

中小企業から 中堅企業を目指して

2024年4月24日

京西テクノス株式会社 臼井

会社概要

京西テクノス株式会社

本社 : 東京都多摩市愛宕4-25-2

事業内容 : 計測器・医療機器・通信機器など電子機器サービス、ネットワーク設計、構築、運用管理

事業所 : 札幌、仙台、福島、郡山、小山、千葉、金沢、長野、名古屋、大阪、広島、福岡、沖縄

設立 : 平成14年2月(グループ 昭和21年)

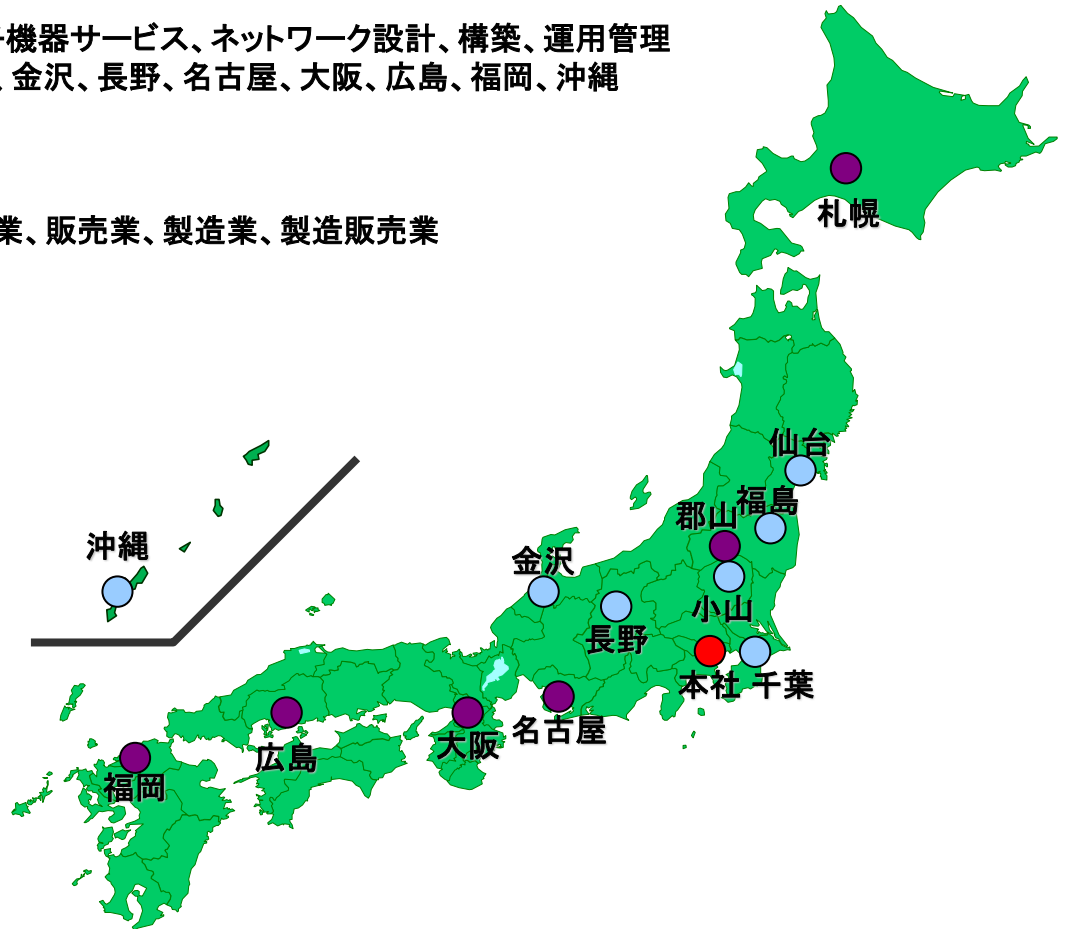
資本金 : 8,000万円

従業員数 : 427名

資格 : ISO9001、13485、医療用具専門修理業、販売業、製造業、製造販売業

関連会社 : 株式会社テクノトレンド
京西科技(無錫)有限公司
Mテックサポート株式会社
トレンドメディカル株式会社

加盟団体 : 日本経済団体連合会(経団連)



