

広島県の働き方改革の取組について

平成 2 9 年 8 月 2 1 日

広島県商工労働局

目指す姿

～ビジョン後半5年間（H28～H32）で目指す姿を県民の皆様と共有するため、新たに設定

仕事でチャレンジ！暮らしをエンジョイ！ 活気あふれる広島県 ～仕事も暮らしも。欲張りなライフスタイルの実現～



新たな施策領域 「働き方改革」

《目標》 県民一人ひとりが、仕事と暮らしのどちらもあきらめることなく、質の高い働き方を追求できる環境づくり

H28の調査結果を
踏まえて指標決定

〔指標〕

- ◇ 働き方改革を実施している企業の割合 35.5% (H28) ⇒ 80.0%以上 (H32)
- ◇ 一般事業主行動計画を策定し次世代育成支援に取り組む企業の割合 41.8% (H27) ⇒ 80.0%以上 (H32)
- ◇ 週労働時間60時間以上の雇用者の割合 8.0% (H27) ⇒ 6.1% (H32)
- ◇ 一人当たりの年次有給休暇取得率 46.3% (H27) ⇒ 60.0% (H32)

〔女性の活躍〕

- ◇ 女性の就業率 68.0% (H22) ⇒ 73.0%以上 (H32)
- ◇ 事業所の指導的立場に占める女性の割合 19.4% (H27) ⇒ 30.0%以上 (H32)

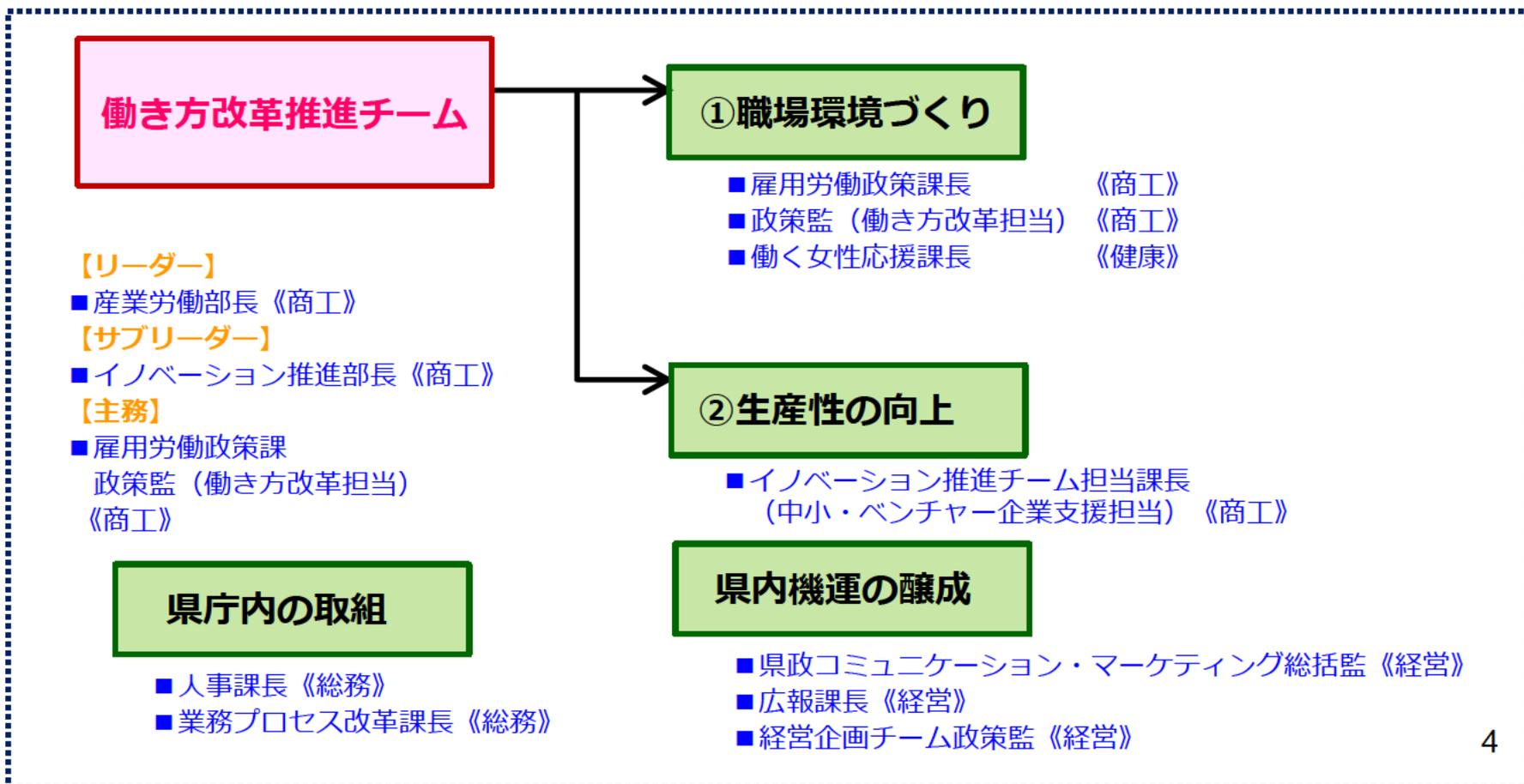
〔生産性向上〕

- ◇ 一人当たり付加価値額 452万円 (H24) ⇒ 493万円以上 (H32)

H28.4～ 局横断の推進体制「働き方改革推進チーム」設置

「職場環境づくり」と「生産性の向上」の一体的推進と「機運醸成」「県庁内の取組」

- 働き方改革の実態調査とコンサルの有効性検証
- 企業の取組の応じた支援策の検討

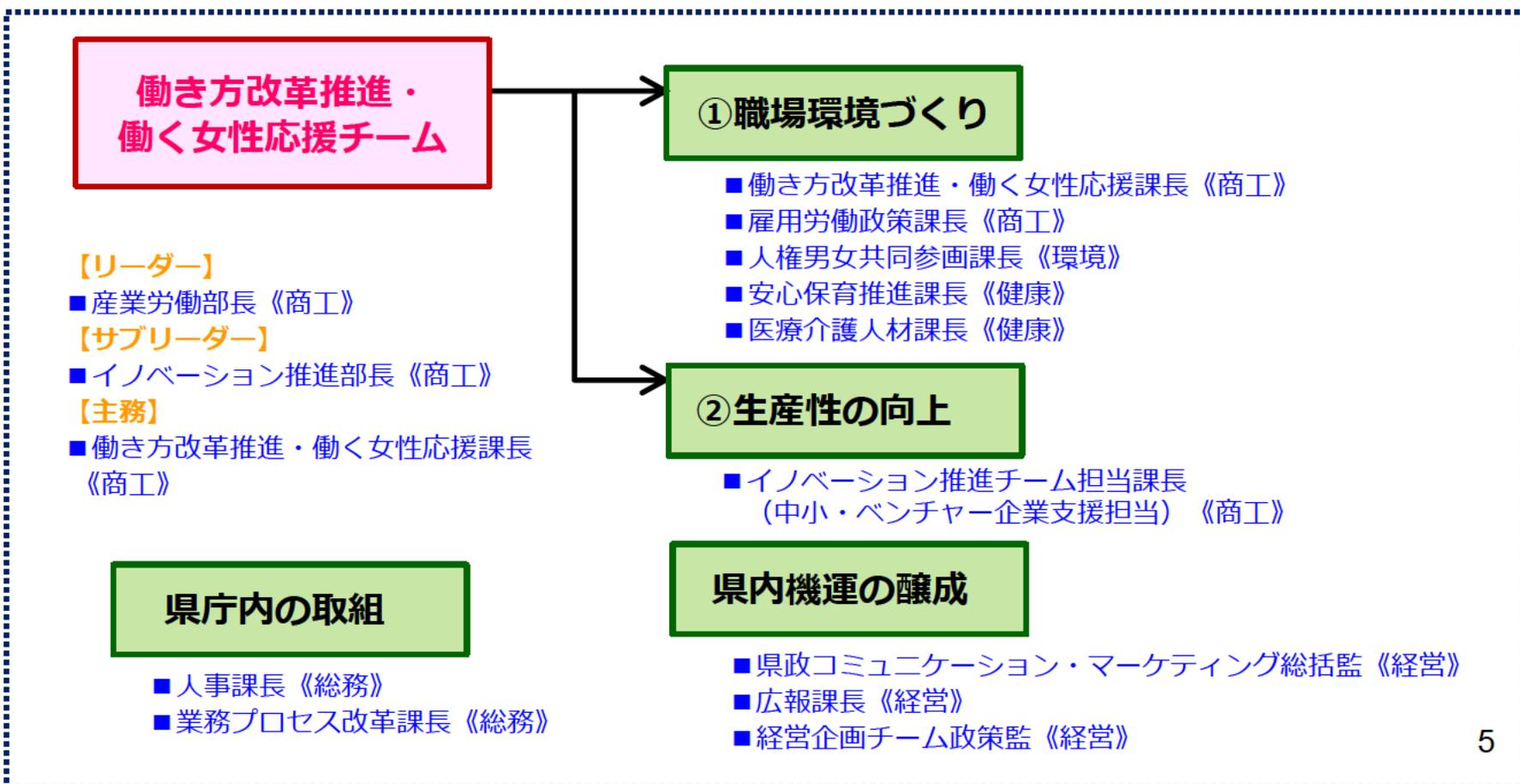


働き方改革と女性活躍が密接不可分な関係から

H29.4～ **働き方改革推進・働く女性応援チーム**に再編

「働き方改革」と「女性の働きやすさ日本一」の実現に向けた一体的取組

● **働き方改革の取組の実行初年度**



県内企業の働き方改革は？

県内企業の働き方改革の取組状況を初めて調査

- ・ 時期：H28.5～6月
- ・ 対象：従業員数31人以上 の企業等
3,094社
- ・ 回答数：1,277社（回収率.41.3%）
- ・ 調査内容：
 - ・ 働き方改革に関する制度
 - ・ 仕組みの導入
 - ・ 取組状況
 - ・ 取組を進めていくにあたっての課題

など

広島県

「働き方改革」の実態調査にご協力をお願いします！

～企業の皆様のご意見をお聞かせください～

県内企業働き方改革取組実態調査（調査期）実施：5月9日～（回答）5/27（金）まで

広島県では、効率的で多様な働き方が広がり、個人個人の暮らしの充実と配慮できる職場環境の実現を目指す「働き方改革」に取り組んでいくこととしております。このため、県内の状況を把握するための調査を実施いたします。担当企業の皆様におかれましては、ご多用中誠に恐縮ですが、本調査へのご協力をお願い申し上げます。

調査対象	従業員数31人以上の県内企業（約3千社）
調査内容	働き方改革に関する制度・仕組みの導入・取組状況（休暇の取得状況、長時間労働の削減、フレックスタイム等の多様な働き方 など） 取組を進めていくにあたっての課題 など
調査期間	5月上旬
調査実施時期	5月中旬から企業の皆様にご送付
調査票送付期間	5月27日（金） 夕刊紙の発行時刻（再掲）まで郵送

広島県 商工労働局 雇用労働政策課 働き方改革推進担当
 〒730-8511 広島市中区紙屋町 10-65 www.pref.hiroshima.lg.jp ☎ 082-513-3340

広島県は、仕事も暮らしもどちらもあきらめない、「強張り」なライフスタイルの実現を目指しています。

（本県の目標です）

「強張り」なライフスタイルの実現を目指しています。

広島県は、どちらもあきらめない、「強張り」なライフスタイルを実現します！

「働き方改革」が必要な？

- 人口減少が進む中、生産年齢人口が減少していくため、企業の確保における労働力の確保は、今後より一層困難な状況になることが懸念されています。
- このため、これからの時代、イノベーションによって生産性の向上を図るとともに、女性や高齢者など、意欲ある多様な人材の能力を企業活動に生かしていくことが重要になります。
- また、育児や介護など個人の置かれた状況や、ライフスタイルが多様化していく中、仕事と暮らしの最適なバランスを求めて、多様な働き方を選択したいというニーズが高まっています。

