



## 中小企業・小規模事業者の 人材マネジメントに関する研究会

2025年12月2日(火)

ほしい時間の働き手が、すぐに見つかる。

Timee

株式会社タイミー

ホーム

新規募集

チェックイン/アウト

修正依頼

ワーカー評価

メッセージ

招待機能

カレンダー表示 リスト表示

求人一覧

業務日時が新しい順

1 ... 6 7 8 ... 42

状態	業務予定日時	タイトル	人数	募集のコピー
募集中	2022年10月27日(木) 17:00-18:00	【最近】SNSで人気のおしゃれなカフェで短時間のホールスタッフ!	2/2人	
募集中	2022年10月27日(木) 18:00-19:00	【最近】SNSで人気のおしゃれなカフェで短時間のホールスタッフ!	2/2人	
募集中	2022年10月27日(木) 19:00-21:00	【最近】SNSで人気のおしゃれなカフェで短時間のホールスタッフ!	2/2人	

## 本日のアジェンダ

- タイミーのご説明と直近の利用状況
- なぜ働き手が増え続けるのか
- 働いてもらう側に求められる変化
- 地域と連携した人手不足解消への取り組み
- まとめ

名 称：株式会社タイミー（東京証券取引所グロース市場上場）

代表者：代表取締役 小川 嶺

設 立：2017年8月6日

社員数：1,590名（うち正社員1,198名） [2025年10月時点]

住 所：東京都港区東新橋1丁目5-2 汐留シティセンター35階

## MISSION

「はたらく」を通じて  
人生の可能性を広げるインフラをつくる



# 1時間から働ける、働くハードルを下げる仕組み



各種電子化・ブロック機能により事業者の労務管理負担軽減

求人掲載

雇用契約

勤怠管理

給与計算

給与支払

各種労務サポート (源泉徴収/法定調書についてのブロック機能)

# タイミーの特徴

## 導入実績

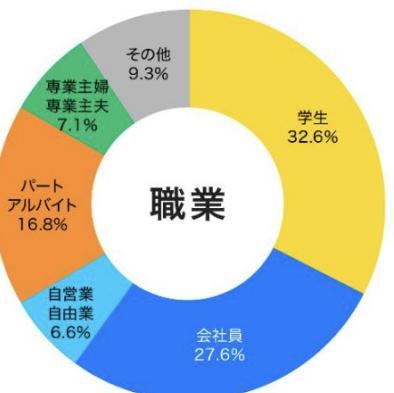
スキマバイト  
サービス利用率  
**No.1** ※1

調査委託先:マクロミル 調査方法:インターネット調査

調査時期:2025年1月31日～2025年2月4日

調査対象:直近1年以内にスキマバイトを経験したことのある8～69歳の男女1033人

## 登録ワーカーの属性



## サービス概要

従来の「求人サイト」でも「派遣」でもない  
**「働きたい時間」と「働いてほしい時間」を**  
**マッチングするスキマバイトサービス**

ワーカー



働くときも  
簡単ステップ



お給料は  
即日入金

企業



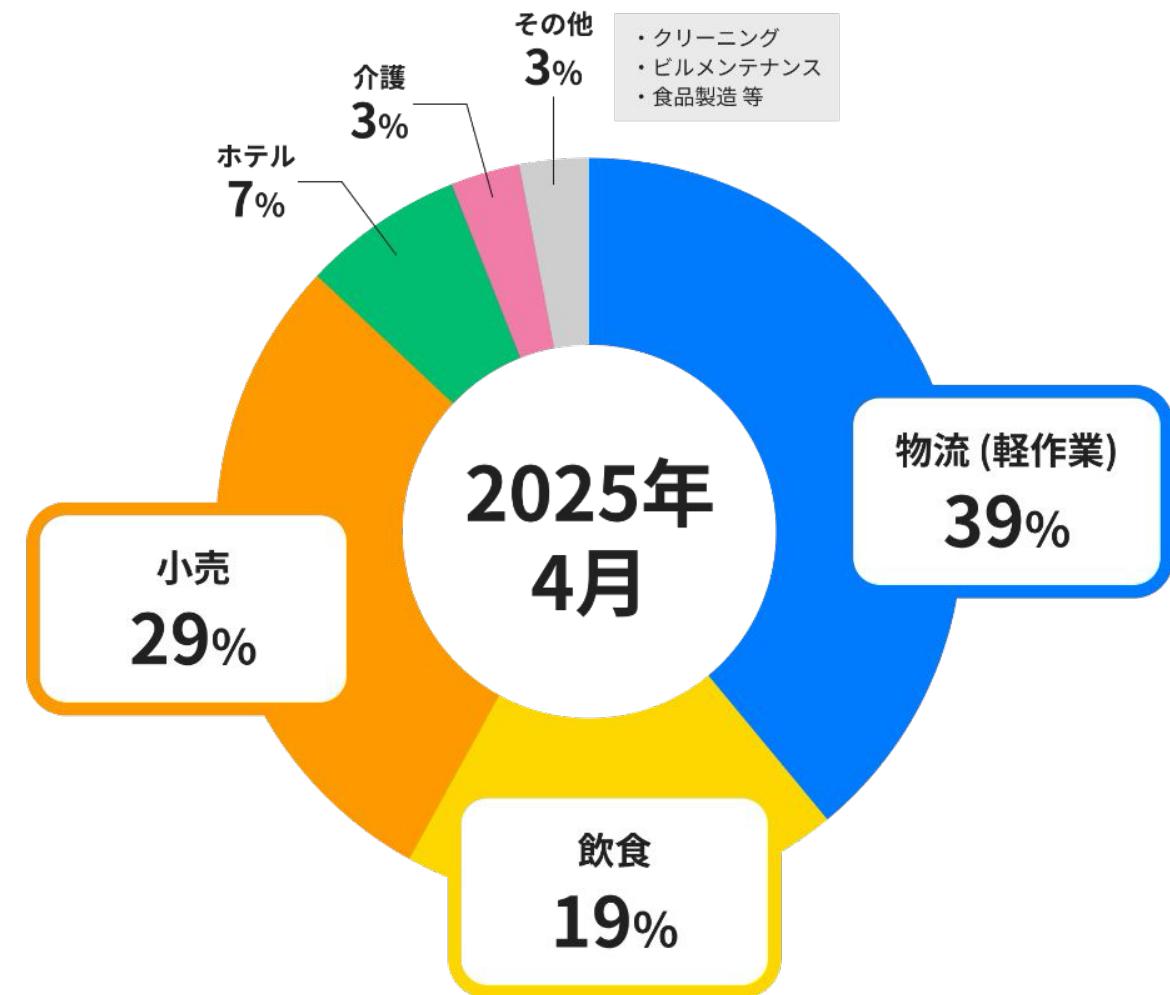
優良ワーカーを  
無料で長期採用



手数料は翌月末に  
一括支払い

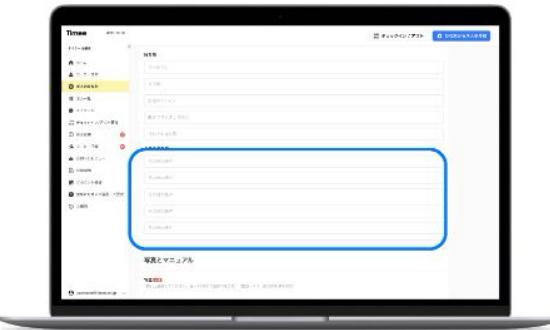
※雇用契約は直接雇用になります。

物流や飲食業を  
はじめとして、  
多種多様な業界の  
事業者様が活用



# マッチングシステム

## マッチング条件を設定可能



働く上で必要な**スキルや条件**(フリー  
ワードで5つまで)を設定できます。

- 【例】
- 飲食店経験者
  - 仕分け作業経験者
  - 笑顔で接客できる方
  - 体力に自信がある方
  - タイミングで3回以上の勤務経験者

## ワーカー情報の事前確認可能



ワーカーの**働きぶりを複数の観点で**  
**事前確認ができる**ため、当日お任せ  
する仕事のイメージを持つことがで  
きます。

### 【確認可能な項目】

- |          |                |
|----------|----------------|
| •氏名      | •店舗からのレビューコメント |
| •電話番号    | •店舗からの認定情報     |
| •平均Good率 | •ペナルティポイント etc |

