

宮崎県宮崎市

ICT導入で生産性向上させ厳しい環境に対応 子育て女性従業員登用で職場環境の整備

公共工事の減少や人手不足など、地域の建設業界が厳しい事業環境に直面するなか、土木工事や生コン事業を行う同社は工事現場へのICT導入（i-construction）やバックヤードへのICT導入（クラウドを活用した帳票のデジタル化等）に積極的に取り組み、工期短縮や経費削減、残業時間の短縮などにより、生産性向上や現場の安全性向上、働く環境の改善など効果を実現。今後はこれらのノウハウを活用し新たなサービス展開を想定。

●所在地	宮崎県宮崎市恒久1800-1	●設立	1953年
●電話/FAX	0985-53-0567/0985-53-0567	●資本金	4,000万円
●URL	http://www.okazakigumi.co.jp	●従業員数	70人
●代表者	代表取締役 岡崎 勝信		



子育て世代の女性目線で職場環境を整備し女性従業員比率増加

建設業界は従来男性中心の職場環境であったが、人事制度を改革し女性を積極的に登用。子育て世代の女性社員を総合職として多数採用し、子育て世代目線からのマネジメントの取組や男性の育児休暇100%取得など働きやすい職場環境の整備に取組んだ。その結果、女性従業員の比率が3倍に増加、道路建設現場では子育て中の女性社員が3DCADや最新機器を活用した測量業務に従事するなど建設現場における女性活躍の場も拡大。



コマツICT施工機械を女性スタッフ視察

ICT活用した業務改革で大幅な業務効率化と経営改善を実現

ICTによる業務改革により生産性を劇的に改善。まず従業員にPCとスマホを配布し常時データのやりとりができる環境を整備。勤怠情報、日報データ、顧客管理などをクラウド化し業務進捗状況を「見える化」した結果、これまで会議と報告のため本社と現場を往復していた従業員が社内SNSで連絡し移動が激減。さらに社内イントラの活用で企業方針や工事現場の状況を共有し大幅に残業時間を削減。隙間時間ができた社員を他業務に振り向け受注拡大に繋げた。



明るく機能的な事務所で働く笑顔の従業員

女性社員によるプロジェクトチームで女性目線での職場作り

女性社員で構成された社内マーケティング・企画開発プロジェクト「hata楽プロジェクト」チームを立ちあげ、女性目線での現場見学会開催や改善提案企画など、職場環境の改善と人材採用・育成に積極的に取り組む。また、従業員のキャリアパスをHP上でも公開し、職種別（技術職・土木/技術職・生コン/管理部）に設定したキャリアパスに応じた教育訓練制度（研修・資格取得等）と人事評価の連動により、地域の中小建設業では類をみないプロフェッショナルな人材を育成。



女性プロジェクトチームのミーティング