トータルマルチベンダーサービス



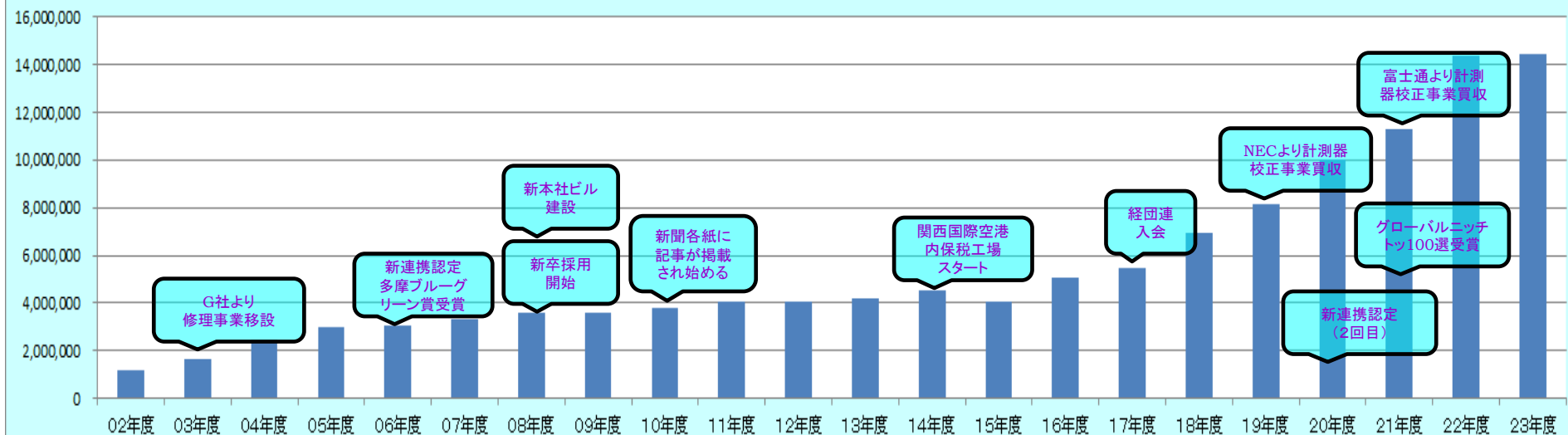
トータルマルチベンダーサービス



京西グループ 売上／損益推移

(K¥)

	2002年度	2003年度	2004年度	2005年度	2006年度	2007年度	2008年度	2009年度	2010年度	2011年度	2012年度	2013年度	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
テクノス	1,090,349	1,502,375	2,239,436	2,687,411	2,689,457	2,878,443	3,004,183	2,734,029	2,959,618	3,266,694	3,462,945	3,644,682	3,910,276	3,671,853	3,905,244	4,536,463	6,280,733	7,500,162	9,416,720	10,685,733	13,716,753	13,726,188
テクノトレンド				4,767	40,841	115,720	213,674	343,346	467,077	478,187	240,577	237,319	298,967	343,670	332,414	258,991	254,435	251,444	222,452	180,611	189,961	216,987
クリ/ムテック	72,834	173,030	223,073	298,401	336,961	292,681	357,290	508,348	350,798	238,261	290,416	243,326	224,377			761,488	569,036	368,358	341,758	340,869	379,214	363,620
トレンドメティ																			0	58,678	94,189	129,140
科技			12,228	12,029	17,355	26,493	34,028	25,474	31,412	47,110	69,185	92,248	77,153	70,034	55,838	122,447	51,116	29,819	30,099	23,822	26,201	24,379
総売上	1,163,183	1,675,405	2,474,737	2,992,608	3,084,614	3,313,337	3,609,175	3,611,197	3,808,905	4,030,252	4,063,123	4,217,574	4,510,773	4,085,757	5,054,984	5,406,937	6,954,642	8,123,182	10,010,140	11,308,058	14,390,724	14,457,580
テクノス	9,202	9,378	30,391	59,014	73,978	60,852	19,634	23,921	28,852	30,346	82,896	141,208	136,508	151,063	140,040	170,721	260,947	259,747	398,238	664,780	700,340	1,011,468
テクノトレンド				428	2,023	2,971	1,714	947	264	589	7,533	10,197	15,745	6,161	56,146	10,954	23,156	11,294	11,320	8,242	15,113	18,289
クリ/ムテック	468	9,650	35,083	17,577	3,448	463	3,385	3,368	659	1,555	2,189	2,194	6,124		6,138	11,690	17,730	24,357	47,618	60,198	57,115	37,080
トレンドメティ																			0	17,565	39,387	37,574
科技			-4,967	-8,015	-4,918	-5,815	529	-2,441	2,683	5,680	7,114	4,902	803	954	87	-6,230	-8,994	-2,046	-198	-4,346	-5,250	-4,326
経常利益計	9,670	19,028	60,487	69,004	74,531	58,471	25,262	25,795	32,458	38,170	99,732	158,501	159,180	158,178	202,411	187,135	292,839	293,352	456,978	746,438	806,705	1,100,065



