

# 株式会社シーズプレイス

東京都立川市

人材育成  
サービス

## だれもが活躍できる働き方を実現し業績向上と両立 個人の成長を会社の成長に繋げる仕組みづくり

2016年に会社設立、2017年に事業開始。創業・就業支援事業、子育て支援事業、ダイバーシティ推進事業、地域活性化事業の4本柱で、「暮らす地域で幸せに育ち・働く人」を増やし、誰もがその人らしく活躍できる多様性社会の実現に向けたサービスを行政、地域企業団体と連携し展開。具体的には、インキュベーション施設運営、有料職業紹介業、企業主導型保育事業、児童発達支援事業、保育所等訪問支援事業、公共施設管理運営、子育て情報サイト、ウェブニュースメディア運営、ウェブサイト・広告デザイン業を営んでいる。

所在地	東京都立川市錦町1-4-4 サニービル2階	設立	2016年
電話/FAX	042-512-9958 / 042-512-9957	資本金	1,000万円
URL	<a href="https://csplace.co.jp">https://csplace.co.jp</a>	従業員数	94人
代表者	代表取締役 森林 育代		



### 誰もがその人らしく活躍できる多様な働き方の実現

経営陣をはじめ従業員の大半が現役世代の母親や介護中なので、短時間正社員、シフト制、時間有休など、当事者視点で「働きやすい職場」や「多様な働き方」を創出することにより人材の確保を図っている。「仕事か子どもか」の選択に悩む女性が数多くいるのが現状であり、子育てや介護で自分のキャリアや人生を諦めず「仕事も子どもも」楽しめる従業員を増やすことを目標にしている。また、LGBTQ、20代から80代までの年齢層など雇用者の多様性を生かし適所に配置している。



子育て現役世代の社員

### 多様な働き方と業績向上の両立を実現

短時間正社員、ワークシェア、時間有休、子連れ出勤、資格取得補助、体調不良児保育などさまざまな制度の導入、パートタイムから正社員へのキャリアアップ支援、テレワーク活用などにより、働きたくても働けなかった女性やシニアを積極的に雇用し業績を伸ばし、多様な働き方と業績向上の両立に繋がっている。グループウェアの導入により、部署や全社間での連絡・報告・研修報告などの共有、サンクスカード・トップメッセージなど理念や企業文化の共有をはかり、業務の効率化とモチベーションの維持にも努めている。



保育園

### 個人の成長を企業の成長に繋げる仕組みづくり

保育士資格取得は保育園スタッフだけでなく、希望者が勤務しながら勉強を続けるための補助や支援を行っている。各事業所ごと、また個人のスキルアップや自己啓発のための研修には積極的に参加を促し、それぞれの研修報告はグループウェアで全社に共有することで結果を部署内にとどめず、情報の開示と共有による各人のスキルアップや知識の習得を図っている。また、3期に分けて、能力開発シートを用い、管理職・役員との面談を通して客観的に個人の目標の共有や現状などを知り、成長に繋げる取組を行っている。



研修風景

人材育成

サービス