

従業員への権限移譲や女性人材・ベトナム人材の有効活用により事業拡大に対応

同社は不動産業や、建築・設計・リフォーム等の事業で培ったノウハウを活かし企画設計段階からお客様の資産運用に取り組んでいる。太陽光発電事業では、土地探しから発電所の設計・工事まで一貫して行い分譲販売しており、お客様に手間暇をかけないスタイルが好評で急成長中である。また、太陽光設備のメンテナンス会社、植物栽培で太陽光設備の付加価値を高める農業法人、メンテナンス・農業人材確保するベトナム人材派遣会社を設立しお客様の期待に総合的に応える事業を展開している。

● 所在地 東京都中央区京橋3-6-17
● 電話/FAX 03-3538-1441 / 03-3538-1440
● URL <http://www.east-eflat.com/>
● 代表者 代表取締役社長 東平 豊三

● 設立 2010年
● 資本金 3,000万円
● 従業員数 11人



担い手確保

経営への女性人材の活用やベトナム人材の活用を実現

女性の創業社長で経営陣は過半数が女性。女性ならではの木目細かさや、少人数体制による柔軟性・行動力を活かし「お客様の心配事を真っ先に解決する」を繰り返すことで、お客様から高い信頼を獲得している。また、太陽光設備の保守を担う株式会社e-kaatや農業法人の株式会社e-farmは人手が必要なため、株式会社e-personを設立しベトナム人材を自社グループで活用している。e-personでは元ベトナム人(日本に帰化)の社長がベトナム人と同社の双方にとって良い働き方を追求している。



グループの事業を支えるベトナム人従業員

迅速な経営判断や従業員への権限と責任移譲により事業を拡大

同社は創業時から少数精鋭で、社長まで一気通貫で意見を通しやすい体制となっているため社長の経営判断は早い。また、従業員一人一人の権限と責任が大きく、社長自らが実践する失敗を恐れないチャレンジを従業員にも促しており、チャレンジ精神をベースに時代を先取りした連続的な事業拡大を実現している。事業拡大に合わせて、意欲、実力のある従業員はグループ会社の代表や役員に就く機会を与え、従業員の成長を促し継続的なモチベーションアップにも繋げている。



年頭に従業員と意思疎通を図る東平社長

社内ベンチャー事業による従業員育成及び起業希望者支援

同社は社内ベンチャー事業「e-challenge」を立ち上げ、従業員や外部の起業希望者の事業経営力を養う事に取り組んでいる。社会に求められていること、未来のためになることを「ビジネス」にしていけるよう、創業者である社長自らが講師となりセミナーや個別指導を行う他、外部コンサルタントのセミナーや指導を通じて、事業プランの作成や実践的な経営思考を身につける支援を行っている。マネジメントができる人材の育成・成長を促す仕組みを作り、社会への貢献を果たしている。



従業員や起業希望者を指導する東平社長

サービス