全社賃金データ推移

平均年収		2018	2019	2020	2021	2022	2023
会社別	テクノス	5,795,177	5,903,657	5,946,420	6,236,227	6,274,765	6,548,630
	クリエイト						
	テクノトレンド	5,224,730	5,274,872	4,458,369	4,952,392	5,113,310	5,515,909
	Mテック(出向)	5,171,412	5,302,769	4,846,411	4,872,905	4,742,637	5,425,388
	トレンドメディカル				6,401,040	6,214,526	6,387,019
	全社	5,704,470	5,824,171	5,681,631	6,089,960	6,100,992	6,411,936
役職別	部門長	9,739,035	10,565,516	10,455,298	11,889,480	13,200,744	13,251,422
	グループ長	7,451,561	7,538,355	7,448,218	7,810,929	8,089,829	8,449,497
	エキスパート						8,448,460
	リーダー	6,041,609	6,152,975	5,827,878	6,313,940	6,450,067	6,660,019
	一般職	4,973,364	4,936,752	4,755,376	5,067,542	4,972,703	5,206,949
※【参考】データ		4,107,000	4,162,000	4,128,000	4,225,000	4,287,000	

平均月収		2018	2019	2020	2021	2022	2023
会社別	テクノス	368,477	374,422	371,847	379,354	384,913	394,669
	クリエイト						
	テクノトレンド	339,186	343,427	289,434	321,491	329,371	352,076
	Mテック(出向)	328,201	337,870	309,386	303,392	305,955	336,734
	トレンドメディカル				391,353	389,949	390,022
	全社	363,045	369,963	364,809	371,696	376,303	387,990
役職別	部門長	545,440	576,732	582,842	613,290	671,992	655,674
	グループ長	459,047	465,411	461,741	475,121	501,909	514,276
	エキスパート						514,955
	リーダー	384,045	395,045	371,174	397,406	412,068	409,019
	一般職	326,626	326,254	309,814	320,345	318,962	328,913
※【参考】データ		291,583	292,333	293,750	302,167	301,667	

平均年齢(4/1付)		2018	2019	2020	2021	2022	2023
会社別	テクノス	43.4	43.1	44.3	44.7	45.1	45.2
	クリエイト						
	テクノトレンド	39.7	39.7	42.3	48.9	48.7	49.0
	Mテック(出向)	36.0	36.1	38.2	37.5	35.7	35.0
	トレンドメディカル				37.6	34.1	33.9
	全社	42.5	42.4	43.8	44.1	44.0	43.9
役職別	部門長	51.9	51.5	52.0	51.5	51.8	51.2
	グループ長	47.7	48.9	47.8	46.9	45.4	45.8
	エキスパート						50.1
	リーダー	39.8	39.0	42.2	43.8	44.6	41.8
	一般職	41.3	40.8	42.0	42.8	42.9	42.8
※【参考】データ		45.1	44.9	45.1	46.0	45.7	

