

兼業・副業を通じた創業・新事業創出に関する研究会（第2回）

サイボウズにおける 副業(複業)の推進事例

サイボウズ株式会社

代表取締役社長 青野慶久



会社概要

名 称	サイボウズ株式会社（東証一部上場 4776）
事 業 内 容	「グループウェア」の開発・販売・運用
創 業	1997年8月（愛媛県松山市にて3名で創業）
所 在 地	東京都中央区日本橋2-7-1 東京日本橋タワー
拠 点	東京, 大阪, 松山, 名古屋, 福岡, 仙台, 札幌 上海, 深圳, ホーチミン, サンフランシスコ
資 本 金	614百万円
業 績	連結売上 7,013百万円(経常利益△381百万円) ※2015年12月期
従 業 員 数	連結 609名(派遣社員112名含む・役員除く) ※2016年6月末 平均年齢 34.2歳(本社正社員)



グループウェアとは？

スケジュール

メール

タスク

顧客

社員

採用

契約

センサー(IoT)

掲示板

日報

会議室予約

ファイル

商談

受発注

位置情報など

あらゆる情報を共有

グループウェア

**効果・効率・満足・学習
を高める**

チームワーク向上



業務アプリ開発基盤 kintone（キントーン）



[> 日本語版](#) [> 導入相談](#) [> セミナー](#) [> よくある質問・お問い合わせ](#) [> 製品資料](#)



