

あつたらいいなを現実に 横引・防火シャッターなど新製品を開発

同社の社名:SRは、「Shutter of Reliance」(Relianceの意味は信頼、信用)の頭文字であり、“人に信頼されるシャッター”の意味を込めている。同社は創業後、「横引き」「水平」方式のシャッターを新たな製品として開発した。事業化にあたっては、顧客ニーズによる製造、施工、アフターフォローの一気通貫の対応を徹底した。更に、知識と技能に精通した社長自らのトップセールスにより、7期連続での增收増益を達成している。現在は、他社にはない「特定防火設備」などの改良に挑戦している。

● 所在地 東京都葛飾区西亀有2-20-5	● 設立 2013年
● 電話／FAX 03-6657-7288／03-3695-0288	● 資本金 500万円
● URL http://www.yokobiki-sr.jp	● 従業員数 14人
● 代表者 代表取締役 市川慎太郎	



他社にない技術革新による国際認定や特許等を多数取得

同社は、シャッターに関する技術革新により、次のような国際認定や特許等を多数取得している。①特定防火設備として国土交通大臣の認定書:防火防煙横引シャッター、防火扉付防火防煙横引シャッター、防火防煙水平引シャッター、防火防煙水平垂直シャッターなど。②特許、意匠、商標、実用新案など知的財産の取得:特許証3件、意匠登録証3件、商標登録証1件、実用新案1件。また、横引シャッターおよび水平シャッターにおいて、世界最大のシャッターとして2種類のギネス記録に認定されている。



国土交通大臣認定書と特許証

部品の共通化による生産性向上とコスト削減および5Sの徹底

同社における生産性の向上とコスト削減等のための実行策:当社の製品はすべてオリジナルのため、部品や金型等が多種類化になる傾向にある。それらを防止するため、次のようなことを実行している。①部品や金型の共通化、②材料仕入れの同質化・統一化、③在庫管理の徹底と効率化。また、作業効率の向上ならびに作業の安全の確保のために、5S(整理、整頓、清掃、清潔、躰)の実行を徹底している。例えば、毎週金曜日に業務終了後15分間、社員全員で社内の清掃を行うことにしている。



コスト削減のため部材の共通化

柔軟な勤務体制ならびに多様な人材の雇用

同社では定年制を設けず、本人が希望する限り勤務可能としている。本人の意欲を尊重し、今までの経験値を活かして仕事に取組んでもらう人事方針をとっている。また、社員の家族に突発的な事案が起きたときなどに社員が休暇を取る場合、有給休暇とするだけでなく、「家族あっての社員」との考えに基き、特別休暇として対応している。なお、今期は、ベトナム人を技能実習生ではなく、正社員の「技術者」として4名採用した。意欲や能力等があれば、国籍、年齢や性別にこだわらないのが同社の採用方針である。



年齢、国籍にこだわらない人材の採用