平均賞与(夏)		2018	2019	2020	2021	2022	2023
会社別	テクノス	684,945	699,264	733,388	843,941	826,885	915,248
	クリエイト						
	テクノトレンド	586,833	574,417	483,833	541,000	575,429	658,000
	Mテック(出向)	637,000	603,056	562,222	633,300	527,609	699,583
	トレンドメディカル				847,400	752,714	854,625
	全社	674,915	685,281	713,483	817,571	790,380	886,659
役職別	部門長	1,568,750	1,773,684	1,675,600	2,152,500	2,531,579	2,671,111
	グループ長	939,500	962,346	947,400	1,062,148	1,035,333	1,160,909
	エキスパート						1,150,929
	リーダー	721,464	714,520	704,545	786,884	747,256	892,966
	一般職	534,671	507,553	512,082	624,955	572,884	637,923
※【参考】年間分		609,000	654,000	603,000	598,000	667,000	

平均賞与(冬)		2018	2019	2020	2021	2022	2023
会社別	テクノス	688,514	711,333	750,869	840,036	836,664	897,350
	クリエイト						
	テクノトレンド	567,667	579,333	501,333	553,500	585,429	633,000
	Mテック(出向)	596,000	645,278	571,556	598,900	543,565	685,000
	トレンドメディカル				857,400	782,429	852,125
	全社	673,019	699,329	730,326	812,035	801,287	869,397
役職別	部門長	1,625,000	1,871,053	1,785,600	2,377,500	2,605,263	2,712,222
	グループ長	1,003,500	991,077	959,920	1,047,333	1,031,583	1,117,273
	エキスパート						1,118,071
	リーダー	711,607	697,920	669,242	758,178	758,000	858,828
	一般職	519,181	514,155	525,524	598,445	578,936	622,065

※【参考】データ

国税庁 民間給与実態統計調査より

企業規模

株式会社資本金階級別 2,000万円以上 5,000万円未満(2016迄)

株式会社資本金階級別 5,000万円以上 1億円未満(2017より)

※抽出条件

- 1、正社員のみ(契約社員、役員は除く)
- 2、途中入社、途中退職、休職者除く
- 3、給与算出方法 給与総額-(通勤費+経費精算)
- 4、出向者は出向先でカウント

売上100億円超の要因

- 明確な長期経営構想と経営者
⇒なりたい姿の明確化及び経営者による有言実行
- 事業移管、M & Aによる大企業の人財（技術者、マネージャー）、サービスビジネスの獲得
⇒大企業のノンコア事業→当社のコア事業
大企業で育成された人財による原石（新人）の研磨（育成）
- 公的機関からの表彰、ビジネスモデル認定による信頼度向上
⇒顧客からの信頼獲得、金融機関からの有利な資金調達
- 業界／地域ネットワークの有効活用

ネットワークの有効活用

- 地域／業界毎のネットワーク

⇒地域・・・公的機関、金融機関、新聞社 等が主催
業界・・・＊ ＊ ＊工業会 等業種毎に活動(全国区)

- ネットワークで得られるもの

⇒地域・・・産官学金連携、地域情報、世況情報、人脈 等
業界・・・最新の業界動向、技術情報、人脈 等

- ネットワークに参画するモチベーション

⇒企業経営の参考になる情報、知識が得られる
人脈作り
自身の得たいものが得られる場(学び or 憩い)

多摩ブルー・グリーン倶楽部

【概要】

発足：2008年

構成会員：多摩ブルー・グリーン賞の受賞企業で構成

会員数：188社（2024年3月現在）

目的：

- (1) 多摩ブルー・グリーン賞受賞者の相互連携による経営課題の解決
- (2) 地域中小企業の活性化と、経済の振興のための地域貢献
- (3) 地域企業としての社会的使命の遂行

【2024年度活動テーマ】

- 事業連携
- 人財投資
- 社会連携



多摩ブルー・グリーン倶楽部 <事業例①>

【事業連携】

会員企業同士の連携

- ・総会の実施
 - ⇒役員人事等の議案決議
 - ⇒受賞企業との情報交換会の実施
- ・例会(年2～3回)の実施
 - ⇒様々な分野の講師を招いた基調講演
 - ⇒会員企業同士の情報交換会 等