機能

アプリ

事例

料金

サポート

30日間 無料お試し

情報システムこそ クリエイティブに

「kintone」はアプリを自由に作れる
クラウドサービスです。

アプリを作ってあなたの抱える
業務の問題を解決しませんか？

サイボウズ日本橋オフィスで
導入相談カフェやってます♪

▶ 特設サイトはこちら

まずは30日間無料で試してみる

Email

お試し登録

グローバル展開中

中国



アメリカ



東南アジア



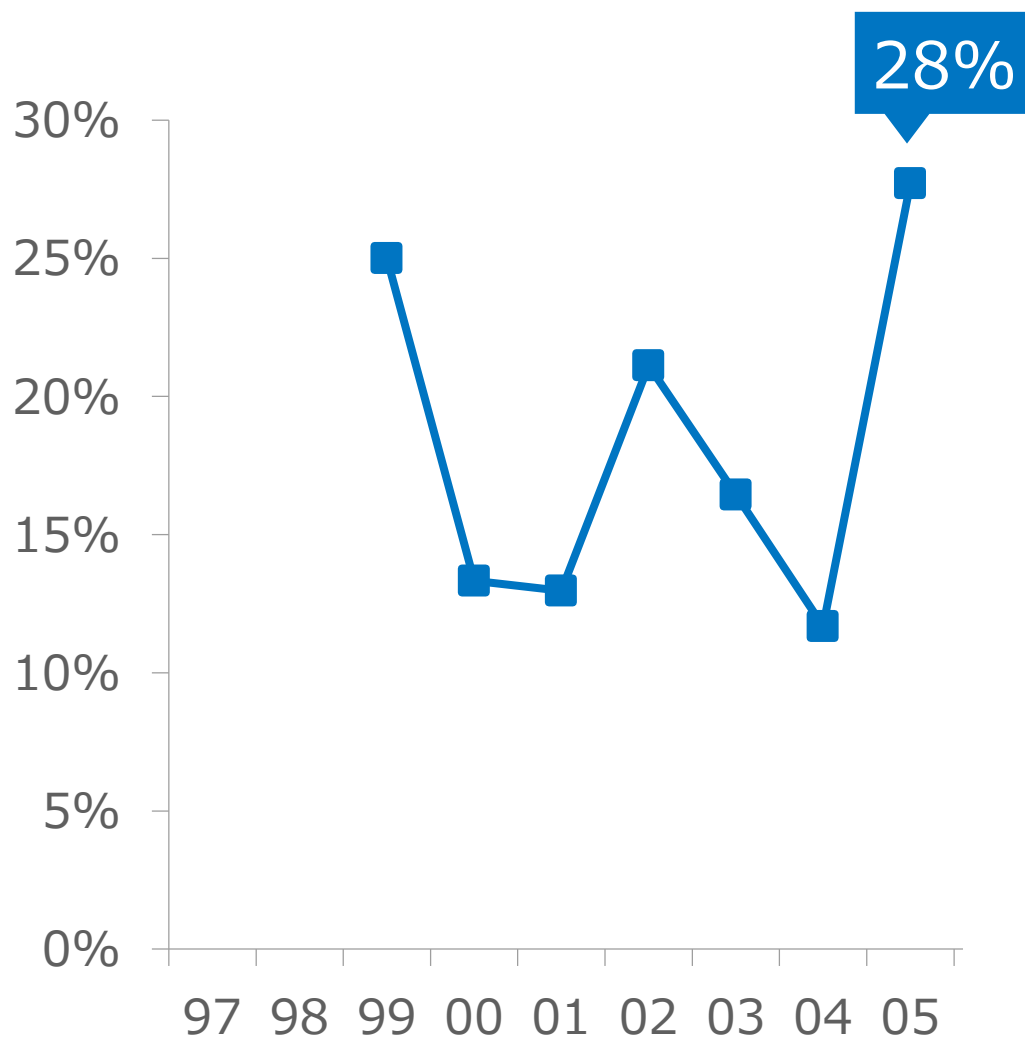
オーストラリア





働き方の 多様化

離職率の上昇



社長就任直後
離職率は
28%に上昇

給与の引き上げや
業務の転換など
引き留め工作を実施

人事制度の方針

「100人いれば、 100通りの人事制度があってよい」

従業員一人ひとりの**個性が違うことを前提**に、
それぞれが望む働き方や報酬が実現されればよいという考え方。
人事制度は変えるものではなく足すもの。
公平性よりも個性を重んじることで、一人ひとりの幸福を追求する。

