備、運輸分野等）の職種の求人者

支援内容

ハローワークの人材確保対策コーナーにおいて、主に次のような支援を実施します。

- ・ 求職者ニーズの把握と、それに基づいた求人者への求人充足に向けたコンサルティング
- ・ 事業所見学会や就職面接会等の開催
- ・ 業界団体と連携した求人者向けセミナーの実施

ご利用方法

ハローワークでの支援を希望される事業主の方は、下記までお問合せください。

お問い合わせ先

公共職業安定所（ハローワーク）の人材確保対策コーナー

URL：<http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000188045.html>

『育児休業取得者の継続就労を支援したい、従業員の介護離職を防止したい』 中小企業育児・介護休業等推進支援事業

従業員のスムーズな育児休業の取得・職場復帰への支援や、従業員の介護離職の防止について、お悩みの事業主を対象に支援を行っています。

対象となる方

- ・ 育児休業を取得する従業員が円滑に育児休業を取得し、職場復帰するための取組について、お悩みの事業主の方
- ・ 従業員の介護離職を防止するための事前の取組や、実際に介護休業等を取得する従業員が発生した場合の対応についてお悩みの事業主の方

支援内容

仕事と育児、仕事と介護の両立に関して知見を持った社会保険労務士等労務管理の専門家である「仕事と家庭の両立支援プランナー」が事業主や人事労務担当者を訪問し、無料でアドバイスします。アドバイスは、「育休復帰支援プラン」、「介護支援プラン」、「両立支援対応モデル」等を活用して行い、従業員の円滑な育児休業・介護休業等の取得から職場復帰までを支援する方法について、プランナーが企業の状況を共に確認します。また、各種マニュアルの提供、各プランの策定についてのセミナーを開催し、セミナー後の個別相談等を行っています(いずれも無料)。

ご利用方法

中小企業育児・介護休業等推進支援事業公式サイトから、申し込みフォームにお進みいただき、お申し込みください。

参照情報

「仕事と家庭の両立支援プランナー」の支援を希望する事業主の方へ
<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000080072.html>

お問い合わせ先

株式会社パソナ
育児・介護支援事務局(厚生労働省委託事業 委託先)
電話:03-5542-1740
公式サイト URL: <https://ikuji-kaigo.mhlw.go.jp/>

『車両系建設機械等を高水準の安全性を有すると認められるものに更新したい』 高度安全機械等導入支援補助金

高水準の安全性を有する機械の普及を目的とし、近年の技術の進展に伴い開発されている安全機能を有する車両系建設機械等を導入する中小企業に対し、当該機械への改修、買い替えにより要する費用の一部に対する補助金を交付します。

対象となる方

本補助金の交付を受ける事業者は、建設業許可を有し次の1及び2のいずれかの要件を満たしていることが必要です。

1 次の業種のうち、A(資本又は出資額の総額)又はB(常時雇用する労働者)のいずれかに該当する事業主であること。

- | | | |
|--------------|-------------|-----------|
| ・小売業(飲食店を含む) | A: 5000万円以下 | B: 50人以下 |
| ・サービス業 | A: 5000万円以下 | B: 100人以下 |
| ・卸売業 | A: 1億円以下 | B: 100人以下 |
| ・その他の業者 | A: 3億円以下 | B: 300人以下 |

2 その他補助事業者が適当と認める者

支援内容

車両系建設機械に取り付ける、高度な安全性能を有する特定の安全装置を購入する中小企業事業者等に対し、補助金を交付します。対象となる装置はお問い合わせ先ホームページからご覧ください。

ご利用方法

建設業労働災害防止協会高度安全機械導入支援補助金事務センターにお問い合わせください。

お問い合わせ先

建設業労働災害防止協会

高度安全機械導入支援補助金事務センター

URL: <https://www.kensaibou.or.jp/support/subsidy/>

電話: 03-6275-1085



『中途採用の拡大や移住者の採用支援、中高年齢層が起業した場合の支援策を知りたい』

早期再就職支援等助成金（中途採用拡大コース）

中途採用者の雇用管理制度を整備した上で中途採用の拡大を図る事業主に対して助成するものです。中途採用の拡大と賃金上昇等を行う事業主に対して助成し、転職・再就職者の採用機会の拡大を図ることを目的としています。

対象となる方

中途採用者の能力評価、賃金、処遇等の雇用管理制度を整備した上で、中途採用者の採用を拡大（①中途採用率の拡大、②45歳以上の中途採用率の拡大）させた事業主。

支援内容

	助成概要	助成額
中途採用率の拡大	中途採用率を20ポイント以上上昇させた事業主に対する助成	50万円
45歳以上の中途採用率の拡大	以下全てを満たす事業主に対する助成 ・中途採用率を20ポイント以上上昇させた ・うち45歳以上の労働者で10ポイント以上上昇させた ・当該45歳以上の労働者全員の賃金を前職と比べて5%以上上昇させた	100万円

ご利用方法

- (1) 中途採用者の採用拡大の取組に係る中途採用計画の作成し、労働局に提出する
 - (2) 助成対象となる中途採用者を雇い入れ、中途採用率を20ポイント以上上昇させる
 - (3) 申請期間内（※）に労働局又はハローワークに支給申請、受給
- ※計画期間の終了日の翌日から起算して6か月経過する日の翌日から2か月以内

ご利用に際しては、最寄りの公共職業安定所（ハローワーク）または都道府県労働局にお問い合わせください。お問い合わせ先

公共職業安定所（ハローワーク）または都道府県労働局

公共職業安定所（ハローワーク）

URL : https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/hellowork.html

都道府県労働局

URL : <https://www.mhlw.go.jp/kouseiroudoushou/shozaiannai/roudoukyoku/index.html>

※受給に当たっては、計画届の提出等各種要件があります。

『東京圏からの移住者の採用支援策を知りたい』 早期再就職支援等助成金(UJターンコース)

内閣府のデジタル田園都市国家構想交付金(地方創生推進タイプ(移住・起業・就業型))を活用して地方公共団体が実施する移住支援制度を利用した UJ ターン者を採用した中小企業等の事業主に助成を行うものであり、東京圏(一定の要件を満たす地域)から東京圏以外の地域への UJ ターンを促進するとともに、人手不足に直面する地域の企業の人材の確保を図ることを目的としています。

対象となる方

東京圏からの移住者(※1、※2)を雇い入れた事業主

※1. デジタル田園都市国家構想交付金(地方創生推進タイプ(移住・起業・就業型))を活用して地方公共団体が実施する移住支援事業を利用した UJ ターン者に限ります。

※2. 新規学卒者および新規学卒者と同じ採用の枠組みで採用された者は除きます。

支援内容

移住者の採用活動(※)にかかった経費に3分の1(中小企業事業主は2分の1)を乗じた額(上限100万円)を助成します。

※以下のような活動をいいます。

- ①募集・採用パンフレット等の作成・印刷
- ②自社ウェブサイト・自社PR動画の作成・改修
- ③就職説明会・面接会・出張面接等(オンラインによるものを含む)の実施
- ④外部専門家(社会保険労務士、中小企業診断士、民間有料職業紹介事業者等)によるコンサルティング

ご利用方法

(1)計画書を労働局またはハローワークに提出し、認定を受ける

(2)計画書に基づき、移住者の採用活動を実施し、移住者を採用

(3)計画の終期の翌日から2か月以内に労働局またはハローワークに支給申請し、助成金を受給

※受給に当たっては、上記の他各種要件がありますので、詳細は、最寄りのハローワークまたは都道府県労働局へお問い合わせください。

参照情報

雇用保険法第62条第1項第6号

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000082805_00002.html

お問い合わせ先

公共職業安定所(ハローワーク)または都道府県労働局

公共職業安定所(ハローワーク)

URL:

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/hellowork.html#whereishellowork
都道府県労働局

『働き方改革に取り組むための融資制度を知りたい』 働き方改革推進支援資金

「働き方改革」や「多様な人材の活用促進」などに取り組むために必要な設備資金や運転資金の融資を受けることができます。

対象となる方

中小企業者であって、次の(1)～(11)のいずれかに取り組む方。

- (1) 非正規雇用労働者の処遇改善に取り組む方
- (2) 事業場内最低賃金の引上げ(2%以上)に取り組む方
- (3) 従業員の長時間労働の是正に取り組む方
- (4) 次世代育成支援対策推進法第 12 条に基づく一般事業主行動計画を策定し、その旨を都道府県労働局長へ届け出ている方(同条に基づき、一般事業主行動計画を届け出なければならない方を除く。)及び同法第 13 条又は第 15 条の 2 に基づく認定を受けた方
- (5) 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成 27 年法律第 64 号)第 8 条に基づく一般事業主行動計画を策定し、その旨を都道府県労働局長へ届け出ている方(同条に基づき、一般事業主行動計画を届け出なければならない方を除く。)及び同法第 9 条又は第 12 条 に基づく認定を受けた方
- (6) 青少年の雇用の促進等に関する法律(昭和 45 年法律第 98 号)第 15 条に基づく認定を受けた方
- (7) 障害者の雇用または障害者に対する合理的配慮の提供に取り組む方
- (8) 外国人労働者の雇用管理の改善に取り組む方
- (9) 健康経営優良法人の認定(効力を有する認定に限る。)を受けている方
- (10) 雇用する従業員のリスクリングに取り組む方
- (11) 非正規雇用労働者の正社員化に取り組む方

※貸付対象(1)～(5)、(7)～(9)について、社会保険および労働保険への加入義務がある事業者(法人に限る。)は、社会保険および労働保険への加入が要件。(ただし、次世代育成支援対策推進法第 13 条及び同法第 15 条の 2 に基づく認定または女性活躍推進法第 9 条及び同法第 12 条 に基づく認定を受けた方を除く)。

支援内容

◆貸付限度◆

中小企業事業

7 億 2,000 万円

◆貸付期間◆

中小企業事業

設備資金: 20 年以内(うち据置期間 2 年以内)

長期運転資金: 7 年以内(うち据置期間 2 年以内)

◆貸付利率

貸付対象	貸付利率
(1)	・特別利率①: 非正規雇用労働者の平均基本給を 2% 以上増額する場合 ・特別利率②: 非正規雇用労働者の平均基本給を 3% 以上増額する場合

(2)(8) (10) (11)	・特別利率①
(3)	・特別利率①: 全従業員の平均の月間所定外労働時間数を前年同月と比べて5時間以上削減する場合 ・特別利率②: 上記に加えて、勤務間インターバル制度を新たに導入する場合
(4)	・特別利率① ・特別利率②: 次世代育成支援対策推進法第13条に基づく認定を受けた方(同法第12条に基づき、一般事業主行動計画を届け出なければならない方を除く。) ・同法第15条の2に基づく認定を受けた方(同法第12条に基づき、一般事業主行動計画を届け出なければならない方に限る。) ・特別利率③: 同法第15条の2に基づく認定を受けた方(同法第12条に基づき、一般事業主行動計画を届け出なければならない方を除く。)
(5)	・特別利率① ・特別利率②: 女性活躍推進法第9条に基づく認定を受けた方(同法第8条に基づき、一般事業主行動計画を届け出なければならない方を除く。) ・同法第12条に基づく認定を受けた方(同法第8条に基づき、一般事業主行動計画を届け出なければならない方に限る。) ・特別利率③: 同法第12条に基づく認定を受けた方(同法第8条に基づき、一般事業主行動計画を届け出なければならない方を除く。)
(6)	・特別利率②
(7)	・特別利率① ・特別利率②: 障害者の雇用の促進等に関する法律第77条に基づく認定を受けた方
(9)	・特別利率① ・特別利率②: 健康経営優良法人の認定を受けている方の内、上位500法人(ブライツ500又はホワイト500)として認定(効力を有する認定に限る。)を受けている方

ご利用方法

日本政策金融公庫または沖縄振興開発金融公庫の各支店の窓口にお申し込みください。
※必要書類など詳しくは下記へお問合せください。

参照情報

- ・ 日本政策金融公庫(中小企業事業)
- ・ 沖縄振興開発金融公庫

お問い合わせ先

株式会社日本政策金融公庫(日本公庫)
中小企業事業(中小企業向け長期事業資金)
事業資金相談ダイヤル
電話: 0120-154-505
沖縄振興開発金融公庫
電話: 098-941-1795

エイジフレンドリー補助金

中小企業事業者による60歳以上の高齢労働者の労働災害防止のための職場環境の改善等に要する経費の一部を補助します。

対象となる方

本補助金を受給する事業者は、以下の要件を満たしていることが必要です。

安全衛生対策コース名	補助対象	対象事業者
I 総合対策コース <ul style="list-style-type: none"> 補助率 4/5 上限額 100万円 (消費税を除く) 	<ul style="list-style-type: none"> 労働安全衛生の専門家によるリスクアセスメントに要した経費 リスクアセスメント結果を踏まえた、優先順位の高い労働災害防止対策に要する経費(機器等の導入・工事の施工等) 	<ul style="list-style-type: none"> ○労災保険に加入している中小企業事業者かつ、1年以上事業を実施していること。 ○1年以上事業を実施している事業場において、役員、派遣労働者を除く高齢労働者(60歳以上)を常時1名以上雇用していること。
熱中症予防対策プラン	※リスクアセスメントの結果、熱中症予防の優先順位が高いとされた場合も対象となります。	
II 職場環境改善コース <ul style="list-style-type: none"> 補助率 1/2 上限額 100万円 (消費税を除く) 	<ul style="list-style-type: none"> 高齢労働者の身体機能の低下を補う設備・装置の導入その他の労働災害防止対策に要する経費(機器等の導入・工事の施工等) 	※対象の高齢労働者(役員、派遣労働者を除く)が補助対象に係る業務に就いていることが条件です。
熱中症予防対策プラン	熱中症の発症リスクの高い高齢労働者の熱中症予防対策に要する経費(機器等の導入等)	
III 転倒防止・腰痛予防のための運動指導コース <ul style="list-style-type: none"> 補助率 3/4 上限額 100万円 (消費税を除く) 	<ul style="list-style-type: none"> 労働者の転倒防止、または腰痛予防のため、専門家による身体機能のチェック及び専門家等による運動指導等に要する経費(役員、派遣労働者を除く5人以上の労働者に対する取組に限ります) 	<ul style="list-style-type: none"> ○労災保険に加入している中小企業事業者かつ、1年以上事業を実施していること。 ○1年以上事業を実施している事業場において、役員、派遣労働者を除く労働者を常時1名以上雇用していること(年齢制限なし)。
IV コラボヘルスコース <ul style="list-style-type: none"> 補助率 3/4 上限額 30万円 (消費税を除く) 	<ul style="list-style-type: none"> 事業所カルテや健康スコアリングレポートを活用したコラボヘルス等、労働者の健康保持増進のための取組に要する経費(役員、派遣労働者を除く労働者に対する取組に限ります) 	
【注意事項】 <ul style="list-style-type: none"> 高齢労働者の雇用状況や対策・取組の計画を審査の上、効果が期待できるものについて、補助金を支給します。全ての申請者に補助金が交付されるものではありません。 複数コース併せての申請はできません。また、申請は1年度につき1回までです。 各コースについては、間接補助金の予算額を定めております。予算額に達した場合は、受付期間の途中であっても申請受付を終了することがございます(それぞれのコースの予算額の内訳は実施要領をご確認ください) 		

支援内容

- I 総合対策コース 【補助率 4/5 上限額 100万円(消費税を除く)】
- ・ 労働安全コンサルタント、または労働衛生コンサルタントによる、高齢労働者の特性に配慮したリスクアセスメントを受けるに当たって必要な経費を補助します。
 - ・ 当該リスクアセスメント結果を踏まえた、優先順位の高い労働災害防止対策に要する経費(機器等の導入・工事の施工等)を補助します。
- II 職場環境改善コース 【補助率 1/2 上限額 100万円(消費税を除く)】
- ・ 高齢労働者の身体機能の低下を補う設備・装置の導入その他の労働災害防止対策に要する経費(機器等の導入・工事の施工等)を補助します。
 - 作業場所の床や通路の滑り防止のための対策(水場等への防滑性能の高い床材・グレーチング等の導入、凍結防止装置の導入)
 - 屋外作業等における体温を下げるための機能のある服の導入 等
- III 転倒防止・腰痛予防のための運動指導コース【補助率 3/4 上限額 100万円(消費税を除く)】
- ・ 労働者の身体機能低下による「転倒」や「腰痛」の行動災害を防止するため、専門家による身体機能のチェック及び専門家等による運動指導等に要する経費を補助します。(役員、派遣労働者を除く5人以上の労働者に対する取組に限ります。)
- IV コラボヘルスコース 【補助率 3/4 上限額 30万円(消費税を除く)】
- ・ 事業所カルテや健康スコアリングレポートを活用したコラボヘルス等、労働者の健康保持増進のための取組に要する経費(役員、派遣労働者を除く労働者に対する取組に限ります)を補助します。
 - 健康診断結果等を電磁的に保存及び管理を行い、事業所カルテ・健康スコアリングレポートの活用等によりコラボヘルスを推進するためのシステムの導入 等

ご利用方法

○公募時期

令和7年5月～10月末日まで(予定)

※公募の開始時期につきましては、下記参照情報の厚生労働省 HP にてお知らせします。

○申請先(参考)

令和6年度補助事業者

一般社団法人日本労働安全衛生コンサルタント会 エイジフレンドリー補助金事務センター

(ウェブサイト:<https://www.jashcon-age.or.jp>)

参照情報

エイジフレンドリー補助金について(厚生労働省 HP)

(https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_09940.html)

お問い合わせ先(※参考 令和6年度補助事業者:一般社団法人日本労働安全衛生コンサルタント会 エイジフレンドリー補助金事務センター)

【申請関係】

電話:03-6381-7507 FAX:03-6381-7508

(平日(10:00~12:00、13:00~16:00)、土日祝日休)

メール:af-hojyojimucenter@jashcon.or.jp

【支払い関係】

電話:03-6809-4085 FAX:03-6809-4086

(平日(10:00~12:00、13:00~16:00)、土日祝日休)