## ペナルティ制度



確定した求人を**直前キャンセル**した  
ワーカーにはペナルティポイントが  
発生。

8ポイントに達すると、一旦新たに  
求人に申し込みできません。  
なお**無断欠勤率は0.2%**です

※無断欠勤は申告なしの欠勤を指す。分子は2024年2月から2024年  
4月の無断欠勤数。分母は同期間に充足された求人数。

# 条件に見合ったワーカーの獲得

## グループ管理機能

もう一度働いて欲しいと思った方をスキル特性に合わせて作成した**グループに振り分ける**ことができます。

次回募集時にはグループ限定での求人公開により**即戦力のワーカー**を呼ぶことができ、**教育コスト削減**に繋がります。

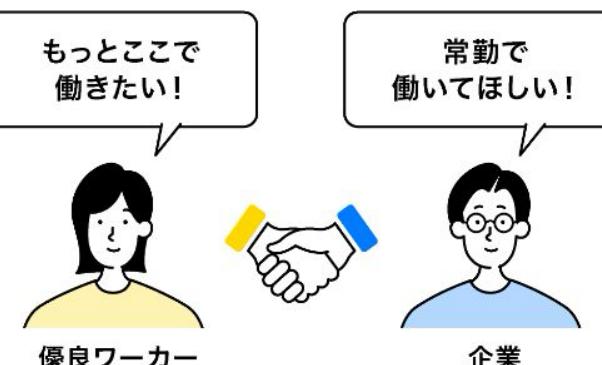


5回以上働いたワーカーグループ

## 無料で長期採用が可能

働きに来て下さったワーカーの中から、お互いに長期雇用を希望した方を**長期採用**することが可能

その際、弊社への報告義務・紹介料は一切必要ありません。



## 高いリピート率

同じ事業所で何度も働くワーカーが多く、**教育コストを削減**できます！

**94.0%**  
がリピーター  
(23,281 / 28,001回)

※物流企業A社:2023年7月1日~2024年6月31日



# 源泉徴収/法定調書についてのブロック機能

1

## 源泉徴収日額表の丙欄適用 (日額報酬による制限)

源泉所得税が発生しない範囲で求人掲載が可能です。

→源泉所得税は丙欄にて計算 (右図日額表参照)

→募集の掲載をする際に設定する日額報酬を9,800円未満とする上限設定が可能です→現場で超えても納税するのみです。 (必要情報はDL可能)

※交通費はブロックの対象外です。実費等の範囲で設定してください。

要望に応じて源泉徴収セーフティ機能の解除が可能です(例外あり)

ご希望がある場合は担当営業へご相談ください。

2

## 社保加入・継続雇用の対象外 (月間報酬による制限)

同じ月に88,000円以上、

同じ会社で働くことのないようにシステムで管理しています。

3

## 給与支払報告書・マイナンバー回収・源泉徴収票の提出不要 (年間報酬による制限)

同一企業からの年間収入が30万円以下で給与支払報告書は提出不要。同じく年間収入が50万円以下で源泉徴収票の提出不要。よって社保含めてマイナンバーの活用シーンがないため、回収不要。

タイミングを通じて同一企業で年間収入が30万円を超えることがないようにシステム上で管理しています。

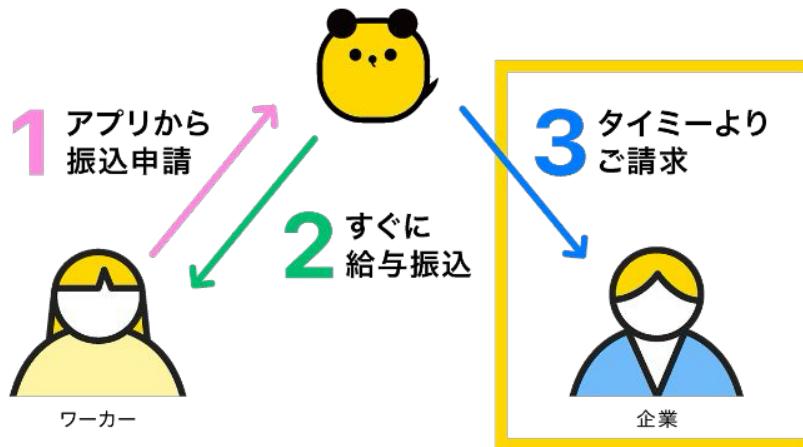
ただし、給与支払報告書と源泉徴収票の提出およびマイナンバー管理が適切に行える企業に対し、タイミングが代行してマイナンバーを収集し、必要書類を生成することで、年間報酬による制限の解除が可能となります。

その日の社会保 険料等控除後の 給与等の金額	甲								乙	丙		
	扶養親族等の数											
	0人	1人	2人	3人	4人	5人	6人	7人				
以上 未満									税額	税額		
円	円	円	円	円	円	円	円	円	円	円		
8,000	8,100	195	135	85	30	0	0	0	1,090	0		
8,100	8,200	200	140	85	35	0	0	0	1,130	0		
8,200	8,300	200	150	90	40	0	0	0	1,160	0		
8,300	8,400	205	150	95	40	0	0	0	1,190	0		
8,400	8,500	210	155	100	45	0	0	0	1,240	0		
8,500	8,600	210	160	100	50	0	0	0	1,270	0		
8,600	8,700	215	165	105	50	0	0	0	1,300	0		
8,700	8,800	220	165	110	55	5	0	0	1,330	0		
8,800	8,900	225	170	110	60	5	0	0	1,370	0		
8,900	9,000	225	175	115	65	10	0	0	1,400	0		
9,000	9,100	230	175	120	65	15	0	0	1,430	0		
9,100	9,200	235	180	120	70	15	0	0	1,470	0		
9,200	9,300	235	185	125	75	20	0	0	1,500	0		
9,300	9,400	240	185	130	75	25	0	0	1,530	0		
9,400	9,500	245	190	135	80	25	0	0	1,570	0		
9,500	9,600	245	195	135	85	30	0	0	1,600	0		
9,600	9,700	250	200	140	85	35	0	0	1,640	0		
9,700	9,800	255	200	150	90	40	0	0	1,680	0		
9,800	9,900	260	205	150	95	40	0	0	1,720	1		
9,900	10,000	260	210	155	100	45	0	0	1,760	5		
10,000	10,100	265	210	160	100	50	0	0	1,800	8		
10,100	10,200	270	215	165	105	55	0	0	1,830	12		
10,200	10,300	275	220	165	110	55	5	0	1,850	15		
10,300	10,400	280	225	170	115	60	10	0	1,880	19		
10,400	10,500	285	230	175	115	65	10	0	1,910	22		

日額表

# タイミーは完全成果報酬型

手数料は実際に働いた時間分のみ発生。  
(月末締め 翌月末払い)



初期費用・月額費用・掲載費用一切なし

## 例1

時給1,000円・勤務7時間・交通費500円の場合  
(報酬：7,500円) + (利用料：7,500円×30% = 2,250円) + (振込関連手数料：220円) + (消費税：225円) = 総額10,195円

## 例2

時給1,000円・勤務4時間・交通費500円の場合  
(報酬：4,500円) + (利用料：4,500円×30% = 1,350円) + (振込関連手数料：220円) + (消費税：135円) = 総額6,205円