そもそも「働き方改革」とはどのようなもの？

- これまでの働き方を見直し、生産性の向上を図りながら、従業員が働きやすい職場環境づくりに取り組むことです。
- ・ 長時間労働や在宅勤務など多様な働き方ができる制度や仕組みの導入
- ・ 業務の効率化等による長時間労働の削減
- ・ 休暇取得の促進 など

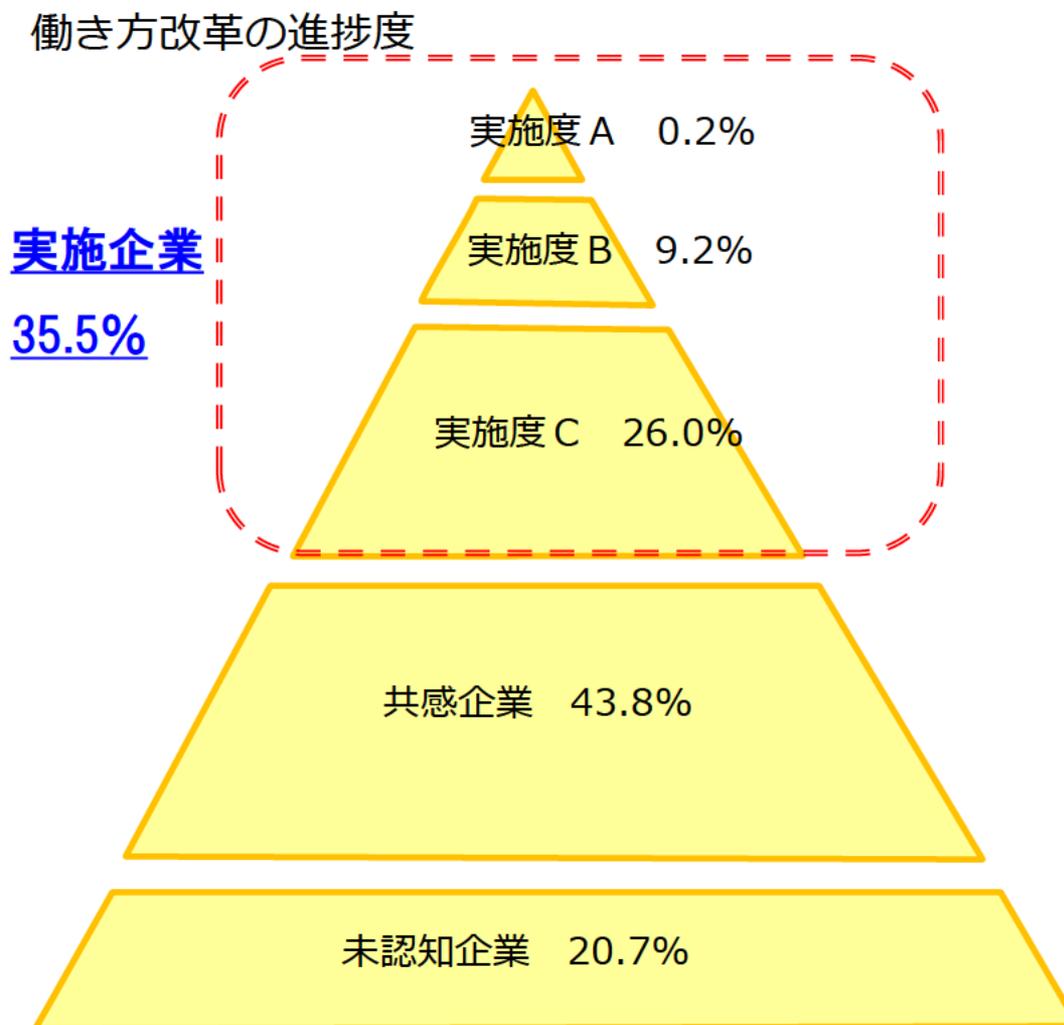
経営者の意識と取組の進捗度合（しくみ・行動・成果）で分類すると・・・

働き方改革への取組は道半ば！ 取組の加速が急務

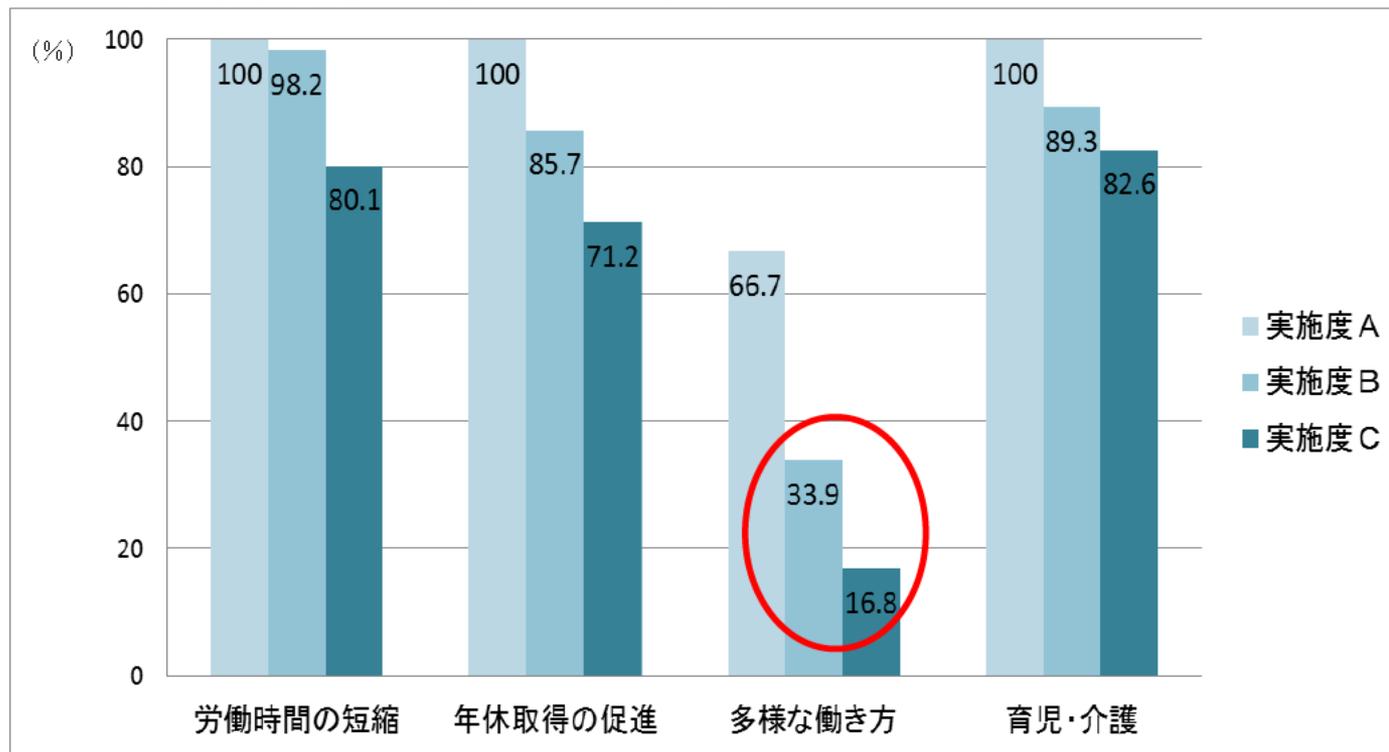
- ・働き方改革を実施している「実施企業」は **35.5%** のみ
- ・意義に共感するも取組に未着手の「共感企業」が **43.8%** で最多
- ・意義を感じていない「未認知企業」も **20.7%**



実施企業 実施度A : 取組を軌道に乗せて成果が出ており、組織風土として定着(従業員意識に浸透)
 実施度B : PDCAを回しながらの自律的取組で、成果が出始めている
 実施度C : 仕組みをつくり、取り組み始めている
 共感企業 : 働き方改革の意義に共感しているが、取組に未着手
 未認知企業 : 働き方改革を認知していない 又は 意義を感じていない



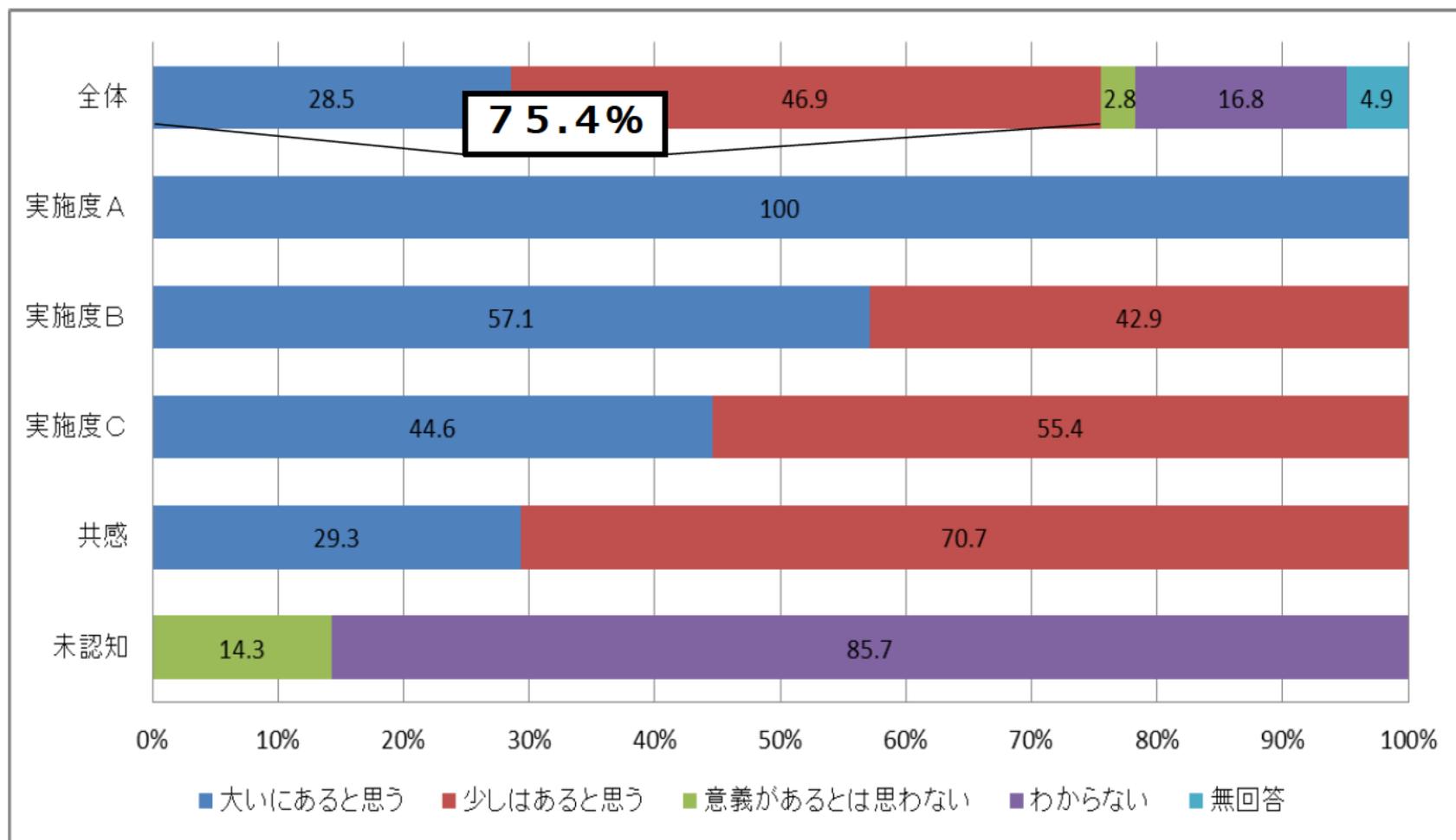
女性や高齢者など働く人が求める 「多様な働き方」への取組は低調



※多様な働き方：在宅勤務制度，テレワーク（在宅勤務以外のモバイルワークなど），フレックスタイム制度，短時間勤務・短時間正社員 制度，地域限定正社員など，時間や場所にとらわれない働き方ができる制度

