

多様な働き方を実現できる人事制度を整備 研修も充実させ社員の高い定着率を確保

同社は、公共、医療、金融、流通等の社会基盤を支えるシステム開発を事業領域としている。

具体的には、地方自治体での介護保険や国民健康保険などの公共分野、地域中核病院の医療情報連携システムや電子処方等の医療分野、電子商取引の基盤となるEDIや金融取引における認証等の民間分野で幅広い開発実績がある。

また、近年は事業規模の拡大にともない、ユーザーからの要望に答えるべく「より便利で快適で安心な」をモットーに従来の事業ドメインから派生したシステムの開発にも注力している。

- 所在地 埼玉県越谷市南越谷1-16-13
日本生命越谷ビル
- 電話/FAX 048-989-2111 / FAX番号なし
- URL <http://www.ticstage.co.jp/>
- 代表者 代表取締役社長 小河原 清治

- 設立 1972年
- 資本金 10,000万円
- 従業員数 139人



担い手確保

人材が要の業種で多様な働き方を実現できる人事制度を整備

仕事と子育て等の両立を支援するため、短時間勤務やフレックスタイムなど多様な働き方を実践している企業等を埼玉県が認定する「多様な働き方実践企業認定制度」の「ゴールド認定」を受けている。この制度は、女性が多様な働き方を選べる企業子育てや介護をしやすいとする多様な働き方制度を複数導入し、過去3か年度で利用実績があること、法定義務を上回る短時間勤務制度等が職場に定着している、などを要件にして県が調査・認定している。同社は、働き方改革・ワークライフバランスを推進し、研修の実施や各種規程に反映させることで育児休暇取得率90%以上、育児・介護制度利用率50%以上、20代社員比率30%以上を実現している。



社内風景

新卒社員に対するきめ細かな研修を通じて高い定着率を確保

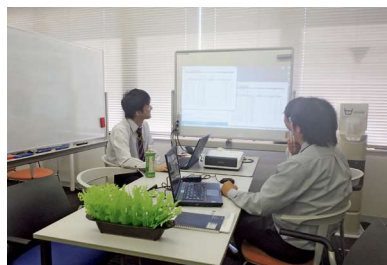
新卒者に対して、内定期間中から通信教育や希望者への入社前研修などで情報処理の基礎知識を学び、その後入社時研修を2か月をかけて行い、さらに配属先ではOJTで丁寧に指導を受けられる仕組みを整えている。さらに、社員の自律的成長と資格取得を促すため、資格手当も設けている（情報処理資格、業種に特化した資格等）。加えて、経営管理や能力開発に係る研修として中小企業大学校の研修にも派遣する機会を設けている。この結果、この業界の中では特記すべき90%以上の従業員定着率を維持している。



新入社員研修風景

ソリューション提供と運用を通じ環境保全を意識した取組み

CSR活動として、地球環境問題は企業が果たす経営課題の重要なテーマと位置づけて、5つの基本方針を掲げウェブサイトで公開している。具体的には、省資源、省エネルギーおよび3Rに努めるほか、同社の提供するソリューションを通じてお客様の環境負荷低減に寄与すること、その他、紙資源の削減、エネルギーの削減、空調設備の温度設定による削減、エコ電子機器の調達など挙げられる。



社内にエコロジー加湿器を各所配置

サービス