

# **「中小企業等の経営強化に関する基本方針」 改正の概要**

**2019年6月  
中小企業庁**

# 中小企業等の経営強化に関する基本方針の改正について

- 基本方針は、中小企業等経営強化法に基づく各制度について内容等を定めると同時に、各認定制度の認定基準としても機能。（改正の際は、中小企業政策審議会に諮る。）
- 今回は、以下の2点について、御審議いただきたい。

## 中小企業等経営強化法における基本方針の改正内容

① 社外高度人材活用新事業分野開拓に関する事項【新設】

改正法案成立後  
新設

② 中小企業の事業継続力強化に関する次に掲げる事項【新設】

改正法案成立後  
新設

## ① 社外高度人材活用新事業分野開拓について【新設案】

- 社外の高度人材を活用して行う事業計画を作成し、**主務大臣が認定**。認定計画に従って事業に従事する**社外の高度人材へのストックオプションの付与に関して税制優遇措置を適用**する等の支援を行う。
- 改正法案において社外の高度人材を活用して行う事業計画の認定制度を新設することに伴い、基本方針に以下3点を規定。

### ① 社外高度人材活用新事業分野開拓の内容に関する事項

- 新事業活動の内容（**新商品の開発等**であること、**個々の事業者にとって新たな事業活動**であること等を規定）
- 新事業分野開拓の内容（**新事業活動によって、市場において事業を成立させること**を指す。）

### ② 社外高度人材活用新事業分野開拓において活用される

#### 社外高度人材の有すべき知識又は技能の内容及びその活用の態様に関する事項

- 知識又は技能（**製品・役務の開発等**に資すること・**事業や販路の拡大**に貢献すること・**ガバナンス体制構築**等に貢献すること等）
- 活用の態様（**雇用以外の方法で、業務委託契約等の契約に基づく活用方法**である旨の規定）

※ 社外高度人材について中小企業等経営強化法施行規則で定める要件

- ① 国家資格を保持 ② 博士の学位を保持 ③ 高度専門職の在留資格を保持 ④ 上場企業等での役員経験
- ⑤ 成長分野の先端的な人材育成事業を修了 ⑥ 過去に一定規模の製品又は役務の開発に従事又は管理  
（上記①～⑥のいずれかに加え、2～3年程度の実務経験を求める方向で検討中）

### ③ 社外高度人材活用新事業分野開拓に当たって配慮すべき事項

- 制度普及、書類の簡素化 等

## ② 中小企業の事業継続力強化【新設案】

- 改正法案において、**事業継続力強化計画・連携事業継続力強化計画の認定制度を新設**することに伴い、基本方針に以下 3 点を規定。

### ①単独で行う事業継続力強化の内容に関する事項

|                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 目標設定                 | <ul style="list-style-type: none"><li>事業継続力強化の<b>目標</b>【例】 自然災害等のリスク認識や事業活動への被害想定を踏まえた目標や取組を設定</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 具体的な<br>対策・取組<br>の決定 | <ul style="list-style-type: none"><li>自然災害が発生した場合の<b>初動対応手順</b><br/>【例】 従業員の安否確認方法、設備の停止方法、被害状況の把握・共有方法</li><li>自然災害が発生した場合の<b>人員の確保方法</b>【例】 従業員の緊急参集ルール整備</li><li><b>事業継続力強化に資する設備</b>の導入【例】 停電に備えた自家発電設備、水害に備えた排水ポンプ・止水板の導入</li><li><b>リスクファイナンス</b>対策【例】 損害保険への加入、自己資金の確保、発災後に活用できる融資制度の事前確認</li><li>業務上重要な<b>重要情報の保護</b>【例】 情報の電子化・バックアップ、クラウド上での情報管理</li><li><b>中小企業を取り巻く関係者による協力</b>【例】 親事業者の取引先中小企業への計画策定セミナー、政府関係金融機関の融資</li></ul> |
| 実効性の<br>確保           | <ul style="list-style-type: none"><li>事業継続力強化の<b>実効性確保</b>に向けた取組【例】 取組の推進体制整備、定期的な訓練、計画の見直し</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

### ②連携して行う事業継続力強化（連携事業継続力強化）の内容に関する事項

①の内容を**基本**としつつ、連携事業継続力強化にあたって必要な事項を規定。

- 連携事業継続力強化の**態様**【例】 組合等を通じた**水平連携**、サプライチェーンにおける**垂直連携**、地域における**面的連携**
- 連携事業継続強化に資する**取組**【例】 原材料・人員派遣・代替生産などの**経営資源の相互融通の方法**、連携の**ルール整備**

### ③事業継続力強化の促進に当たって配慮すべき事項

- 関係法令の遵守、外部専門家の活用 等