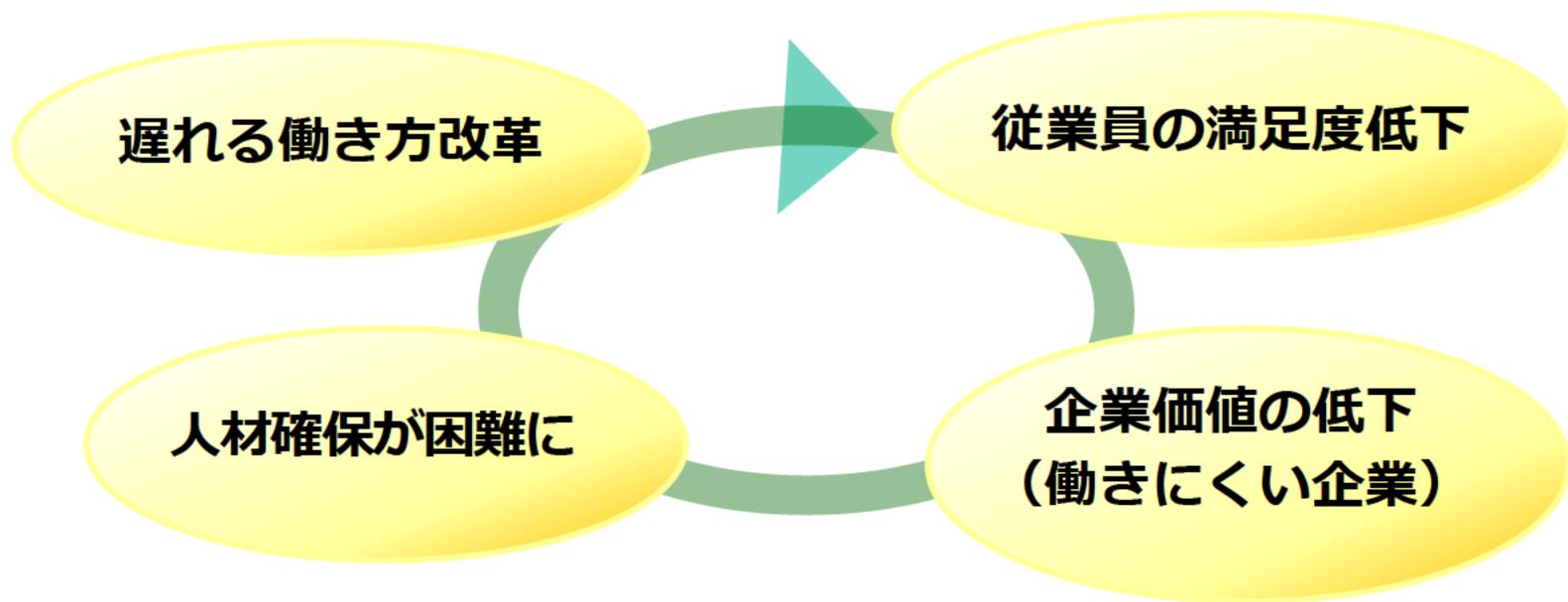
- 【具体的取組】労働時間の短縮⇒残業の手續きの厳格化，ノー残業デー・ウィーク等の設定 など
年休取得の促進⇒時間や半日単位での休暇制度，特別休暇の拡充 など
多様な働き方⇒フレックスタイム，短時間勤務・短時間正社員，在宅勤務制度 など