## システム手数料

交通費を含む  
合計報酬額の

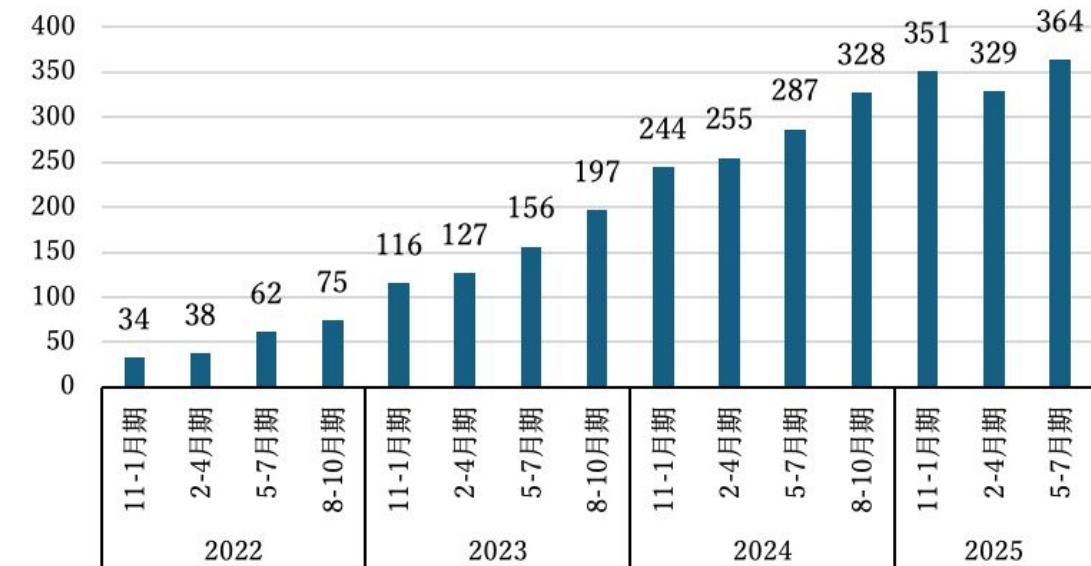
30%

- 振込関連手数料：1人あたり220円
- 交通費：支給有無の選択が可能

- 2025年5月～7月期の全国のスポットワーク募集件数は 364.3万件(前年同期比+ 27.1%)
- 2025年5月～7月期の三大都市圏のスポットワーク平均時給は 1,179円(前年同期比+ 3.6%)
- 2025年5月～7月期の延べ総労働時間(稼働実績)は2,327万時間(前年同期比+24.6%)
- 2025年5月～7月期の総賃金額(実績)は 266億円(前年同期比+ 28.5%)

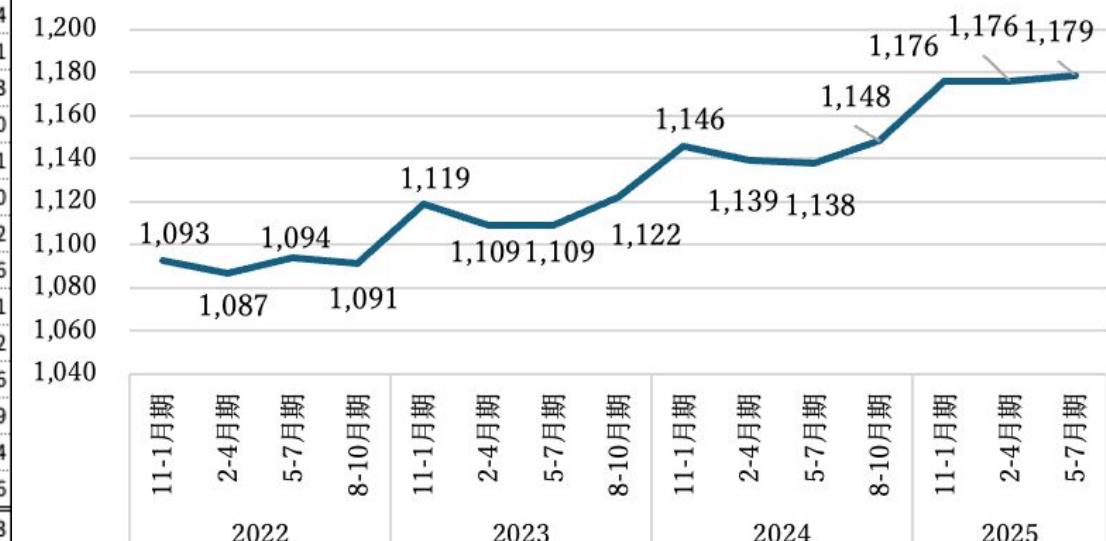
(万件)

全国のスポットワーク募集件数



(円)

3大都市圏平均時給



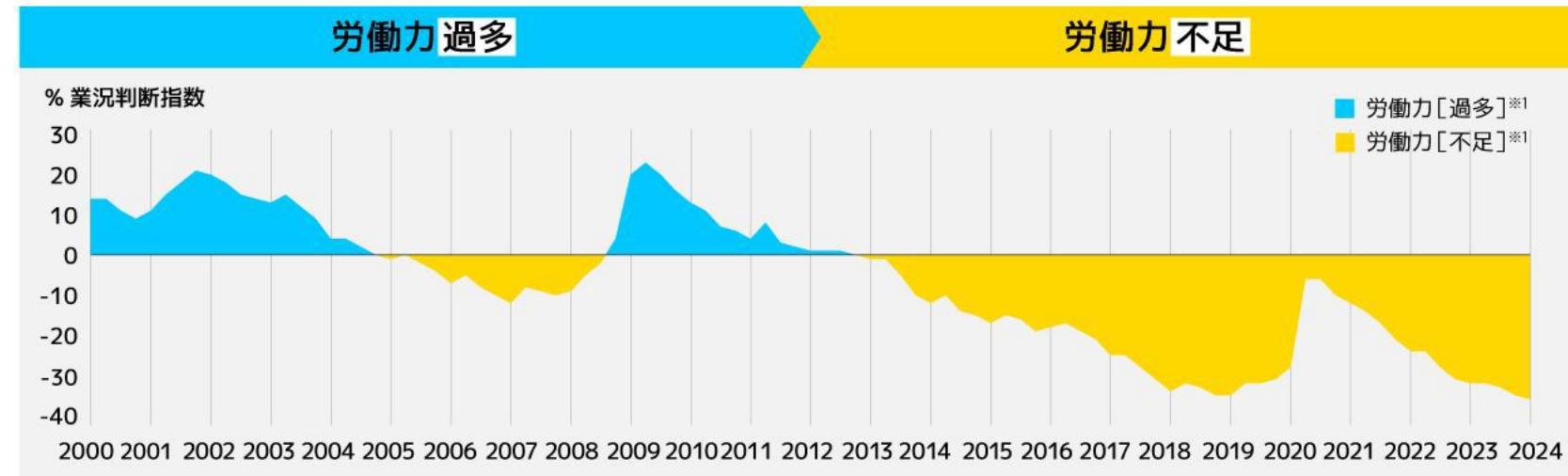
全国					
	募集件数 (件)	前年同期比	平均時給 (円)	前年同期比	平均労働時間 (時間)
16 社会福祉の専門的職業	53,771	121.7%	1,204	2.9%	4.4
25 一般事務の職業	25,786	109.9%	1,221	5.6%	3.1
28 営業・販売関連事務の職業	12,992	105.0%	1,229	7.9%	3.3
29 外勤事務の職業	648	-47.7%	1,296	11.8%	3.0
32 商品販売の職業	874,374	21.9%	1,089	4.3%	4.1
38 生活衛生サービスの職業	91,024	148.5%	1,324	7.0%	4.0
40 接客・給仕の職業	1,178,341	10.3%	1,138	2.5%	4.2
42 その他のサービスの職業	156,687	68.8%	1,195	3.0%	4.6
45 その他の保安の職業	3,310	24.1%	1,117	3.7%	4.1
66 自動車運転の職業	10,301	83.7%	1,189	5.2%	3.2
75 運搬の職業	904,564	30.9%	1,127	3.5%	4.6
76 清掃の職業	108,851	51.3%	1,115	3.9%	3.9
77 包装の職業	49,754	43.0%	1,120	4.4%	5.4
78 その他の運搬・清掃・包装等の職業	117,475	20.9%	1,115	3.8%	4.6
<b>全国計</b>	<b>3,642,804</b>	<b>27.1%</b>	<b>1,131</b>	<b>3.8%</b>	<b>4.3</b>