「我が社には多様性がない」と考える**ダイバーシティ経営とは逆に**、
「すでに十分多様なメンバーが集まっている」と考える。

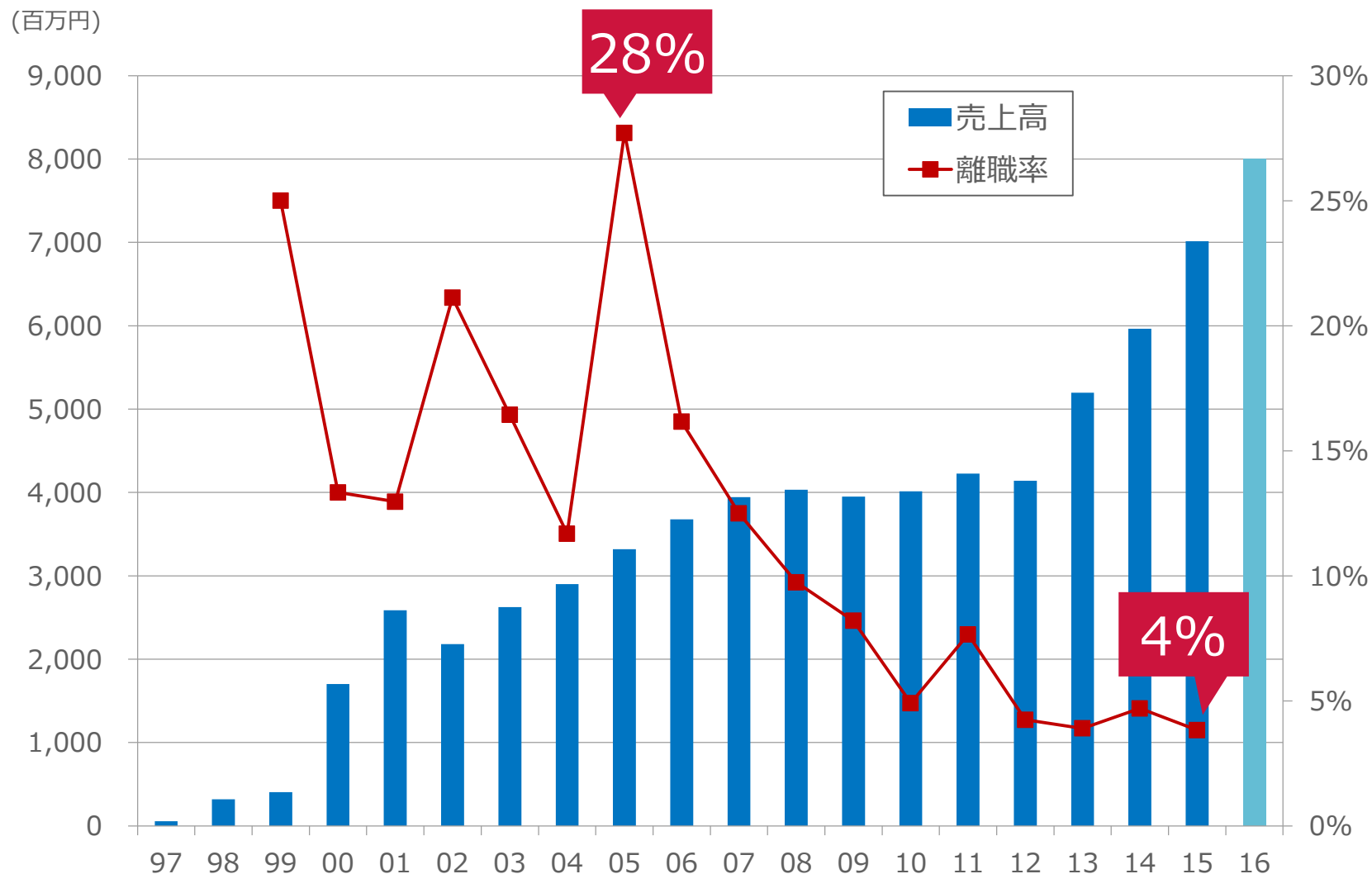
働き方の多様化へのチャレンジ

1. **働き方**の選択（残業なし、短時間勤務、週3日勤務）
2. 都合に合わせて働く**場所と時間帯**を選べるウルトラワーク
3. 最大6年の育児休暇
4. **副業(複業)**の自由化（誰でも会社に通断なく副業可）
5. 退社しても**再入社**できる育自分休暇
6. スtockオプションの廃止と社内持ち株会（100%の補助金）の設置
7. 給与を「社内相対評価」から「社外相対評価(**市場性**) + 社内絶対評価(信頼度)」へ

働き方の多様化へのチャレンジ

- 8. 人事部**感動課**（社内に感動を作る専門職種）
- 9. 自由に作れる**部活動**（年1万円/人）
- 10. お誕生日会（3,000円/人）
- 11. 部内イベント支援（年1万円/人）
- 12. 喜びの叫び（四半期の全社懇親会）
- 13. **仕事Bar**（仕事について語る場。1,500円/人）
- 14. イベン10（単発のイベント補助。一回半額/人）
- 15. ドラマ誘致（今までに10回以上登場）
- 16. スタ場（**勉強会**を開催したときの飲食代補助）

離職率の低下と売上の上昇



※3期(99)は半年決算。15期(11)より連結での業績。16期(12)は11ヵ月決算。20期(16)は見込み。

評価制度の改定

- 社内の相対評価ではなく**絶対評価**へ。給与テーブルは廃止。
- **目標管理**は評価のためでなく、**成長促進**のため。
- 給与は、「**市場性**」と「**社内での信頼度**」で決定。
- 市場性は、職種、スキル、実績、年齢、勤務地、働き方などから一般的な転職市場を参考に判断。
- 社内における信頼度は、「発揮しているスキル」と「覚悟度（組織の理想に対するコミットの度合い）」で測る。
- 年功序列にしない。**新卒の初任給でも差をつける。**

副業解禁のきっかけ

- 本格的な副業だけでなく、ネットオークションやブログのアフィリエイトで利益を得ることもある。
- あるいは、**家事・育児、趣味、地域活動**など、収入の有無にかかわらず社会人には誰しも複数の活動をしている。
- 「なぜ制限が必要？ 一度、解禁してみよう」

サイボウズの就業規則

(兼業・副業) ㍿

第 43 条 正社員は、会社の資産を毀損する可能性のある場合を除き、副業を行うことができる。

ただし、会社の資産とは、モノ、カネ、情報、業務時間、ブランド等を指すものとし、それらを毀損することが明確になった場合には、直ちに中止しなければならない。なお、業務時間中に行う執筆、講演については、会社の指示命令によるものであり、その権利および報酬は会社に帰属する。ただし、以下の各号の一に該当する副業については、事前に各本部長の承認を得るものとする。 ㍿