経営者の75%以上が意義を感じているのに、 実施企業が35.5%に留まるのはなぜ？



取り組む上での課題 1 位は「業務量に対する適正要員確保」で 6 割

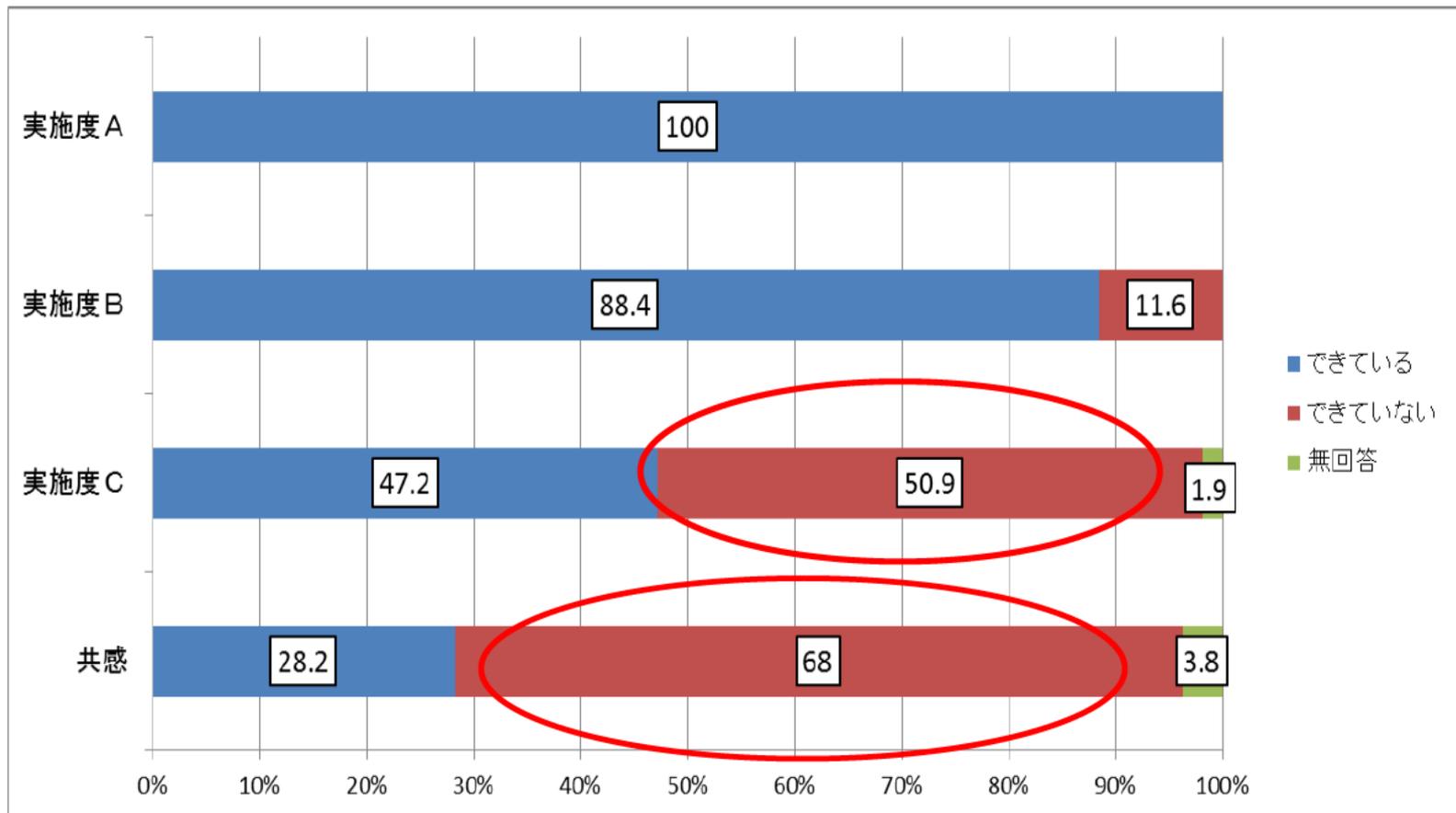
人材確保が大きな課題ではありますが…
負のスパイラルに陥っているのかも？



従業員は、今の働き方に不満をもっていないか？

意欲を失って転職を考えたり、労働の質が低下していませんか？

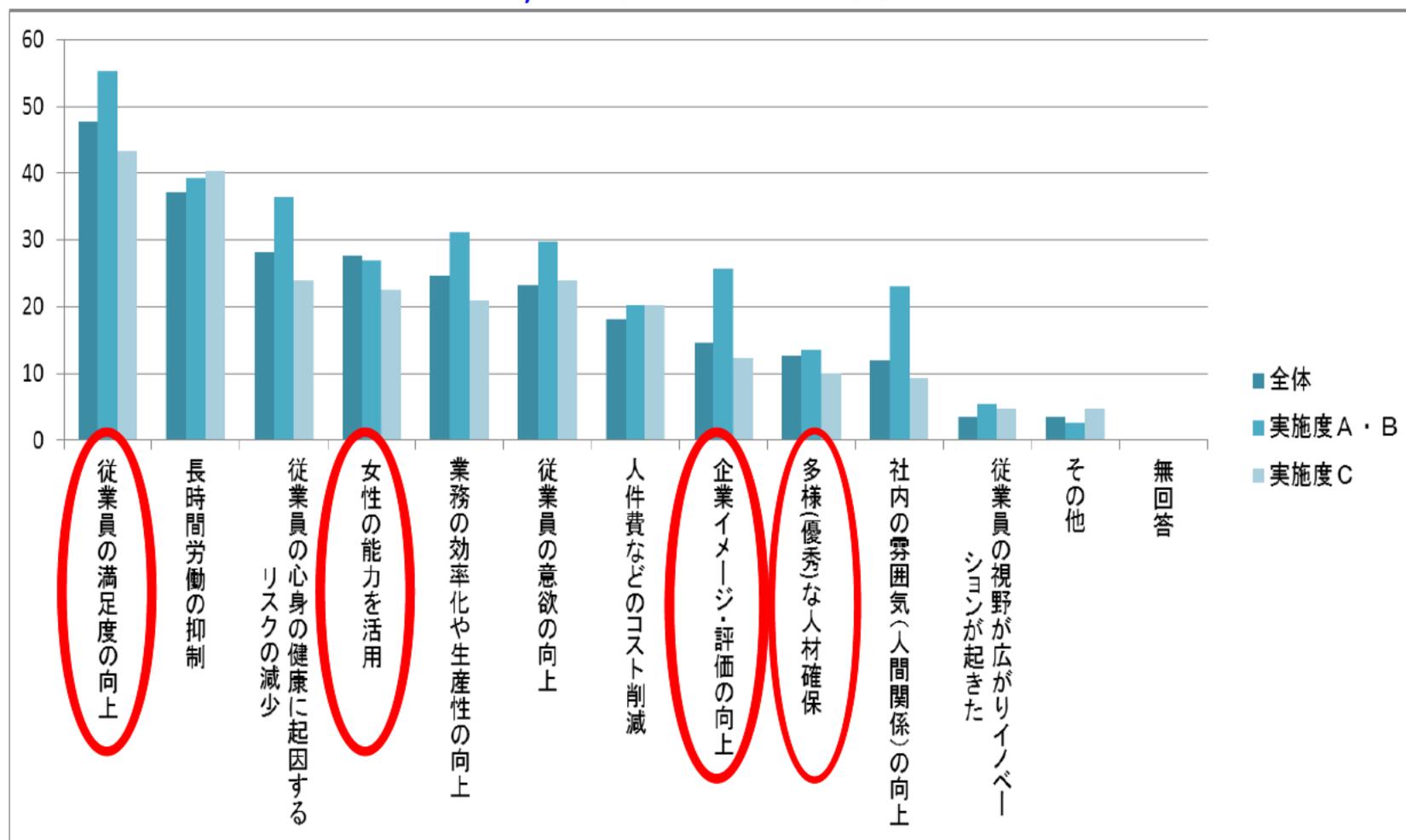
共感企業の7割、実施度Cでも5割が、従業員の意見を未把握



働き方改革に取り組んでいる企業では、様々な効果が！

取組が進む企業ほど、より効果を実感

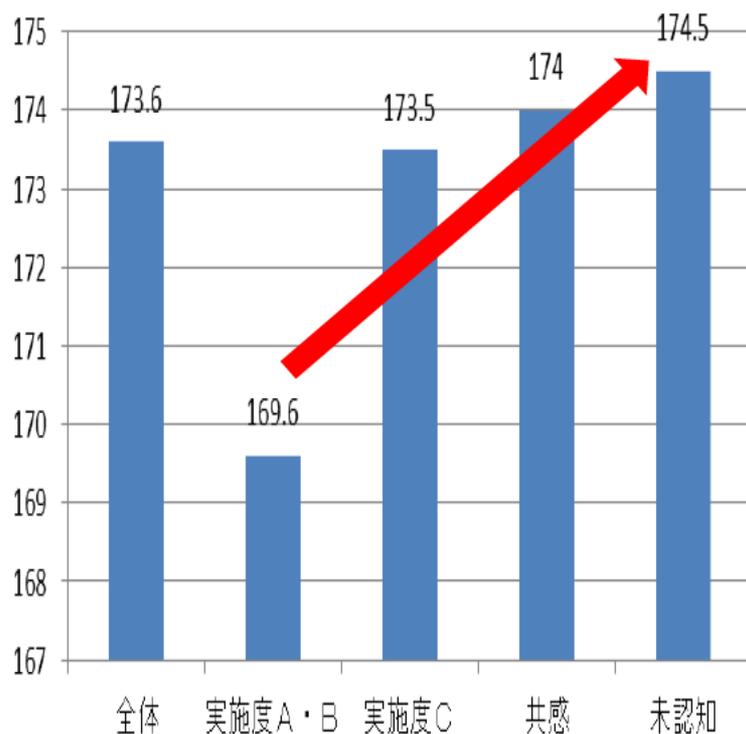
女性の活用や人材確保，企業イメージの向上も！



取組が進んでいる企業ほど、労働時間短縮、休暇取得率が向上

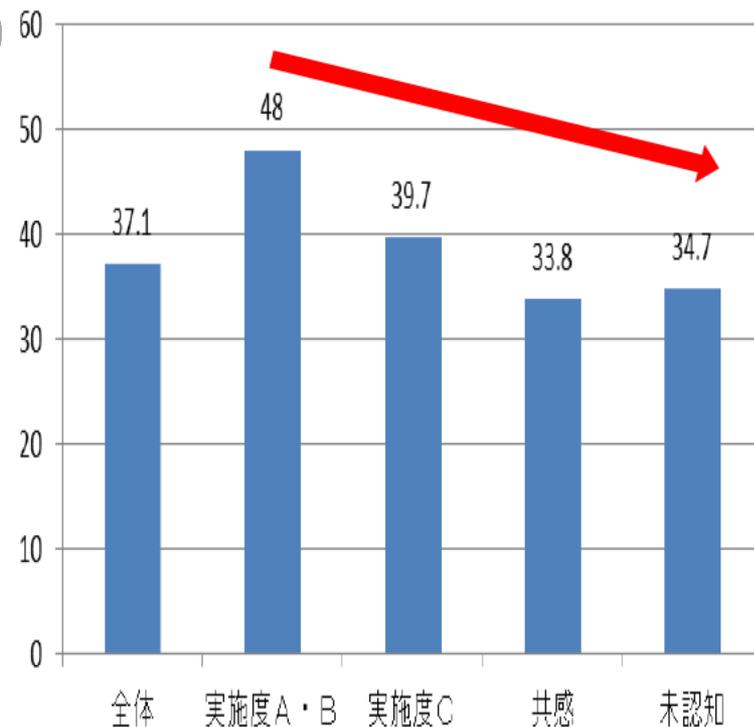
総実労働時間(月)

平均(時間)



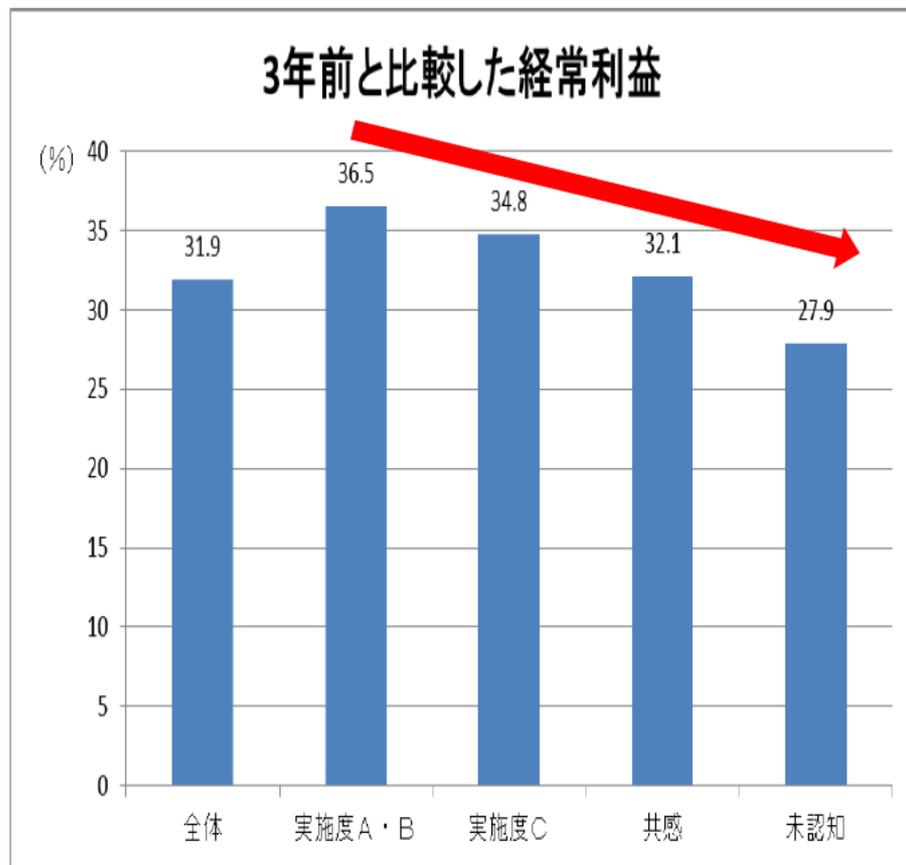
有給休暇取得率(一社当たり)

平均(%)