メール:af-shiharai@jashcon.or.jp

『精神・発達障害者と一緒に働くために必要な配慮などの理解を深めたい』 精神・発達障害者しごとサポーター養成講座

企業で働く一般の従業員を主な対象に、精神障害、発達障害に関して正しく理解いただき、職場における応援者(精神・発達障害者しごとサポーター)となっていただくための講座を開催します。

対象となる方

企業に勤めている方であればどなたでも受講できます。
現在、障害者と一緒に働いているかどうか等は問いません。

支援内容

講座では、講師が紹介する様々な事例を通じて、精神障害、発達障害についての知識や一緒に働くために必要な配慮などを、短時間(90分～120分程度)で学ぶことができます。

- ・ 精神疾患(発達障害を含む)の種類
- ・ 精神障害、発達障害の特性
- ・ 共に働く上でのポイント(コミュニケーション方法)など

ご利用方法

集合講座

労働局やハローワーク等を会場に、多くの企業から広く受講者を募って講座を実施します。
→開催日程・場所などは、下記「お問い合わせ先」の都道府県労働局またはポータルサイトにてご確認ください。

出前講座

個別企業からの要請に応じて、講師が各職場へ出向いて講座を実施します。
→詳しくは、都道府県労働局にお問い合わせください。

e-ラーニング版

本講座のe-ラーニング版を公表しています。「まずは基礎知識を学びたい」という方はこちらをご利用ください。
(e-ラーニング版)

https://www.mhlw.go.jp/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/shougaihakoyou/shisaku/jigyounushi/e-learning/

参照情報

精神・発達障害者しごとサポーター養成講座 e-ラーニング版

お問い合わせ先

都道府県労働局

URL: <https://www.mhlw.go.jp/kouseiroudoushou/shozaiannai/roudoukyoku/index.html>

全国の開催日程・場所などは次のポータルサイトにも掲載しています。

URL: https://www.mhlw.go.jp/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/shougaihakoyou/shigotosupporter/

『障害者の雇用を推進するための支援策を知りたい』

障害者雇用に関する優良な中小事業主に対する認定制度
(もにす認定制度)

障害者の雇用の促進・雇用の安定に関する取組の状況等が優良な中小事業主について、障害者の雇用の促進等に関する法律(障害者雇用促進法)に基づき、厚生労働大臣が認定する制度です。好事例の横展開や社会的メリット等の確保・向上を図ることで中小事業主における障害者雇用の取組を推進していきます。

対象となる方

認定基準を満たす中小事業主(常時雇用する労働者が300人以下の事業主)が対象です。

【主な認定基準】

- ・法定雇用率を達成していること(雇用義務がない場合でも、障害者を1人以上雇用していること)
- ・障害者雇用促進法等の関係法令に違反する重大な事実がないこと
- ・以下の評価項目ごとに加点方式で採点し、一定以上の得点のある事業主

大項目	中項目	小項目
取組 (アウトプット)	体制づくり	①組織面、②人材面
	仕事づくり	③事業創出、④職務選定・創出、⑤障害者就労施設等への発注
	(障害特性に配慮した)環境づくり	⑥職務環境、⑦募集・採用、⑧働き方、⑨キャリア形成、⑩その他の雇用管理
成果 (アウトカム)	数的側面	⑪雇用状況、⑫定着状況
	質的側面	⑬満足度、ワーク・エンゲージメント、⑭キャリア形成
情報開示 (ディスクロージャー)	取組(アウトプット)	⑮体制・仕事・環境づくり
	成果(アウトカム)	⑯数的側面、⑰質的側面

支援内容

認定を受けると、以下のメリットがあります。

<認定のメリット>

- ・ 自社の商品、広告等への認定マークの使用
- ・ 求人票へのマークの表示
- ・ 認定マークの使用によるダイバーシティ・働き方改革等の広報効果
- ・ 障害のない者も含む採用・人材確保の円滑化
- ・ 地域の障害者雇用のロールモデルとして知名度の向上

- ・ 日本政策金融公庫による低利融資
- ・ 地方公共団体の公共調達等における加点の促進 等



【認定マーク(愛称:もにす)】

ご利用方法

- (1) 事業所を管轄する都道府県労働局またはハローワークに対して必要な書類を添えて申請を行ってください。
- (2) 認定基準を満たしていることを確認し、都道府県労働局から認定通知書を交付します。
- (3) 「障害者雇用に関する優良な中小事業主に対する認定制度(もにす認定制度)」の詳細は、以下のホームページをご覧ください。

<https://www.mhlw.go.jp/stf/monisu.html>

お問い合わせ先

都道府県労働局または公共職業安定所(ハローワーク)
都道府県労働局

URL: <http://www.mhlw.go.jp/general/sosiki/chihou/>

ハローワーク

URL: https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/hellowork.html

『就職困難者を採用し、人材育成を行いたい』

特定求職者雇用開発助成金(成長分野等人材確保・育成コース)

就職困難者を「採用」し「訓練」を行い「賃金引上げ」を実現すると、通常の特定制職者雇用開発助成金のコースよりも高額な助成金が受けられます。(「訓練」や「賃金引上げ」が行われない場合は、通常のコースの助成金が支給されます。)

対象となる方

未経験職種への転職を希望する就職困難者(障害者、高齢者、母子家庭の母、氷河期世代など)をハローワーク・職業紹介事業者等の紹介により、継続して雇用する労働者として雇い入れ、人材開発支援助成金を活用した訓練を行い、「賃金引上げ計画」の計画期間内に採用時(試用期間がある場合は本採用時)の「毎月決まって支払われる賃金」を一定割合以上引き上げた事業主に対して、助成金を支給します。

※1 詳細は以下のリンク先をご確認ください。

URL: <https://www.mhlw.go.jp/content/001320555.pdf>

※2 この助成メニューのほか、就職困難者をデジタルなどの業務(プログラマーなど)を行う労働者として雇い入れた場合の助成メニューもあります。詳細は以下のリンク先をご確認ください。

URL: <https://www.mhlw.go.jp/content/001320553.pdf>

支援内容

対象労働者別の支給額は次の表のとおり。助成対象期間を6か月ごとに区分した期間を支給対象期(第1期、第2期、第3期、第4期、第5期、第6期)といい、支給対象期に分けて支給します。

採用する労働者	合計助成額	支払い方法
母子家庭の母、60歳以上の方 生活保護受給者等 ウクライナ避難民 補完的保護対象者※ など	90万円 (75万円) 短時間: 60万円 (45万円)	45万円 (37.5万円) × 2期 短時間: 30万円(22.5万円) × 2期
就職氷河期世代を含む 中高年層不安定雇用者	90万円 (75万円)	45万円 (37.5万円) × 2期
身体・知的障害者 発達障害者、難治性疾患患者	180万円 (75万円) 短時間: 120万円 (45万円)	45万円 × 4期 (37.5万円 × 2期) 短時間: 30万円 × 4期(22.5万円 × 2期)
重度障害者、45歳以上の障害者、 精神障害者	360万円 (150万円) 短時間: 120万円 (45万円)	60万円 × 6期 (50万円 × 3期) 短時間: 30万円 × 4期(22.5万円 × 2期)

※()内は大企業に対する支援額

ご利用方法

支給対象期が経過するごとに、その後2か月(支給申請期間)以内に支給申請書を管轄都道府県労働局長に提出してください。なお、管轄労働局長の指揮監督するハローワークを経由して提出できる場合があります。詳細については、最寄りのハローワークまたは都道府県労働局へお問い合わせください。

お問い合わせ先

都道府県労働局

URL: <http://www.mhlw.go.jp/general/sosiki/chihou/>

ハローワーク

URL: https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/hellowork.html

『就職氷河期世代を含む中高年層を採用するための支援策を知りたい』

特定求職者雇用開発助成金(中高年層安定雇用支援コース)

いわゆる就職氷河期を含む中高年層のうち正規雇用の機会を逃したこと等により、十分なキャリア形成がなされず、正規雇用に就くことが困難な者を正規雇用労働者(短時間労働者を除く)として雇い入れた事業主に対して助成金を支給します。

対象となる方

次の(1)の労働者を(2)の条件により雇い入れる事業主

(1)対象労働者(原則、以下の①～⑤のすべてに該当する求職者)

- ①35歳以上60歳未満の者
- ②雇入れ日前直近5年間に正規雇用労働者等として雇用された期間を 通算した期間が1年以下であり、雇入れの日の前日から起算して過去1年間に正規雇用労働者等として雇用されたことがない者
(自営業者等、助成金の趣旨に合致しないと考えられる者は、この要件を満たした場合であっても助成対象外)
- ③紹介日時点で失業状態の者または非正規雇用労働者かつ、「ハローワークや職業紹介事業者等において、個別支援等の就労に向けた支援を受けている者」雇入れの日の前日から起算して過去1年間に正規雇用労働者として雇用されたことがない方
- ④正規雇用労働者として雇用されることを希望している者

(2)雇入れの条件

対象労働者を次の①と②の条件によって雇い入れること

- ①ハローワークまたは民間の職業紹介事業者等の紹介により雇い入れること
- ②正規雇用労働者(短時間労働者を除く。)として、かつ、雇用保険一般被保険者として雇い入れること

支援内容

合計助成額 60万円(50万円)
 支払方法 30万円(25万円)×2期
 ()内は大企業に対する支援額です。

中小企業事業主

各30万円(計60万円)

中小企業事業主以外

各25万円(計50万円)

ご利用方法

- (1)対象者の雇入れ日から半年経過後、1年間経過後のそれぞれ2か月以内に必要な書類を添えて労働局またはハローワークに支給申請を行います。
- (2)労働局において審査を行い、支給・不支給の決定を行います。

お問い合わせ先

都道府県労働局または公共職業安定所(ハローワーク)
 都道府県労働局

URL: <http://www.mhlw.go.jp/general/sosiki/chihou/>

ハローワーク

URL: https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/hellowork.html

個人ばく露測定定着促進補助金

令和4年度の関連法令の改正による自律的な化学物質管理規制については、令和6年度に全規定が施行となり、リスクアセスメント対象物を製造・取り扱う事業場においては、リスクアセスメント結果に基づき、当該リスクアセスメント対象物への労働者のばく露をできる限り低減すること、濃度基準値が定められる物質については、ばく露を濃度基準値以下とすることが義務となりました。

個人ばく露測定は、労働者の呼吸域の化学物質濃度を測定し、測定結果に基づき、呼吸用保護具の使用等によりばく露を濃度基準値以下とすること等につながるものであり、個人ばく露測定の定着・促進を図ることは、今後の労働災害の減少に大きく寄与するものです。このため、リスクの高い作業を行う中小企業事業者に対し、技術上の指針等に基づき適切な呼吸用保護具を選択するために実施する個人ばく露測定を含め、リスクアセスメントの一環として任意で実施する個人ばく露測定に要する費用の一部に対して補助を行います。

対象となる方

中小企業事業者等

支援内容

個人ばく露測定を実施するために要する経費

- ① 「化学物質等による危険性又は有害性等の調査等に関する指針」及び「化学物質による健康障害防止のための濃度の基準の適用等に関する技術上の指針」に基づき実施されたデザイン及びサンプリング
- ② 物質ごとに定められた分析方法による分析
- ③ 作業環境測定士派遣料

の経費について、個人ばく露測定1名当たり5万円を基準額とする。ただし、間接補助対象経費と基準額とを比較して少ない方の額の2分の1を交付額とする。なお、申請できる経費は当該事業場のうち1作業場当たり5万円を上限とする。また、複数の作業場に係る申請があった場合、同一申請者当たりの交付額の合計は10万円を上限とする。

ご利用方法

- (1) 補助事業者へ公募期間中に申請書を提出。
- (2) 外部有識者で構成される交付決定審査委員会において申請内容を審査。
- (3) 補助事業者から補助金の交付決定通知後、個人ばく露測定等を実施し成果を報告後、補助金を交付。

参照情報

お問い合わせ先

公益社団法人 全国労働衛生団体連合会(03)5442-5934

団体経由産業保健活動推進助成金

団体経由産業保健活動推進助成金は、事業主団体等を通じて、中小企業等の産業保健活動の支援を行う助成金です。

対象となる方

- ・事業主団体等
事業主団体又は共同事業主であって、中小企業事業主の占める割合が構成事業主等全体の2分の1を超えていること等、一定の要件を満たす団体等
- ・労災保険の特別加入団体
労働者災害補償保険法(昭和22年法律第50号)第33条第3号に掲げる者の団体または同条第5号に掲げる者の団体であって、一定の要件を満たす団体

用途・対象物

助成対象となる産業保健サービスは以下のとおりです。

- ① ストレスチェックの実施及び集団分析(50人未満の事業場に限る)
 - ② 医師、歯科医師による健康診断結果の意見聴取
 - ③ 医師、保健師による保健指導
 - ④ 医師による面接指導・意見聴取
 - ⑤ 医師、保健師、看護師等による健康相談対応
 - ⑥ 医師等による個別の労働者を対象とした治療と仕事の両立支援
 - ⑦ 医師、保健師、看護師等による職場環境改善支援
 - ⑧ 医師、保健師、看護師等による健康教育研修、事業者と管理者向けの産業保健に関する周知啓発
- このほか、事務の一部を委託する費用も対象となります。

支援内容

産業保健サービスに要する費用等の90%(上限500万円(一定の要件を満たした団体は1,000万円))を助成します。

ご利用方法

詳しくは、独立行政法人労働者健康安全機構にお問い合わせください。

参照情報

- ・ 独立行政法人労働者健康安全機構勤労者医療・産業保健部産業保健業務指導課

お問い合わせ先

独立行政法人労働者健康安全機構勤労者医療・産業保健部産業保健業務指導課
電話: 0570-783046
URL: <https://www.johas.go.jp/sangyouhoken/tabid/1251/Default.aspx>

過重労働解消のためのセミナー

事業主や労務担当者などを対象に、毎年10月から1月を中心に、過重労働解消のためのセミナーを実施しています。このセミナーでは、過重労働防止に関する法令や各種制度、先行企業の取組事例、業務効率化に関する実践的な手法等を紹介します。

対象となる方

事業主や労務担当者

支援内容

これからの時代にあった新しい働き方が求められている今、長時間労働の問題は各企業が解決すべき共通の課題となっています。これまでの業務や組織の在り方を見直したうえで、それぞれの企業にあった改善方法を見つけなければ、その効果を得ることはできません。

そのため、このセミナーでは、健康的に働ける職場を実現したいと考える企業の経営者や労務担当者の方をサポートするため、働き方改革関連法をはじめとした過重労働防止に関する法令や、パワーハラスメント対策やストレスチェック制度等、職場改善のために必要な情報を詳しく解説します。

さらに、働き方改革の効果を上げている先行企業の事例や実践的な業務効率化に関するノウハウについても解説します。

8月頃に厚生労働省ウェブサイトにおいて開催日時等について公表するため、ご確認ください。

お問い合わせ先

厚生労働省労働基準局監督課特定分野労働条件対策係

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/roudoukijun/campaign_00004.html



『労働者のスキルアップを在籍型出向により行う際の支援策を知りたい』 産業雇用安定助成金(スキルアップ支援コース)

在籍型出向では、自社にはない実践での経験による新たなスキルの習得が期待できます。労働者のスキルアップを在籍型出向で行い、条件を満たした場合に、出向元事業主にたいして助成金が支給されます。

対象となる方

出向元事業主(企業グループ内出向の場合は支給されません)

《対象となる出向》

- 労働者のスキルアップを目的とすること。
- 出向した労働者は、出向期間修了後、元の事業所に戻って働くことが前提であること。
- 労働者の出向復帰後6か月間の各月の賃金を出向前賃金と比較していずれも5%以上上昇させること。

支援内容

	中小企業事業主	中小企業事業主以外
助成率	2/3	1/2
助成額	以下いずれか低い額に助成率をかけた額(最長1年まで) イ 出向労働者の出向中の賃金(※1)のうち出向元が負担する額 ロ 出向労働者の出向前の賃金の1/2の額	
上限額	8,635円(※2) / 1人1日あたり (1事業所1年度あたり1,000万円まで)	

※1.出向中の労働者に対する賃金は出向前に支払っていた賃金以上の額を支払う必要があります。

※2.雇用保険の基本手当日額の最高額(令和6年8月1日現在)。毎年8月に改正されるためご注意ください。

ご利用方法

出向の実施計画届を事前に管轄労働局長に提出し、出向を行った後に支給申請書を提出してください(管轄労働局長の指揮監督するハローワークを経由して提出できる場合があります。)

※詳しい支給要件、申請期限、申請書様式などについては、厚生労働省ウェブサイトをご覧ください。最寄りのハローワークまたは都道府県労働局へお問い合わせください。

お問い合わせ先

公共職業安定所(ハローワーク)または都道府県労働局

公共職業安定所(ハローワーク)

URL: https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/hellowork.html

都道府県労働局

URL: <https://www.mhlw.go.jp/kouseiroudoushou/shozaiannai/roudoukyoku/index.html>

『生産性向上に資する取組等のために新たな人材を雇い入れたい』 産業雇用安定助成金(産業連携人材確保等支援コース)

景気の変動、産業構造の変化等の理由により、事業活動の一時的な縮小を余儀なくされた事業主が行う、生産性向上に資する取組等を人材の確保・育成の面から効果的に促すため、当該事業主に雇用される労働者の雇用の安定の確保と新たな人材の円滑な受け入れを支援するものです。

対象となる方

対象事業主

- ・景気の変動、産業構造の変化その他の経済上の理由により事業活動の一時的な縮小を余儀なくされた中小企業事業主等
- ・生産性向上等(※)に必要な新たな人材を雇入れた事業主

※中小企業庁の「中小企業等事業再構築補助金」のうち「成長分野進出枠(通常類型)」または「ものづくり・商業・サービス生産性向上促進補助金」のうち「製品・サービス高付加価値化枠」において採択され、交付決定を受けた事業主等が本助成金の対象となります。

支援内容

- ・中小企業等事業再構築促進事業またはものづくり・商業・サービス生産性向上促進補助事業の前後を通じて、労働者の雇用を確保した上で、生産性向上等に必要なスキル等を保有する労働者を1人以上、常時雇用する労働者として雇い入れること。

