

熊本県水俣市

担い手の確保と育成で 技能・技術の伝承と向上の仕組みを構築

昭和45年個人営業として創業。その後、従業員が最新の技術を取得することで会社全体の技術レベルが向上し、受注可能な業務の幅が広がるとともに、多くのお客様に支えられ、実績と信頼を積み重ねてきた。2年前の事業承継を機に、働き方改革に積極的に取り組み、地域の同業者では初めて女性技能者を多数登用し、きめ細かなサービスを提供する等、時代の変化を見据えた取組が注目を集めている。

●所在地 熊本県水俣市初野75番地1

●設立 1970年

●電話/FAX 096-663-4336/096-662-2334

●資本金 2,000万円

●URL <http://tateo.co.jp>

●従業員数 38人

●代表者 代表取締役 永田 士朗



担い手確保

多様な人材を活用する等、働き方改革に積極的な取組

男女に拘らず、若者やシニア等、多様な人材を確保し、働き方改革に積極的に取り組んでおり、従業員の意見を取入れながら労働条件の見直しや職場環境の改善を図っている。また、現場での効果的なOJTや教育訓練の実施により、従業員のさらなるスキルアップを図り、事業成長につなげるような取組を行っている。女性の社会進出応援のため、女性の積極的な雇用と育成に取り組んでおり、現在5名の技能者を育成している。障がい者についても、フレキシブルな勤務が可能な受入態勢を整えている。



女性の積極的育成の現場

制度面の改善を図り、事業を維持発展させる体制の構築

電気工事業界では従業員の高齢化が進んでおり、技術や技能の質の伝承と向上が今後の事業の維持発展の課題となっているが、当事業所では労働条件の見直しや働きやすい職場環境への改善、職場のローテーション等の改革を積極的に進めることにより、若手従業員を確保し、従来の電気工事や消防施設工事に加え、今後必要とされる太陽光発電設備などの新エネルギー関連工事やEV関連施設等の専門的で高度な技術に対応できるよう教育訓練を充実し、事業を維持発展させていく体制を構築している。



IoTを活用した取組の様子

従業員のチャレンジ意欲とモチベーションを全社でサポート

従業員との面談等により幅広く意見を取入れ、魅力ある職場づくりに取り組んでおり、高い定着率を確保している。業務に必要な国家資格取得のため社内研修を随時実施しており、資格取得に要する費用については教材費や受験の際の交通費を含め、全額を会社負担することで、従業員の経済的負担なしでスキルアップに取り組める環境を整備している。また、取得した資格については、資格手当として給料に反映しており、従業員のモチベーションアップにつながっている。



若手への社内研修の様子

サービス