

香川県三豊市

「脱・現状安住思考」を身上に新事業展開 社員とその家族を大切にする会社の経営方針

1919年に仁尾塩田株式会社を創業。1951年より塩化マグネシウム製品の製造を開始。製塩事業で培った不純物除去技術は高い評価を得ており、塩化マグネシウム(にがり)の国内トップメーカー、にがり製品の製造量は国内シェア約60%を有する。1973年よりグループ会社で始めた車海老養殖は四国最大規模で、年間約20トンを生産し、贈答用などとして出荷されている。

●所在地	香川県三豊市仁尾町仁尾辛1	●設立	1919年
●電話/FAX	087-582-3456/087-582-3459	●資本金	7,350万円
●URL	http://www.navio.ne.jp/	●従業員数	48人
●代表者	代表取締役 塩田 健一		



女性、外国人等の多様な人材を活用し、働き方改革を実現

女性の働きやすさ実現のため、育児介護休業制度、保育手当、各種休暇、時短制度、母子健康管理規則による健康配慮、職場復帰プログラム基本計画に基づくスムーズな職場復帰支援などを設けており、女性社員比率は25%、女性社員に占めるワーキングマザー比率は67%で、女性リーダーも次々と誕生している。また、ベトナム人実習生を受入れているほか、障がい者を雇用しており、仕事を教えるために社員同士のコミュニケーションも増え、会社に良い影響がでている。



ベトナム実習生の誕生日会

社員全員参加型表彰制度「がんばりアワード」の導入

常に「戦う心」をなくさないよう、社員全員参加型表彰制度「がんばりアワード」を導入し、社員の意欲向上に繋げている。具体的には全社員がそれぞれの「がんばり目標」に向けチャレンジをし、社内で発表、「がんばり」の過程を随時記録し、「がんばりレポート」を提出後、選考により「大賞」「うどん賞」「努力賞」を授与。目標のテーマはなんでもよく、小さな部分からでも自分を変え、目標を達成する喜びを知る事の大切さを感じてもらうために実施している。



「がんばりアワード」ゴルフスコアへの挑戦

社員全員が生き生き生涯設計できる「カフェテリアプラン」導入

福利厚生は、自分のライフスタイルに合ったプランを選択できるようカフェテリアプランを採用している。「健康増進」「自己啓発」「視野を広める」の3つのプランで、‘もの’ではなく‘行為’に補助。本制度を通じ、「自己実現を図ること」を最終目的としている。結果、社員が様々な資格を自発的にとるようになり、能力の底上げにつながっている(野菜ソムリエ、不動産業の宅建、ファイナンシャルプランナー、豆腐マイスター等)。



「カフェテリアプラン」釣りに補助