中小企業事業主	中小企業事業主以外
250万円 (6か月ごとに125万円×2期)	180万円 (6か月ごとに90万円×2期)

ご利用方法

- (1) 中小企業等事業再構築促進事業またはものづくり・商業・サービス生産性向上促進補助金の応募書類提出
- (2) 採択審査委員会による審査・採択
- (3) 中小企業等事業再構築促進事業またはものづくり・商業・サービス生産性向上促進補助金の交付申請・交付決定
- (4) 新たな人材の雇い入れ(補助事業実施期間内)
- (5) 労働局・ハローワークに助成金の支給申請(雇入れから6か月及び12か月経過後)
- (6) 助成金受給

参照情報

お問い合わせ先

公共職業安定所(ハローワーク)または都道府県労働局

公共職業安定所(ハローワーク)

URL: https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/hellowork.html

都道府県労働局

URL: <https://www.mhlw.go.jp/kouseiroudoushou/shozaiannai/roudoukyoku/index.html>

『地域企業における人材確保・育成・定着等の取組を支援したい』 地域の人事部支援事業

民間事業者等が地域企業群や地域の関係機関(地方公共団体、経営支援機関、教育機関等)と連携し、地域が一体となって、人材確保・育成・定着を行う「地域の人事部」の取組を支援します。

対象となる方

地域企業に対して人材確保・育成・定着等に関する支援を行う、民間事業者等
※詳細は、公募時の公募要領をご確認ください。

支援内容

(1) 地域の人事部事業者伴走・横展開支援枠

地域の人事部の定着・自走化や他地域への横展開を後押しするため、既に一定のノウハウを有する地域の人事部事業者による伴走支援や地域間・広域連携等を推進する。

(2) 地域の人材確保・育成・定着に係る重点分野支援事業

① 地域企業の後継者育成キャリアシステム事業(右腕人材枠)

② 法制度の事業認定等との連携事業(法制度連携枠)

<補助対象経費>

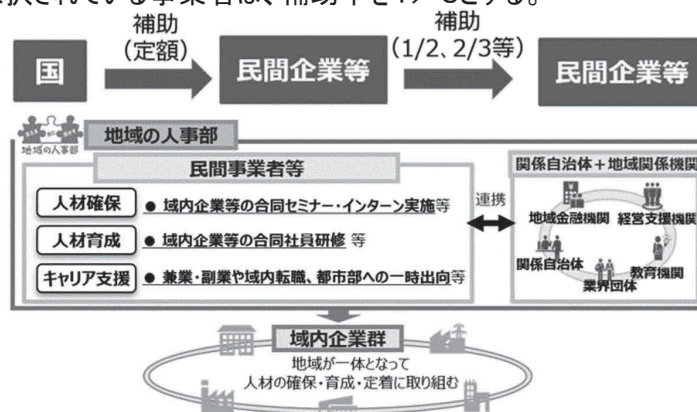
人件費、旅費、会議費、広報費、システム利用費、教材作成費、謝金、備品費、賃料、消耗品費、印刷製本費、補助員人件費、委託・外注費等

<補助率、補助上限>

【右腕人材枠】2/3、上限 1,300 万円、

【法制度連携枠※】1/2、上限 1,000 万円

※過去2年度採択されている事業者は、補助率を1/3とする。



(1) 今後、事務局より公募を行います。所定の方法・様式に基づき、期日までにご応募ください。

(2) 外部審査委員による審査を経て、採択者を決定します。

(3) 交付決定後、補助事業を実施していただきます。補助金は事業完了後に交付します。

※公募スケジュール等の詳細については、お問い合わせ先までご連絡ください。今後、経済産業省ウェブサイト等を通じてお知らせします。

※上記の内容について変更が生じる場合もありますので、詳細は公募時の要領をご確認ください。

お問い合わせ先

経済産業省 経済産業政策局 地域経済産業政策課

電話: 03-3501-1697 E-mail: bz1-chiikiseisakuka_jinzai@meti.go.jp

URL: https://www.meti.go.jp/policy/sme_chiiki/jinjibu/index.html



💡 「地域の人事部」ロゴマーク申請を受付中です。詳細はHPをご確認ください。

『社員の奨学金の「代理返還」で会社と社員の Win-Win の関係を』 奨学金の代理返還支援

日本学生支援機構(JASSO)の貸与型奨学金について、各企業が社員の奨学金返還を支援(代理返還)する場合、社員を介さず直接 JASSO に直接送金できます。所得税、法人税などの取扱いに関して企業及び社員双方にメリットがあり得ますので、是非御活用ください。昨年度より企業の口座より振替可能となり、企業にとって利便性と安全性が向上しており、制度利用が拡大しています。(2024年12月末時点で2,781社の企業に登録が拡大されており、令和6年度(12月末時点)には10,786人に支援が行われています。)

対象となる方

雇用する社員の奨学金返還を支援しようとする事業主
※既に返還支援を実施している事業主だけでなく、新しく実施しようとする事業主も対象となります。

内容

JASSO の貸与型奨学金(第一種・第二種)の返還の支援を企業が社員に対して行う場合、これまでは、支援金を一度社員に渡し、社員から JASSO に返還する必要がありました。2021年4月からは、企業からの直接送金を受け付けています。

本制度を利用する場合(企業から JASSO へ直接送金する場合)の課税等の関係

- ①【所得税】非課税となり得ます。
返還者にとって、企業が直接機構に送金することで自身の通常の給与と返還額が区分され、かつ奨学金の返還であることが明確となるため、その返還額の所得税は非課税になり得ます。
(※)返還者が役員である場合など一定の場合には、所得税の課税対象となることがあります。
- ②【法人税】給与として損金算入できます。
企業にとっては、代理返還は使用人の奨学金の返済に充てるための給付にあたるので、給与として損金算入されます。
(※)役員給与、使用人兼務役員の場合の役員部分の給与は一定のものを除き損金不算入となり、また、過大な使用人給与も損金不算入になります。
- ③【法人税】中小企業向け賃上げ促進税制の対象となり得ます。
代理返還に充てる経費は、中小企業向け賃上げ促進税制の対象となる給与等の支給額にも該当することから、一定の要件を満たす場合には、法人税の税額控除の適用が可能です。
(※)中小企業向け賃上げ促進税制:雇用者全体の給与等支給額の増加額の最大45%を税額控除(税額控除上限:法人税額の20%)
- ④【社会保険料】標準報酬月額の対象外となり得ます。
代理返還した返還金は原則「報酬」に含まれず、社会保険料の賦課対象とはなりません。
(※)給与規程等で給与に代えて払われている場合には、「報酬」に含まれます。

・本制度を利用する企業の名称及び取組については、JASSO のホームページにて PR を図ることができます。
また、大学や学生等は、就職活動中又は就職後に支援が受けられる企業の確認ができます。
※公表を希望されない場合には控えさせていただきます。

お問い合わせ先

独立行政法人日本学生支援機構奨学事業戦略部 奨学事業総務課 総務係

電話:03-6743-6029

URL: <https://www.jasso.go.jp/shogakukin/kigyoshien/index.html>

『経営戦略と人材戦略を一体的に推進する！』 中小企業・小規模事業者 人材活用ガイドライン

経営課題の背景にある人材に関する課題を解決するため、経営戦略に紐づいた人材戦略の検討・策定・実行を推進する「人材活用ガイドライン」を策定しています。

対象となる方

中小企業・小規模事業者の経営者、人事責任者、支援機関の職員

支援内容

中小企業を取り巻く環境が急速に変化する中で、経営者が抱える日々の経営課題の背景には、人手不足や人材育成など、人材に関する課題が潜んでいることが少なくありません。その人材課題を解決するには、支援機関が中小企業に伴走しながら、経営者自らが人材に関する課題に正面から向き合い、貴重な人材を活かす方法を検討・実践するなど、経営戦略と人材戦略を一体的に推進することが重要です。

本ガイドラインは、人材戦略の検討を「ステップ1: 経営課題と人材課題を見つめ直す」、「ステップ2: 人材戦略を検討する」、「ステップ3: 人材戦略を実行する」の3ステップで整理しています。

また、「ステップ2: 人材戦略を検討する」では、人材戦略の方向性を「中核人材の採用」、「中核人材の育成」、「業務人材の採用・育成」の3つに整理し、具体的な対策の検討を行い、「ステップ3: 人材戦略を実行する」では、それぞれの人材戦略の実行に当たっての取組のポイントや活用できる支援策、サポート機関などを紹介しています。

ご利用方法

中小企業庁 HP で公表している「中小企業・小規模事業者 人材活用ガイドライン」を御参照ください。

参照情報

中小企業・小規模事業者の人材活用事例

<https://www.chusho.meti.go.jp/keiei/koyou/hitodebusoku/guideline/jirei.pdf>

「IT 導入補助金」を活用した業務効率化の取組事例

https://www.chusho.meti.go.jp/keiei/koyou/hitodebusoku/guideline/it_jirei.pdf

支援機関が人材活用ガイドラインを活用する際のポイント ～よろず支援拠点における活用事例集～

https://www.chusho.meti.go.jp/keiei/koyou/hitodebusoku/guideline/yorozu_jirei.pdf

【中小企業の経営者の皆様へ】人材活用ガイドラインの紹介動画 (Youtube metichannel)

<https://www.youtube.com/watch?v=yrEYPkEi0y8>

【経営支援機関の皆様へ】人材活用ガイドラインの紹介動画 (Youtube metichannel)

<https://www.youtube.com/watch?v=X8CxxkavzHcw>

お問い合わせ先

中小企業庁 経営支援部 経営支援課 電話:03-3501-1511(内線:5331～5335)

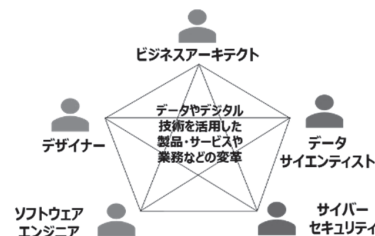
『企業のデジタル人材を育成したい』 デジタルスキル標準／デジタル人材育成プラットフォーム

企業のデジタル人材育成・確保の指針として、DX 時代の人材像を「デジタルスキル標準」として整理・公表しています。また、デジタルスキルに関する学習機会を「デジタル人材育成プラットフォーム」として提供しています。

対象となる方

中小企業を含む全ての事業者／個人

※ (2)－2 マナビ DX Quest の受講は、社会人・学生が対象



支援内容

(1) デジタルスキル標準

- 企業のデジタル化の担い手が IT 人材から DX 人材へ変化していることを踏まえ、DX 時代の人材像をデジタルスキル標準として整理し、公表しています。
- 全てのビジネスパーソンが身につけるべき知識・スキルを定義した「DX リテラシー標準」、DX を推進する人材の役割や習得すべきスキルを定義した「DX 推進スキル標準」からなります。
- 生成 AI の登場を踏まえて、指示(プロンプト)の習熟等の必要性や、新技術への向き合い方を追記する改訂も実施しました。

(2)－1 ポータルサイト「マナビ DX(デラックス)」

- デジタルスキルを身につける講座を紹介するポータルサイトです。誰でもデジタルスキルが幅広く学べるよう民間事業者等の学習コンテンツを掲載しています(234 社 731 講座(令和7年1月末時点))。生成 AI 関連の講座も掲載しています。

(2)－2 マナビ DX Quest

- データ付きのケーススタディ教材を用い、課題解決プロセスを疑似体験する教育プログラムと、地域企業と協働し、デジタル技術の実装にチームで取り組む地域企業協働プログラムを提供しています。

ご利用方法

(1) デジタルスキル標準

- 下記の URL からご確認ください。

URL : <https://www.ipa.go.jp/jinzai/skill-standard/dss/index.html>

(2)－1 ポータルサイト「マナビ DX(デラックス)」

- 下記の URL からご利用ください。無料の講座も多数掲載しています。

URL : <https://manabi-dx.ipa.go.jp/>

(2)－2 マナビ DX Quest

- 下記の URL をご参照ください。

URL : <https://dxq.manabi-dx.ipa.go.jp/>

- 非営利目的の利用に限りデータ付きケーススタディ教材を提供しています。詳細は下記をご覧ください。

URL : https://www.meti.go.jp/policy/it_policy/jinzai/manabi-dx-quest.html

参照情報

お問い合わせ先

経済産業省 商務情報政策局 情報技術利用促進課

電話:03-3501-1511(代表) 内線 3971

『多様な人材の活躍に向けた取組をサポートします！』 ダイバーシティ経営実践のための各種支援ツール

多様な人材の能力を最大限発揮させることで企業の価値創造につなげる「ダイバーシティ経営」の推進に向け、各種ツールや企業事例の普及等を通じ、企業における取組を促進しています。

対象となる方

中小企業を含む全ての事業者、支援機関の職員

支援内容

経済産業省ホームページに以下の支援ツールを公表しており、企業でのダイバーシティ経営の推進にあたって、随時ご活用いただくことが可能です。

(1) ダイバーシティ経営診断ツール

中小企業における人材マネジメントに関する現状と、今後必要となる取組を見える化する「経営診断シート」とその「手引き」をご活用可能です。

(2) 普及啓発リーフレット

中小企業がダイバーシティ経営に取り組む意義を示したリーフレットを公表しています。

(3) 中小企業のためのダイバーシティ経営

ダイバーシティ経営をこれから始める、あるいは、実際にどのように取組を定着させたらよいかわからない、という中小企業の皆様に向け、有識者による鼎談や企業事例から構成されるリーフレットを公表しています。

(4) ダイバーシティ・コンパス

自社がダイバーシティ経営を通じて目指す姿や取組を振り返ることができるツールとしてご活用可能です。



▲ 普及啓発リーフレット

ご利用方法

各種支援ツールについては、以下よりご覧ください。

(1) ダイバーシティ経営診断ツール

<https://www.meti.go.jp/policy/economy/jinzai/diversity/turusimenban.pdf>

(2) 普及啓発リーフレット

https://www.meti.go.jp/policy/economy/jinzai/diversity/2021_03_diversityleaflet.pdf

(3) 中小企業のためのダイバーシティ経営

<https://www.meti.go.jp/policy/economy/jinzai/diversity/diversityleaflet.pdf>

(4) ダイバーシティ・コンパス

<https://www.meti.go.jp/policy/economy/jinzai/diversity/compass/index.html>

参照情報

お問い合わせ先

経済産業省 経済産業政策局 経済社会政策室 電話：03-3501-1511（内線：2131）

『予備自衛官を雇用する企業をサポート』 予備自衛官の雇用企業を支える給付金

予備自衛官又は即応予備自衛官を雇用する企業に対して各種給付金を給付する制度を設けています。

対象となる方

予備自衛官又は即応予備自衛官を雇用する法人その他団体及び個人事業主

※ 雇用主が、国、地方公共団体及び公共法人の場合及び予備自衛官又は即応予備自衛官本人である場合は給付の対象外です。

支援内容

(1) 即応予備自衛官雇用企業給付金

即応予備自衛官を雇用する場合は、1人当たり月額 42,500 円、年額 51 万円が給付されます。

(2) 即応予備自衛官育成協力企業給付金

企業等において雇用する自衛官経験のない予備自衛官が、所要の教育訓練(約 40 日間)を終えて即応予備自衛官に任用された場合は、1人当たり 56 万円が一括給付されます。

(3) 雇用企業協力確保給付金

予備自衛官等又は即応予備自衛官が、災害等で招集された場合や、招集中の負傷又は疾病により勤務先に出勤できなくなった場合は、1人当たり日額 34,000 円が給付されます。

ご利用方法

給付を受けようとする給付金ごとに支給決定に必要な書類を、各都道府県に所在する自衛隊地方協力本部に提出していただくことになります。詳細は、最寄りの自衛隊地方協力本部にお問い合わせください。

参照情報

予備自衛官等制度については、防衛省ホームページなどで確認できます。また、防衛省・自衛隊では、退職予定自衛官の再就職の支援や企業等からの求人情報の取次ぎ(無料職業紹介を行う(一財)自衛隊援護協会への取次ぎ)を行っています。一般の公務員より若くして退職する自衛官を雇用したいなどのご要望がありましたら、最寄りの自衛隊地方協力本部にお問い合わせください。

お問い合わせ先

最寄りの自衛隊地方協力本部(全国50箇所) 右のQRコードから確認できます。



予備自衛官制度などを知りたいときは、次のQRコードから確認できます。

【予備自衛官等の各種制度】

[防衛省ホームページ]



[陸上自衛隊ホームページ]



【防衛省・自衛隊の再就職支援】

[防衛省ホームページ]



アジア等ゼロエミッション化人材育成等事業費補助金

日本企業が海外で操業する物品の製造拠点におけるエネルギー使用量削減を推進するために必要な現地人材の育成や、海外における日本メーカーの省エネ機器等の導入やメンテナンスに必要な現地人材の育成支援、カーボンニュートラル実現に必要な先進的技術に関するセミナーや、海外の官民における決定権者等の招聘を通じて、アジア等の国・地域での省エネ化及びカーボンニュートラルの社会実装を実現します。

対象となる方

1. 低炭素技術輸出分野に係る人材育成事業
 - (A) 生産プロセス省エネ化に係る人材育成事業
海外進出先の現地ビジネスを担う現地人材の育成に取り組む企業
 - 対象国・地域: アジアの国・地域
 - 対象分野: 製造業における生産プロセスの省エネ化
 - (B) 省エネ機器等の導入・メンテナンスに係る人材育成事業
海外企業の工場等において日本の省エネ機器等の普及を担う外国人エンジニア等の育成に取り組む企業
 - 対象国・地域: アジアの国・地域
 - 対象分野: 省エネ機器等(ユーティリティ設備、生産設備、産業用ロボット等)の導入・メンテナンス
2. 先進技術展開(グリーン成長戦略)分野に係る人材育成事業
脱炭素関係技術についての研究や開発、実証、普及・展開等に取り組む企業・大学等
 - 対象国・地域: アジアの国・地域等
 - 対象分野: グリーン成長戦略に示された産業分野に基づく脱炭素関係技術等、AETI(アジア・エネルギー・トランジション・イニシアティブ)に基づく脱炭素関係技術等