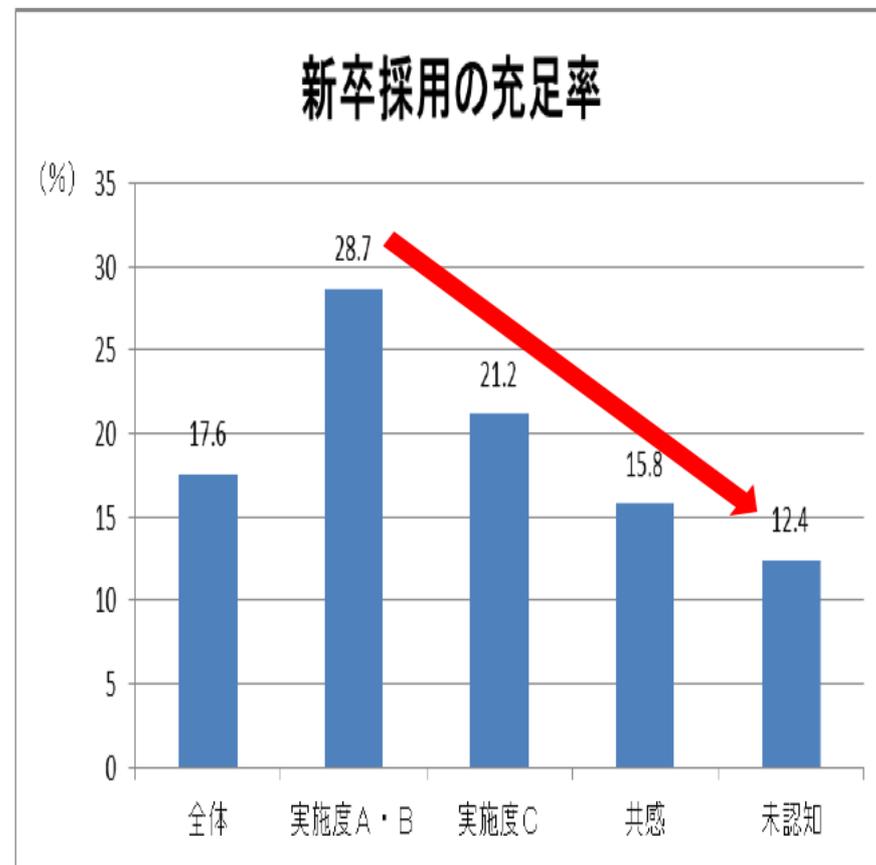


取組が進んでいる企業ほど、経常利益と新卒採用充足率が良好

新卒採用充足率は企業規模との相関もあるが、経常利益は規模との相関なし



注) 「大幅に増加」「増加」の計



注) 「計画通りの人数で良い人材を採用できた」

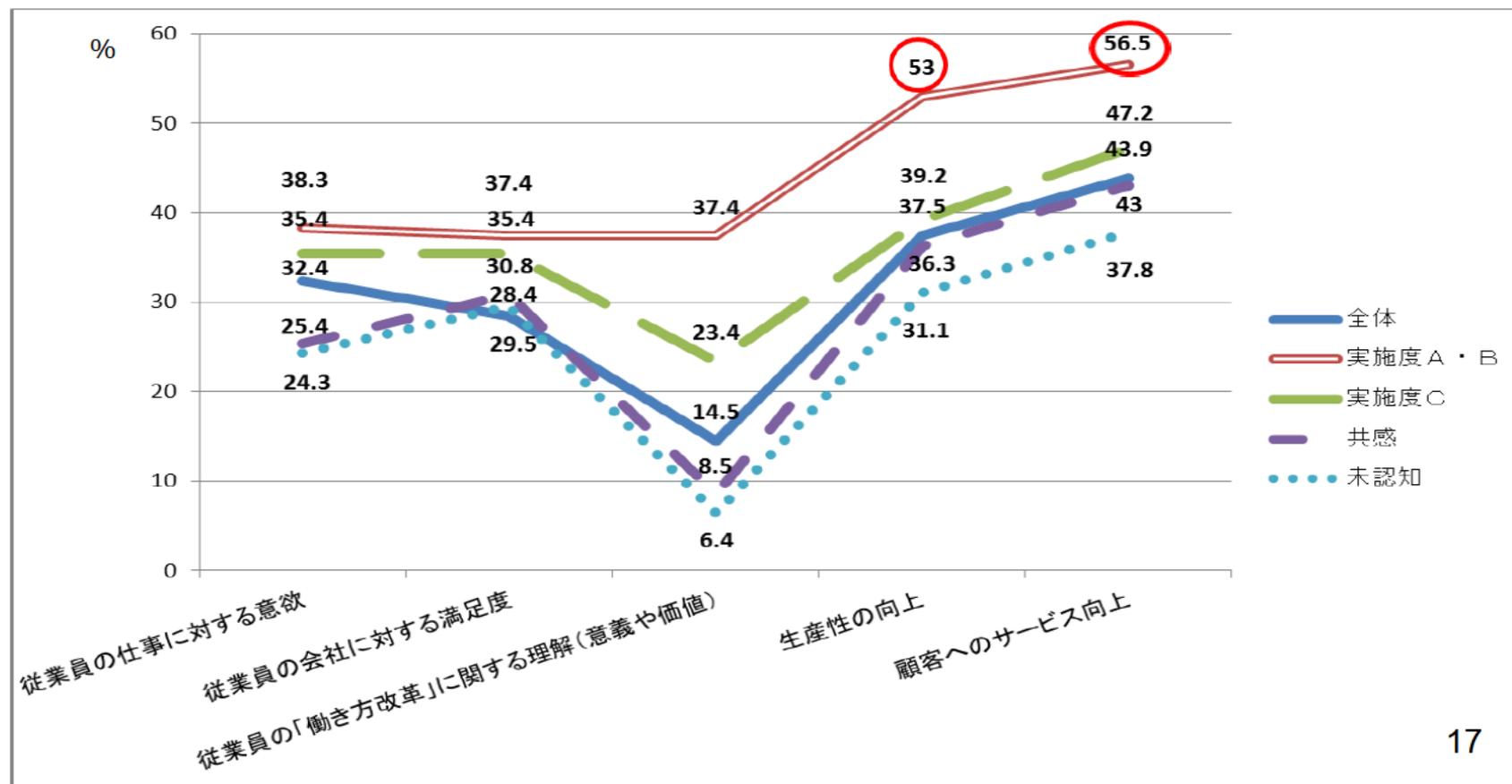
生産性関連指標^(※)も、取組が進んでいる企業ほど良好

(※) 従業員の意欲・満足度・働き方改革への理解、生産性、顧客へのサービス

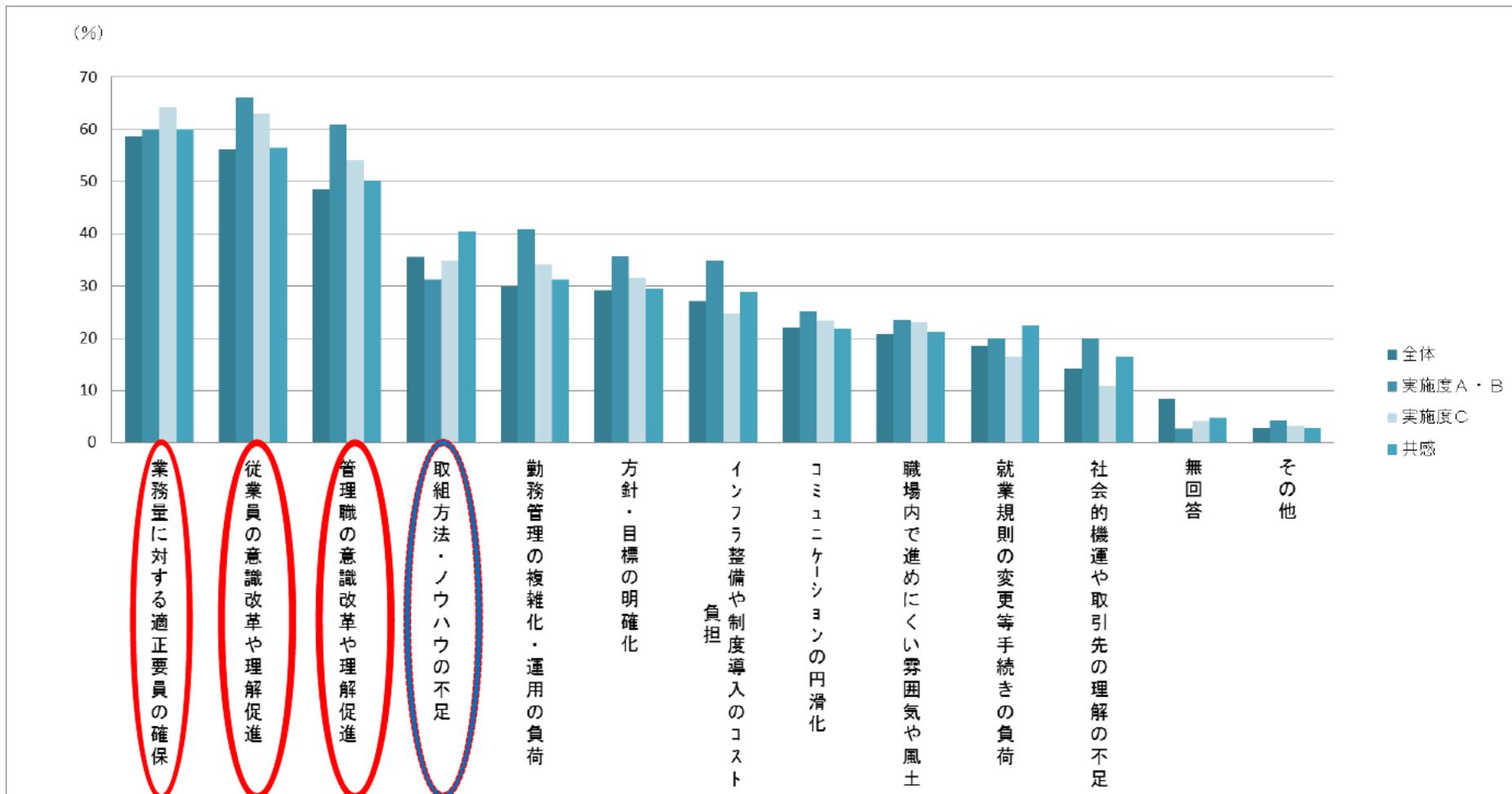
「従業員の働き方改革に関する理解」を除き、**企業規模との相関なし**

企業分類と生産性関連指標

「高まっている」「やや高まっている」の合計(%)

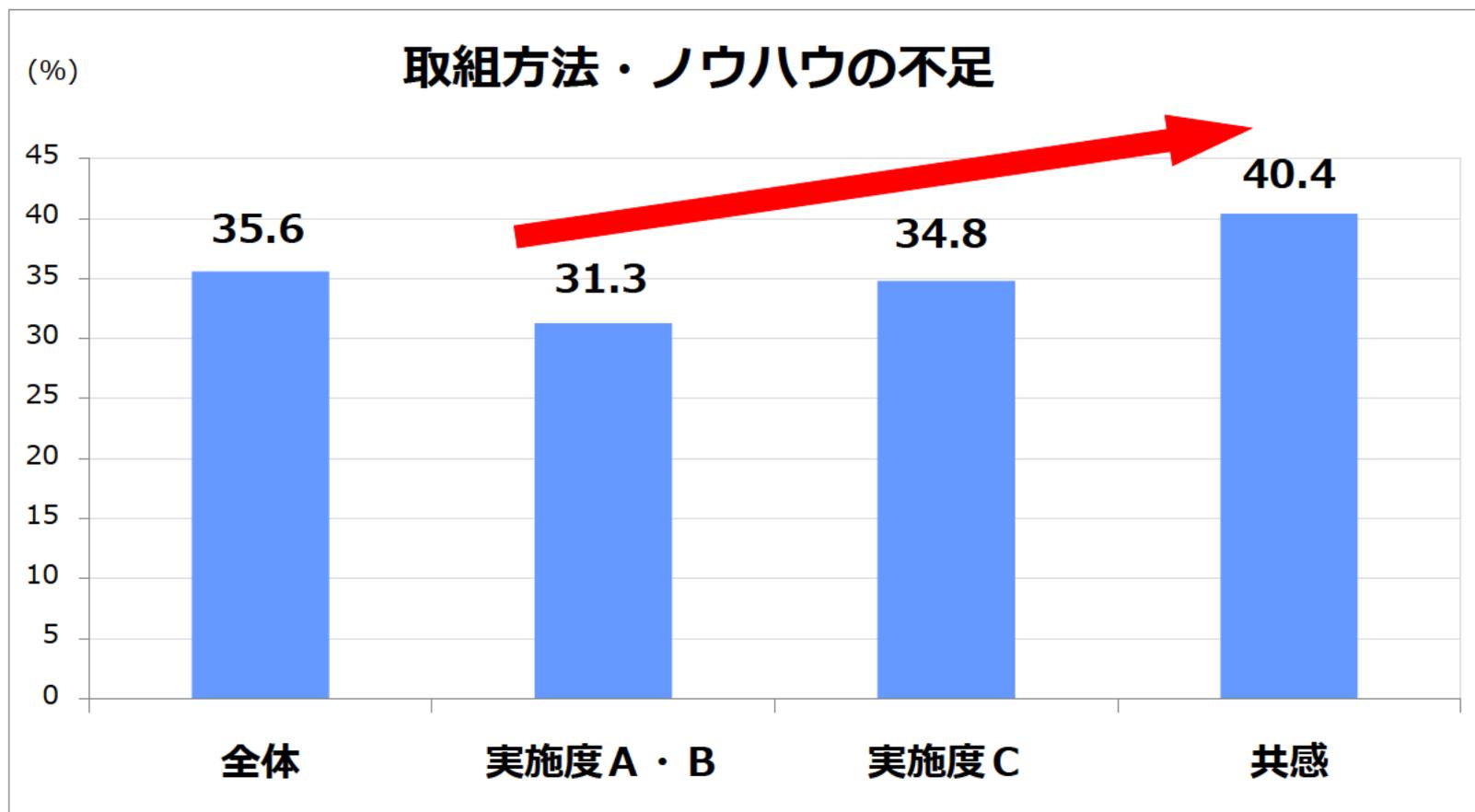


「業務量に対する適正要員の確保」や、「従業員・管理職の意識改革」が共通課題



全体の3割で

「見直しに関する取組方法, ノウハウの不足」が課題

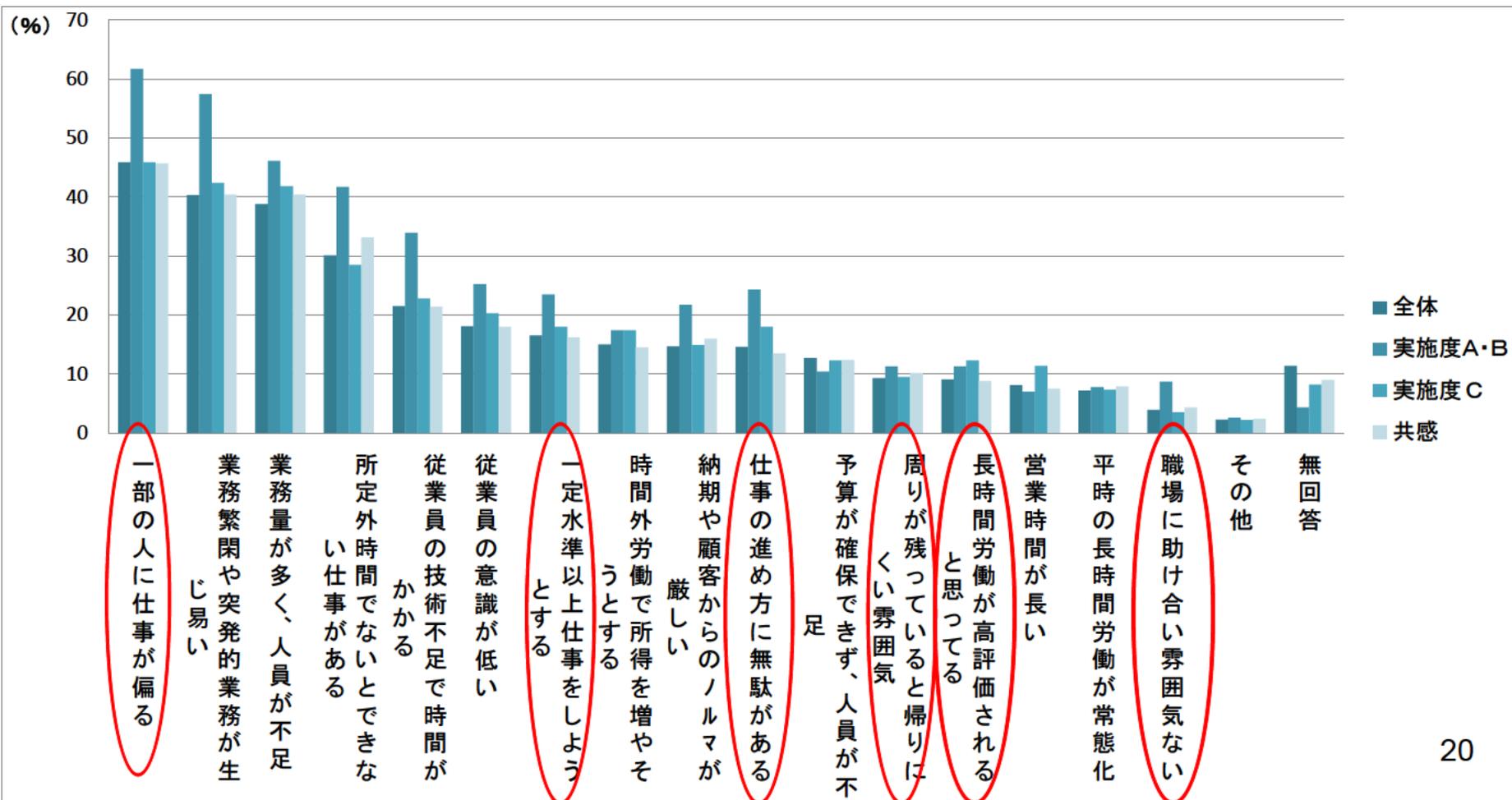


労働時間の短縮に取り組む上での課題

県内企業の働き方改革は？

ひろしま
未来チャレンジ
推進中!