# なぜ働き手が増え続けるのか



# 「はたらく」の再定義ポテンシャル – 人手確保のソリューションは「労働者」中心に

## 労働市場<sup>※1</sup>



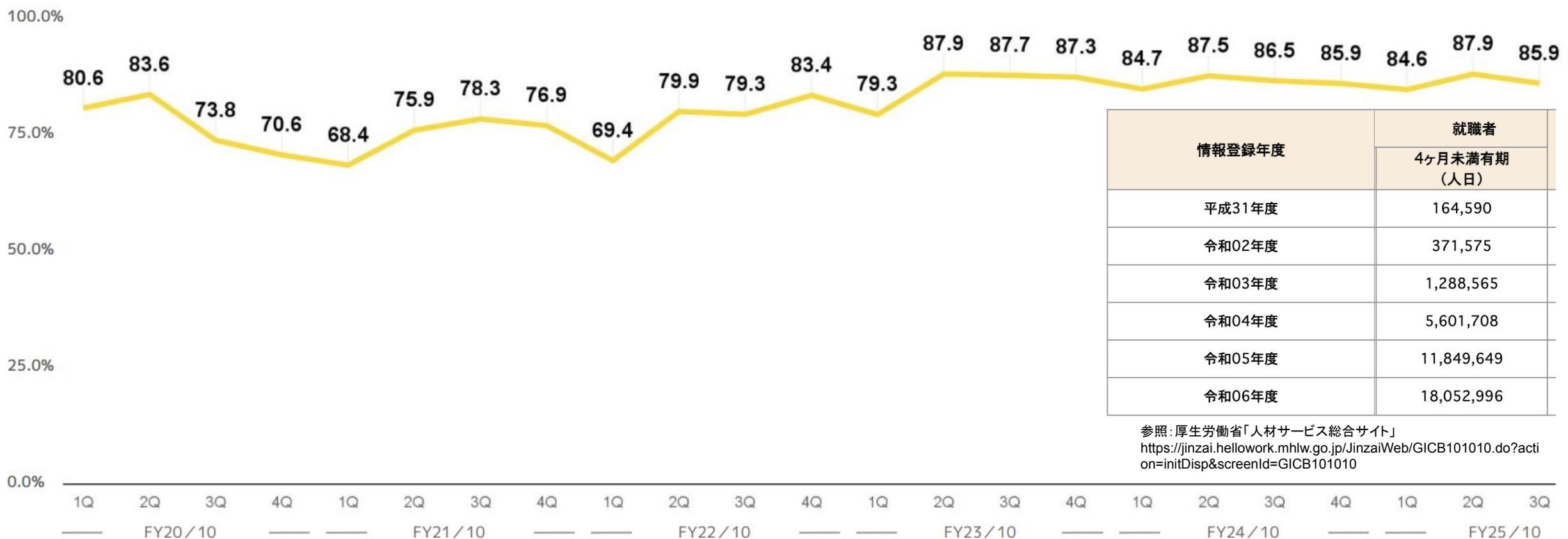
## ソリューション<sup>※2</sup>



※1:日本銀行「全国企業短期経済観測調査(短観)」の全業種全規模の雇用人員判断(「過剰」の回答数から「不足」の回答数を差し引いて算出した指標)に基づく  
※2:イメージ

# 募集が増えても、全国平均で変わらない高い稼働率

## 稼働率





①業務を切り出し、仕事を細切れにして、働きやすい時間と業務と場所がある



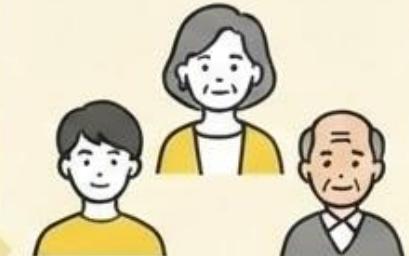
②働くまでのステップが大幅に短縮され、アプリ通知で募集に気付き気軽に働く



③職場の口コミが事前に見えたり、お試し勤務が働く心理的ハードルを下げている



④感謝されたり、評価されることで働く喜びや社会貢献の実感につながっている



⑤18歳から90歳まで幅広い年代が様々な理由で空いた時間で気軽に働いている

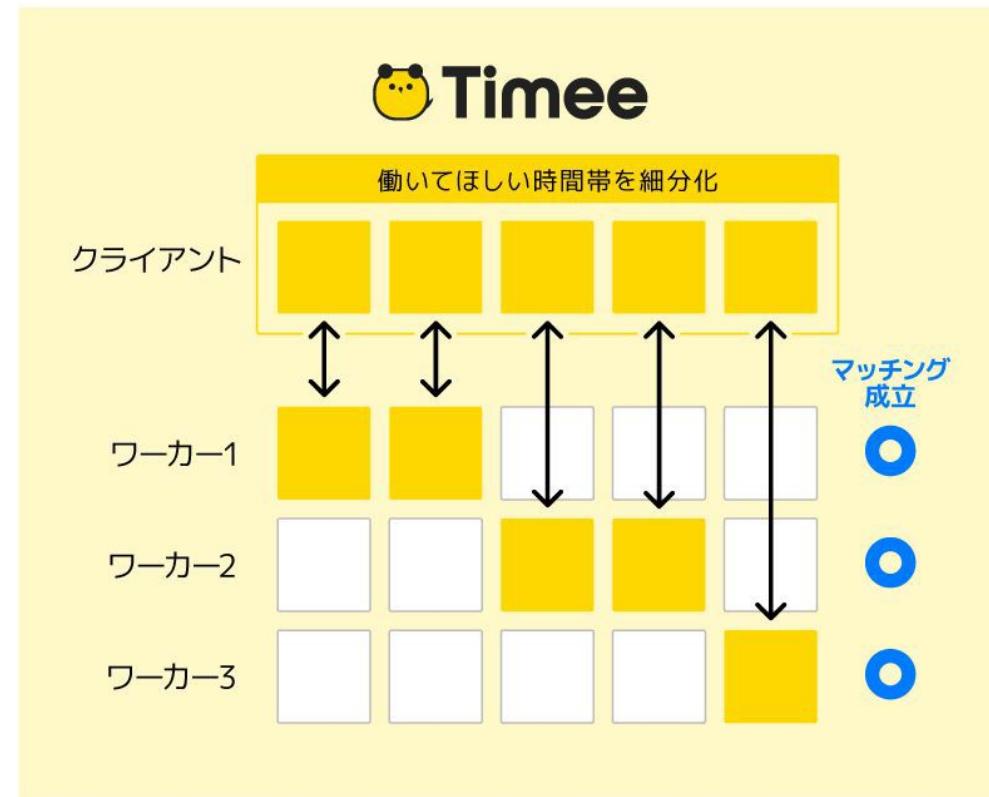


結果、1つの仕事に10人が殺到したり、人口1万未満の市町村においても稼働率が高く、若者がいないと思われている地方においても勤務者の半分が20代という現象が起こっています。

## ① 「労働時間の細分化」により潜在労働力を顕在化

労働力不足に対して、「労働時間を細分化」することで潜在労働力を喚起することができている。単純作業のみならず、製造や介護業界のように専門性が要求される業界でも活用が進む。