- (1) 会社の情報を活用する場合、または会社のブランド（社名、役職、製品名等）を使用 ㍿
する場合は、所属本部長の承認 ㍿
- (2) 他の事業者に雇用される場合には、人事部門本部長の承認 ㍿

就業規則_160816版

副業申請アプリ



【公式】副業申請

【公式】副業申請



一覧



	社員番号（6桁）	氏名	実施時期（◎年△月～■年○月）	雇用関係（他社での代表取締役	副業の概要	
3	000000	■■■■■	2016年9月～	無	福祉事業会社の顧問 https://■■■■■.cybozu.com/k/194...	
11	000000	■■■■■	2016年9月～2017年1月ごろ	（閲覧権限なし）	技術書の執筆。R言語に関する本を執筆中（社外の3名の方…	
	000000	■■■■■	2015年10月～	（閲覧権限なし）	学生向けのOB/OG訪問、企業紹介サービスの運営	
	000000	■■■■■	2014年1月～断続的に依頼があれ…	（閲覧権限なし）	個人事業主として経営コンサル、業務コンサル（主に経営者…	
	000000	■■■■■	2016年10月～（終了時期は未定）	（閲覧権限なし）	今まで私と研究室は金銭の授受がない範囲で共同研究を行い…	
5	000000	■■■■■	2016年10月以降	（閲覧権限なし）	# 副業 有償の自社メディア運営セミナーの実施 ## 概要 ・…	
1	000000	■■■■■	2015年10月～継続中	（閲覧権限なし）	学生向けオンラインOBOG訪問サービスの運営	

サイボウズの資産(ブランドなど)を使う場合に限り、申請が必要。
 ※kintoneを使えばこんなアプリをすぐ作れる。

副業の例

- 技術誌に寄稿
- 技術書を執筆
- 小説を執筆
- カレー屋
- YouTuber
- LINEのスタンプを販売
- 不動産の賃貸
- カメラマン
- 福祉事業会社の顧問
- NPOでの勤務
- SI企業での勤務
- 就活支援事業を起業
- 経営コンサル
- 共同研究
- ノウハウ伝授セミナーの開催
- 講演活動

自営的なものと雇用的なものがある

複業家の登場

2つの会社に所属する、「複業」という働き方

2014/10/01

私達が就職や転職をする際、何社かの会社が候補に挙がったとしても、最終的にはひとつの会社に入社するのが一般的だろう。しかし、今回インタビューした中村龍太（ナカムラ リュウタ）さんは、昨年10月に同時に2つの会社に転職をした。株式会社ダנקソフトとサイボウズ株式会社、両社の社員として働いて1年になる龍太さんに、そのような働き方を選んだ理由や、日々のワークスタイルについて伺った。

キャリアコンサルタントからの宿題がきっかけに

龍太さんが転職の可能性を考え始めたのは、前職のマイクロソフトにおけるキャリア面談がきっかけだったという。



Profile

中村 龍太 Nakamura Ryuta

株式会社ダנקソフト、サイボウズ株式会社の社員

役職はどちらデジタルビジネスプロデューサー
自宅で農業に従事。

1964年生まれ、広島県出身。1986年日本電

サイボウズ式

「新しい価値を生み出すチーム」のための、コラボレーションとITの情報サイト

無料コラボレーションツール
サイボウズLive

Category

- サイボウズ
- ワークスタイル
- あのチームのコラボ術
- 対談
- マンガから学ぶチームワーク
- チームめし！
- ビジネス輸入版
- プロガーズ・コラム
- まるボウス日記
- tech

アーカイブ

- 2014年11月 (8)
- 2014年10月 (20)
- 2014年9月 (17)
- 2014年8月 (21)
- 2014年7月 (15)
- 2014年6月 (15)
- 2014年5月 (11)
- 2014年4月 (14)
- 2014年3月 (10)
- 2014年2月 (8)
- 2014年1月 (6)