社外の影響を受ける課題や困難な課題もある一方、
「仕事の進め方に無駄がある」など、
社内だけで取り組める課題も多々ありそうです



○業種別実施度

(%)

	分類企業数	実施企業		共感	未認知	
		実施度A・B	実施度C			
全体	1214	431	115	316	532	251
【従業員規模】						
1,000人以上	25	↑ 84.0	36.0	48.0	12.0	4.0
300~999人	123	58.6	9.8	48.8	26.8	14.6
100~299人	310	45.5	12.9	32.6	33.5	21.0
~99人	742	26.2	7.1	19.1	51.9	21.8
【業種】						
製造業	296	33.1	12.2	20.9	41.6	25.3
サービス産業	210	34.7	9.5	25.2	47.1	18.1
卸売業・小売業	168	42.8	8.9	33.9	44.6	12.5
医療・福祉	158	38.0	8.9	29.1	43.0	19.0
運輸業・郵便業	111	24.3	3.6	20.7	45.9	29.7
建設業	89	38.2	11.2	27.0	41.6	20.2
電気・ガス・熱供給・水道業	14	71.4	14.3	57.1	14.3	14.3
金融業・保険業	11	54.6	18.2	36.4	36.4	9.1
農業・林業・漁業	9	22.2	11.1	11.1	33.3	44.4
鉱業・採石業・砂利採取業	2	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
その他	36	30.6	2.8	27.8	52.8	16.7

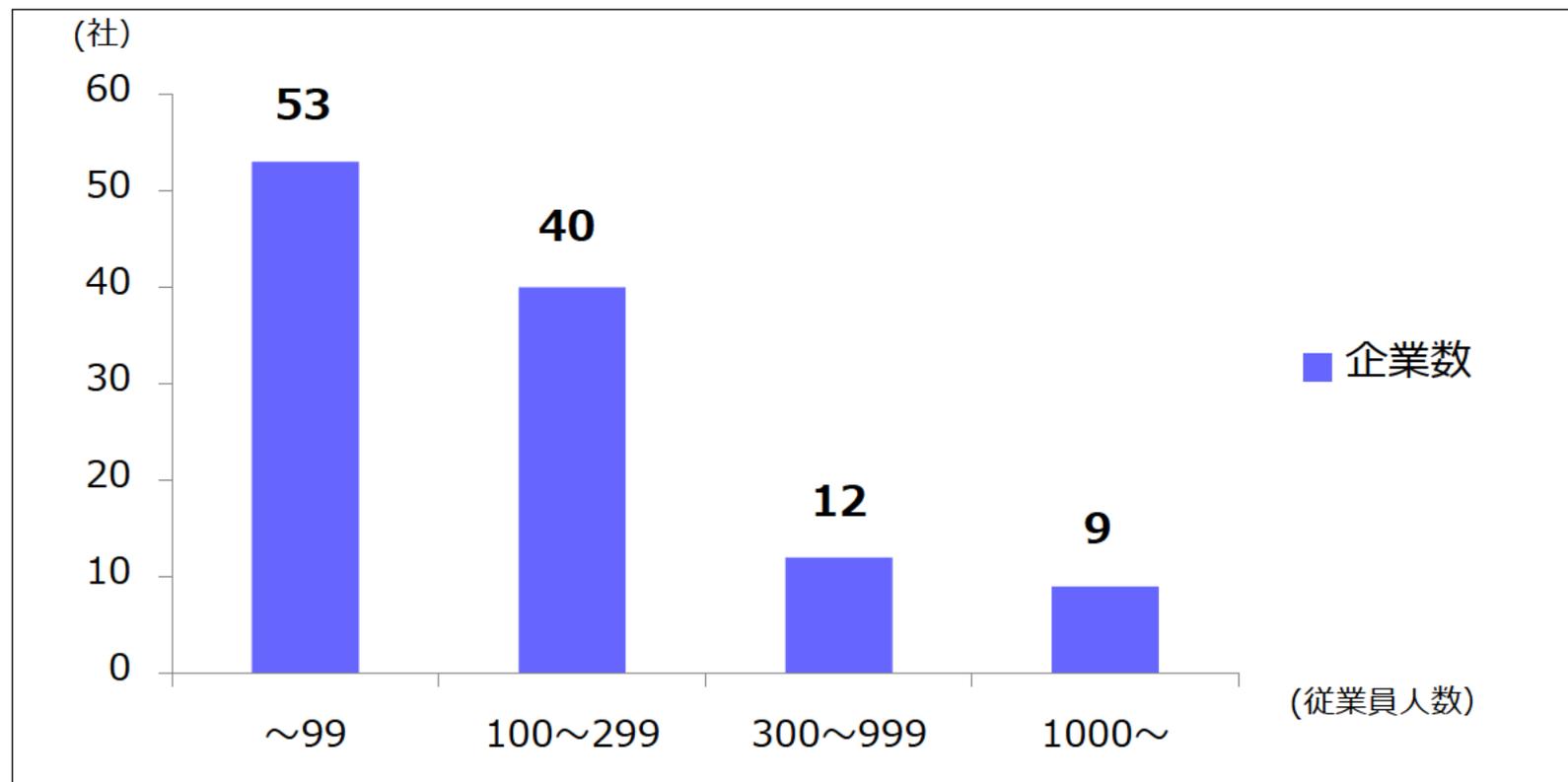
○ 課題も様々

- ・ 運送業界は人手不足が深刻。限られた人員の中で業務を回すことで手一杯。
⇒荷主企業の協力が必要
⇒課題は短納期や急な受注等業界(卸・小売)の古い体質
- ・ 利益は大手や親会社が独り占め。
⇒下請け(製造)にも利益が分配される環境がないと労働時間は減らせない。
- ・ 介護業界は慢性的な人手不足。介護報酬改定で厳しい運営の中、限られた職員のスキルアップによる効率的運営を目指している。

～調査の自由記述やヒアリングより～

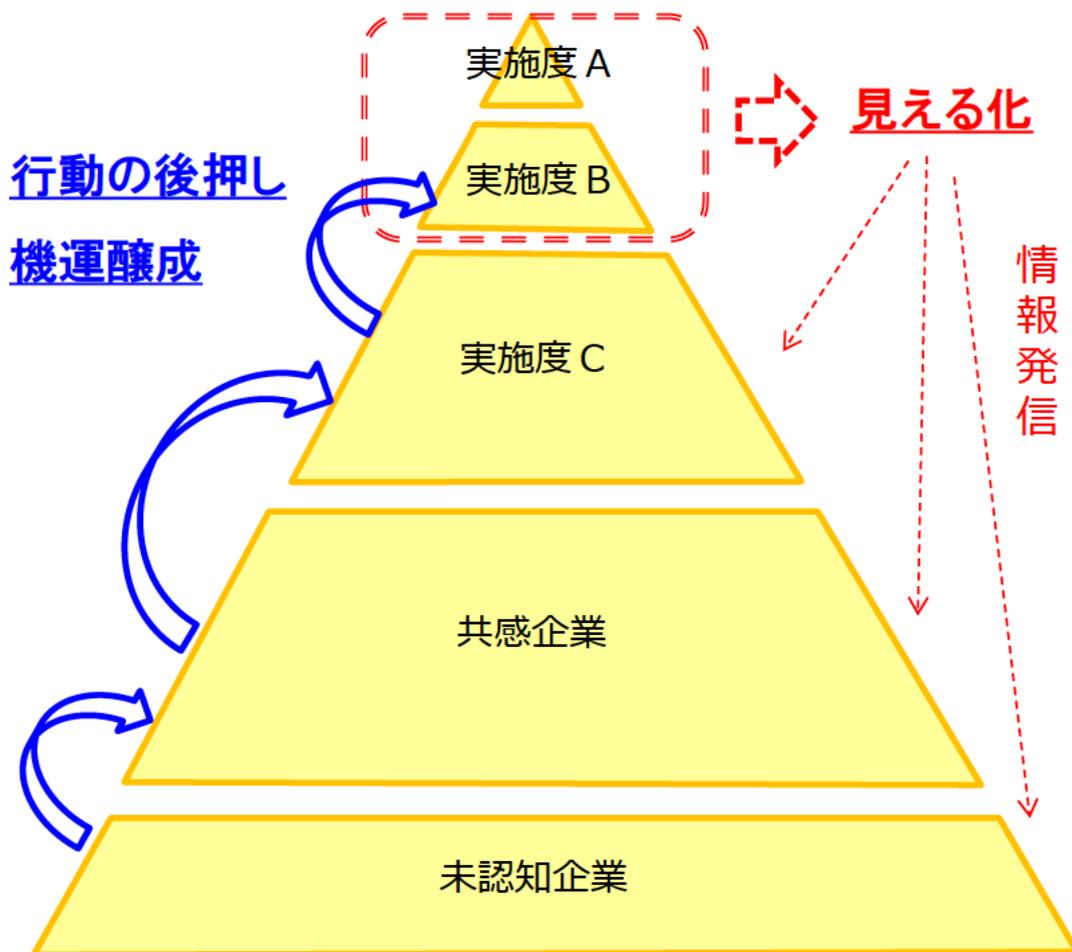
働き方改革の取組は大手企業だけ？
実施度 A・B の企業数が最も多かったのは、
従業員が99人以下の企業！！

実施度 A・B の企業数（従業員規模別）



広島県の取組

働き方改革の進捗度



ねらい

優良事例の創出・見える化により
県全体の取組を牽引するとともに、
実施企業の裾野が拡大する好循環
の創出を目指す

施策

企業の状況に応じたきめ細かな
支援を総合的に実施

- 優良事例の見える化・情報発信
- 行動の後押し
- 機運醸成

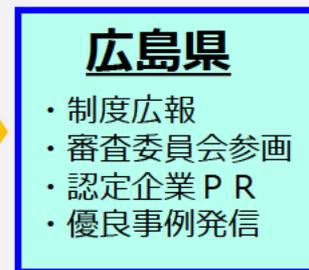
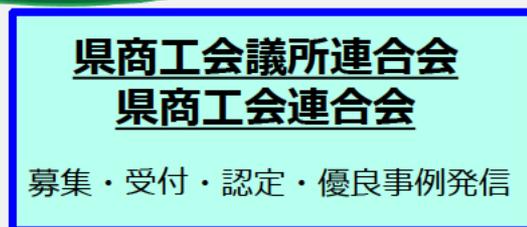
働き方改革実践企業認定制度

