

事例集(企業用)

【目次】

1. 中小企業における人手不足解消ステップ
...p.xx

2. 中小企業の人材マネジメント全体像
...p.xx

【別添資料】

企業事例
...p.xx

読み手を中小企業の経営者とし、文字量を減らし、分かりやすく解説
30頁程度を想定

1. 中小企業における人手不足解消ステップ

中小企業における人手不足解消ステップとは？

- 中小企業の競争力強化、人材不足の解消に向けた採用力強化を実現するため、社内人材の適正な配置・育成・待遇等、中小企業ならではの人材マネジメントの在り方について検討
- 過去研究会の人手不足解消の5(3)ステップを踏襲しつつ、外部調達のみならず、内部育成も含めた人材マネジメント全体を踏まえ、今年度は、一部変更を加えた

人手不足解消の5(3)ステップ(企業)



人手不足解消ステップを分かりやすく解説

2. 中小企業の人材マネジメント全体像

- 取り得る人材マネジメントは、事業戦略タイプによって、~~~
- 自社の事業戦略を「ビジネスの拡大・成長志向」と「ビジネスの改善・改革志向」の2軸から、整理してみましょう
- 貴社は、A～Dの企業群のどの企業群に該当しますか？

事業戦略タイプ

企業イメージ

A. 現状維持

- 磐石なビジネス基盤は確立されており、大きな成長を望まない企業

B. 事業拡大

- 事業拡大に伴い、経営者が指揮・監督しきれない状態に陥り、組織が必要となる企業

C. 事業転換

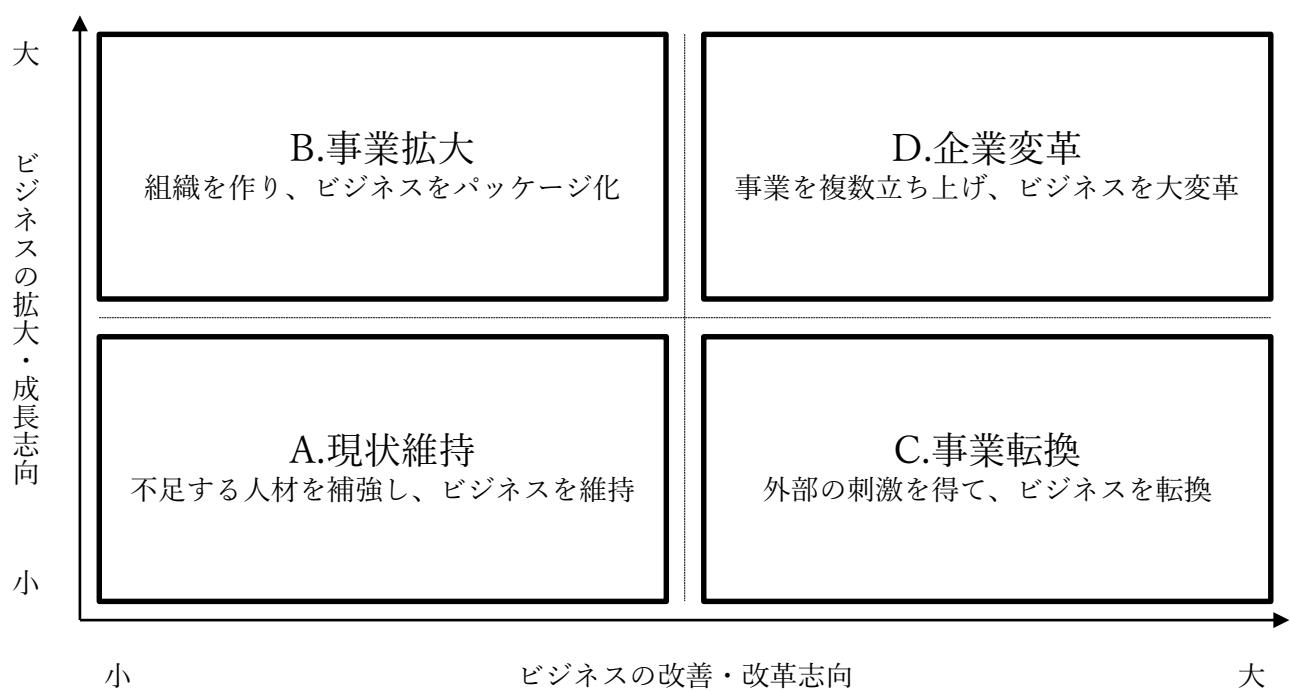
- 現状のビジネスでは限界を感じ、新たなビジネス構築が必要となる企業

D. 企業変革

- 既に、事業の柱を複数確立しており、更なる企業成長の為、大規模な変革を望む企業

人手不足解消ステップを分かりやすく解説

2. 中小企業の人材マネジメント全体像



見開きの構成として、左頁：解説、右頁：図表を想定

(別添資料)企業事例

事例 1. ○○社の事例

※想定される事例の構成

- i. 企業プロフィール
- ii. 背景
- iii. 事業戦略
- iv. 外部調達・内部育成した人材
- v. 人材活用方針
- vi. 先進的・特有な人材マネジメント施策

事業戦略タイプ(A～D)ごとに2・3事例ずつピックアップし、解説