

事例集(企業用)

【目次】

1. 中小企業における人手不足解消ステップ
...p.xx

2. 中小企業の人材マネジメント全体像
...p.xx

【別添資料】

企業事例
...p.xx

1. 中小企業における人手不足解消ステップ

中小企業における人手不足解消ステップとは？

- 中小企業の競争力強化、人材不足の解消に向けた採用力強化を実現するため、社内人材の適正な配置・育成・処遇等、中小企業ならではの人材マネジメントの在り方について検討
- 過去研究会の人手不足解消の5(3)ステップを踏襲しつつ、外部調達のみならず、内部育成も含めた人材マネジメント全体を踏まえ、今年度は、一部変更を加えた

人手不足解消の5(3)ステップ(企業)

ステップ 1	戦略の優先付け (経営課題を見つめ直し、課題の優先順位付け)	
ステップ 2	戦術・業務の見直し (ヒト・モノ・カネ・情報などをどう「やりくり」するか)	
ステップ 3	人材活用方針の明確化	人材活用方針の明確化
	外部調達	内部育成
ステップ 4	求人・採用	発見・育成
ステップ 5	採用後フォローアップ (魅力発信など)	育成後フォローアップ (配置・評価・処遇など)

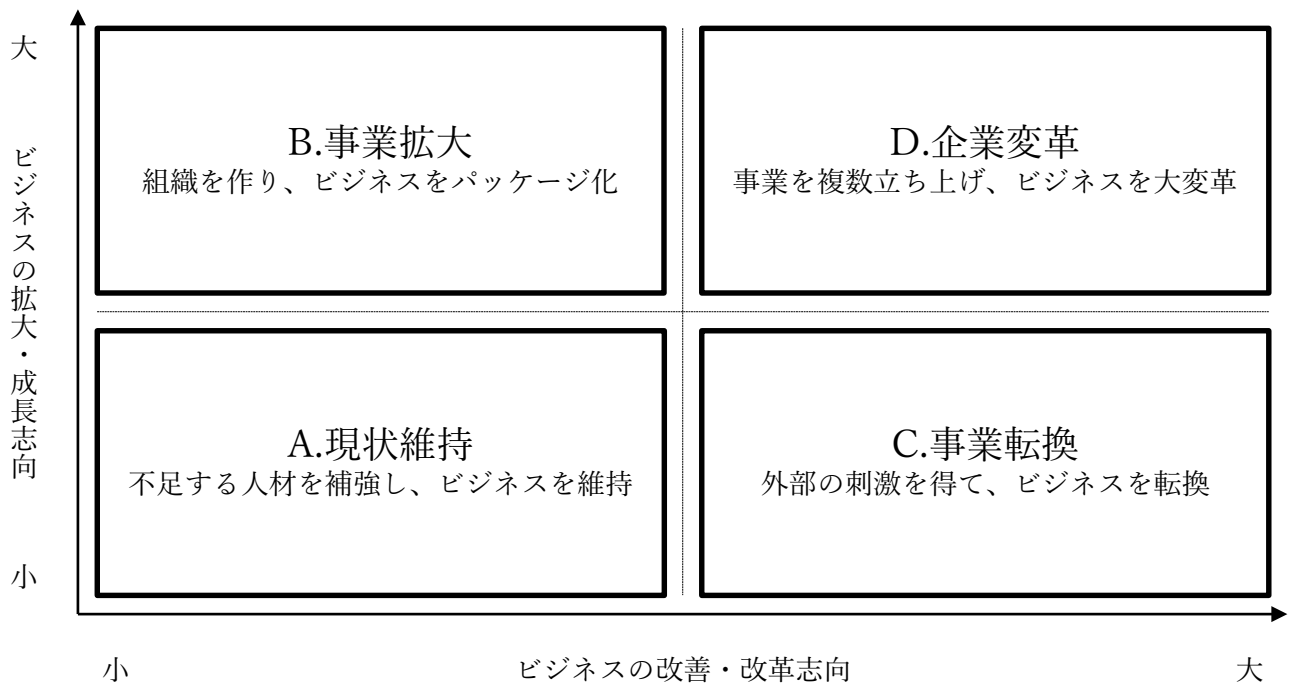
人手不足解消ステップを分かりやすく解説

2. 中小企業の人材マネジメント全体像

- 取り得る人材マネジメントは、事業戦略タイプによって、~~~
- 自社の事業戦略を「ビジネスの拡大・成長志向」と「ビジネスの改善・改革志向」の2軸から、整理してみましょう
- 貴社は、A~Dの企業群のどの企業群に該当しますか？

事業戦略タイプ	企業イメージ
A. 現状維持	<ul style="list-style-type: none">• 磐石なビジネス基盤は確立されており、大きな成長を望まない企業
B. 事業拡大	<ul style="list-style-type: none">• 事業拡大に伴い、経営者が指揮・監督しきれない状態に陥り、組織が必要となる企業
C. 事業転換	<ul style="list-style-type: none">• 現状のビジネスでは限界を感じ、新たなビジネス構築が必要となる企業
D. 企業変革	<ul style="list-style-type: none">• 既に、事業の柱を複数確立しており、更なる企業成長の為、大規模な変革を望む企業

2. 中小企業の人材マネジメント全体像



見開きの構成として、左頁：解説、右頁：図表を想定

(別添資料)企業事例

事例 1. ○○社の事例

※想定される事例の構成

- i. 企業プロフィール
- ii. 背景
- iii. 事業戦略
- iv. 外部調達・内部育成した人材
- v. 人材活用方針
- vi. 先進的・特有益な人材マネジメント施策