★経済団体の全県的な認定制度は全国初★

- ・ **広島県商工会議所連合会及び広島県商工会連合会が認定制度を創設**
- ・ 認定企業の取組事例を**優良事例**として見える化・情報発信することで、働き方改革の取組を促進



連携イメージ



※審査委員会構成
県商工会議所連合会,
県商工会連合会,
広島県等の関係機関,
学識経験者等

後援：働き方改革推進・働く女性応援会議ひろしま

認定メリット

- ◆ 情報発信
 - ・ 新聞
 - ・ 広報誌
 - ・ 県HP
 - ・ 経済団体HP等
- ◆ PR広告制作
- ◆ 認定マークの使用許諾

など

取組事例集，取組マニュアルの作成・提供

- ・ 従業員の意識調査の方法や，優良企業の取組事例等を盛り込んだ**働き方改革の取組マニュアル**を作成し，**県内企業に提供**

○ 企業コンサルティングによるモデル優良企業創出

H28の実証事業でコンサルティングの有効性を確認

⇒中小企業に専門コンサルタントを派遣し、身近なモデル企業を創出(5社)

- ・コンサル終了後、モデル企業の改革プロセス・創意工夫等を教材活用するほか、研修の場等でモデル企業に発表してもらい、県内企業に広めていく

コンサル内容 (例)

STEP1

現状把握

■ 課題・ニーズ把握

- ・ 経営者層と従業員間の認識差の把握・見える化
～面談
～従業員意識アンケート調査
- ・ 課題分析・抽出による改善提案

STEP2

しくみづくり

■ ビジョン・目標の明確化

- ・ 現状把握による方針・目標設定
- ・ 社長メッセージ発信
- 社内推進チームの立ち上げ
 - ・ 従業員自らの自発的な取組の仕掛けづくり

STEP3

行動支援

■ 改善促進ルールの導入・運用

- 周知・啓発
 - ・ 管理職向け研修
 - ・ 従業員向け研修
- 業務改善
 - ・ 非効率な業務の原因把握・改善
- 実態把握・管理
 - ・ 更なる改善提案

モデル優良企業の創出

情報発信

モデル企業

改革プロセス
創意工夫

教材・発表等

県内企業

県内企業

県内企業

◆経営者層への働きかけ

○ 企業経営者勉強会

- ・ **働き方改革の取組が進まない、課題を抱える企業の経営者等を対象に、**
取組事例の紹介や、グループディスカッション等を実施する**勉強会を開催**

○ 働き方改革・女性活躍推進員によるアプローチ

- ・ **県内企業に対し、働き方改革・女性活躍推進員が個別訪問等により**
直接アプローチ
- ・ **働き方改革が経営にプラスとなった事例等を提供し、企業の行動を促す**

○ イクボスの活動充実

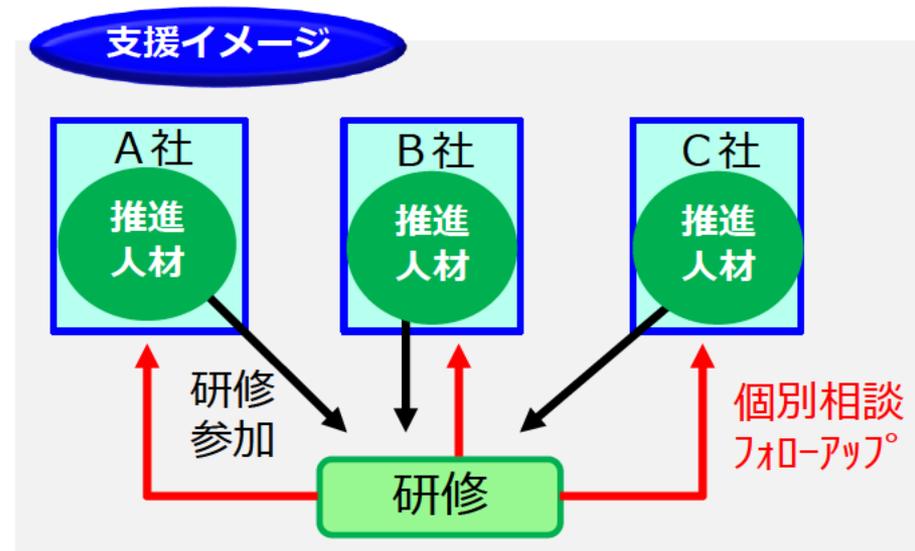
◆取組の導入・実践支援

○ 外部アドバイザー派遣

- ・これから働き方改革に着手する企業のうち、取組ノウハウ不足の企業を対象に **アドバイザー（社労士など）を派遣**
- ・従業員意識調査を行い、**現状課題の把握・分析・改善提案**を実施

○ 企業内推進人材育成支援

- ・ **企業内で働き方改革を推進する人材（経営者層・人事担当者等）を対象**に、研修を開催
- ・研修の講師等が相談員となり、受講者が円滑に取組を進められるよう、**個別相談・フォローアップ**を実施



研修会＋報告会＋出前講座＋セミナーで働く女性を応援

働く女性応援 研修会

・28年度は166人が修了

働く女性が子育てと仕事の両立について学ぶ研修会

講師：(株)キャリアン 河野真理子さん、
ワークライフバランスコンサルタント パク・スックチャさんほか



出前講座

・28年度は20社で開催

キャリアコンサルタント・社会保険労務士・産業カウンセラー
などが、企業に出向いて研修・相談対応

メンター養成 セミナー

・28年度は87人が修了

女性の就業継続への意識醸成や不安
解消のため、後輩を指導し、相談に乗り、
悩みを解決する指導者(メンター)を養成
するセミナー

(講師：(株)キャリアン 河野真理子さん)



▶研修の開催

これまでの研修メニューを見直すとともに、新たに女性のキャリアアップを支援する研修を開催します！！



	女性へのサポート	企業へのサポート
定着	キャリアデザイン研修 (Renewal!) ・自身のキャリアデザインを作成	メンター養成セミナー ・後輩女性を指導、助言するメンターの育成
	就業継続支援研修 (Renewal!) ・両立のノウハウを習得	
登用	キャリアアップ研修 (New!) ・将来の管理職として必要なマネジメント力等を習得	リーダー研修 (New!) ・女性部下の人材育成と活躍推進を実践するためのノウハウ等を習得

▶取組事例の収集および発信

女性活躍における先進的で活用度の高い取組事例を「女性・企業」の視点で収集し、広く発信します！！



イクボスの充実 ～イクボス宣言～

広島県の取組

ひろしま
未来チャレンジ
推進中!

イクボスとは・・・

職場で共に働く部下・スタッフのワークライフバランスを考え、その人のキャリアと人生を応援する上司（経営者・管理職）のこと

都道府県知事初！ 湯崎知事が「イクボス宣言」

平成27年1月14日



警察初！ 広島県警察本部長

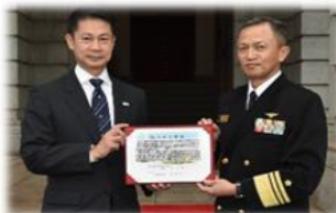


平成27年5月13日
宮園司史警察本部長（当時）

平成28年7月26日
名和振平警察本部長

自衛隊初！海上自衛隊呉地方総監

平成27年3月19日
伊藤俊幸呉地方総監（当時）



平成28年10月26日
池太郎呉地方総監

商工会議所連合会(13会議所)会頭

平成28年6月17日



イクボスの輪 拡大中

JFEスチール（株） 西日本製鉄所福山地区所長

平成29年1月26日



広島県の保育施設長

平成29年2月6日



イクボスの充実 ～イクボス同盟ひろしま～

広島県の取組

ひろしま
未来チャレンジ
推進中!

全国初!

メンバー：誰もが働きやすい職場づくりを目指す経営者
結成時（H26年3月）20名 ⇒ 平成29年7月末現在**125名**!



イクボス同盟
ひろしま

【主な活動内容】

- 社会全体の男性の意識改革や行動変容を促すための活動
- 自社のイクメン推進の取組紹介や県内企業への普及
- 男性の育児休業取得を促進するための活動
- 企業経営者の意識改革や職場の働き方の見直しを行うための広報

《イクボス推進トーク》

知事が同盟メンバー企業を訪問
in広島銀行(H28.11)



イクボス同盟勉強会で作成した
提言書の発信（H29.2.3）



イクボス同盟 イクボス提言書

誰もが仕事も暮らしもどちらも充実させる「両立のライフスタイル」を実現するためには、企業経営者自身がイクボスとなつて、率先垂範して取り組むことが重要である。
「イクボス同盟ひろしま」は、広島県にイクボスの輪を広げるために、次の提言を行います。

<提言>

仕事と生活充実した時間を過ごそう!

Let's Work Life Balance!

～みんなが笑顔になるワークライフバランス～
従業員の仕事と生活の両立を応援するため、働きやすい職場、「働き甲斐のある職場」を実現しよう!

イキイキワクワクつながる職場作り

職場内のコミュニケーションを強化し、
共通のよい働き方を実現しよう!

Good Life, Good Company.

～良い仲間と良い人生を～
企業間のライフワークをすすめることにより、相互理解を深め、お互いにフォローしあおう。差別は無くすよう!

ダイバーシティマネジメントが社会を築ける!

～多様性がイノベーションを生む!～
従業員の多様な価値観を尊重し、異の力を十分に発揮できる職場づくりを推進しよう!

古い働き方をチェンジして、

未来の良い会社を、社会を創ろう!

積極的に「働き方改革」に取り組め、組織として高いパフォーマンスを実現できる職場を実現しよう!

inJFEスチール(H29.1)



「イクボス」の輪を拡大するため、取組を強化します！



イクボス同盟
ひろしま

《イクボス勉強会》

H28年度にとりまとめた「提言」をもとに同盟メンバーがディスカッション！

《ワークショップ》

管理職等を対象にイクボスの実践的スキルを伝授

《取組成果発表会》

同盟メンバーがこれまでの取組によって得られた成果や課題を発表

《イクボス推進トーク》

知事が同盟メンバー企業を訪問して、経営者や管理職等とディスカッション！

○ 『働き方改革推進・働く女性応援会議ひろしま』 と連携した機運醸成

構成団体

経済団体

県商工会議所連合会【代表】
広島経済同友会
広島県経営者協会
中国経済連合会
県商工会連合会
県中小企業団体中央会
県中小企業家同友会
広島青年会議所

労働団体

連合広島

金融機関

広島県銀行協会

教育機関

インターンシップ促進協議会

行政

広島労働局
中国経済産業局
広島県
広島県教育委員会
県内全23市町

※ 必要に応じ意見聴取

学識経験者、企業等

取組内容

- ・ 県内企業への情報発信
- ・ 県内企業等の取組の促進
- ・ 公開フォーラムの開催
(平成29年9月)



※H28.10.26 の発足式の様子

○働き方改革・女性活躍をテーマとしたフォーラム『WIT 2017』を開催 ≪1日目：9月8日（金） 2日目：9月9日（土）≫

動かそう。ひとりひとりが、活きる未来へ。

～広島から「働き方」と「女性活躍」を次のステップへ～

1日 広島県 働き方改革推進・働く女性の活躍ひろしま 一社社長会 Inclusive Growth Summit
 2日 向陽館（男女共同参画館） 経済産業省（予定） 産学連携