支援内容

1. 低炭素技術輸出分野に係る人材育成事業
 - (A) 生産プロセス省エネ化に係る人材育成事業
 国内人材育成(日本へ受け入れての受入研修)、海外人材育成(海外への講師派遣等による海外研修等)の取り組みに対して必要経費の補助を行います。
 - (B) 省エネ機器等の導入・メンテナンスに係る人材育成事業
 国内人材育成(日本へ受け入れての受入研修)、海外人材育成(海外への講師派遣等による海外研修)の取り組みに対して必要経費の補助を行います。
2. 先進技術展開(グリーン成長戦略)分野に係る人材育成事業
 海外でのセミナー、産業人材の日本への招聘の取り組みに対して必要経費の補助を行います。

■補助率

1. 低炭素技術輸出分野に係る人材育成事業
 中小企業等分野: 2分の1、大企業分野: 3分の1
2. 先進技術展開(グリーン成長戦略)分野に係る人材育成事業
 大学等・公益法人分野: 4分の3、中小企業等分野: 2分の1、大企業分野: 3分の1

■用途・対象物

渡航費、滞在費、研修費、通信整備費、動画教材等作成費、講師謝金、会場借料 等

お問い合わせ先

経済産業省 通商政策局 貿易振興課 技術・人材協力室 電話:(03)3501-1937

『「はじめて輸出」を応援します』 新規輸出 1 万者支援プログラム

輸出に関するさまざまな課題に対応し、国内取引での輸出や海外バイヤーとの商談など、はじめての輸出や新たな国・地域への展開といった挑戦をサポートします。

対象となる方

中堅・中小企業等

(これから輸出を考え始める方、すでに輸出をされていて新たな国・地域への展開や新商品の輸出を考えている方など)

支援内容

経済産業省、中小企業庁、JETRO及び中小機構が一体となり、中堅・中小企業の新規輸出の取組を一気通貫で支援します。

JETROに設置している本プログラムのポータルサイトに登録いただいた後、専門家が個別にカウンセリングを行い、輸出の実現に向けた準備段階に応じて最適な支援策を提案します。

※提案する支援策の一例

・輸出相談(海外展開ハンズオン支援)(中小機構)

輸出に慣れていない中小企業向けに、中小機構の専門家が輸出の可能性について相談に応じ、実現に向けた課題の明確化と解決を支援します。

・ものづくり補助金(グローバル枠)

輸出向け新商品の開発にかかる生産設備の導入からブランディング・プロモーションまでの費用を補助します。

・新輸出大国コンソーシアム(JETRO)

JETRO、中小機構、地方自治体、金融機関などの支援機関が幅広く集結し、最適な支援をご紹介します。

また、輸出を含めた海外展開をお考えの中堅・中小企業等の皆様に対し、海外ビジネスに精通したJETROの専門家が寄り添い、市場調査や情報収集、現地での商談サポートなどの販路開拓に至るまで、様々な段階に応じて総合的な支援を提供します。

ご利用方法

JETROポータルサイトからご登録いただけます。

<https://www.jetro.go.jp/ichiman-export.html>

お問い合わせ先

独立行政法人 日本貿易振興機構(JETRO)

新規輸出 1 万者支援プログラムポータルサイト

URL: <https://www.jetro.go.jp/ichiman-export.html>

Tel: 03-3582-4937 / 03-3582-4938 / 03-3582-4939

受付時間: 平日 9 時～12 時/13 時～17 時(土日、祝祭日、年末年始除く)



『海外進出や国際取引に関する無料アドバイスを受けたい』 海外展開ハンズオン支援

海外ビジネスの課題やお悩みに関して、無料で何度でも、専門家によるアドバイス(海外展開相談)を受けることができます。海外ビジネスの実現に向け、海外事業計画を策定するハンズオンの支援(海外展開ハンズオン支援)も行います。

対象となる方

- (1) 海外展開を検討・実施している中小企業・小規模事業者(海外展開ハンズオン支援、海外展開相談)
- (2) 海外展開支援策の企画・運営を検討している支援機関(海外展開相談のみ)

支援内容

海外展開の実現や海外子会社の適切な管理に関し、豊富な実務経験・ノウハウを持つ専門家が無料の相談対応を行っています。

- はじめての海外展開
- 戦略策定、計画策定
- 販路開拓・マーケティング
- 海外展示会への出展
- 代理店・販売店の活用
- 契約(売買、技術提携)
- 貿易実務
- 法規制(輸出入・投資・環境)
- 現地法人設立・運営
- 税務・会計・財務・労務
- 知財保護・知財活用
- 移転、撤退等

ご支援は「海外展開相談」から開始し、様々なお悩みの解決にご活用いただけます。

さらに、ご希望や必要性等に応じて「海外展開ハンズオン支援」を行います(採択審査あり)。

「海外展開ハンズオン支援」では、海外事業計画作成に必要な仮説検証のプロセスとして商談への同席や海外渡航調査への同行なども行い、伴走しながらアドバイスします。

また、中小企業への支援実績に基づき、支援機関が行う海外展開支援策の企画・運営に関するアドバイスも実施しています。

ご利用方法

- (1) WEB フォームまたは Email にて、お申込みを受付しております。
- (2) アドバイス場所・日時の調整のため、事務局からご連絡します。
- (3) 独立行政法人中小企業基盤整備機構の全国10拠点で相談対応いたします。オンライン対応可能。

申込 WEB フォームはこちらのページから

海外展開ハンズオン支援 (<https://www.smrj.go.jp/sme/overseas/consulting/advice/index.html>)

お問い合わせ先

独立行政法人中小企業基盤整備機構
(東京)本部 販路支援部 海外展開支援課
電話: 03-5470-1522

E-mail: kei-kokusai@smrj.go.jp

(札幌)北海道本部	電話: 011-210-7472
(仙台)東北本部	電話: 022-399-9031
(名古屋)中部本部	電話: 052-201-3068
(金沢)北陸本部	電話: 076-223-5546
(大阪)近畿本部	電話: 06-6264-8624
(広島)中国本部	電話: 082-502-6311
(高松)四国本部	電話: 087-823-3220
(福岡)九州本部	電話: 092-263-1535
(沖縄)沖縄事務所	電話: 098-859-7566

『セミナーやWEBで海外展開に関する最新情報を収集したい』 海外展開セミナー、WEBによる海外情報の提供

全国各地で開催される海外進出や国際取引に関するセミナーやウェブサイト上で最新の有益な情報を収集することができます。

対象となる方

海外展開を検討・実施している中小企業・小規模事業者

支援内容

■中小企業海外展開セミナー

独立行政法人中小企業基盤整備機構(以下「中小機構」という。)では、都道府県などの自治体、中小企業支援センター、商工会・商工会議所、金融機関等と連携し、中小企業の海外展開に有用な実務情報や支援施策等を紹介する海外展開セミナーを開催しています。またセミナーと併せて、海外展開に関する個別相談会も開催しています。

■ウェブサイトでの情報提供

中小機構では、ウェブサイトや中小企業支援ポータルサイトの「J-Net21(国際化支援ポータル)」で、中小企業・小規模事業者の方々の国際化の取組みに役立つ情報を提供しています。

(J-NET21) URL:<https://j-net21.smrj.go.jp/special/overseas/index.html>

(1)海外ビジネスナビ

海外展開を実施・検討している中小企業の皆様に、海外への事業展開に関する実務情報・取り組み事例をタイムリーに掲載します。

URL:<https://biznavi.smrj.go.jp/>

(2)中小企業のためのEC活用ポータルサイト(ebiz)

ebizは、中小企業のEC活用支援を目的とした、オンライン講座・民間のEC支援事業者(EC活用支援パートナー)とのマッチングイベント・セミナーなどをご案内するポータルサイトです。国内から海外まで幅広く、EC市場への参入方法や運営ノウハウなどの最新情報を得ることができ、中小企業のEC活用をフルサポートします。

URL:<https://ec.smrj.go.jp/>

(3)J-GoodTech(ジエグテック)

「J-GoodTech(ジエグテック)」は、日本の中小企業と、国内外の企業とをつなぐビジネスマッチングサイトです。自社製品や技術・サービス情報のプロモーション、ニーズに合わせた企業情報の検索ができるだけでなく、各企業と直接の情報交換や技術提案も可能です。

URL:<https://jgoodtech.smrj.go.jp/pub/ja/>

ご利用方法

中小機構のウェブサイトをご覧ください。

お問い合わせ先

独立行政法人中小企業基盤整備機構 販路支援部

(1) 海外展開支援課

電話:03-5470-1522、E-mail:kei-kokusai@smrj.go.jp

(2) 民間パートナー活用支援室

電話:03-5470-1524、E-mail:mktgsupport@smrj.go.jp

(3) マッチング支援課(ジエグテック担当)

電話:03-5470-1538、E-mail:jgoodtech_cs2@smrj.go.jp

『海外展開、海外事業再編のための融資を受けたい』

海外展開・事業再編資金

中小企業・小規模事業者の海外における事業の開始又は拡大に必要な資金や海外における経済の構造的変化等の影響を受けて海外直接投資にかかる海外展開事業を再編する資金、業況悪化している海外事業を安定化させるために必要な資金(いずれも海外企業に対する転貸資金を含む。)の融資を受けることができます。

対象となる方

1. 経済の構造的変化等に適応するために海外展開をすることが経営上必要であり、かつ、次の(1)～(3)の全てを満たす方

- (1)開始又は拡大しようとする海外展開事業が、当該中小企業の本邦内における事業の延長と認められる程度の規模を有するものであること
- (2)本邦内において、事業活動拠点(本社)が存続すること
- (3)経営革新の一環として、海外市場での取引を進めようとするものであり、次の①～④のいずれかに該当すること
 - ①取引先の海外進出に伴い、海外展開をすること
 - ②原材料の供給事情により、海外進出をすること
 - ③労働力不足により、海外進出をすること
 - ④国内市場の縮小により、海外市場の開拓・確保に依らないと成長が見込めないため海外展開をすること

2. 海外における経済の構造的変化等に適応するために次の(1)および(2)の全てを満たす方【中小企業事業のみ】

- (1)海外における経済環境の変化等の影響を受けて、海外直接投資に係る海外展開事業を再編(全部又は一部を、移転又は廃止することを含む)することが、経営上必要であること
- (2)本邦内における事業活動は継続し、中長期的にみて発展することが見込まれること

3. 海外直接投資に係る海外展開事業の業況悪化等により、本邦内における事業活動が影響を受けている方【中小企業事業のみ】

4. 【クロスボーダーローン・中小企業事業のみ】

次の(1)、(2)又は(3)のいずれかに当てはまる方

- (1)中小企業等経営強化法に基づく「経営革新計画」の承認を受けた特定事業者(※1)の海外現地法人
- (2)中小企業等経営強化法に基づく「経営力向上計画」の認定を受けた特定事業者の海外現地法人
- (3)地域未来投資促進法に基づく「地域経済牽引事業計画」の承認を受けた特定事業者又はみなし特定事業者(※2)の海外現地法人

※ 海外現地法人は、国内親会社からの出資比率が50%以上等の要件を満たすことが必要

※ タイ、ベトナム、香港、シンガポール、フィリピン又はメキシコに本社及び主たる事務所が所在する海外現地法人が対象。なお、香港に所在する企業の場合には、資本金等に一定の要件あり。

(※1) 特定事業者：中小企業等経営強化法又は地域未来投資促進法に定める特定事業者

(※2) 地域経済牽引事業計画の申請時に特定事業者であって、同計画の終了までの間に特定事業者でなくなった企業

支援内容

■貸付限度額

【株式会社日本政策金融公庫(中小企業事業)】14億4,000万円

【株式会社日本政策金融公庫(国民生活事業)】7,200万円(うち運転資金4,800万円)

■貸付利率

基準利率。ただし、以下の条件を満たす場合は特別利率を適用する。

※無担保貸付の場合、貸付利率から0.5%を控除(中小企業事業)

※上限金利 2.5%(中小企業事業)

- ・ 日本と経済連携協定(EPA)又は自由貿易協定(FTA)を発効又は署名している国において海外展開事業を行う方については、4億円を限度として基準利率-0.65%
- ・ 海外直接投資において一定の利益水準が見込まれ、かつ、国内において雇用維持が見込まれる等の要件を満たす場合、4億円を限度として基準利率-0.65%
- ・ 【中小企業事業のみ】海外直接投資(追加投資を含む。)を行う方であって、海外企業を買収するために必要とする資金については、4億円を限度として基準利率-0.4%
- ・ 【中小企業事業のみ】クールジャパンの推進に資する事業を行う方であって、一定の要件を満たす方については、4億円を限度として基準利率-0.4%
- ・ 海外展開事業(海外直接投資〔追加投資を含む〕を除く)を新たに行う方(開始してから5年以内の方を含む)については、4億円を限度として基準利率-0.4%
- ・ 【中小企業事業のみ】海外知的財産権を活用した海外展開事業(海外知的財産権の取得費用を除く。)を行う方については、4億円を限度として基準利率-0.4%
- ・ 対象者2に該当する方が必要とする資金は4億円を限度として基準利率-0.4%
- ・ 【クロスボーダーローン・中小企業事業のみ】4億円を限度として基準利率-0.9%
- ・ 日本と経済連携協定(EPA)又は自由貿易協定(FTA)を発効又は署名している国において海外展開事業を行う方のうち、海外展開事業(海外直接投資〔追加投資を含む〕を除く)を新たに行う方(開始してから5年以内の方を含む)であって、かつ、「新規輸出1万者支援プログラム」への登録を行っている方については、4億円を限度として基準利率-0.9%

■貸付期間

設備資金 20年以内(うち据置期間2年以内)

運転資金(海外企業に対する転貸資金を含む)7年以内(うち据置期間2年以内)

※運転資金については、海外企業に対する転貸資金であって、特に必要な場合は10年以内

※据置期間については、海外企業に対する転貸資金であって、特に必要な場合は5年以内

■その他

貸付資金について、円以外に米ドルによる貸付も可能です(中小企業事業のみ)。

なお、米ドルによる貸付の場合は、上記貸付利率に、所定の利率が加算されます。

ご利用方法

申込み時に各機関に必要書類を提出してください。必要書類については各機関にお問い合わせください。

参照情報

株式会社日本政策金融公庫(中小企業事業、国民生活事業)、沖縄振興開発金融公庫

お問い合わせ先

株式会社 日本政策金融公庫(日本公庫)

・国民生活事業(個人企業・小規模企業向け事業資金)

・中小企業事業(中小企業向け長期事業資金)

事業資金相談ダイヤル

電話:0120-154-505

沖縄振興開発金融公庫

電話:098-941-1961

『海外現地流通通貨建ての資金調達を行いたい』 スタンバイ・クレジット制度

海外の提携金融機関から現地流通通貨建て長期資金の借入を行う際、その債務を保証するために信用状を発行することで、海外での円滑な資金調達を支援します。

対象となる方

1. 中小企業等経営強化法に基づく経営革新計画の承認を受けた方
2. 中小企業等経営強化法に基づく異分野連携新事業分野開拓計画の認定を受けた方
3. 中小企業等経営強化法に基づく経営力向上計画の認定を受けた方
4. 中小企業等経営強化法に基づく事業継続力強化計画の認定を受けた方
5. 中小企業等経営強化法に基づく連携事業継続力強化計画の認定を受けた方
6. 地域資源活用促進法に基づく地域産業資源活用事業計画の認定を受けた方
7. 農商工等連携促進法に基づく農商工等連携事業計画の認定を受けた方
8. 農業競争力強化支援法に基づく事業再編計画の認定を受けた方
9. 農業競争力強化支援法に基づく事業参入計画の認定を受けた方
10. 食品等流通法に基づく食品等流通合理化計画の認定を受けた方
11. 輸出促進法に基づく輸出事業計画の認定を受けた方
12. 地域未来投資促進法に基づく地域経済牽引事業計画の承認を受けた方

※ いずれも変更認定等を含みます。なお、本制度により資金調達を行う海外現地法人は、国内法人が経営を実質的に支配している先で、かつ、上記の計画において国内法人と共同事業を行う先に限ります。

支援内容

補償限度額

1 法人あたり 4 億 5,000 万円

補償料率

信用リスク・信用状有効期間等に応じて所定の料率が適用されます。

信用状の有効期間

1 年以上 6 年以内

海外でのお借入れ条件

融資条件(期間・返済方法・金利等)の詳細については、提携金融機関が決定しますが、以下の内容であることが必要です。

融資金額および通貨: 信用状の補償金額の範囲内。現地流通通貨建て。

資金用途: 承認または認定を受けた計画事業を行うための設備資金および長期運転資金

融資期間: 1 年以上 5 年以内

提携先金融機関(掲載は本店所在国・地域の英語名のアルファベット順)

平安銀行(中国)、インドステイト銀行(インド)、バンクネガラインドネシア(インドネシア)、山口銀行(日本)【対象地域: 中国】、名古屋銀行(日本)【対象地域: 中国】、横浜銀行(日本)【対象地域: 中国】、KB 国民銀行(韓国)、CIMB 銀行(マレーシア)、パノルテ銀行(メキシコ)、メトロポリタン銀行(フィリピン)、DBS 銀行(シンガポール)、ユナイテッド・オーバーシーズ銀行(シンガポール)、合作金庫銀行(台湾)、バンコック銀行(タイ)、ベト・イン・バンク(ベトナム)、HD バンク(ベトナム)(2025 年 1 月末現在。)

ご利用方法

詳細は、下記お問い合わせ先にご相談ください。

お問い合わせ先

株式会社日本政策金融公庫
中小企業事業(中小企業向け長期事業資金)
事業資金相談ダイヤル
電話: 0120-154-505

『輸出取引の代金が支払われないリスクに備えたい』 中小企業・農林水産業輸出代金保険

日本企業に安心して海外との取引を行っていただくための国の支援制度で、輸出先国のカントリーリスクや自然災害、または海外取引先の破産や資金ショート等により、代金を受け取れない場合に保険金をお支払いします。＜国の信用力を背景に日本貿易保険(NEXI)がリスク審査および保険引受を実施。＞