2013年6月28日

副業OK！独立OK！——ウルトラ自由な人事制度は企業にどんな変化をもたらすのか？

LINE (610) ツイート 100 +1 4 Pocket 43 RT 33



中村 龍太

カテゴリー: まるボウス日記, サイボウズ, ワークスタイル



選択型人事制度、副業解禁など人事制度を自由な方向にシフトしているサイボウズ。社員の自主性を重んじる先に目指すものは？2013年7月、東京ビックサイトで開催されたHREXPO2013で副社長の山田氏が「副業解禁～サイボウズが目指すソーシャルチームワークな人事制度～」と題して講演した内容を紹介します。

サイボウズ、SIer、農業の
3つの顔を持つ。

IoT x 農業：地域情報化大賞2015 地域サービス創生部門賞 受賞

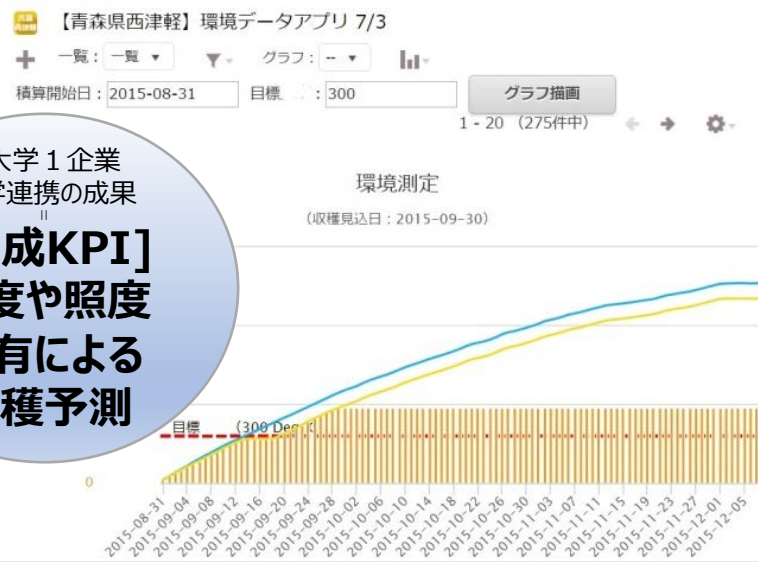


NK AGRI
(和歌山)

**ICT活用による
高/安定価格**

量販店
30都道府県約40社
(地図上の黄色)

**リコピン人参
長期間の提供**



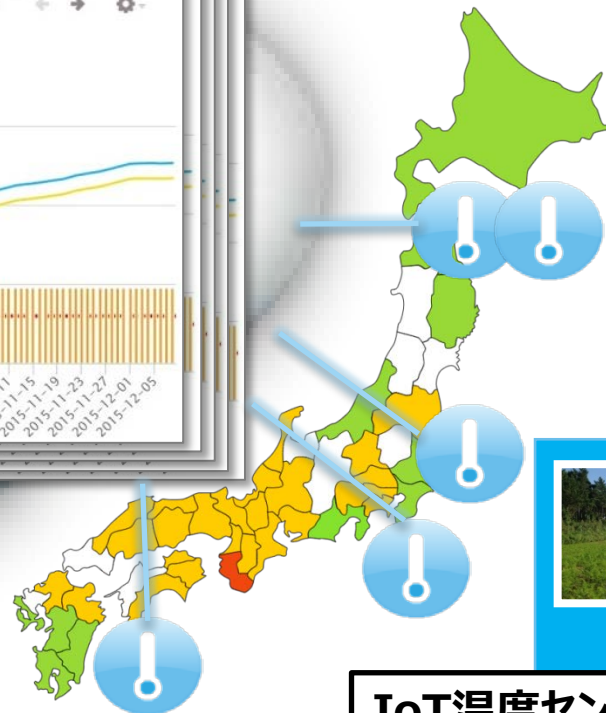
5大学1企業
産学連携の成果
[育成KPI]
温度や照度
共有による
収穫予測

インターネット &
クラウドサービス
kintone



農業就業者
10都道府県の約60人
(地図上の緑色)

