

ITツールの開発と導入、働き方改革で、 人材を確保し高付加価値サービスを提供

同社は製造業の資材・製品などの中・長距離運送や、企業の運輸・梱包・倉庫管理等の物流業務を包括受託する3PL事業を行う。全国25拠点の営業所と400台以上の多種多様な自社トラックを保有している。独自開発したトラック配車システムの導入により、迅速かつ効率的な配車計画を提案する等、高付加価値サービスを提供し売上を急速に伸ばしている。全国各地の営業所が地域性に応じた運送業務を受託しており、近年、広島県いわき市等に営業所を開設して、首都圏への進出も拡大している。

- | | | | |
|----------|---|--------|---------|
| ● 所在地 | 広島県呉市郷原町字一ノ松光山626-12 | ● 設立 | 1967年 |
| ● 電話/FAX | 0823-77-2160/0823-77-1911 | ● 資本金 | 1,000万円 |
| ● URL | http://seiwa-konpo.co.jp/ | ● 従業員数 | 476人 |
| ● 代表者 | 代表取締役社長 畦 淳造 | | |



独自の配車システムを開発し、高付加価値のサービスを実現

独自開発した配車システム「HONEY BEE」を活用し、荷主からの輸送依頼に対し、迅速かつ効率的な配車計画を提案する等、高付加価値サービスを提供している。全荷主の配送指示をシステムにより一元管理することで、荷主からのあらゆる依頼に対して迅速に対応することができ、競争力の向上に繋がっている。また、同システムの導入により、これまで熟練者しか行えなかった、全国各地の輸送依頼・空車情報の集約・最適マッチングを、経験の少ない社員でも効率的に行えるようになった。



本社の全景

ITツール導入で労務管理業務を効率化

同社は、事業拡大に伴う従業員の増加で負担が増えていた労務管理の効率化を図るため、2017年にIT導入補助金を活用し、給与支払業務・人事管理に関わるITツールを導入している。ITツールによる給与処理全般の自動化、業務効率化を行った結果、給与支払担当者の労働時間を月30時間削減することに成功した。更に、人事情報の一元的管理の「見える化」を行い、中途採用社員の増加に伴い生じた、社員の最適配置や業績評価等の課題解決にも取り組んでいる。



ITツール・ハニービーを使いグループ作業

女性登用や働き方改革で人材を確保

営業・事務・運転・倉庫軽作業等の職種に女性社員の登用を積極的に進めるとともに、女性のロールモデルとなる管理職の育成に取り組んでいる。長距離輸送の中継地で運転手を交替・折り返し運転させ、元の営業所に戻す「スイッチ輸送方式」の採用により、拘束時間の短縮化と就業環境の改善が図られ、合わせて、働き方改革を進めることで、拘束時間の上限を定めた厚労省の「基準告示」を100%遵守できている。これらの取組により、人材の安定的確保がなされ、5年で100人以上の従業員が増加している。



女性ドライバーも活躍しています