対象となる方

海外と輸出取引を行う資本金 10 億円未満の中堅企業もしくは中小企業、または農林水産業従事者等（2025 年 4 月より、従業員数が 2,000 人以下の企業も対象に追加）。

支援内容

日本貿易保険(NEXI)の「中小企業・農林水産業輸出代金保険」※¹では、貨物船積後※²に本邦外で生じた・カントリーリスク(非常危険):戦争・テロ、為替・輸入制限、自然災害、経済制裁、収用等
・バイヤーのリスク(信用危険):契約相手方の破産、履行遅延等に起因し、輸出者が代金回収できなくなった場合に保険金をお支払いします。

「中小企業・農林水産業輸出代金保険」ご利用にあたっては、事前に海外バイヤーの与信審査が必要となり、中小企業・農林水産業従事者等の方に限り、信用調査書を NEXI が累計 8 件まで無料で代理取得いたします。また、NEXI の提携金融機関を通してこの保険をご利用いただくと保険料が 10%割引になります。

※¹従来の「中小企業輸出代金保険」(対象:中小企業基本法に基づく法人、または資本金の額もしくは出資総額が 10 億円未満の会社等)の対象を農林水産業関係法人等に拡大し、2016 年 7 月より運用開始。なお、中小企業・農林水産業輸出代金保険の対象となる方であっても、お取引条件によっては別の保険商品をご案内することもございます。

※²貨物船積前に発生した非常危険、信用危険に起因する損失のカバーをご希望される場合は貿易一般保険(個別)をご利用ください。保険料率やカバー範囲が中小企業・農林水産業輸出代金保険とは異なりますので、事前にお問い合わせください。

ご利用方法

詳細については、お問い合わせ先へ連絡、または日本貿易保険のウェブサイトにてご確認ください。

参照情報

日本貿易保険のウェブサイト

お問い合わせ先

日本貿易保険(Nippon Export and Investment Insurance)

本店(東京) 営業推進グループ

電話:0120-671-094

大阪支店 営業グループ(愛知県、岐阜県、福井県以西、沖縄県除く)

電話:0120-649-818

お問合せ時間 9:00~12:00、13:00~17:30(土日祝日・年末年始を除く)

URL:<http://www.nexi.go.jp>

Youtube 公式チャンネル: <https://www.youtube.com/channel/UCCeU-adMA6ypIxJisMf13VQ/videos>

『海外で行った投資について戦争・テロ・天災等のリスクに備えたい』

海外投資保険

日本企業に安心して海外への投資を行っていただくための支援制度で、洪水や地震等の天災、テロ、戦争、外国政府による権利侵害等のカントリーリスクにより工場が1か月以上稼働できない場合や事業停止となった際に損失をカバーし保険金をお支払いします。

対象となる方

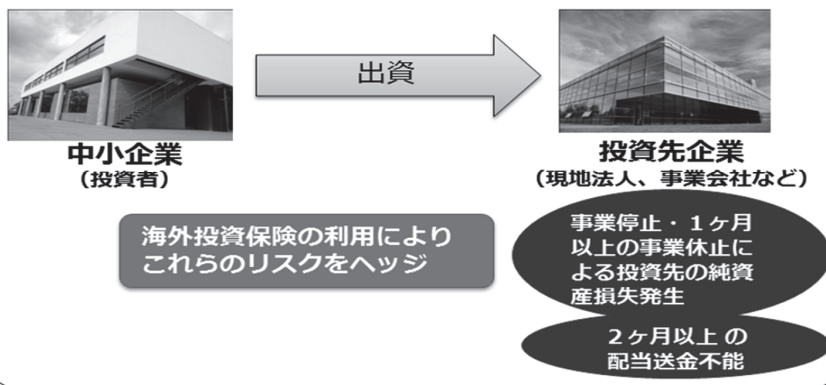
海外投資(出資による投資、不動産等の権利取得等)を行う中小企業等

支援内容

天災やテロ、戦争等の不可抗力や、外国政府による収用、権利・利益侵害、外貨送金規制による配当金の送金不能等といった、出資の際に予測出来ないリスクが発生した場合、投資先企業の簿価純資産の持ち分の目減り額等の損失に対して保険金をお支払いします。

すでに出資、取得している資産についても保険をかけることができます。

- ・ 海外現地法人への出資へ海外投資保険を利用したケース



ご利用方法

詳細については、以下のお問い合わせ先にご連絡、または日本貿易保険のウェブサイトをご覧ください。

参照情報

日本貿易保険のウェブサイト

お問い合わせ先

日本貿易保険(Nippon Export and Investment Insurance)
 投資保険第一グループ(東南アジア・中東・北アフリカ、米州向け)
 電話:03-3512-7668
 投資保険第二グループ(上記以外)
 電話:03-3512-7600
 お問合せ時間 9:00~12:00、13:00~17:30(土日祝日・年末年始を除く)
 URL: <http://www.nexi.go.jp>

『台湾で国際展開を図るための支援策を知りたい』

日本台湾交流協会事業

日本台湾交流協会は、1972年の日中国交正常化に伴い、日本と台湾間の実務レベルでの交流関係を維持するため設立された組織です。日本政府と緊密に連携し、外交関係の無い台湾との間の実務関係を処理するために各種業務を担っています。

当協会では、台湾でビジネスを行う際に必要となる「基本情報や経済関連情報の提供」や、台湾企業とのビジネス交流を目指す経済団体等と協力した「商談会やセミナーの開催支援」、「国際展示会への出展支援」等による台湾企業とのビジネスマッチングや連携を支援しています。また、台湾での事業展開に関心のある「日本のスタートアップ企業の台湾展開に向けた支援（台湾のアクセラレータによるブリーフィング等）」を行っています。

対象となる方

- 台湾でのビジネス展開や台湾企業との連携を考えている我が国中小企業、スタートアップ企業
- 台湾とのビジネス交流を考えている中小企業を支援する産業支援機関等

支援内容

1 基本情報・経済関連情報の提供

台湾でのビジネス展開を支援するため、台湾の基本情報や経済動向、法制度などに関する各種情報提供及び貿易相談等のアドバイスを行っています。

2 中小企業の台湾展開に向けた支援

①日台パートナーシップ強化セミナー

JETROや産業支援機関、台湾側の関係機関と連携しながら、毎年10ヶ所程度で台湾情勢等についてセミナーを開催します。

②台湾における国際展示会等出展事業

年2回程度、台湾での国際展示会に協会が展示ブースを確保し、台湾とのビジネスを希望する我が国中小企業による展示及び台湾企業との商談を支援します。

③助成事業

台湾とのビジネス交流計画を有する産業支援機関、業界団体、商工会議所等に対して、商談会やセミナー及びこれに付随して行う展示会出展・開催について、経費の一部（上限：350万円）助成を行います。

事業名	日台パートナーシップ強化セミナー	台湾における国際展示会等出展事業	助成事業
対象者	初級編 (台湾経済や産業について情報を収集したい企業・個人向け)	中級編 (国内中小企業が台湾の展示会に出展を検討している企業向け)	上級編 (既に、独自に台湾で事業展開を図ることが、可能な団体向け)
事業内容	台湾経済、主要産業の情勢について有識者によるセミナー形式で開催し、参加者へ台湾の情報を提供、興味を深化させる。主な共催事業者は、JETRO地方貿易情報センター、TJPO（台日産業連携推進オフィス）など。	台湾との取引、進出等を検討している中小企業に対して、台湾での国際展示会に日本台湾交流協会専用ブースを出展し、商談会やセミナーを開催することで、台湾企業との商談機会を促進させる。	中小企業のグループ（5社以上）、組合等が、製造業やサービス業を中心に国内コーディネーターや台湾関連機関と協力しながら、独自に策定した台湾での商談会、セミナー開催、展示会出展・開催事業に対して支援を実施する。



3 スタートアップ企業の台湾展開に向けた支援(URL:<https://www.koryu.or.jp/business/trade/startup/>)
 ジェトロと連携し、日本のスタートアップ企業による台湾での事業化や台湾を足がかりとした第三国への事業展開を支援する「日台スタートアップ・エコシステム強化事業」を実施しています。
 台湾での事業展開に関心のある日本のスタートアップ企業に対し、当協会が提携する台湾のアクセラレータが①プリーフィング②個別メンタリング③マッチング④共有ワーキングスペースの提供等の支援を行います。
 また、台湾最大のアクセラレータである Garage⁺と連携し、アクセラレーションプログラム「Grow Up with TAIWAN Program」を実施しています。

ご利用方法

■基本情報・経済関連情報の提供

(1) 貿易投資相談 Q&A が WEB サイト(トップページ>事業概要>貿易・経済事業) から閲覧できます。

URL:<https://www.koryu.or.jp/business/trade/>

(2) ご相談は、東京本部や台北事務所にて受け付けております。

電話でのご相談は、以下「参照情報 お問い合わせ先」をご参照頂き、メールでのご相談は WEB サイト(トップページ>右上のお問い合わせ) からご連絡ください。URL:<https://www.koryu.or.jp/contact/>

(3) メールマガジン登録

日台間のビジネス関連イベントに関する情報をメールマガジンにて発信しております。公募やセミナー開催等の情報をいち早くお届けできます。WEB サイト(トップページ下部>日本台湾交流協会メールマガジンについて>メールマガジン登録フォーム) よりご登録ください。

[https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=-OTFDQ9iEk-](https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=-OTFDQ9iEk-CeZE0QXBOFQLnpJf5dABBsJuqS6G2knVUNExBWEZNVkY0UEU5TFVSODJQN05MSkNMNSQIQCN0PWcu)

[CeZE0QXBOFQLnpJf5dABBsJuqS6G2knVUNExBWEZNVkY0UEU5TFVSODJQN05MSkNMNSQIQCN0PWcu](https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=-OTFDQ9iEk-CeZE0QXBOFQLnpJf5dABBsJuqS6G2knVUNExBWEZNVkY0UEU5TFVSODJQN05MSkNMNSQIQCN0PWcu)

■中小企業の台湾展開に向けた支援

(1) 助成事業・台湾における国際展示会等出展事業

URL:https://www.koryu.or.jp/Portals/0/tokyo/2024/07/0719/HP%20掲載用_kakehashi2024.pdf

例年2~3月、8~9月頃に協会 WEB サイト(トップページ>新着情報) にて公募します。

(2) 日台パートナーシップ強化セミナー

開催約2ヶ月前に協会 WEB サイト(トップページ>新着情報) にて参加者を募集します。

■スタートアップ企業の台湾展開に向けた支援

URL:<https://www.koryu.or.jp/business/trade/startup/>

詳しくはお近くのジェトロまでお問い合わせください。

「Grow up with Taiwan Program」については例年7月以降に協会 WEB サイト(トップページ>新着情報) にて公募します。

参照情報

日本台湾交流協会のウェブサイト (URL:<https://www.koryu.or.jp/>)

お問い合わせ先

公益財団法人日本台湾交流協会

東京本部 貿易経済部 電話:03-5573-2607

台北事務所 経済・貿易相談室 電話:+886-2-2713-8000 (貿易相談:日本語 2735/中文 2731)

高雄事務所 経済室 電話:+886-7-771-4008 (日本企業支援:内線 758)

※台湾関連イベント(セミナー・商談会等)は以下ページをご覧ください(随時更新)。

<https://www.koryu.or.jp/business/trade/event/>

『海外展開に関する支援を受けたい』 新輸出大国コンソーシアム

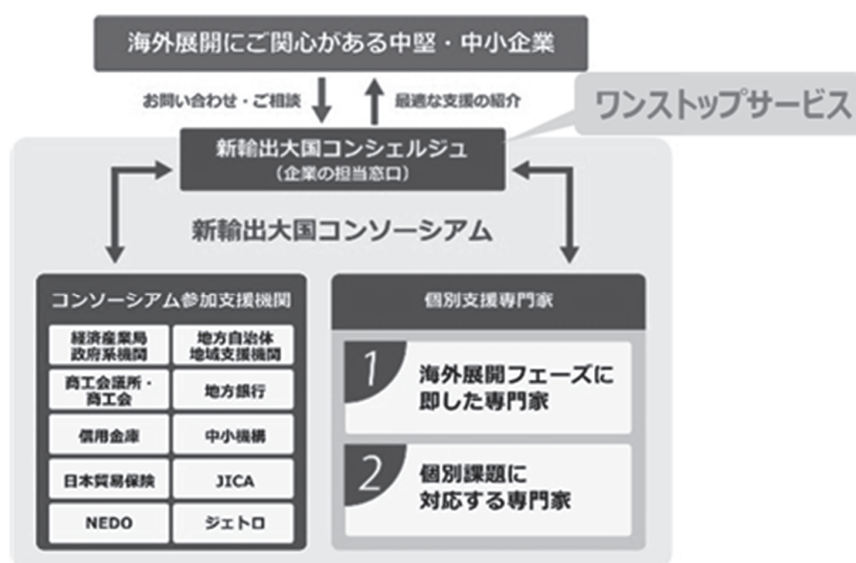
海外展開を図る中堅・中小企業等に対して、専門家が寄り添い、情報収集、計画策定から販路開拓に至るまで、様々な段階に応じて、各支援機関が連携して総合的な支援を提供します。

対象となる方

海外展開に取り組む中堅・中小企業等

支援内容

JETRO、中小機構、地方自治体、金融機関などの支援機関が幅広く集結し、最適な支援をご紹介します。各国・地域事業に精通した専門家が、継続的な企業訪問・商談同席・海外出張同行などを通じて、販路開拓を支援します。また、貿易実務、法務、会計などの個別課題を解決する専門家がスポット支援を行います（審査あり）。



ご利用方法

新輸出大国コンソーシアム事務局、最寄りのJETRO国内事務所、またはコンソーシアム支援機関の窓口にお問い合わせください。

お問い合わせ先

新輸出大国コンソーシアム事務局
 電話: 03-3582-8333 (平日 9:00~17:00)
 JETRO国内事務所一覧
 URL: <https://www.jetro.go.jp/jetro/japan/list.html>
 コンソーシアム支援機関一覧
 URL: <https://www.jetro.go.jp/consortium/organizations/>

『EC サイトを通じて海外に販売したい／販路拡大したい』 越境 EC 等利活用促進事業

BtoC 市場向け、BtoB 市場向けの EC サイト等への出展を支援することで、海外市場の獲得を後押しし、日本の中堅・中小企業の安定した輸出ビジネスに繋がります。

対象となる方

海外展開に取り組む中堅・中小企業等

支援内容

- 海外における EC 販売プロジェクト「JAPAN MALL」
ジェトロが海外の主要 EC サイトに日本商品特設サイト「JAPAN MALL」を設置し、日本商品の販売を支援します。原則、国内納品・円建て決済・全量買い取りで取引が完結し、複雑な輸出手続きが不要なため、輸出が初めてでも参入しやすい仕組みです。
- 米国、英国向け越境 EC 支援プログラム「JAPAN STORE」
ジェトロと Amazon が連携し、米国と英国の Amazon 内に「JAPAN STORE」を開設し、日本企業の出品及び販売促進を支援します。
- ジェトロ招待バイヤー専用 オンラインカタログサイト「Japan Street」
商品を Japan Street サイトに掲載し、ジェトロが招待した世界中のバイヤーに紹介します。
バイヤーから引き合いが来たらジェトロから連絡し、オンライン商談につなげます。
- 輸出に取り組む日本企業とこれら企業をサポートする民間事業者をつなぐ「JAPAN LINKAGE」
ジェトロが輸出に取り組む日本企業に対し、民間事業者のチャネルや手段を通じた海外市場への多様なアクセス機会を提供します。

事業名	JAPAN MALL	Japan Street	JAPAN STORE	JAPAN LINKAGE
	 JAPAN MALL	 JapanStreet	 JAPAN STORE	 JAPAN LINKAGE
概要	世界各国のECバイヤーへの商品紹介	ジェトロのカタログサイトへの商品掲載	米国・英国Amazonでの販売	日本企業を海外プラットフォームにつなぎ、海外市場への多様なアクセス機会を提供
おすすめポイント	原則、国内納品・円建て決済・全量買い取りで取引が完結！	ジェトロが選定した有力海外バイヤーが参画するカタログサイトへ無料掲載！ 海外バイヤーからの引き合いチャンスを最大化！	米英アマゾン上の日本企業特設サイトに商品掲載！ はじめて企業は出品を個別サポート！	ジェトロが連携する民間の海外プラットフォームの多様なサービスへお申し込みが可能！
対象企業	食品・飲料、日用品、ファッション、ビューティー・ヘルスケア、伝統工芸品等	食品・飲料、日用品、ファッション、ビューティー・ヘルスケア、伝統工芸品等	食品・飲料、日用品、ファッション、ビューティー・ヘルスケア、伝統工芸品等	食品・飲料、日用品、ファッション、ビューティー・ヘルスケア、原料・素材・化学製品・製造技術、産業用機器・システム・部品、IT、コンテンツ分野、サービス等
費用	無料プラン、有料プランあり	無料	無料プラン、有料プランあり	サービス利用料等の諸経費は参加者負担

ご利用方法

ジェトロデジタルマーケティング部または最寄りのジェトロ国内事務所にお問い合わせください。

お問い合わせ先

ジェトロデジタルマーケティング部
プラットフォームビジネス課（JAPAN MALL、Japan Street） 電話：03-3582-4686
EC ビジネス課（JAPAN STORE、JAPAN LINKAGE） 電話：03-3582-5227
ジェトロ国内事務所一覧
URL：<https://www.jetro.go.jp/jetro/japan/list.html>

『国内商社を通じて輸出したい』 輸出商社マッチング

初めて輸出に取り組む国内事業者が参加しやすい商談プログラムとして、日本国内の輸出商社等との間接輸出での商談機会を提供いたします。

対象となる方

海外展開に取り組む中堅・中小企業等

支援内容

国内事業者に対して、海外に商流（越境 EC を含む）を有する国内の輸出商社または国内調達担当者とのマッチングを行い、商談の機会を提供いたします。

※商談会は、原則として日本語で行います。

(ご参考) 商社マッチングの様子



ご利用方法

ジェトロ海外展開支援部中堅中小企業課地方事業班または最寄りのジェトロ国内事務所にお問い合わせください。

お問い合わせ先

ジェトロ海外展開支援部中堅中小企業課地方事業班

電話: 03-3582-5314 (平日 9:00~17:00)