**地域就農者
雇用の安定**



**リコピン人参
500トン生産
経済波及効
果450百万円**

**IoT温度センサー
主要圃場5か所**



実際の予定表

cybozu.com 11/8 01:00-07:00(JST) cybozu.com定期メンテナンス 08:00-19:00 【往訪】ワインツーリズムやまなし 18:00-11/10 (火) 【出張】徳島サテライトオフィスツアー(ダンクソフト)	11/9 徳島サテライトオフィスツアー(ダンクソフト) メモ 11/08 (日) -11/10 (火) 【出張】徳島サテライトオフィスツアー(ダンクソフト) 08:00-18:00 【出張】終日在席	11/10 11/08 (日) -23:00 【出張】徳島サテライトオフィスツアー(ダンクソフト) 09:00-18:00 【出張】ICT com kintone University [TANEGASHIMA(12名)] 16:00-17:00 【出張】ユーグレナ福元様 [HELSINKI(8名)]	11/11 09:00-13:00 【重要】地域情報化大賞 資料作成 09:00-18:00 【中止】ICT com kintone University [TANEGASHIMA(12名)] 13:00-18:00 【出張】留学生向けセミナー [カンファレンスルーム1(縦:50名)] 13:00-19:00 【出張】専修大学 海外研修生 受入 14:00~17:00 メモ 15:00-16:00 【出張】HELSINKI(8名)] 16:30-20:00 【出張】立命館大学 横田先生 見学	11/12 08:00-10:00 【往訪】ジェイアール東日本企画『EKISUMER』掲載用 ニンジン (7:00~) & サテライトオフィス (9:00~) 写真 10:00-12:00 本部長会 [GALAXY(27名,TV,SX8)] 12:00-13:30 【打ち合】青山さん 13:30-14:00 電話 ITX杉浦様 14:30-15:30 社長室定例 (青野さんは後半30分参加) 16:00-21:00 【往訪】千葉大学 18:00~ cc 永岡さん	11/13 09:00-18:00 【重要】地域情報化大賞 資料提出締切 09:30-12:30 【往訪】委員会関連会合 10:00-12:00 cc:龍太 18:00-20:00 【往訪】谷さん	11/14 【審査】
11/15 リコピン人参収穫予定 まえどり	11/16 経営情報学会インタビュー 08:00-18:00 【出張】ダンクソフト終日在席 11:00-12:00 【打ち合】経営情報学会 インタビュー (事前打ち合わせ) [ROTTERDAM(8名)]	11/17 09:00-14:00 【出張】ウルトラワーク にんじん収穫 09:00-18:00 【出張】ICT com kintone University [TANEGASHIMA(12名)] 11:00-12:00	11/18 09:00-10:10 本部長会 [GALAXY(27名,TV,SX8)] 09:00-11:00 【出張】ウルトラワーク 11:00-16:30 【往訪】大学教授業講師 日本大学生産工学部 (飯沼)	11/19 09:00-10:30 【往訪】ピオクラ [ROTTERDAM(8名)] 10:30-12:00 【往訪】ソニーコンピュータサイエンス研究所 大和田さん [CAPETOWN(6名)] 11:10-12:10	11/20 00:00-11/21 (土) 【出張】cybozu.com conf 大阪 & NKアグリ 09:00-18:00 【往訪】カンファレンス2015& パートナーMTG@ヒルトン大阪	11/21 11/20 (金) -01:00 【出張】cybozu.com conf 大阪 & NKアグリ 09:00-18:00 【出張】NKアグリ 19:00-21:00 【往訪】那須さん 東京