多摩ブルー・グリーン倶楽部 <事業例②>

【事業連携】

会員企業相互訪問

地元教育機関との連携

⇒地元高校教師による企業訪問



【人財投資】

「多摩未来奨学金」制度への参画

「多摩地区大学就職研究会」と連携した就業体験プログラムの実施
(会員企業による学生の受入)



多摩未来奨学金

多摩地域で活躍する人材を育てる

多摩未来奨学金

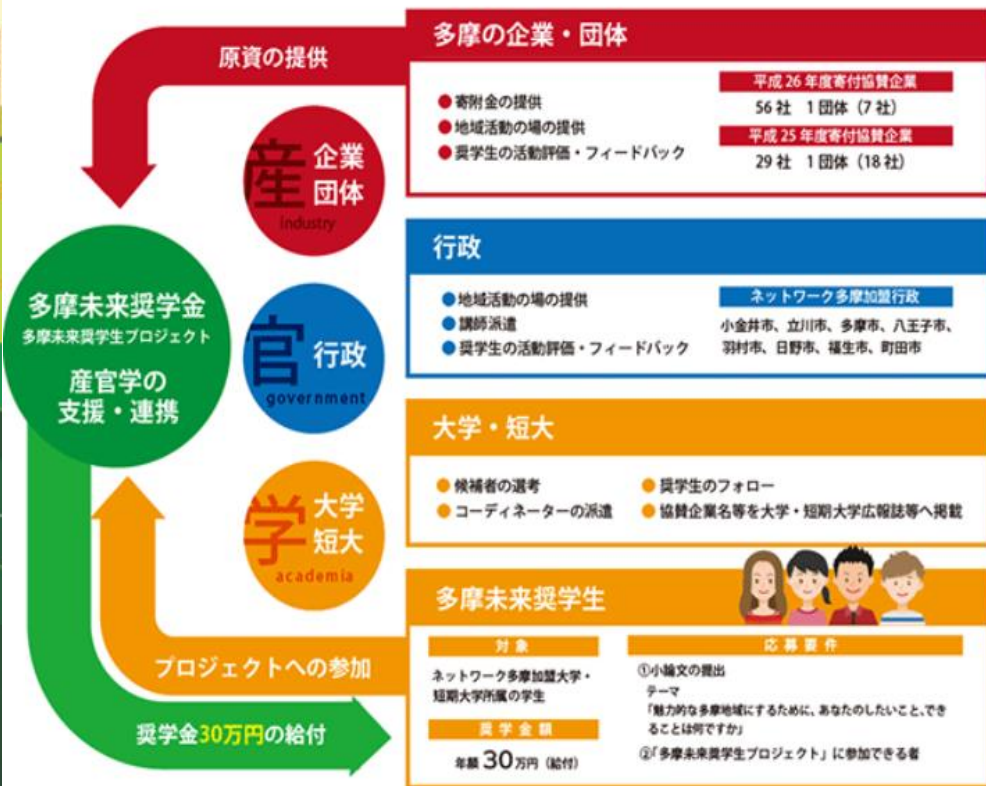
給付30万円
返済不要の奨学金

多摩未来奨学金の特徴

- ☑ 返済不要の給付型奨学金30万円
- ☑ 修学支援+人材育成
- ☑ 他大学の学生と学びあう機会
- ☑ 学生の多摩地域への知見を深める
- ☑ 優秀な学生と多摩地域企業の交流

本法人の多摩地域活性化事業に参加
多摩地域の企業経営者と交流会を実施
地域発展のアイデアを実践

採用者はネットワーク多摩の事業に
参加し多摩地域の発展に貢献します。



多摩ブルー・グリーン倶楽部<事業例③>

【社会貢献】

会員企業による連携大学での授業登壇

地域学生の企業見学会、インターンシップ受入れ



成長後の事業環境の変化

- 事業実績の積み重ね、認知度アップによる案件（受注）の増加
⇒ 案件規模も拡大
- 資金調達の円滑化
⇒ 好条件での融資、より多大な資金を調達／展開
- 社員の処遇の改善、大企業と同等の処遇を実現
⇒ 大企業の下請け→ビジネスパートナー
- より有能な人財を獲得
- 地域貢献規模の拡大
⇒ SDGs活動、多摩未来奨学金 等