

先駆けた働き方改革で毎年新卒採用達成 成功を共有し、やる気と一体感を引き出す

中堅・中小企業に対して、真に役立つ情報システムをより安価に提供できるように、業種・業態別にビジネスモデルを深く研究しパッケージソフトを開発している。

SE人材を何よりも重要な財産として捉え、学生の採用を積極的に行うとともに、独自の教育制度を導入した。その結果、課題解決を提案できるコンサルタントSEを育成することができている。2018年10月に経産省の「スマートSMEサポーター制度」のITベンダーに認定された。

- 所在地 大阪府大阪市中央区大手通1-4-10
- 電話/FAX 06-6944-9211 / 06-6944-3233
- URL <http://www.ascot.co.jp/>
- 代表者 代表取締役会長 森井 良雄
- 設立 1993年
- 資本金 5,000万円
- 従業員数 124人



担い手確保

業界に先駆けた働き方改革で毎年、安定的な新卒者採用に成功

ブラック業界との印象が強いIT分野において、明るい職場イメージを訴える働き方改革に着手した。ノー残業デー・在宅ワーク制の導入、電子会議の推進、さらに、SE作業の生産性向上を実現するための作業標準方式を開発し、多様な働き方を推進している。

採用活動時には「企業の経営課題解決に貢献する」という自社の社会的使命を強く訴え、共感する優秀な学生の採用に繋げている。2018年9月に大阪府経営合理化協会から「学生に教えたいたい働きがいのある企業大賞」を受賞した。



学生に教えたいたい働きがいのある企業大賞

“良き”できごとを共有し社員のやる気と一体感を引き出す

社員が困難な開発業務等を成し遂げた際、それを全社員に周知し、社内表彰を行っている。また、システムを受注した際は金額の大小にかかわらず「吉報」として社内でも共有し、社員全員で祝福し、情報処理技術者試験や簿記等の資格取得者を、年末に社内ニュースとして公表している。

これらの「良き」できごとを社内でも共有することで、社員の動機付け・やる気を引き出すとともに、会社としての一体感を醸成している。

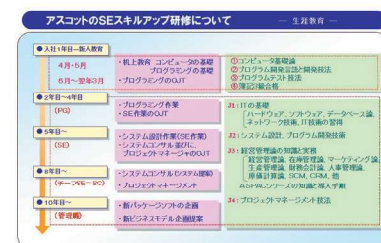


社内表彰風景

SE人材を重視し中小企業の課題解決を提案できる人材に育成

SE人材は何よりも重要な財産である。「中小企業の課題解決を提案できる人材」を育成するため、同社独自の教育制度を制定し導入している。

具体的には、独自の体系化されたカリキュラムにより、プログラミング、システム設計技術をOJTで学び、学生時代にITを学んでいない文化系、経営学の知識のない技術系であっても5年程度で一人前のSEに、8年程度でコンサルタントSEに成長できる仕組みを構築している。



研修カリキュラム

サービス