ジェトロ国内事務所一覧

URL: <https://www.jetro.go.jp/jetro/japan/list.html>

『JICAによる中小企業の海外展開支援』 中小企業・SDGs ビジネス支援事業 (JICA Biz)

独立行政法人国際協力機構 (JICA: ジャイカ) は、政府開発援助 (ODA) を一元的に扱う実施機関として、開発途上国への国際協力を行っています。本事業は、中小企業をはじめとする日本企業が有する製品・技術・ノウハウを活用して、開発途上国の課題解決に貢献するビジネスづくりを支援するものです。

対象となる方

ニーズ確認調査: 中小企業、中堅企業、非営利法人、中小企業団体

ビジネス化実証事業: 中小企業、中堅企業、大企業、非営利法人、中小企業団体

支援内容

	ニーズ確認調査	ビジネス化実証事業
目的	対象国の基礎情報を収集し、開発途上国ニーズ、顧客ニーズと自社製品/サービスとの適合性を分析し、競争優位性を含めた初期的なビジネスモデル(市場規模の把握、顧客の特定、流通チャネル等)を検証する。	製品/サービスに対する顧客の受容性、現地パートナーの候補を含むビジネスモデル策定に関連する調査を通じ、収益性の検証と製品/サービス提供体制・オペレーションの構築、ビジネスプラン(事業計画)を策定する。
事業経費	上限 1,500 万円	上限 4,000 万円
事業期間	上限 12 か月	上限 2 年 6 か月間
負担経費	旅費、現地活動費	旅費、現地活動費、機材費(損料・借料、輸送費)、本邦受入活動費

ご利用方法

上記内容は、2024 年度募集情報です。詳細については、JICA ウェブサイトをご参照ください。

https://www.jica.go.jp/priv_partner/index.html

お問い合わせ先

独立行政法人国際協力機構 (JICA) 民間連携事業部 中小企業・SDGs ビジネス支援事業窓口

電話: 03-5226-3491 E-mail: sdg_sme@jica.go.jp

最寄りの国内機関 URL: https://www.jica.go.jp/priv_partner/inquiry.html



『海外展開してみたい・海外展開を支援してみたい』 技術協力活用型・新興国市場開拓事業費補助金 (社会課題解決型国際共同開発事業)

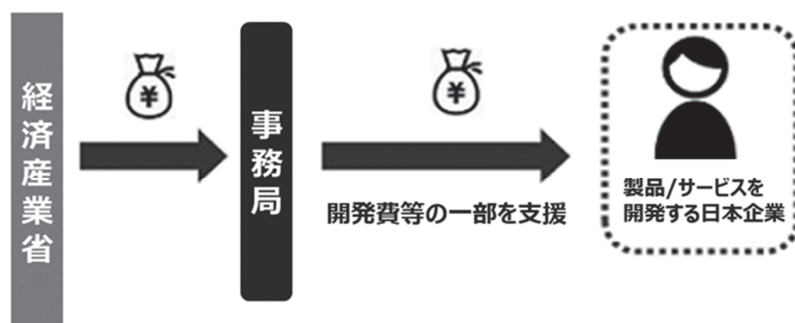
アフリカ・インド等の社会課題解決につながる製品・サービスの開発等に取り組む日本企業の海外展開を支援します。

対象となる方

アフリカ・インド等の新興国で現地の企業等と共同で社会課題解決につながる製品・サービスの開発等に取り組む日本企業

支援内容

製品・サービスの開発や実証等に取り組む際に必要となる経費の一部を補助します。



■補助率

中堅・中小企業:2/3、大企業:1/3

■補助対象経費

人件費、渡航費、滞在費、会議費、実証のための設備(備品費)、リース・レンタル費用、印刷製本費、補助員人件費 等

ご利用方法

事業実施機関(事務局)から、公募を行います。

<https://j-partnership.go.jp/>

お問い合わせ先

経済産業省 通商政策局 貿易振興課 技術・人材協力室 電話:(03)3501-1937

『海外進出先のビジネスを担う現地人材を育成したい』 技術協力活用型・新興国市場開拓事業 (研修・専門家派遣・寄附講座開設事業)

海外進出先の現地ビジネスの担い手となる現地人材を育成・獲得するための日本での受入研修、現地への専門家派遣、現地大学等での寄附講座開設の取組に対して、支援を受けることができます。

対象となる方

海外進出先の現地ビジネスを担う現地人材の確保・育成に取り組む中小企業等
※ただし、海外進出先が新興国(中国を除く)となる場合に限られます。

支援内容

1. 日本での受入研修

海外進出先の現地人材を日本企業に受入れ、実務研修を通じて人材育成に取り組む企業に対し、日本の企業文化等を理解するための座学研修の実施、必要経費(滞在費等)の補助を行います。

2. 現地への専門家派遣

日本から従業員等を専門家として海外に派遣し、現地従業員へ技術指導を通じて人材育成に取り組む企業に対し、準備から実施に向けた総合的なサポート、必要経費(渡航費、滞在費等)の補助を行います。

3. 寄附講座開設

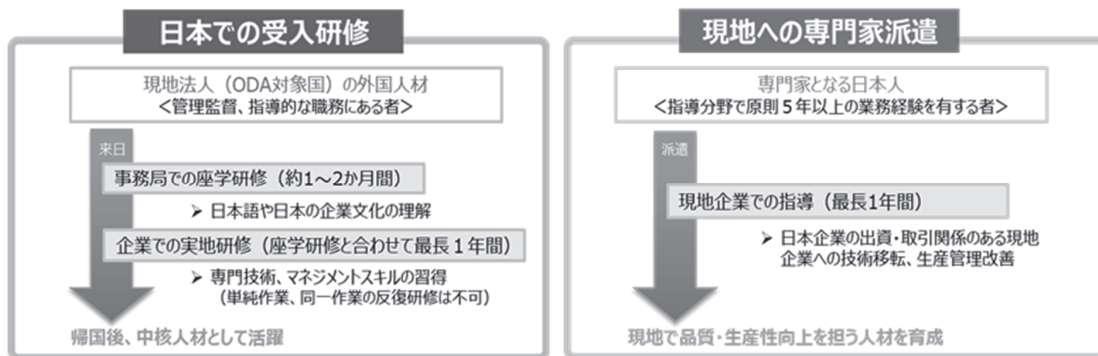
開発途上国内又は日本国内に所在する高等教育機関等において、日本企業・現地日系企業で求められる外国人材の育成や日本企業・現地日系企業の高度人材獲得を目的とした寄附講座開設に必要な経費の補助を行います。

■補助対象経費

滞在費、国内移動費、渡航費(条件あり)等

■補助率

大企業・中小企業・中堅企業およびその申請内容によって補助率が異なります。(3分の1、2分の1、3分の2、定額)



ご利用方法

事業実施機関(事務局)を通じて、公募を行います。

お問い合わせ先

経済産業省 通商政策局 貿易振興課 技術・人材協力室 電話:03-3501-1937

『海外ビジネスに向け、優れた知識や技能を有する外国人材を活用してみたい』 技術協力活用型・新興国市場開拓事業 (国際化促進インターンシップ事業)

海外展開に取り組む中小企業等における外国人材の活用に向けて、高度な知識・技能を有する外国人学生等の日本企業でのインターン受入れの機会を提供します。

対象となる方

高度外国人材のインターン受入れに取り組みたい中小企業等

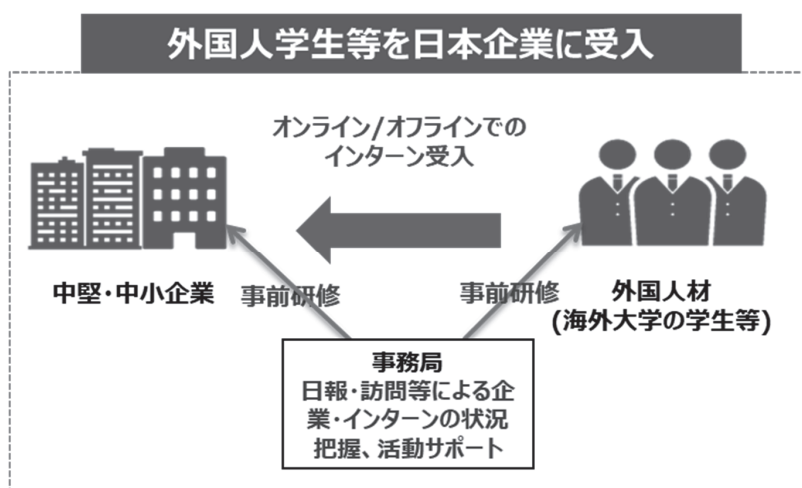
※ただし、受入れ対象の外国人材は新興国等開発途上国(中国を除く。)の学生等に限られます。

支援内容

今後の海外ビジネスの担い手として、優れた知識や高度な技術を有する外国人材を活用したいと考える中小企業等に対し、外国人学生等の対面もしくはオンラインでのインターン受入れ機会を提供します。

<実施概要>

- 外国人学生等のインターン受入れを希望する中小企業等を公募(学生等の専攻分野、技術分野等の条件を登録)。
- 事務局にて、インターン候補生となる外国人学生等を募集し、日本企業とのマッチングを実施。
- 実施にあたり、受入企業向けの事前準備から実施に向けた総合的なサポート、必要経費を支援。



ご利用方法

事業実施機関(事務局)を通じて、公募を行います。

お問い合わせ先

経済産業省 通商政策局 貿易振興課 技術・人材協力室 電話:03-3501-1937

『商談会を通じて、信頼できる海外パートナー企業を探したい』

海外 CEO 商談会

海外展開を目指す国内中小企業・小規模事業者と、日本企業との連携（日本企業からの購入、代理店契約・日本製品の販売、合併会社の設立、共同開発・技術提携、日本企業への生産委託等）を希望する海外企業経営者（CEO 等）が招聘又はオンラインにて参加する商談会です。

対象となる方

海外販路開拓、海外展開を目指す中小企業・小規模事業者

支援内容

海外 CEO 商談会は、海外展開を目指す国内中小企業と、日本企業との連携を希望する海外企業が招聘又はオンラインにて参加する商談会です。国内にいながら信頼のおける海外企業との出会いの場を提供しています。日本企業からの購入、代理店契約・日本製品の販売、合併会社の設立、共同開発・技術提携、日本企業への生産委託等を希望する海外企業経営者（CEO 等）が参加します。

- ・ 海外企業経営者（CEO 等）と直接商談することでスピーディーな意思決定が可能
- ・ 海外政府機関等から推薦を受けた海外企業が参加
- ・ 日本企業からの購入、代理店契約・日本製品の販売、合併会社の設立、共同開発・技術提携、日本企業への生産委託等を希望する海外企業が参加
- ・ 全商談に英語又は現地語の通訳が同席するため日本語での商談が可能



ご利用方法

詳細・お申込みについては、海外 CEO 商談会特設サイトをご確認ください。

参照情報

海外 CEO 商談会特設サイト(https://jgoodtech.smrj.go.jp/pub/ja/lp_ceo/ceotop/)
独立行政法人中小企業基盤整備機構(<https://www.smrj.go.jp/sme/overseas/ceo/>)

お問い合わせ先

独立行政法人中小企業基盤整備機構
販路支援部 マッチング支援課(海外 CEO 商談会担当)
電話:03-5470-2375
FAX:03-5470-2376
E-Mail:ceo-network@smrj.go.jp

『海外展開に向けて、商材が現地で受け入れられるかテストしたい』 テストマーケティング支援事業

海外市場開拓等に向けたターゲット顧客の選定、商材のブラッシュアップについて、マーケティング仮説の立案や受容性調査を官民連携で支援します。

対象となる方

海外展開を検討・実施している中小企業・小規模事業者

支援内容

独立行政法人中小企業基盤整備機構が、民間のEC事業者や商社等と連携し、市場開拓を目指す国・地域やターゲット顧客の検討、受容性（商材が現地で受け入れられるかどうか）の調査を支援します。

受容性調査は、商材分野、国・地域、市場・顧客等に適した調査モデルに対し、参加事業者を公募して実施します。

調査モデル（例）

- EC活用型：海外EC、越境ECを通じた海外のユーザーを対象にした調査
- 施設活用型：国内外の商業施設等のスペースを利用する現地消費者や訪日外国人を対象にした調査
- イベント活用型：展示会、商談会を活用する海外バイヤーを対象にした調査
- 個別調査型：海外の消費者やバイヤー、現地法人に対する個別調査

ご利用方法

詳細については、以下のお問い合わせ先までご連絡ください。

お問い合わせ先

独立行政法人中小企業基盤整備機構
販路支援部 民間パートナー活用支援室
電話：03-5470-1524 FAX：03-5470-1588
E-Mail：mktgsupport@smrj.go.jp

『社内の貿易業務をデジタル化・効率化したい』

貿易プラットフォーム活用による貿易手続デジタル化推進事業

従来、紙書類・手作業中心のアナログな手段で行われている貿易業務のデジタル化・効率化に向け、貿易プラットフォーム(PF)を利用する企業の社内システムと貿易 PF との連携構築や、企業の貿易 PF 活用による貿易手続のデジタル化実証、ならびに貿易 PF を提供する企業の自社の貿易 PF と他の貿易 PF 等との連携構築に係る費用の補助を行います。

対象となる方

貿易 PF サービスを利用しようとする日本企業、貿易 PF を提供する日本企業

支援内容

＜補助対象事業＞

- 【類型1】貿易 PF サービスを利用しようとする日本国の法人が、当該貿易 PF と自社のシステムの接続を図るもの。
- 【類型2】日本国の法人が、貿易 PF サービスを活用し、貿易手続デジタル化・貿易コスト削減の効果を検証するもの。
- 【類型3】貿易 PF サービスを提供する日本国の法人が、貿易その他の PF と接続することで、貿易 PF の利便性向上を図るもの。

＜補助率＞

大企業1/2、中小企業2/3

＜補助上限額＞

【類型1】2,000万円 【類型2】1,000万円 【類型3】5,000万円

＜補助対象経費＞

人件費、旅費、補助員人件費、委託・外注費、サービス利用経費(※)

※貿易手続デジタル化・貿易コスト削減等の効果検証のために貿易 PF サービスを利用し貿易 PF 提供事業者に対して支払う経費(類型2のみ対象)

ご利用方法

事業実施機関(事務局)を通じて、公募を行います。

お問い合わせ先

経済産業省 通商政策局 貿易振興課

E-mail: bzl-trade-pf-digital.boushinka@meti.go.jp

電話: 03-3501-6759

『グローバルサウス諸国で事業展開したい』 グローバルサウス未来志向型共創等事業

経済産業省は、グローバルサウス諸国が抱える課題を解決することを通じて当該地域の市場の成長力を活かし、日本の経済安全保障(サプライチェーン強靱化等)の確保及び日本国内のイノベーション創出等により国内産業活性化を目指すと共に、グローバルサウス諸国との経済連携を強化するため、本邦企業が行う海外展開に向けた事業実施可能性調査事業及び実証事業の実施に必要な費用の一部を補助します。

対象となる方

グローバルサウス諸国において、FS事業又は実証事業を実施する事業者

支援内容

- ① 大型実証事業
補助額: 5億円以上、40億円以下
補助率: 中小企業以外 1/2、中小企業 2/3
事業期間: 最長 3年間
- ② 小規模実証事業/FS事業
補助額: 上限 5億円(小規模実証)、上限 1億円(FS)
補助率: 中小企業以外 1/2、中小企業 2/3
事業期間: 1年程度

ご利用方法

事業実施機関(事務局)を通じて、公募を行います。

お問い合わせ先

経済産業省 通商政策局 貿易振興課
電話: 03-3501-6759

『海外諸国の現地情報やビジネスマッチング情報を知りたい』 海外ビジネス強化促進事業(海外調査・情報提供)

海外ビジネス・進出をご検討の中小企業の方々に各種海外情報のご提供、またご相談にお応えします。

対象となる方

海外ビジネス・進出の検討をしている中小企業者

支援内容

海外の情報を収集したい

- ・ インターネットで世界各国のビジネス情報を入手できます(国・地域別情報)
世界各国・地域の政治・経済・市場に関するニュースや分析レポート、貿易・投資に関する情報(各種経済・統計情報や貿易・投資制度・投資コスト比較など)を無料で閲覧いただけます。
また、よくある貿易・投資相談事例について、Q&A形式の個別記事もご覧いただけます。
- ・ ウェビナーの開催
企業の関心の高いテーマを選び、海外ビジネスに役立つウェビナー(セミナーを含む)を開催します。

相談をしたい

- ・ 貿易投資相談
海外ビジネスを検討する際、さまざまな段階で発生する実務面の疑問点について、実務経験が豊富なアドバイザーがメール、電話または面談にてお応えします。(無料)
※面談については、事前予約制とさせていただきます。
- ・ 農林水産物・食品輸出相談窓口
輸出にご関心のある、もしくは輸出に取り組んでいる事業者の方々が気軽に相談できる窓口を設置しています。

ご利用方法

JETROのウェブサイトから24時間受け付けています。

貿易投資相談: <https://www.jetro.go.jp/services/advice.html>

農林水産物・食品輸出相談窓口: https://www.jetro.go.jp/services/advice/agri_foods.html

お問い合わせ先

独立行政法人日本貿易振興機構(JETRO) URL: <http://www.jetro.go.jp>

・総合案内 電話: 03-3582-5511

・貿易投資相談 電話: 03-3582-5651

・農林水産物・食品輸出相談窓口(東京) 電話: 03-3582-5646

・最寄りの貿易情報センター(国内) URL: <http://www.jetro.go.jp/jetro/japan/list/>

※電話受付時間: 9時00分~12時00分/13時00分~17時00分(土日祝祭日、年末年始を除く)