労働時間を細分化することで、  
従来の労働時間/シフト制では働くことが出来なかったワーカーが働くように



## ②働くまでのプロセスを最短化

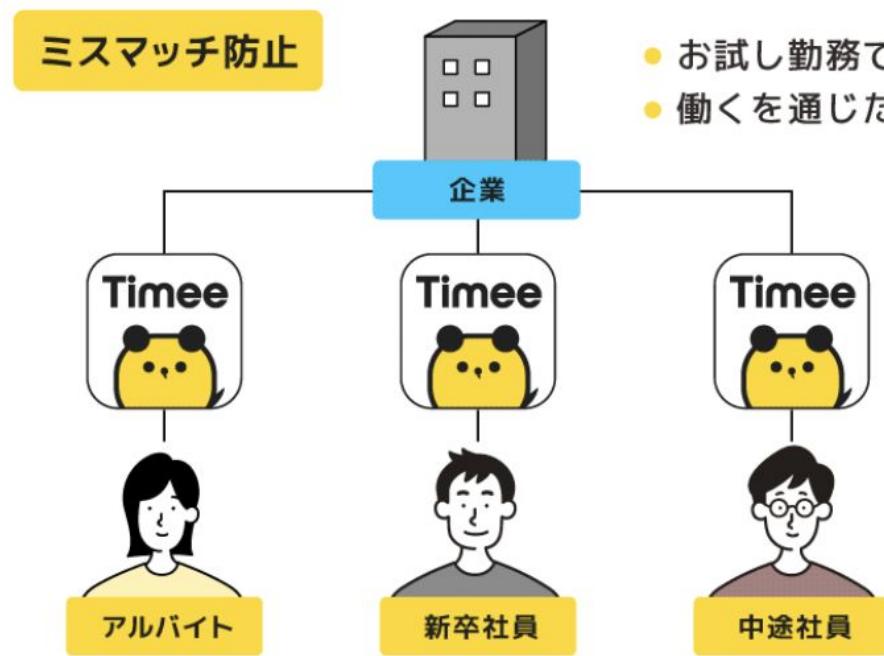
履歴書・面接は不要。最短で応募したその日に勤務開始



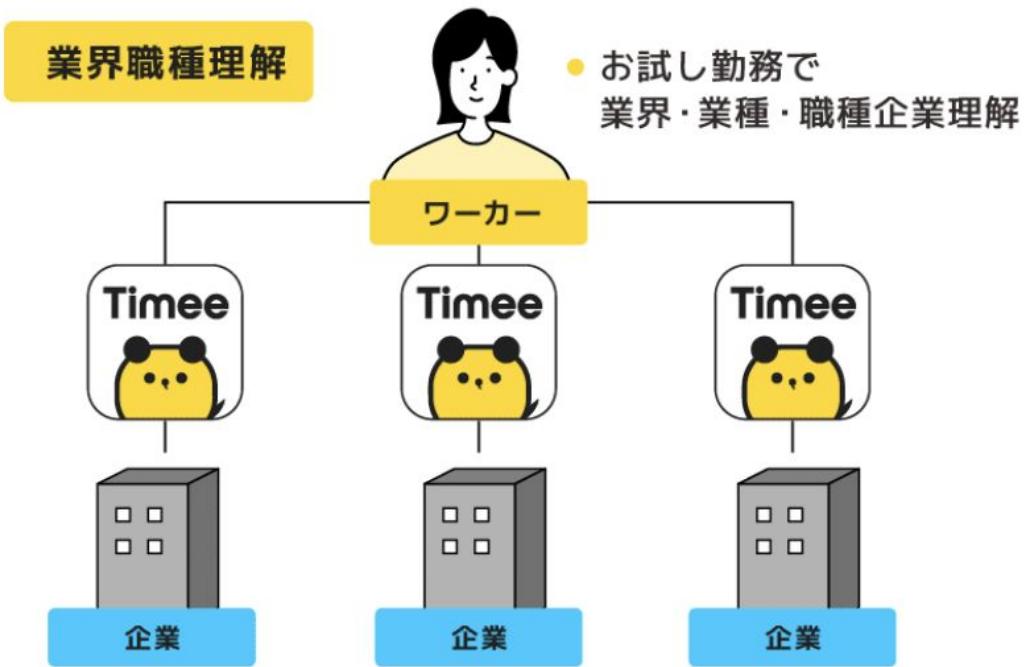
※1:当社分析による、仕事探しから勤務開始までのプロセスを示したイメージ図

スポットワークを通じた「お試し勤務」を行うことで、  
職場における相互理解や業界・職種への理解を深めることが可能

相互レビューによる職場の口コミに加えて、実際に働くことで職場の雰囲気を理解することができる



「お試し勤務」を通じて、業界・業種・職種に対する理解を促進できる



#### ④相互評価が職場改善に繋がり、働き手の貢献実感を高め、ウェルビーイングに繋がる

勤務後、企業はワーカーの働きぶりを、ワーカーは企業の労働環境を相互に評価。  
自らの行動に対する評価が、社会貢献の実感やモチベーションにつながる。

優しく業務を教えていただきました。良い職場でした、ありがとうございました。

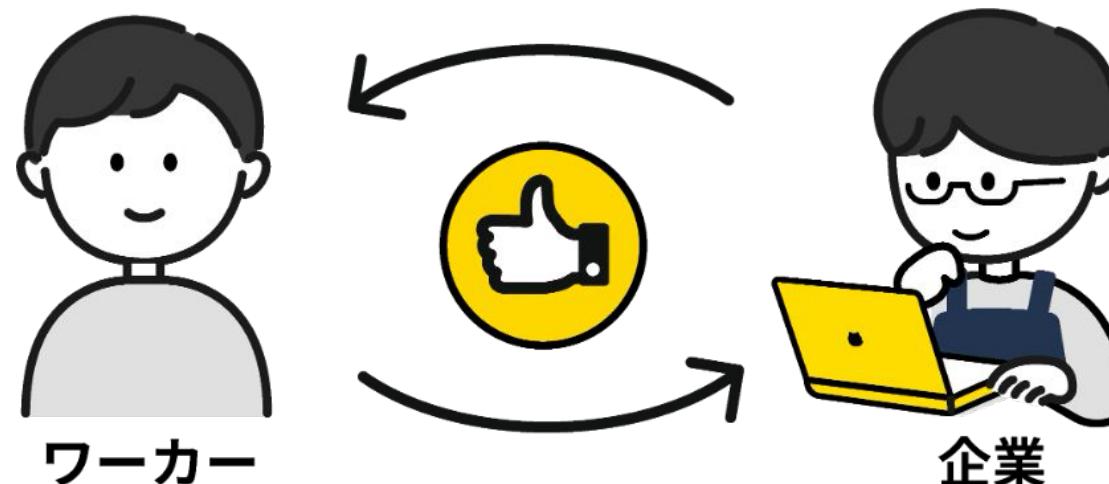
憧れのお店で働けて嬉しかったです！また働きに行きたいです、よろしくお願ひします。

忙しい現場でしたが、とてもやりがいのある仕事でした！ありがとうございました！

もう文章では伝わらないぐらい助けられました！！  
本日はありがとうございます、お疲れ様でした♪

接客力もコミュニケーション力も完璧で、非の打ちどころがありません！  
また働きに来てくださいね。

いつも働きに来てくれてありがとうございます！  
もうあなたなしでは現場が回りません、今後もよろしくお願ひします！



## ⑤幅広い年代が、それぞれの理由で、気軽に働けている

- ・バイトのシフトに振り回されない
- ・色々な仕事を経験可能
- ・自分にあった仕事と職場を体験し選べる

- ・副業で経験の幅を広げる
- ・転職活動中のつなぎ、セーフティーネットとして
- ・引きこもりになっていたが、働くハードルの低さから1歩踏み出せた

- ・早期退職を見据えた第二の人生を副業を通じて探求
- ・働いてみたら興味が深まり縁を通じて事業承継する

18歳(学生/10代13.9%)※

30歳(会社員/30代18.5%)

50歳(会社員/50代13.9%)

22歳(就職/20代30.5%)

40歳(主婦/40代18.5%)

65歳(シニア/60代6.4%)

- ・蓄積した職場からの評価を就活へ活用
- ・体験的な業界研究でギャップ防止

- ・子供の学校の合間に自分のペースで働く
- ・産休育休明けの社会復帰の助走期間として働く

- ・定年退職後、社会との繋がりが目的で働く
- ・人が必要な場所に必要なタイミングでボランティアができ、社会貢献する

# 事業者側に求められる変化



## 月・日・時間単位で最適な人材配置をしつつ、スポットをきっかけに長期・正規に

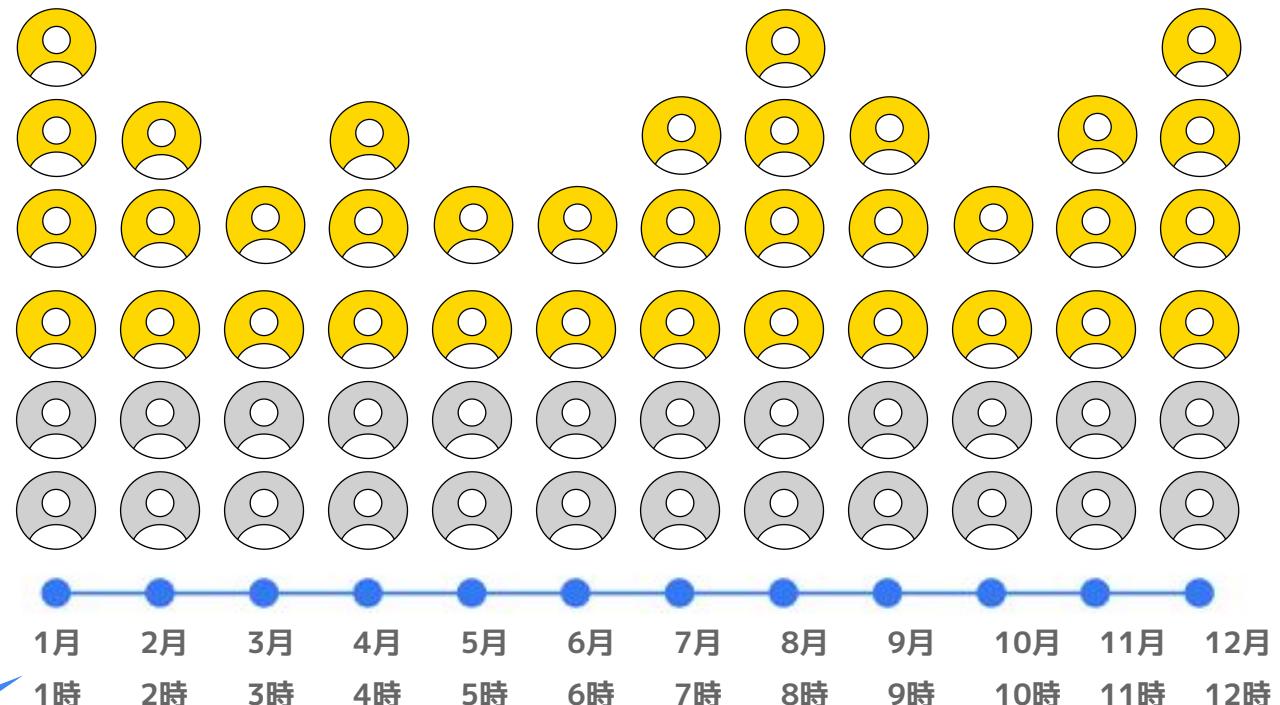
「明日終日100名募集」、「3時間後に1時間だけ10名」など、季節波動や時間波動への対応などリアルタイムな労働需要とのマッチングを行うことによって最適な人員配置が可能に

