

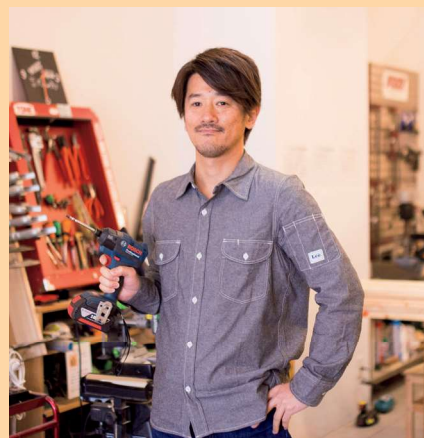
卸売業から小売業へ業態転換に成功 フラットな組織や委員会制度で社員が自律

創業81年のベンチャー企業としてDIY市場を牽引している。元々は工具卸売だったが業績悪化を機に、後継者だった現社長が当時としては珍しいEC事業を立ち上げ、卸売業から小売業へ100%業態転換した。

現在は「DIYカルチャー創造」を目指し、国内最大級のDIY関連ECサイトとDIYの楽しさを伝える日本初の体験型DIYショップを運営、カスタムメイド家具やオリジナル日用雑貨販売、生活の中で植物を楽しむメディア事業等を展開している。

- 所在地 大阪府大阪市生野区生野東2-5-3
大都ビル1F
- 電話/FAX 06-6715-1172/06-6715-1666
- URL <https://www.daitotools.com/>
- 代表者 代表取締役 山田 岳人

- 設立 1937年
- 資本金 49,901万円
- 従業員数 47人



担い手確保

事業承継を契機に、卸売業から小売業へ100%業態転換

創業以来工具卸売業を営んでいたが、自社の売上げ低迷だけでなく、業界全体の先行きに危機感を感じ、2002年に現社長がECサイトを立ち上げた。

卸売業としてメーカーと密な関係性を築いていたため、他社が真似できない120万以上のアイテムという品揃えを実現することができ、ECサイトの売上げを順調に伸ばし、2006年には小売業へ完全に業態転換した。2011年に事業を承継した後も、業界初の体験型店舗の展開、大企業との資本提携などに新たな取組み、創業81年のベンチャー企業として挑戦している。



オンラインショップ

委員会制度で社員間コミュニケーションとモチベーション向上

2012年から毎年新卒採用を行い、全社員の半分が新卒採用となった。半数以上を占める女性社員は、地域の主婦や子育て中の方も採用している。

社員一人一人のモチベーション向上のため、産休・育休が取りやすく、休みを取っても罪悪感を抱かせないようなフラットな組織作りを行っている。また、社内のレクリエーション担当等の5つの委員会制度を設け、社員全員がいずれかの委員会に所属することで、チーム(部署)を超えた社員同士のコミュニケーションを促進している。



朝礼

上下関係、役職のないフラットな組織による社員育成

上司・部下の上下関係、役職がないフラットな、いわゆるホラクラシー型組織を採用している。一人一人が担当業務について権限を持っているため、責任感を持って働く仕組みとなっている。社内は12チームで構成されるが、いわゆる管理職が存在しない。

各チームには役割としての「キャプテン」が存在し、新卒1年目で担う人もいる。OJTが教育のメインであり、年齢を問わず社員全員が業務の中で成長の機会が与えられている。



キャプテンとスタッフ

サービス