『海外販路開拓に関する支援策を知りたい』

海外ビジネス強化促進事業(海外販路開拓支援)

技術力が高く、海外とのビジネスに意欲のある元気な中小企業の皆様の海外販路開拓をお手伝いします。

対象となる方

海外販路開拓を検討中または既に取り組まれている中小企業の皆様
中小企業のサポートを行っている地方公共団体・業界団体の皆様

支援内容

1. 海外展示会への出展支援※事前審査あり

海外展示会でJETROが主催するジャパンパビリオンへの個別企業・業界団体等の参加を支援します。出展者は海外展示会に
来場するバイヤーと実際に商談することで具体的成果を目指した取り組みが可能です。また、JETROより出展にかかる各種手続
きの支援と出展費用の一部割引を受けることができます。

※出展費用は公募の際に出品案内書にてご案内します。

2. 海外バイヤーとの商談会を開催

バイヤーとの商談を通じて、自社製品の販売を図るとともに、海外市場に合わせた商品の開発・改良に資する情報を得るほか、
バイヤーの反応から自社製品の海外販路開拓可能性を探ることができます。

3. 経済連携協定(EPA)活用に関するアドバイス

経済連携協定(EPA)活用のメリットなどに関してセミナーやウェビナーの開催やアドバイザーによる個別相談等を実施します。

4. 海外有望市場へ販路開拓ミッションを派遣

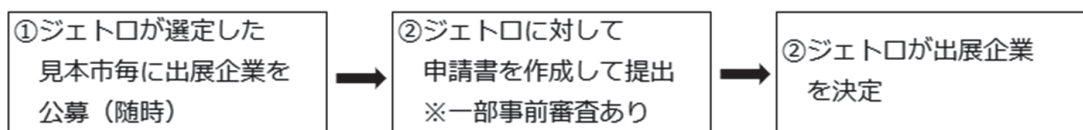
我が国中小企業の皆様の関心が高い海外市場に向けて、市場開拓の足掛かりとなるよう現地商談会や市場視察などを行うミ
ッションを派遣します。

ご利用方法

1. 海外展示会への出展を支援※事前審査あり

出展者を募集する展示会の情報を、随時JETROウェブサイトに掲載しています。

(出展までのプロセス)



2. 海外バイヤーとの商談会を開催

参加者を募集する商談会の情報を、随時JETROウェブサイトに掲載しています。

3. 経済連携協定(EPA)活用に関するアドバイス

詳細は以下をご覧ください。

FTA/EPA、WTO <https://www.jetro.go.jp/themetop/wto-fta/>

EPA 相談窓口 <https://www.jetro.go.jp/services/advice/epa.html>

お問い合わせ先

独立行政法人 日本貿易振興機構(JETRO)

総合案内 電話:03-3582-5511 URL:<http://www.jetro.go.jp>

最寄りの国内事務所 URL:<http://www.jetro.go.jp/jetro/japan/list/>

『自立した海外展開に向けた支援策を知りたい』 海外ビジネス強化促進事業(自立化支援)

自立した海外展開に向け、中小企業の海外展開を支援するプラットフォーム事業の他、海外事業担当者の育成をお手伝いします。

対象となる方

1. 海外展開現地支援プラットフォーム事業

・海外展開(輸出・投資)の検討や拠点設立を検討している中小企業者、すでに海外に拠点を有する中小企業者

2. 海外ビジネス人材育成支援事業(育成塾)

・海外ビジネス人材育成塾(育成塾)

海外展開(輸出)を目指す中小企業の社員で、初めて海外バイヤーとの輸出商談に臨むまたは商談準備に課題を感じる方

・海外ビジネス人材育成塾プラス(育成塾プラス)

海外展開(輸出)を目指す中小企業の社員で、すでに輸出の実績はあるが、更なる輸出拡大に課題を感じる方

支援内容

1. 海外展開現地支援プラットフォーム事業

現地での知見や地元政府当局、地場企業等とのネットワークに強みのあるコーディネーターを海外に配置し、現地進出・輸出等に関する皆様からのご相談にお応えします。また、在外公館、商工会議所、法律・会計事務所、金融機関等との連携・協力を強化し必要なサービスの提供や紹介、各種専門家への取次ぎ等を行います。

2. 海外ビジネス人材育成支援事業(育成塾)

1. 育成塾

通常、何年も掛けて現場での経験から身に付ける輸出商談のノウハウを約1カ月で速習します。講義やワークショップにより対象国・地域へのビジネス戦略を立て、商談資料(日・英)を作成します。講師からの指導だけでなく、参加者同士のフィードバックや学び合いを通してブラッシュアップすることができます。オンラインを中心とした全5回の研修プログラムを実施します。

2. 育成塾プラス

さらなる輸出拡大を実現するため、ターゲット顧客攻略のためのノウハウを約2カ月で体得します。講義やグループ討論を通して、より実践的なマーケティングに基づいた戦略の策定方法や、ターゲットとする顧客との成約を勝ち取るための営業手法、英語による交渉術を身に付けることができます。

ご利用方法

1. 海外展開現地支援プラットフォーム事業

最寄りのJETRO国内事務所(既に海外に拠点を有する場合は最寄りのJETRO海外事務所)までお問合せください。

※事業詳細は詳細参照先のページをご覧ください。URL: <https://www.jetro.go.jp/services/platform.html>

2. 海外ビジネス人材育成支援事業(育成塾)

JETROウェブサイトからお申込みいただけます(「JETRO 育成塾」「JETRO 育成塾プラス」で検索)。

お問い合わせ先

独立行政法人日本貿易振興機構(JETRO) URL: <https://www.jetro.go.jp>

最寄りの国内事務所 URL: <https://www.jetro.go.jp/jetro/japan/list/>

1. 海外展開現地支援プラットフォーム事業

海外展開支援部中堅中小企業課プラットフォーム班 電話: 03-3582-5017 E-Mail: platform-bda@jetro.go.jp

2. 海外ビジネス人材育成支援事業(育成塾)

海外ビジネス人材育成課 電話: 03-3582-8355 E-Mail: ikusei@jetro.go.jp

『輸出入時の関税コストを削減したい』 EPA 相談窓口

輸出入時にかかる関税コストを削減するため、経済連携協定(EPA)の制度を活用したいとお考えの事業者の皆様のご相談に対応します。

対象となる方

経済連携協定(EPA)を活用して、輸出入の関税コストを削減したいとお考えの事業者

支援内容

■EPA 税率を適用するための個別具体的なご相談をご希望の方向け

ジェトロ EPA 相談窓口

ジェトロのEPA アドバイザーが、個々の事業者のケースに合わせて、具体的なご相談内容にお答えいたします。

＜ご利用方法＞

ジェトロのウェブサイトから24時間受け付けています。

ジェトロ EPA 相談窓口：<https://www.jetro.go.jp/services/advice/epa.html>

■EPA 税率を適用するための一般的なルール(※こちらは日本から輸出する際に限る)を知りたい方向け

経済産業省委託事業 EPA 相談デスク

EPAの基礎を学べるeラーニング・動画コンテンツ等の配信、EPA活用初心者を対象としたオンラインワークショップの開催、メールおよびオンライン面談でのご相談受付を無料で行っています。ぜひご利用ください。

詳細は以下のサイトまたは、インターネットで「EPA 相談デスク」と検索ください。

URL: <https://epa-info.go.jp/>

お問い合わせ先

＜ジェトロ EPA 相談窓口＞

東京 03-3582-4943、大阪本部 06-4705-8606、ジェトロ北海道 011-261-7434

ジェトロ仙台 022-223-7484、ジェトロ名古屋 052-589-6210、ジェトロ広島 082-535-2511

ジェトロ香川 087-851-9407、ジェトロ福岡 092-471-5635

※電話受付時間:9時00分～12時00分/13時00分～17時00分(土日祝祭日・年末年始を除く)

※最寄の貿易情報センターでもご相談を受け付けています。

お問合せ先は冊子末尾のお問合せ先一覧 JETRO 国内事務所をご覧ください。

＜経済産業省委託事業 EPA 相談デスク＞

●専用フォームからお問い合わせください。

—<https://epa-info.go.jp/form/>

『下請取引の適正化を図りたい』

「下請代金支払遅延等防止法」の規制について

下請取引における親事業者の義務と禁止行為を定めています。

対象となる方

親事業者から、物品の製造、修理、情報成果物(ソフトウェアなど)の作成または役務(運送、情報処理、ビルメンテナンスなど)の提供を受託した下請事業者。

支援内容

法律の概要

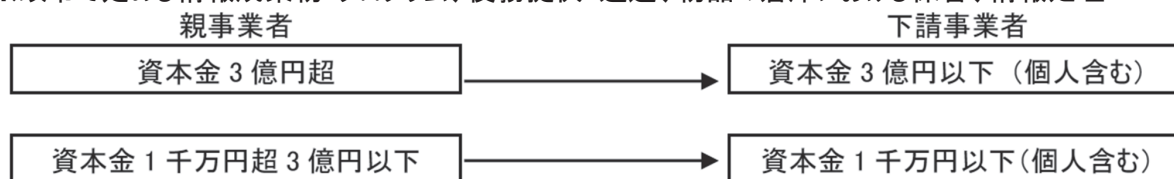
「下請代金支払遅延等防止法(以下「下請代金法」といいます。)」は、親事業者の不公正な取引を規制し、下請事業者の利益を保護することを目的として、下請取引のルールを定めています。中小企業庁と公正取引委員会は、親事業者が下請代金法のルールを遵守しているかどうか、毎年調査を行い、違反事業者に対しては、同法の遵守について指導しています。

法律の適用範囲

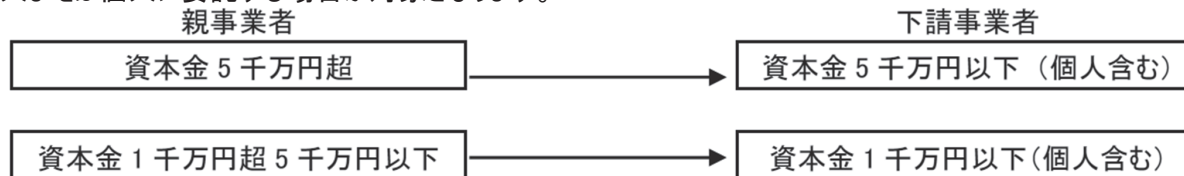
下請代金法は、親事業者が下請事業者に物品の製造・修理、情報成果物(ソフトウェアなど)の作成または役務(運送、情報処理、ビルメンテナンスなど)の提供を委託したときに適用されます。なお、建設工事の請負は、別途「建設業法」が適用されます(国土交通省にお問い合わせください)。

(1)物品の製造・修理委託および政令で定める情報成果物作成・役務提供委託※は、①資本金3億円超の法人が3億円以下の法人または個人に、②資本金1,000万円超3億円以下の法人が資本金1,000万円以下の法人または個人に委託する場合は対象となります。

※政令で定める情報成果物:プログラム、役務提供:運送、物品の倉庫における保管、情報処理



(2)政令で定めたものを除く情報成果物作成・役務提供委託は、①資本金5,000万円超の法人が5,000万円以下の法人または個人に、②資本金1,000万円超5,000万円以下の法人が資本金1,000万円以下の法人または個人に委託する場合は対象となります。



法律の内容

【親事業者の義務】

(1)発注書面の交付義務

委託後、直ちに、給付の内容、下請代金の額、支払期日および支払方法等の事項を記載した書面を交付する義務

(2)下請取引の内容を記録した書類の作成、保存義務

委託後、給付の内容、給付の受領(役務の提供の実施)、下請代金の支払等について記載した書類等を作成し、保存する義務

(3)下請代金の支払期日を定める義務

下請代金の支払期日について、給付を受領した日(役務の提供を受けた日)から60日以内で、かつできる限り短い期間内に定める義務

(4) 遅延利息の支払義務

支払期日までに支払わなかった場合は、給付を受領した日（役務の提供を受けた日）の60日後から、支払を行った日までの日数に、年率14.6%を乗じた金額を「遅延利息」として支払う義務

【親事業者の禁止行為】**(1) 受領拒否の禁止**

下請事業者に責任がないにもかかわらず、給付の受領を拒むこと。

(2) 下請代金の支払遅延の禁止

支払代金を、支払期日までに支払わないこと。

(3) 下請代金の減額の禁止

下請事業者に責任がないにもかかわらず、下請代金の額を減ずること。

(4) 返品等の禁止

下請事業者に責任がないにもかかわらず、給付を受領した後、下請事業者にその給付に係る物を引き取らせること。

(5) 買いたたきの禁止

通常支払われる対価に比べ著しく低い下請代金の額を不当に定めること。

(6) 物の購入強制・役務の利用強制の禁止

自己の指定する物を強制して購入させ、または役務を強制して利用させること。

(7) 報復措置の禁止

中小企業庁または公正取引委員会に対し、禁止行為を行ったことを知らせたとして、取引を停止するなど不利益な取扱いをすること。

(8) 有償支給原材料等の対価の早期決済の禁止

有償支給原材料等を自己から購入させた場合、支払期日より早い時期に支払わせること。

(9) 割引困難な手形の交付の禁止

支払期日までに一般の金融機関で割引を受けることが困難な手形を交付すること。

(10) 不当な経済上の利益の提供要請の禁止

自己のために、金銭、役務などの経済上の利益を提供させること。

(11) 不当なやり直し等の禁止

下請事業者に責任がないにもかかわらず、給付の内容を変更させたり、給付をやり直させたりすること。

情報の提供について

下請代金の減額や買いたたき等、下請代金法違反の疑いのある行為に直面するなど、下請取引上の問題がある場合は、以下の相談窓口へ情報提供してください。なお、その情報提供に係る秘密保持には万全を期します。寄せられた情報を踏まえ、下請代金法に違反する事実が認められた場合には、厳正に対処してまいります。

参照情報**下請代金支払遅延等防止法**

お問い合わせ先

中小企業庁取引課

電話:(03)3501-1669

各経済産業局 中小企業課等

北海道経済産業局 産業部中小企業課 取引適正化推進室 電話:011-700-2251

東北経済産業局 産業部中小企業課 取引適正化推進室 電話:022-217-0411

関東経済産業局 産業部適正取引推進課 電話:048-600-0325

中部経済産業局 産業部中小企業課 取引適正化推進室 電話:052-951-2860

近畿経済産業局 産業部中小企業課 取引適正化推進室 電話:06-6966-6037

中国経済産業局 産業部中小企業課 取引適正化推進室 電話:082-224-5745

四国経済産業局 産業部中小企業課 取引適正化推進室 電話:087-811-8564

九州経済産業局 産業部中小企業課 取引適正化推進室 電話:092-482-5450

沖縄総合事務局 経済産業部 中小企業課 電話:098-866-0035

「申告情報受付窓口」

URL <https://mm-enquete-cnt.meti.go.jp/form/pub/jigyokankyo/selfcheck>

公正取引委員会事務総局

経済取引局取引部企業取引課

電話:(03)3581-3375

URL: <https://www.jftc.go.jp/>

『望ましい取引関係を構築したい』 下請ガイドライン

親事業者と下請事業者との望ましい取引関係を構築するために、業種別の下請適正取引等の推進のためのガイドライン(下請ガイドライン)を策定しています。

対象となる方

下請取引※を行う中小企業の方

※物品の製造・修理、情報成果物(プログラム、映像等のコンテンツ、設計図、商品デザイン等)の作成または役務の提供の委託

策定業種

20業種で策定しています。

【経済産業省所管業種】

素形材、自動車、産業機械・航空機等、情報通信機器、繊維、情報サービス・ソフトウェア、広告、建材・住宅設備、金属、化学、紙・紙加工品、印刷、アニメーション制作

【国土交通省所管業種】

建設、トラック運送、造船

【総務省所管業種】

放送コンテンツ

【農林水産省所管業種】

食品製造・小売、水産・水産加工、養殖

支援内容

親事業者が守らなければいけない下請取引のルール、下請代金法等の違反行為、望ましい取引事例(ベストプラクティス)を、業界特有の取引実態などを織り交ぜ、解説しています。

中小企業庁のウェブサイトからご覧いただけます。

また、下請ガイドラインに関するインターネットを活用したオンライン形式での講習会を開催します。順次、中小企業庁が運営しているウェブサイトに掲載していきます。

ご利用方法

詳しくは下記お問い合わせ先にご相談ください。

参照情報

下請適正取引等推進のためのガイドライン

講習会情報

お問い合わせ先

【下請ガイドラインの一般的なご質問】

中小企業庁

取引課

電話: 03-3501-1669

URL: <https://www.chusho.meti.go.jp/keiei/torihiki/guideline.html>

【各業種ガイドラインのご質問】

経済産業省所管業種 電話: 03-3501-1511(代表電話)

国土交通省所管業種 電話: 03-5253-8111(代表電話)

総務省所管業種 電話: 03-5253-5111(代表電話)

農林水産省所管業種 電話: 03-3502-8111(代表電話)

『下請取引における疑問や不安、取引先との価格交渉における悩みを解決します』 適正取引講習会

「下請代金支払遅延等防止法(下請法)」「価格交渉」に関するインターネットを活用したオンライン形式での講習会を開催します。

対象となる方

発注側事業者の外注(取引)担当者及びに受注側事業者等

支援内容

1. 下請代金支払遅延等防止法(下請法)に関する講習会

下請代金の支払遅延、減額、買いたたき等を防止するために、親事業者に対する下請法の十分な周知を行うとともに、それらの遵守に係る社内体制整備の重要性の解説などを行う講習会を開催いたします。