変動する分の人員数は  
その時に合わせて  
リアルタイムに確保

確実に必要と見込まれる人  
員数もタイミングを通じて無  
料で長期採用

季節や時間帯の波動

[ 活用スケジュール例 ]



## タイミーを活用した「新しい正社員確保の流れ」

スポットワークを通じて、**働き手と接点を作り**働きながら相性を互いに確かめあい、相思相愛であれば正規採用し、安定した人材基盤を築く

これまでの求人の流れ

求人募集

面接

採用

新人教育

 **Timee**

求人募集

マッチング

勤務

リピート勤務  
(教育・育成)

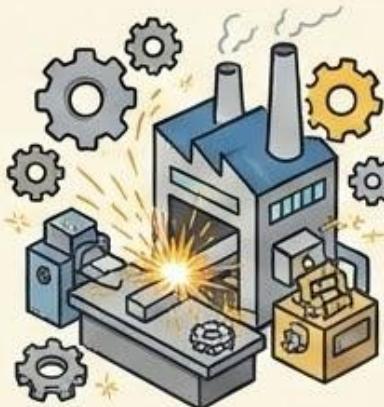
採用

リードタイム 1ヶ月

# 小さな町工場の「専門職」採用革命～溶接経験者の長期採用を実現したタイミー活用事例～ Timee

出典: <https://timee.co.jp/business/f/niiborikougyou>

## 1. 企業プロフィール



企業名：有限会社  
新堀工業（従業員6名、  
創業45年）

事業内容：建築金物、  
業務用厨房製品などの  
オーダーメイド製造

## 2. 導入前の課題



- **応募が来ない：**立地（駅から遠い）や業種のイメージにより、ハローワークや高校求人での反応が皆無。
- **コストの壁：**一般的な求人広告は掲載費が高額で、効果の保証もないと手が出せない。

## 3. タイミー導入の決め手



- **リスクゼロ：**登録料無料・成果報酬型のため、採用できなければ費用かからない。
- **専門職募集：**あえてハードルの高い「溶接経験者」限定で募集を掲載。



## 4. 導入後の成果



- **即マッチング：**掲載後数時間で、数日分の枠が全て埋まる。

- **優秀な人材の発掘：**21歳の熱意ある若手経験者と出会う。

- **長期採用へ：**働きぶりを確認した上で自社スタッフへ打診し、直接雇用（正社員化）に成功。

## 5. 成功のポイント



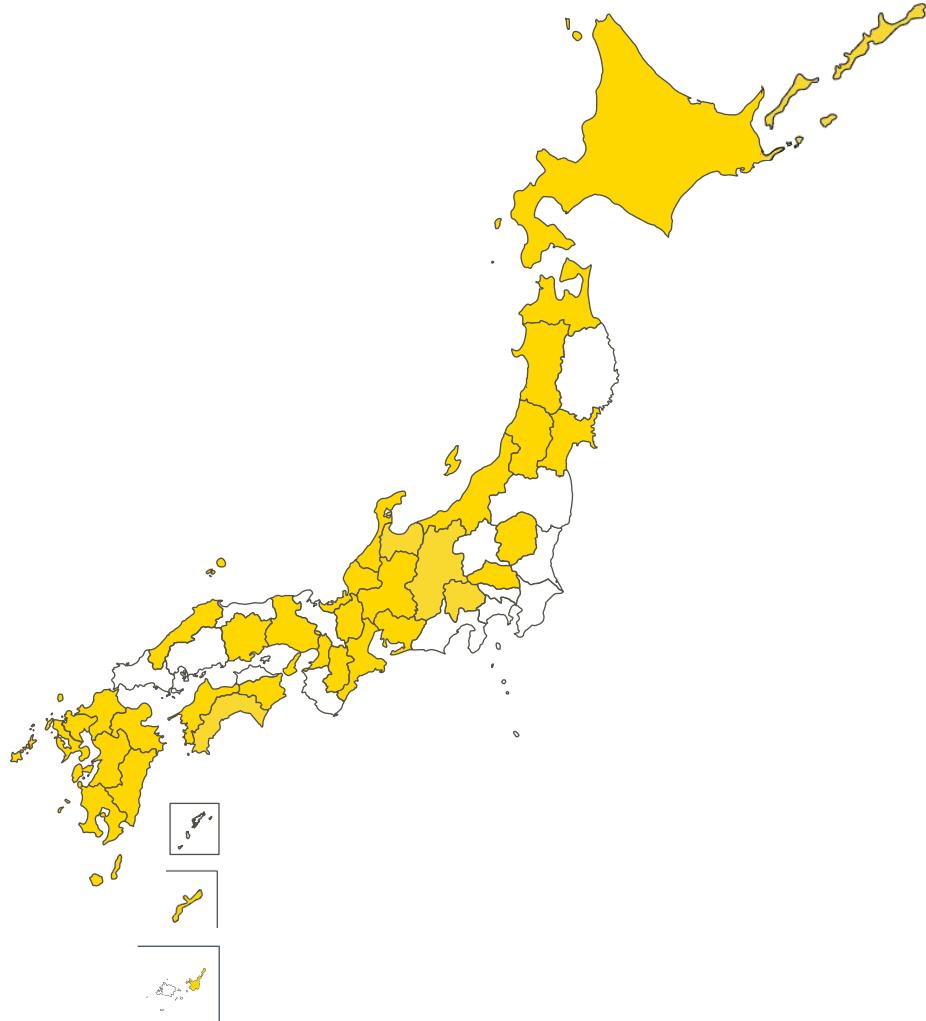
- **潜在層へのリーチ：**専門性の高い仕事でも、ニッチなスキルを持つ人材と出会える。
- **「お試し」からの採用：**実際のスキルや熱意を確認してから採用できるため、ミスマッチがない。

