

## 多様な人財採用と休業制度で多様な働き方の実現 各種制度により社員の力を最大限に引き出す

創業当初の浄化槽維持管理業に加えて、下水道管路施設維持管理・ビルメンテナンス業・住宅事業等、水環境と住環境を中心に事業を展開。「見えない、だから、こだわる。」をコンセプトに、地域へのお役立ち精神を持って取り組んでいる。小学校での出前授業、排水処理施設を利用した社会見学、自然体験イベント「環境フェア」等、地域の子供が環境を考える機会を提供し、地域環境の復元を目的とした外来魚の駆除、里山保全活動へも積極的に参加。地域からは「環境の会社」と呼ばれている。

所在地 三重県四日市市野田一丁目8番38号  
電話/FAX 059-332-2323 / 059-332-2301  
URL <https://www.azuma-mie.co.jp/>  
代表者 代表取締役社長 木室 浩一

設立 1964年  
資本金 3,000万円  
従業員数 129人



### 外国人や障がい者の多様な人財採用と独自の取組による継続雇用の実現

2020年3月より高度人財ベトナム人3名の雇用契約を締結。有志による「7Teachers」を立上げ、「日本語」「算数」「文化」「遊び」等のカテゴリに合わせて、3人が生活する社宅に毎日訪問し、日本の生活に早く慣れるような取組を実施している。今後も外国人雇用を進めていくにあたりマニュアルの可視化も実施。また、障がい者雇用も積極的に取り組み、ともに成長し続ける環境整備を行っている。育児や介護、その他様々な問題が発生するたびに話を聞き、働き続けるために何が必要かを考えながら対応し続けている。



「7Teachers」による取組

### 育児休業や介護休業等の多様な働き方の実現と会社全体の意識向上

育児休業取得可能期間を3年、復職後の短時間勤務は介護休業復職者も含め、本人が希望する期間の取得を可能とする等、働き続けるための選択肢を増やし、家庭と仕事の両立ができる環境を整備している。長時間労働を防ぐため、一定の残業時間になった時点で部門長にメールにてアラートが自動配信されるシステムを導入することにより、時間に対する意識づけの向上を図っている。また、1ヶ月間の各部門の残業時間に関する分析データを全社員に発信し、会社全体として長時間労働防止の意識向上に繋げている。



全社発信の残業分析データ

### 各種制度とコミュニケーションにより社員の力を最大限に引き出す職場環境を構築

業務に必要な資格の受験費用を一部負担して社内研修を行う資格取得補助制度や社員の頑張りをあらゆる角度から評価し表彰する制度を設けている。また、全社員で「ありがとう」を共有する取組として、社員から提出されたカードに経営者の直筆コメントを添えて社内掲示を行い、社員同士の関りを大切にしている。経営理念である「社業の健全な発展を通じて社会に貢献する」を浸透させるため、経営理念と経営方針、行動習慣を確認できるアズマノートの全社員への配布や階層研修等の取組を行っている。



経営者の直筆コメントを添えたカード