2. 価格交渉に関する講習会

下請関係等にある中小企業者が取引先との価格交渉を行う上で必要なノウハウやテクニックなどについて学べる講習会を実施いたします。

ご利用方法

中小企業庁が運営しているウェブサイト(適正取引支援サイト)から、講習会にお申し込みください。

参照情報

講習会情報

お問い合わせ先

中小企業庁

取引課

電話: 03-3501-1669

URL: <https://tekitorisupport.go.jp/>

『下請取引の実態について話を聞いてもらいたい』

下請 G メンヒアリング

全国に下請 G メンを配置し、下請取引の実態を把握するため、ヒアリングを行っています。





対象となる方

下請取引を行う中小企業・小規模事業者

支援内容

**下請取引でお困りごとはありませんか？
下請Gメンが、お話を伺います！**

例えば・・・

- ① 「発注単価を一律〇%減らして欲しい」など不合理かつ一方的な価格引き下げが行われる。

- ② 金型の返却や保管料負担を申し入れても、応じてくれない。

- ③ 光熱費、原材料費、人件費などが上がっても、値上げを認められない。

- ④ 手形による支払いが多く、その割引料も加味してもらえない。


国や業界が定めるルールづくりに反映していきます！

秘密保持を前提として、下請取引の実態等についてヒアリングを行います。伺ったご意見については、業種毎に集計・傾向を分析し、問題ある商慣習や価格交渉の実態を所管省庁や業界団体等に情報提供するなど、業種別ガイドラインや、業界団体による自主行動計画の改善に向けた働きかけに活用します。

※下請取引に関する個別の問題解決を行う事業ではありませんので御注意ください。

ご利用方法

下請 G メンによるヒアリングに関しては、以下のお問い合わせ先までご連絡ください。

お問い合わせ先

北海道経済産業局 産業部中小企業課 取引適正化推進室	電話:011-700-2251
東北経済産業局 産業部中小企業課 取引適正化推進室	電話:022-217-0417
関東経済産業局 産業部適正取引推進課	電話:048-600-0324
中部経済産業局 産業部中小企業課 取引適正化推進室	電話:052-951-2860
近畿経済産業局 産業部中小企業課 取引適正化推進室	電話:06-6966-6037
中国経済産業局 産業部中小企業課 取引適正化推進室	電話:082-224-5745
四国経済産業局 産業部中小企業課 取引適正化推進室	電話:087-811-8564
九州経済産業局 産業部中小企業課 取引適正化推進室	電話:092-482-5590
沖縄総合事務局 経済産業部 中小企業課	電話:098-866-1755
中小企業庁 取引課取引調査室	電話:03-3501-3649

『取引に関するさまざまな悩みを迅速に解決したい』 下請かけこみ寺にご相談ください

中小企業・小規模事業者の企業間取引に関するさまざまなお悩みに親身に対応し、迅速な解決策を提示するなど、適正な取引を行うための支援を実施します。

対象となる方

企業間取引に関して、さまざまな悩みなどをもつ中小企業・小規模事業者

支援内容

全国 48 箇所(各都道府県および東京本部)に「下請かけこみ寺」を設置しています。
下請かけこみ寺では、以下の取組を行っています。

(1) 各種相談への対応

取引に関するさまざまなご相談(取引あっせん、経営、技術、金融、労働等に関する相談を除く。)に、下請代金支払遅延等防止法や中小企業の取引問題に知見を有する相談員や弁護士等が親身にお話しを伺い、アドバイス等を無料で行います。相談内容はもちろんのこと、相談を受けたこと自体も秘密として取り扱います。

【ご相談の例】

- 「原材料が高騰しているにも関わらず、単価引き上げに応じてくれない」
- 「支払日が過ぎても代金を払ってくれない」
- 「客からキャンセルされたからいらなくなったと言って返品された」
- 「代金の値引き(減額)を要求された」
- 「期日どおりに納品したのに倉庫が一杯だからと言って受け取ってくれない」
- 「仕事の受注の見返りに、取引先が取り扱う商品の購入を求められた」

(2) 迅速な紛争解決

中小企業・小規模事業者が抱える取引に係る紛争を迅速かつ簡便に解決するため、裁判外紛争解決手続(ADR)を用いて、全国の登録弁護士等が相談者の身近なところで調停手続等を行います(費用は無料)。

ご利用方法

最寄りの下請かけこみ寺にお電話や直接お越しいただきご相談ください。
一般的なご相談 **フリーダイヤル:0120-418-618**
また、メールやオンラインでのご相談も受け付けています。
詳細は、「下請かけこみ寺」のウェブサイトをご覧ください。

参照情報

下請かけこみ寺

お問い合わせ先

中小企業庁
取引課
電話:03-3501-1669
公益財団法人全国中小企業振興機関協会
「下請かけこみ寺」本部
電話:03-5541-6655
URL:<https://www.zenkyo.or.jp/kakekomi/address.htm>

『下請関係を改善するための支援策を知りたい』 下請中小企業・小規模事業者の自立化支援

下請中小企業・小規模事業者の自立化に向けた取組等に対する支援を行います。

対象となる方

1. 下請取引※を行う中小企業の方
※物品の製造・修理、情報成果物(プログラム、映像等のコンテンツ、設計図、商品デザイン等)の作成または役務の提供の委託
2. 下請中小企業の取引機会を創出する事業(※詳細は下記参照)を行う中小企業の方

支援内容

1.(1)「振興事業計画」を通じた支援

下請事業者が、親事業者の協力を得て、下請事業者の施設または設備の導入、共同利用施設の設置、技術の向上、事業の共同化等の事業について「振興事業計画」を作成し、国の承認を受けると、次の支援措置をご利用できます。

- ①高度化資金貸付(独立行政法人中小企業基盤整備機構、都道府県)
※工場団地等の建設や共同工場等の共同施設の設置に必要な資金の無利子貸付
- ②中小企業信用保険法の特例(普通保険、無担保保険、特別小口保険、流動資産担保保険の別枠化等)

1.(2)「特定下請連携事業計画」を通じた支援

2以上の下請事業者が共同で新事業活動を行うことにより、既取引のある親事業者以外の者との取引を開始・拡大しようとする「特定下請連携事業計画」を作成し、国の認定を受けると、融資等の各種支援措置をご利用になれます。

- なお、個別の支援策ごとに当該支援機関の審査や確認が必要となります。
- ①日本政策金融公庫による低利融資制度(設備資金、長期運転資金)※中小企業事業のみ
 - ②中小企業信用保険法の特例(普通保険、無担保保険、特別小口保険の別枠化等)
 - ③中小企業投資育成株式会社法の特例(株式の引き受け等)

2.(1)「下請中小企業取引機会創出事業者認定」を通じた支援

下請中小企業の取引機会を創出する事業者(自らが親事業者等から一括して発注を受けた上で、提携する下請中小企業の中から、発注内容に最適な企業を選定し、再発注する事業を行う者)であって、一定の基準を満たす場合には、申請書を提出頂き、国の認定を受けると、次の支援措置をご利用になれます。

- ①中小企業信用保険法の特例(普通保険、無担保保険、特別小口保険の別枠化等)
- ②中小企業投資育成株式会社法の特例(株式の引き受け等)

ご利用方法

上記認定等を受ける場合には、

- 1.(1)事業計画を作成し、中小企業庁取引課に、
- 1.(2)事業計画を作成し、経済産業局等の担当部局に、
- 2.(1)申請書を作成し、中小企業庁取引課に申請してください。

※特定下請連携事業計画、下請中小企業取引機会創出事業者認定制度についての詳細は、中小企業庁のウェブサイトをご参照ください。

参照情報

特定下請連携事業計画

高度化事業
信用保証制度
中小企業投資育成株式会社による投資

お問い合わせ先

中小企業庁 取引課 電話:(03)3501-1669
各経済産業局中小企業課
URL: https://seido-navi.mirasapo-plus.go.jp/contact_lists/31

『官公庁等からの受注を増やしたい』 中小企業・小規模事業者の受注機会の増大のための支援

官公庁等からの発注における中小企業・小規模事業者の受注機会を増やすため、官公需についての中小企業者の受注の確保に関する法律（官公需法）に基づき、各種支援を行っています。

対象となる方

官公需の受注に意欲のある中小企業・小規模事業者および事業協同組合等が対象になります。

支援内容

国は、中小企業者の官公需の受注機会を増大するために、「官公需についての中小企業者の受注の確保に関する法律」に基づいて、中小企業者向けの官公需契約目標や目標達成のために実施する各種取組を内容とする「中小企業者に関する国等の契約の基本方針」を毎年度閣議決定し、公表しています。

国や独立行政法人、都道府県、市町村等はこの基本方針を踏まえた発注を行うことにより、中小企業・小規模事業者の受注機会を増大させるための措置を講じています。

中小企業・小規模事業者等への具体的な支援の内容は次のとおりです。

1. 情報提供

中小企業庁が運営する「官公需情報ポータルサイト」では、国や独立行政法人、都道府県、市町村等がホームページ上に掲載している入札情報を収集し掲載しています。検索キーワード、入札件名、機関名、地域等を指定することで、入札情報を検索することができます。事前に検索条件を設定することで更新情報の通知をメール等で受けることもできます。

2. 官公需適格組合

事業協同組合等の中で特に官公需の受注に対し意欲的であり、かつ、受注した契約は十分に責任をもって実施し得る組合であることを中小企業庁（各地方経済産業局）が証明する「官公需適格組合制度」が設けられています。

官公需適格組合は競争契約参加資格審査に当たって、総合点数の算定特例を受けることができる場合があります。

ご利用方法

「官公需情報ポータルサイト」のご利用は以下の参照情報に記載の URL にアクセスください。

また、官公需適格組合についてはお問い合わせはお近くの経済産業局または中小企業団体中央会の官公需適格組合の担当窓口へお問い合わせください。

参照情報

官公需情報ポータルサイト（<https://kkj.go.jp/s/>）

お問い合わせ先

中小企業庁取引課

電話：03-3501-1669

URL：<https://www.chusho.meti.go.jp/keiei/torihiki/kankouju.html>

各経済産業局 官公需適格組合証明申請窓口

URL：https://www.chusho.meti.go.jp/keiei/torihiki/kankouju/tekikaku_kumiai_madoguchi.pdf

全国中小企業団体中央会

電話：03-3523-4902

URL：<https://www.chuokai.or.jp/>

各都道府県中小企業団体中央会

URL：<https://www.chuokai.or.jp/index.php/bussinesslink/chuokailinklist/>

『取引先に対する支払条件の改善を検討されている方へ』 取引先の支払条件改善のための融資制度 ～企業活力強化資金(下請中小企業関連)～

「取引先に対する支払条件の改善に取り組むための資金」や「親事業者の生産拠点の閉鎖・縮小または発注内容の見直し、脱炭素化の取組の要請に伴い、自らの取引環境の改善に取り組むための資金」を必要とする方が融資を受けることができます。

対象となる方

- (1)「特定下請連携事業認定計画の実施に取り組むための資金」・特定下請連携事業認定計画の実施に取り組む認定を受けた連携体を構成する方
- (2)「取引先に対する支払条件の改善に取り組むための資金」
・下請代金の支払条件の改善(手形支払いを現金払い、手形サイトの短縮など)に自発的に取り組む中小企業・小規模事業者の方
- (3)「親事業者の生産拠点の閉鎖・縮小または発注内容の見直し、脱炭素化の取組の要請に伴い、自らの取引環境の改善に取り組むための資金」
・上記に取り組む中小企業・小規模事業者の方

支援内容

■対象資金

設備資金および運転資金

■貸付限度

【中小企業事業】7億2,000万円

【国民生活事業】7,200万円(うち、運転資金4,800万円)

■貸付利率

基準利率(うち、貸付対象(1)のうち、土地に係る資金を除いては基準利率▲0.4%、貸付対象(2)のうち、手形を完全現金化する方または手形サイトを60日以内に短縮化する方は基準利率▲0.4%、及び貸付対象(3)のうち、親事業者の脱炭素化の要請に応じて、自らの取引環境の改善に取り組む方は基準利率▲0.4%)

※基準利率(令和7年1月6日時点。貸付期間5年の場合。)

中小企業事業1.65%、国民生活事業(貸付対象(1)は対象外。)2.50%

※上記利率は、標準的な貸付利率であり、返済期間、担保の有無などによって異なる利率が適用されます。

詳細は、下記機関へお問い合わせください。

■貸付期間

設備資金 20年以内(うち据置期間2年以内)

運転資金 7年以内(うち据置期間2年以内)

ご利用方法

まずは、下記お問い合わせ先までご相談ください。

お問い合わせ先

株式会社日本政策金融公庫(日本公庫)

・国民生活事業(個人企業・小規模企業向け事業資金)

・中小企業事業(中小企業向け長期事業資金)

事業資金相談ダイヤル

電話:0120-154-505

沖縄振興開発金融公庫

電話:098-941-1830

『事業用施設の復旧・整備を支援する制度を知りたい』 施設・設備の復旧・整備に対する補助制度(グループ補助金)

東日本大震災で被災した中小企業等のグループなどの施設の復旧・整備、修繕に対し、補助による支援を実施します。

対象となる方

複数の中小企業等から構成されるグループの構成員(商店街振興組合、まちづくり会社等を含む)

■対象地域

・東日本大震災

岩手県、宮城県、福島県の津波浸水地域または福島県の避難指示区域等

支援内容

中小企業等のグループに対する支援

■中小企業等グループ施設等復旧整備補助

複数の中小企業等から構成されるグループが復興事業計画を作成し、県の認定を受けた場合に、グループに参加する構成員における施設・設備の復旧・整備について補助を受けることができます。

■補助対象

上記の災害により損壊等した施設復旧等を支援します。その際、従前の施設等への復旧では売上回復等が困難な場合には、新分野需要開拓等を見据えた新たな取組の実施を支援します。また、商業機能の復旧促進および賑わい創出のための事業を支援します。個々の構成員の施設・設備およびグループ等の共有施設・設備のいずれも対象になります。

■補助率

国:2分の1以内、県:4分の1以内

■補助スキーム

補助金の交付に当たっては、まず、中小企業等がグループを形成して、復興事業計画を作成し、県の認定を受けます。その後、認定されたグループの構成員が自らの施設・設備の復旧等に要する費用(資材・工事費等)を算定し、県に申請します。

ご利用方法

事業所が所在する県が申請先となります。

申請については各県より公表されますので、担当窓口にお問い合わせください。

お問い合わせ先

岩手県 商工労働観光部 経営支援課 電話:019-629-5548

宮城県 経済商工観光部 企業復興支援室 電話:022-211-2765

福島県 商工労働部 経営金融課 電話:024-521-8644

『事業用施設の復旧・整備を支援する制度を知りたい』

中小企業特定施設等災害復旧費補助金(なりわい再建支援事業)

令和2年7月豪雨、令和6年能登半島地震等で被災した中小企業等の施設、設備の復旧・整備、修繕に対し、補助による支援を実施します。

対象となる方

令和2年7月豪雨、令和6年能登半島地震等※により被害を受けた中小企業等

※石川県では令和6年奥能登豪雨で被害を受けた6市町(七尾市、輪島市、珠洲市、志賀町、穴水町、能登町)の中小企業等も補助対象

■対象地域

- ・令和2年7月豪雨
熊本県
- ・令和6年能登半島地震等
石川県、富山県、福井県、新潟県

支援内容

中小企業等のグループに対する支援

■中小企業等施設、設備復旧整備補助

県が策定した復興事業計画に基づき中小企業等が行う施設復旧等の費用の補助を行います。

■補助対象

上記の災害により損壊等した施設復旧等を支援します。その際、従前の施設等への復旧では売上回復等が困難な場合には、新分野需要開拓等を見据えた新たな取組の実施を支援します。

■補助率・上限

熊本県、石川県

- ・中小企業等: 4分の3以内(一定要件を満たす場合には、定額補助)
- ・補助上限額: 15億円(定額: 5億円)

富山県、福井県、新潟県

- ・中小企業等: 4分の3以内(一定要件を満たす場合には、定額補助)
- ・補助上限額: 3億円(定額: 1億円)

■補助スキーム

補助金の交付に当たっては、まず上記の災害により被災した上記の対象地域の中小企業等が自らの施設・設備の復旧等にかかる費用(資材・工事費等)を算定し、県に申請します。その後、申請に基づき県が復興事業計画を作成し国が計画を認定します。その計画に基づき復興事業を実施します。

ご利用方法

事業所が所在する県が申請先となります。

申請については各県より公表されますので、担当窓口にお問い合わせください。

お問い合わせ先

石川県	商工労働部	経営支援課	電話(076)225-1525
富山県	商工労働部	地域産業振興室経営支援課	電話(076)444-3962
福井県	産業労働部	経営改革課	電話(0776)20-0367
新潟県	産業労働部	地域産業振興課	電話(025)-280-5235
熊本県	商工労働部	商工振興金融課	電話(096)333-2326

『経営に関する相談を無料でしたい』 経営安定特別相談事業

連鎖倒産の危機や、資金繰りの目途が立たないなどの理由により経営難に直面している中小企業の方は、経営立て直しのための相談を無料で受けることができます。

対象となる方

さまざまな理由により経営に不安のある方や、経営難を打開し、その立て直しを図りたい方、民事再生法などの倒産関係法律を活用したい方

支援内容

全国の主要な商工会議所または都道府県商工会連合会に設けられている「経営安定特別相談室」(以下、相談室)で相談に応じています。

相談室では、経済や中小企業の実情に詳しい中小企業診断士、弁護士、公認会計士、税理士などの専門家が以下の(1)から(4)にあるような相談に応じ、問題の解決を支援します。

※相談にあたって、企業名や相談内容が外部に漏れることはありません。

- (1) 経営・財務内容の把握と分析
- (2) 手形処理、事業転換などの指導
- (3) 債権者などの関係者への協力要請
- (4) 民事再生法など倒産関係法律の手続きに関する助言等

ご利用方法

この相談を受けるための費用は無料です。経営難などの問題が深刻化する前の来室をお勧めします。お気軽にご相談ください。

参照情報

- 各地の主要商工会議所、各都道府県商工会連合会

お問い合わせ先

日本商工会議所

電話: 03-3283-7917

経営安定特別相談室設置一覧(主要商工会議所)

URL: https://www.chusho.meti.go.jp/pamflet/g_book/r2/200220gb1.pdf

全国商工会連合会 電話: 03-6268-0085

経営安定特別相談室設置一覧(各都道府県の商工会連合会)

URL: https://www.chusho.meti.go.jp/pamflet/g_book/r2/200220gb2.pdf