# 地域と連携した 人手不足解消の取り組みとまとめ



# タイミーが連携協定を締結している自治体

## 33道府県67自治体 (※2025年12月1日時点)

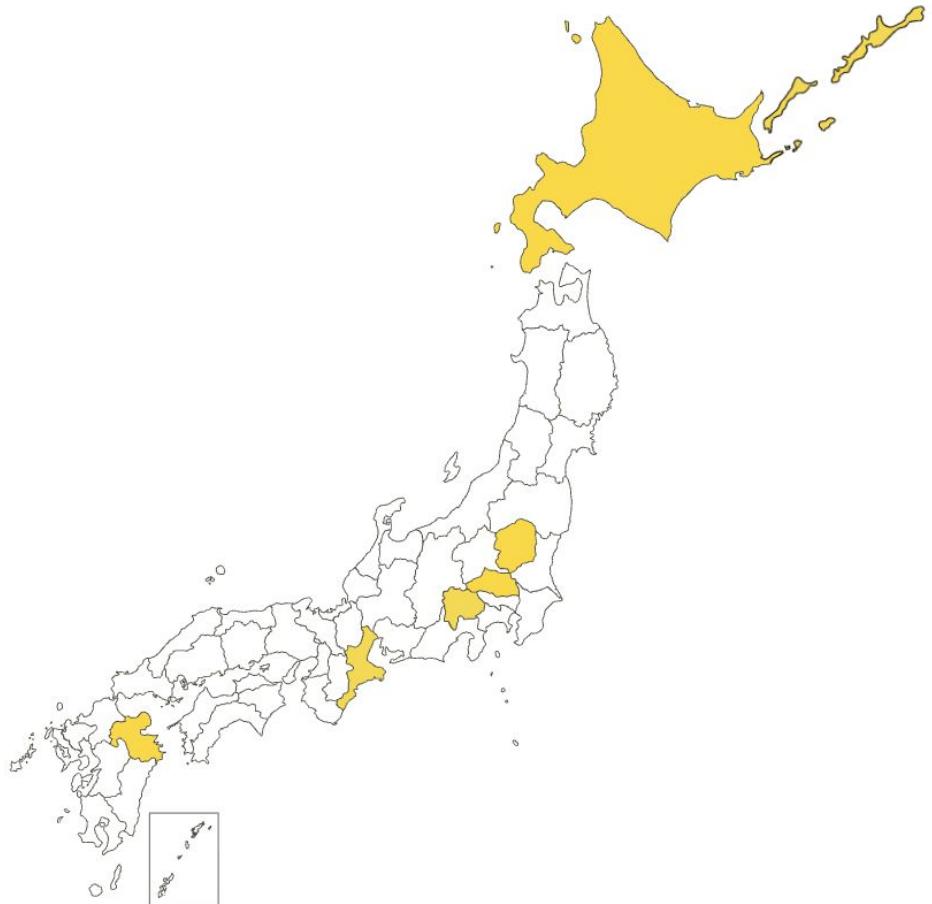


北海道			関東			中四国			
北海道	中富良野町	25年11月	栃木県	那須町	25年3月	岡山県	美作市	25年2月	
	千歳市	25年10月		宇都宮市	24年11月		高梁市	24年9月	
	札幌市	25年7月		日光市	24年5月		島根県	西ノ島町	25年3月
	南富良野町	25年6月	埼玉県	秩父市	25年9月		徳島県	東みよし町	25年4月
	中川町 天塩町 遠別町 幌延町 豊富町	25年6月		北陸		愛媛県	愛南町	25年10月	
	小清水町	25年5月	福井県	福井県			砥部町	25年9月	
	函館市	25年4月		坂井市	25年5月		宇和島市	25年3月	
	苦小牧市	25年4月	富山県	射水市	25年5月	高知県	宿毛市	25年10月	
	大空町	25年4月		魚津市	25年4月		九州・沖縄		
	北広島市	25年3月		南砺市	25年4月		佐賀県	太良町	25年11月
	弟子屈町	24年10月	石川県	小松市	25年12月		鳥栖市	25年9月	
	洞爺湖町	24年8月		石川県			福岡県	宗像市	24年9月
	清水町	24年6月	長野県	五泉市	25年5月		糸島市	24年6月	
	小樽市	24年3月		須坂市	25年4月	大分県	九重町	25年6月	
	二七町 俱知安町	23年10月		佐久市	25年2月		佐伯市	25年2月	
東北			山梨県	富士河口湖町	25年5月	長崎県	佐世保市	25年7月	
青森県	三戸町	25年9月		甲信越			壱岐市	25年7月	
秋田県	男鹿市	25年8月	新潟県	五泉市	25年5月	宮崎県	宮崎市	25年2月	
宮城県	仙台市	24年5月		須坂市	25年4月		都農町	24年11月	
山形県	三川町	25年5月		佐久市	25年2月		熊本県	南阿蘇村	25年11月
東海			愛知県	富士河口湖町	25年5月	鹿児島県	垂水市	25年7月	
三戸町	25年9月	25年5月		豊田市	25年6月		石垣市	25年5月	
男鹿市	25年8月	25年4月	岐阜県	下呂市	23年3月	沖縄県	2025年12月1日時点		
仙台市	24年5月	24年4月		志摩市	24年4月		※2025年12月1日時点		
三川町	25年5月	24年8月	関西			大阪府	24年8月		
			滋賀県	守山市	25年6月	滋賀県	守山市		
			兵庫県	三田市	25年2月	兵庫県	三田市		
			奈良県	大和郡山市	24年10月	奈良県	大和郡山市		

## タイミーが連携協定を締結している商工会（25年12月1日時点）

北海道		
北海道	風蓮商工会	25年7月
	清水町商工会	24年6月
	洞爺湖町商工会	24年8月
関東		
栃木県	那須町商工会	24年5月
	足尾町商工会	24年5月
埼玉県	埼玉県商工会連合会	25年1月
山梨県	河口湖商工会	25年5月
東海		
三重県	志摩市商工会	25年4月
九州		
大分県	九重町商工会	25年6月