公明正大であることが周囲との信頼関係を作る

首相「働く人の立場重視」 会社員らと意見交換

毎日新聞 2016年10月14日 東京朝刊

労働問題（一般） >

政治一般 >

紙面掲載記事 >

すべて表示する

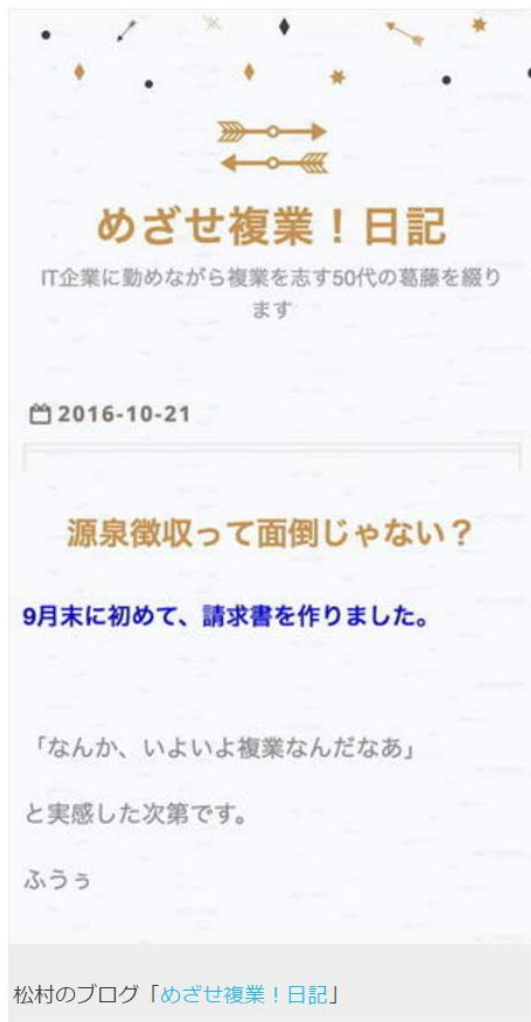


働き方改革に関する意見交換会で、栽培したニンジンを手にした出席者（右端）の話
を聞く安倍晋三首相（左端）＝首相官邸で
13日午後6時42分、川田雅浩撮影

安倍晋三首相は13日、「働き方改革」の実現に向け、転職や復職を経験した会社員ら12人を首相官邸に招いて「多様な働き方」をテーマに意見交換した。首相は冒頭のあいさつで、広告代理店・電通の新入社員だった女性（当時24歳）が過労で自殺した事件に言及し、「こういうことは二度と起こってはならない。働く人の立場に立った働き方改革をしっかりと進めていきたい」と語った。

参加者からは「中高年の再就職試験は非常に厳しい。年齢に関わらず中高年が若い人と仕事できるような環境にしてほしい」との要望や、「大学や専門学校の段階で柔軟な働き方があることを学ぶことができればいい」などの発言があった。

執行役員に副業へのチャレンジを提案



サイボウズ

11月8日 7:06 ·

「松村さん、ひとつ提案があるんだけど。」

「なんでしょう？」

「副業とか、してみない？」... もっと見る



社長から「副業したら？」と言われてショックだった——会社一筋の執行役員が副業を始めた話 | サイボウズ式

「副業とか、してみない？」「僕が、ですか.....？」 松村さん、ひとつ提案があるん...

CYBOZUSHIKI.CYBOZU.CO.JP

企業から見た副業のメリット

- 採用力の強化（短時間でも手伝ってもらえる）
- イノベーションの創造（社外の知識を取り込む）
- 生産性の向上（リフレッシュ効果）
- マネジメント力の向上（働き方の多様化を促進できる）
- 個人の自立を促進（ぶら下がり社員を減らす）
- 高給人材の登用（フルタイム分の給与が不要）

個人から見た副業のメリット

- 収入を増やす
- スキルを高める
- 人脈を広げる
- 将来のキャリアプランを豊かにする
- リフレッシュできる
- モチベーションを維持向上できる
- 幸福感が高まる（貢献できる喜び）
- 自分の人生で本当にやりたいことを模索できる

企業から見た副業のデメリット

■ 効果が未知数で不安

時間を減らしても現業の成果が変わらないか？

情報漏えいや企業ブランドの毀損が起きないか？

■ 評価の難しさ

シナジーがある副業をどちらで評価するか？

■ 本業との競合

本業の仕事を副業で受けさせてよいのか？

■ 社会保険の負担

週20時間未満働く会社は負担しないため、負担が偏る

個人から見た副業のデメリット

■ 頑張り過ぎる

時間管理に失敗して働き過ぎるなど、健康上の問題が起きるリスクがある。

■ 虻蜂取らず

どちらの業務からも信頼を失うリスクがある。

個人から見た副業のコツ

■ 一石二鳥

1つの成果が2つ以上の会社の成果となること。

■ 公明正大

副業のスケジュールや内容を共有すること。

■ 副業分野

できること & やりたいこと & 企業が求めることを満たすこと。

■ ITツール

スムーズに切り替えられること。