DAY 1 2017 9/8 fri
 10:00～17:00 広島国際会議場

DAY 2 2017 9/9 sat
 10:00～12:30 広島大学東千田未来創生センター

当日のご来場と希望される方は、下記WEBサイトよりエントリーください。
<http://workwomen-it.jp/>

協賛 (50音順) / スポンサー

ANDERSEN CONSULTING | カルビー | OBC | KAGOME | Calbee | キッズNPO
 KOKUYO | Fritel | 大和リース | 中国電力 | Deloitte トーマツ | 広島ガス | 広島銀行
 広島電機 | FUJI XEROX | MAZDA | ちみじ銀行 | RICOH | FUJIFILM | ロート製薬

プログラム

DAY 1 2017 9/8 fri 10:00～17:00 広島国際会議場

セッション 1 人生100年時代の働き方
 人生100年時代の働き方について、働く側と雇われる側の両方から、働き方改革の重要性を語り、実践方法を共有する。

セッション 2 リーダーのチャレンジ
 一般職を越え、リーダーになるための実践方法を共有する。働き方改革の推進に、リーダーの役割が大きい。

セッション 3 広島から始まる、新しい価値創造
 働き方改革の推進が、広島県産品の価値向上に貢献する。働き方改革の推進が、産学連携の推進に貢献する。

テーマ別分科会 総括編

分科会 I 多様なキャリアを持つ働き方・働き先
 多様なキャリアを持つ働き方・働き先の実践方法を共有する。

分科会 II ワークスタイル・デザインの実践
 ワークスタイル・デザインの実践方法を共有する。

分科会 III ダイバーシティ・経営戦略と働き方改革
 ダイバーシティ・経営戦略と働き方改革の実践方法を共有する。

特別講演（予定） 働き方改革実践企業によるコンテンツ

政府の目指す「働き方改革」とは
 STAR SHOW
 働き方改革実践企業、政府の目指す「働き方改革」とは

認定担保制度
 認定担保制度の活用方法について共有する。

スペシャルコンテンツ ライブ発表 竹内 匠 (S&P) 中島 さち子 (plena) 山田 尚子 (Vibraphone) Tyler Cason (B&O)

ランチ&ネットワーキングタイム 本場産の芸術的なネットワークの場を共有する。

DAY 2 2017 9/9 sat 10:00～12:30 広島大学東千田未来創生センター

講演 これからの働き方と働き方
 これからの働き方と働き方について共有する。

ワークショップ レゴ®ブロックで理想の働き方を考える
 レゴ®ブロックで理想の働き方について共有する。

特別講演 働き方改革
 働き方改革について共有する。

世代別における人材育成施策

【社会人】

- ・ 県立広島大学MBAの設置
- ・ プロフェッショナル人材のマッチング支援
- ・ ひろしまイノベーションリーダー養成塾

【大学生】

- ・ グローバル人材採用支援, 県内大学への留学生倍増
- ・ 県内企業定着

【中・小学生】

- ・ 海外姉妹校提携
- ・ 海外留学促進
- ・ 広島版「学びの変革」の推進

多様な人材が集まり、イノベーションの基盤として重要な “幅広いネットワーク”が形成される『場』づくりの実施

○「チャレンジする人が集まる常設の場」の設置（H29.3.25開設） （イノベーション・ハブ・ひろしま“Camps”（キャンプス））

新たなビジネスや地域づくりの取組にチャレンジする
様々な人が集まる常設の場を設け、交流イベント等
によりイノベーション人材や情報を集積



○イノベーション・エコシステムを形成するための拠点（ハブ）の取組

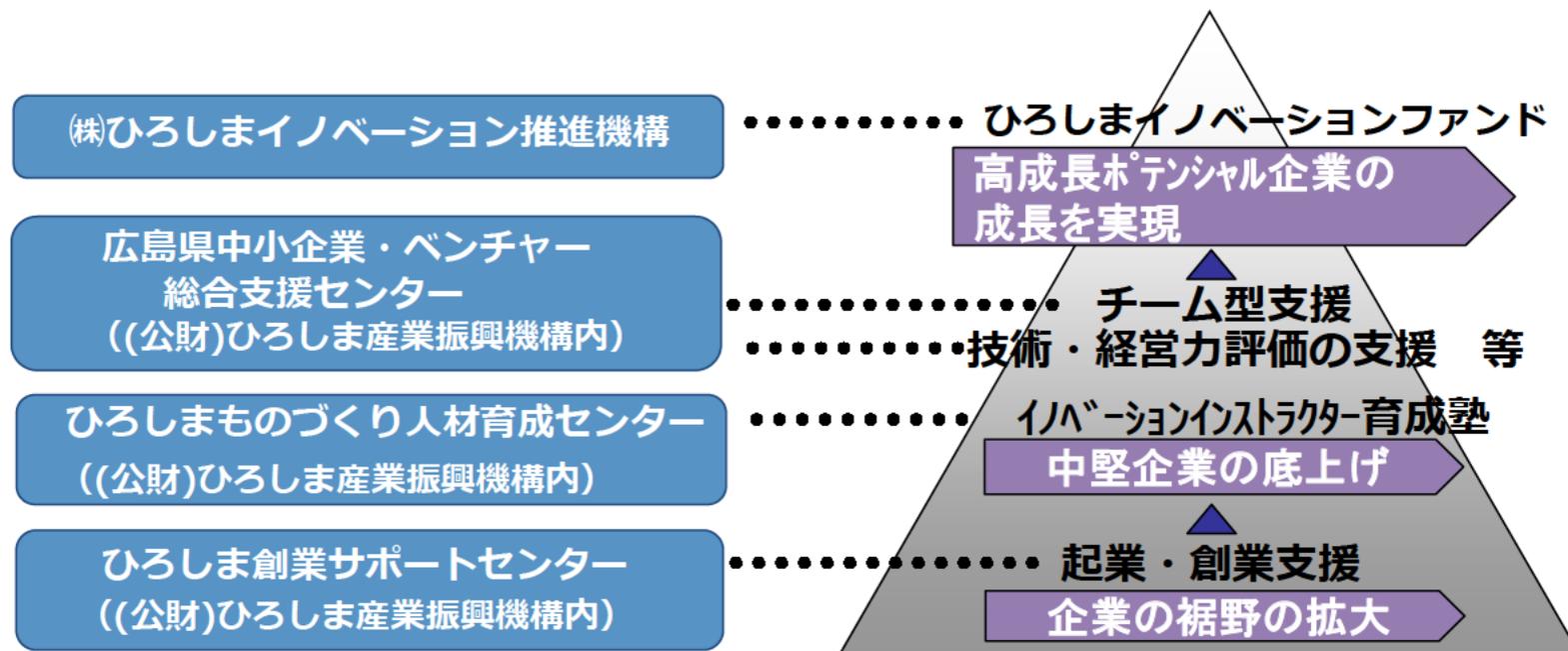
イノベーションジャパン×広島（H28～）

イノベーターズ100（H27～）

アイデア創出ワークショップ（H26～）等



起業・創業の増加と成長企業の支援による生産性の向上



～企業の成長に応じた支援～

起業・創業を増やし、開業率を高めて、企業の裾野を広げるとともに、成長ポテンシャルの高い企業を引き上げる

サービス産業の生産性向上支援（H29年度～）

県内総生産の7割を占める一方で、労働生産性が低いサービス産業の生産性向上のための支援を行う

◆ 意識改革

- 経営者向け課題解決ワークショップの開催
 - ・ 宿泊業等のバックオフィス業務の効率化等に関する課題をテーマに経営者自らが課題解決に向けた取組を考えるワークショップを開催

◆ IT利活用

- クラウドサービス等導入支援セミナー・相談会の開催
 - ・ クラウドサービスの普及啓発や、サービス提供者(ITベンダー等)と中・小規模事業者のマッチングを目的としたセミナー・相談会を開催
- 研究会の開催
 - ・ ビッグデータ等を活用した、需要予測等の先進事例の研究会を開催

若年者のU I Jターン就職や地元就職を促進

- ◆県内大学生の転出抑制
 - インターンシップの参加機会の拡大
 - 県内就職に向けた意識醸成
 - 県内中小企業・中堅企業のP R強化【転出抑制・転入促進】
- ◆県外大学生（地元出身）の転入促進
 - 関東・関西地方の大学と就職支援協定（13大学・1短大）
 - 中四国・九州での取組強化
 - サマーワークショップ「広島部」の開催
- ◆第2新卒者向けの転出抑制・転入促進
 - 第2新卒向け「ひろしま転職フェア」の開催

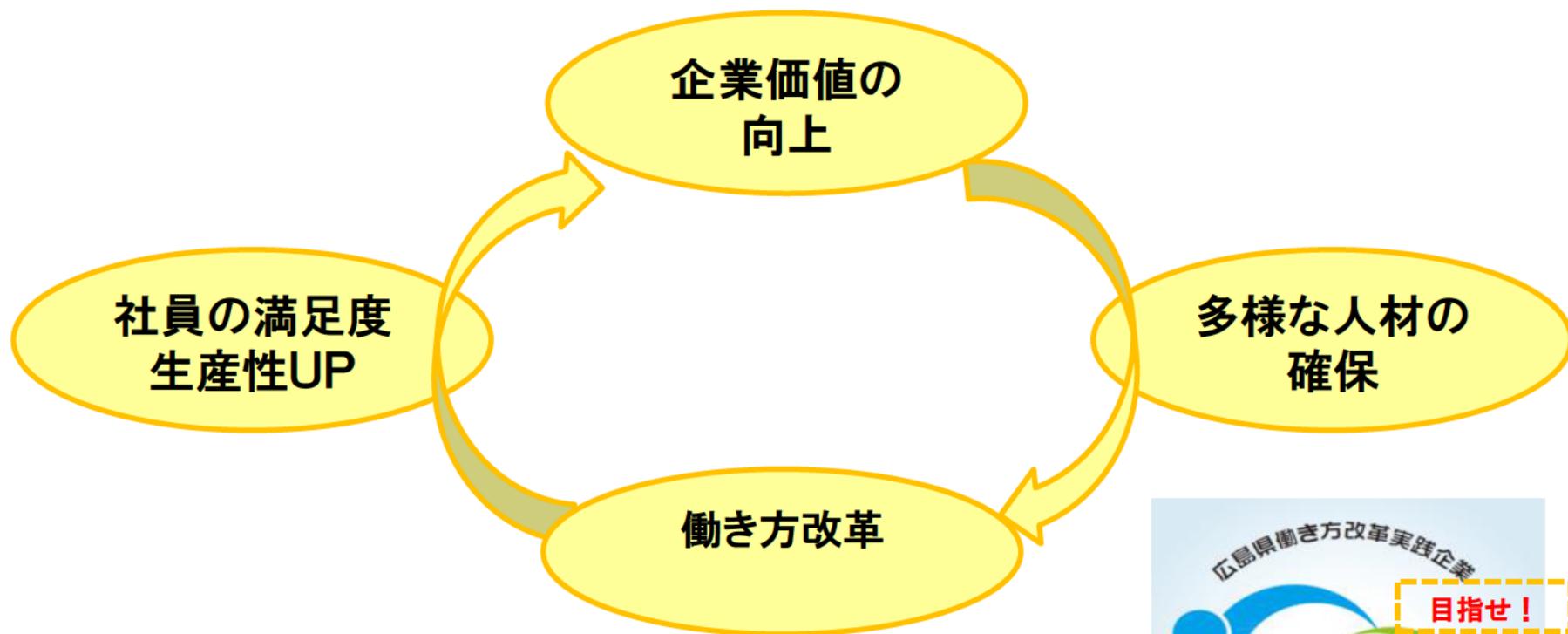
人手不足産業における人材確保対策

- ◆製造業，建設業，交通関連産業等における現場人材確保対策連絡会議

最後に

ひろしま
未来チャレンジ
推進中!

企業も「働き方」で選ばれる時代へ
働き方改革は待ったなしでは！



働き方改革で好循環を！