**実績**  
・1連合会  
(埼玉52)  
・8商工会

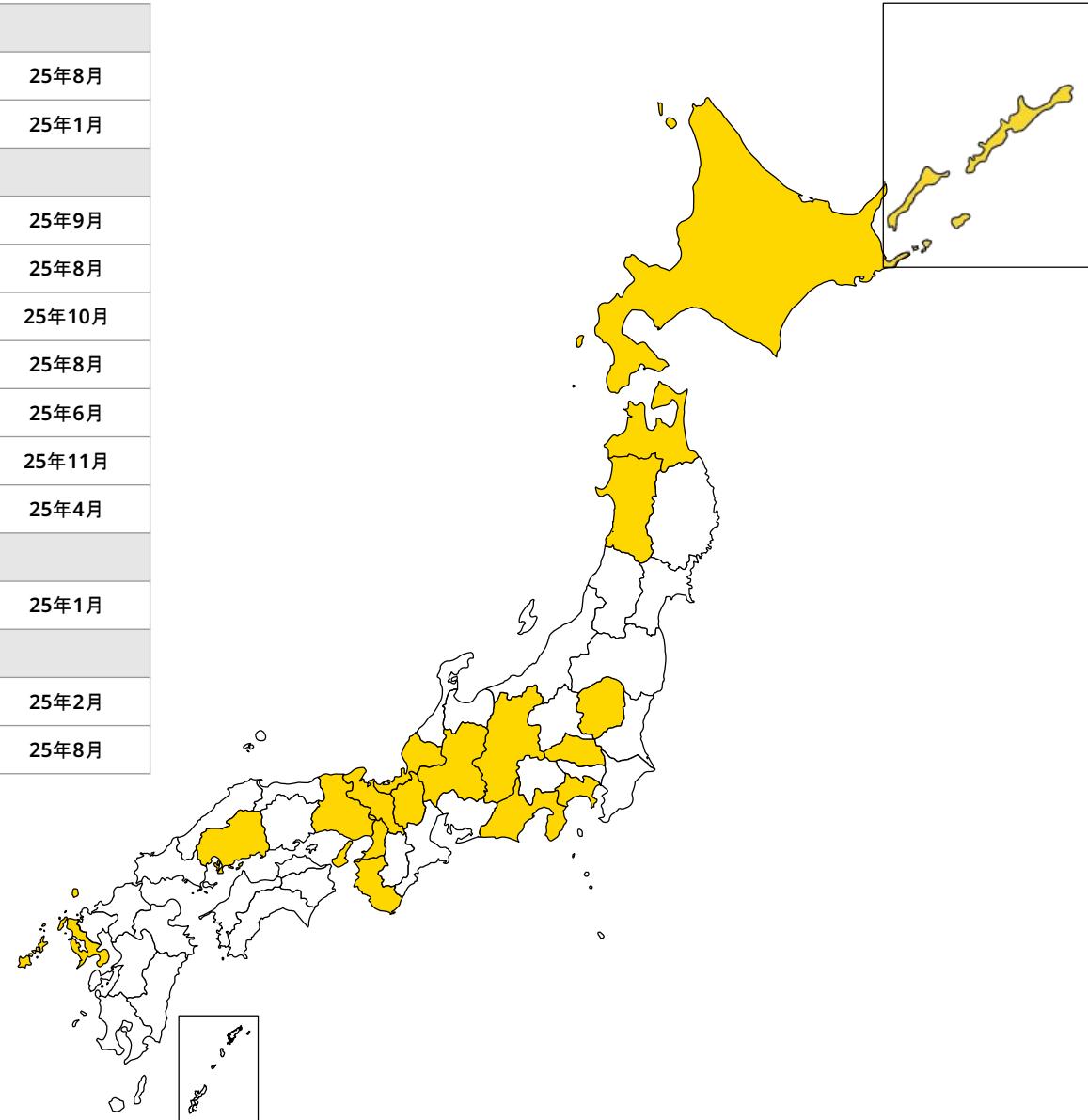


**=60商工会提携済**

# タイミーが連携協定を締結している商工会議所（25年12月1日時点）

北海道		
北海道	函館商工会議所	25年7月
	名寄商工会議所	25年4月
東北		
青森県	弘前商工会議所	24年9月
秋田県	大館商工会議所	24年12月
関東		
栃木県	日光商工会議所（※）	24年5月
埼玉県	埼玉県商工会議所連合会	25年1月
神奈川県	横浜商工会議所	25年11月
	川崎商工会議所	25年11月
	厚木商工会議所	25年10月
	藤沢商工会議所	25年10月
	小田原箱根商工会議所	25年9月
	秦野商工会議所	25年9月
	鎌倉商工会議所	25年9月
	三浦商工会議所	25年9月
	横須賀商工会議所	25年3月
北陸		
福井県	福井県商工会議所連合会（※）	25年7月
甲信越		
長野県	長野商工会議所	25年3月

東海		
静岡県	熱海商工会議所	25年8月
岐阜県	岐阜商工会議所	25年1月
関西		
兵庫県	龍野商工会議所	25年9月
京都府	京都府商工会議所連合会	25年8月
大阪府	吹田商工会議所	25年10月
	松原商工会議所	25年8月
滋賀県	守山商工会議所（※）	25年6月
和歌山县	和歌山商工会議所	25年11月
	橋本商工会議所	25年4月
中四国		
広島県	竹原商工会議所	25年1月
九州・沖縄		
長崎県	長崎商工会議所	25年2月
沖縄県	宮古島商工会議所	25年8月



## 実績

- ・3連合会  
(埼玉16/福井7/京都8)
- ・26商工会議所

=57商工会議所提携済

※自治体を含めた連携協定

## 自治体や経済団体と連携した取り組み内容

- ・ 地域の事業者、住民目線でスポットワークを活用することで、地域ごとの労働力不足解消・多様な働き方の推進・地域活性化に繋げていく

### 潜在労働力の喚起

#### 課題

慢性的・突発的な人手不足



セミナーや伴走支援による  
企業へのサービス周知・  
業務切り出し支援

### 地元就職促進

#### 課題

人口流出



スポットでの勤務を通じて  
地元企業の魅力を発見

### 移住促進

#### 課題

都市部一極集中



働くを通じて縁を作り  
移住を後押しする

# 業務切り出し研修会

実際にご活用いただいている業界ごとの業務の事例を参考に、**自社の業務を整理し業務難易度を仕分け**ていきます。

①業務別レベルの把握(2分)



②業務事例の把握(3分)



③実際の業務の仕分け(10分)

## 業務別レベル説明

業務範囲を制限せず、アルバイトの中でも上位レベル同等での勤務をお願いできるレベル

勤務開始から60~70時間（研修修了）勤務経験のあるアルバイトと同様勤務をお願いできるレベル

勤務開始から20~30時間（研修修了）勤務経験のあるアルバイトと同様勤務をお願いできるレベル

業務範囲を制限をして一部業務を任せられるレベル  
(参考：ワーカー勤務初回～2回)

## 食品スーパーで主に活用されている職種一覧

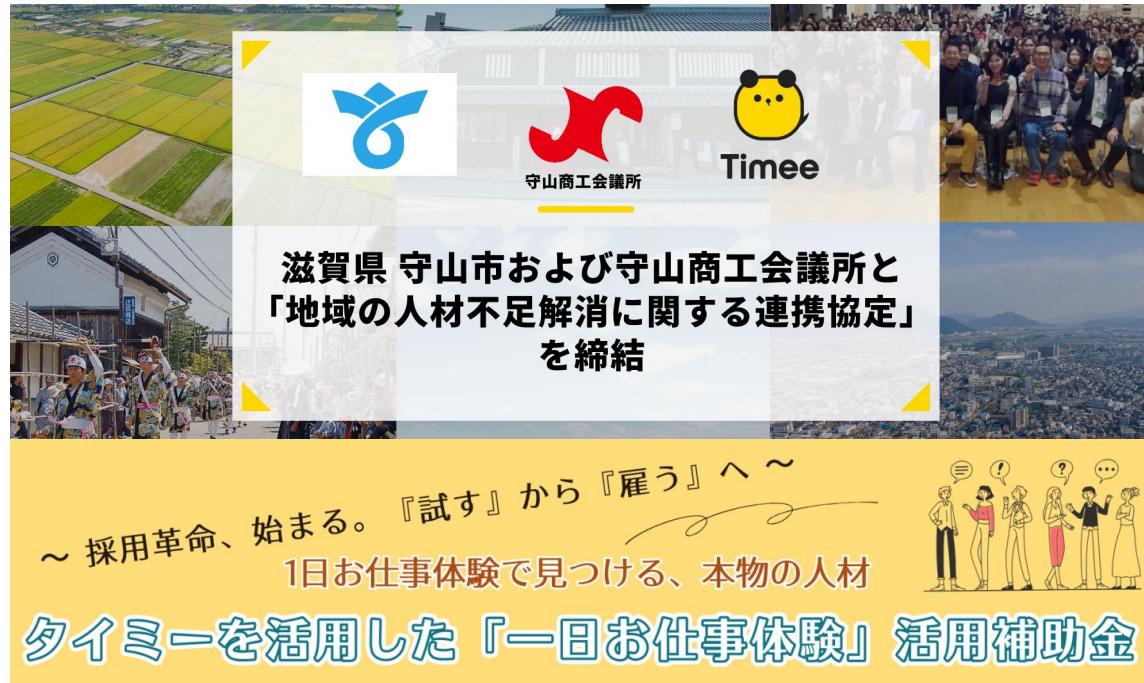
レジ及び品出しの業務に限らず、生鮮も製造補助（盛り付けやパッ

ポジション名①	ポジション名②			
	金券・ クーポン整理	セルフ	セミ セルフ	通常
レジ				
鮮魚	棚卸し	荷卸し	品出し	調理補助
青果	棚卸し	荷卸し	品出し	加工
精肉	棚卸し	品出し	オート パック操作	味付け
惣菜	棚卸し	品出し	製造・ 調理補助	パック詰
バークリー	棚卸し	品出し	お会計	梱包
日配	品出し	棚卸し	賞味期限 チェック	パックヤ ド整理
その他	カート・ カゴ回収	清掃・ 草刈り	イベント 補助	予約商品 引き渡し

## 1.業務把握

No.	大項目	中項目	小項目	
	ポジション名①	ポジション名②	業務名	
1例	レジ	セミセルフ	事前準備	お箸
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				

- 2025年6月27日に守山市×守山商工会議所×タイミーの3者で連携協定を締結
- 中小企業、介護・保育、一次産業事業者等への活用支援による人手不足解消のため連携
- 守山市人材確保支援事業補助金を活用し、タイミーを活用した「一日お仕事体験」活用補助金の設立



タイミーの活用方法である「スポット活用」「リピーター活用」「採用活用」「環境改善活用」に沿って事例をご紹介。実際に使ってみて感じたこと、工夫していることなどを利用者目線でお話しいただいております。

また、市や商工会議所・代理店が事業者への導入支援ツールとして使うことも目的とし **スポットワーク活用促進のための「地域内での自走ツール」としての役割** も担っています。

## 労働供給制約社会における中小企業・小規模事業者の人材確保において必要なことは

業務切り出しを行い、  
短時間の勤務を受け  
入れられる体制を作ること



お試し勤務を通じて、  
長期・正規で  
働きとなる職場を作ること



どんな地域・産業・規模でも業務を切り出し、仕事を細切れにすることで、高い確率で  
人手を確保することができます。

そのスポットでの勤務がきっかけで、産業・会社への関係人口が増え、  
正規雇用の入り口になり、担い手になってくれると確信しています。

