

地元にも眠る潜在人材の発掘と地域教育機関と連携したものづくり人材の育成

昭和37年に鍛造、製缶工事を主体として創業し、大手鉄鋼メーカー納入品を主に機械切削、製缶鍛造工事を拡大した。現在、機械加工と製缶加工の2部門体制で、大型鋼構造物製造では材料調達から納入までの一貫生産が可能で、コストを抑えた製造に強みがある。最も得意な厚鋼板曲げ加工は最大厚120mmまで対応し、大手鉄鋼メーカーと同等の加工技術がある地域唯一の企業である。近年は、人手不足対策として女性を積極採用し、育児と仕事を両立できる勤務時間や休日の設定により働き方改革を男女問わず実施している。

- | | | | |
|----------|---|--------|---------|
| ● 所在地 | 北海道室蘭市港北町1丁目25番地33 | ● 設立 | 1962年 |
| ● 電話/FAX | 0143-55-7802/0143-55-7844 | ● 資本金 | 1,000万円 |
| ● URL | https://k-lonno.com/ | ● 従業員数 | 26人 |
| ● 代表者 | 代表取締役 今野 香澄 | | |



女性が安心してものづくりに挑戦できる環境づくり

代表者(女性)の方針から、ものづくりに興味があることのみを応募要件に、女性限定の新規募集を実施している。募集開始から毎年採用し、現在までに4名を採用した。次年度も自社ではインターンに参加した女性1名が採用予定である。採用にあたっては、代表者の子育てをしながらの業務経験から、子育てを応援するため、有給休暇の取得や早退にも優先的に対応する仕組みを確立した。現在では、この仕組みを男性にも適用し、会社全体で子育て応援体制を構築した。女性技術者への教育は、機械加工に関する基礎知識や図面の見方など基本技術から指導している。



新人育成実技講習を修了し精進する女性技術者

技術・技能の積極的習得の推進による多能工化

技能・技術をステップアップさせるため、男女問わず能力開発セミナーへの参加を促進しており、実践的な加工をはじめ、CAD/CAM技術や品質改善のための計測データ処理、統計解析実践技術など、多様なスキルアップ研修で従業員の潜在能力を発揮させる育成を実施している。従業員の多能工化を進めることにより、業務の偏りへの柔軟な対応や得意を活かせる配置の実施など生産性向上に努めている。この取り組みは技能継承にあたる指導者の育成促進と技能指導活動の充実にもつながる。



ものづくり技術はやる気と素直さが大切

航空機産業への新規参入の挑戦

室蘭市では、地域企業の航空機産業への参入促進に向けた取組を進めている。新たな需要獲得のため、これまで培った技術力をもって、航空機産業への参入に向けてものづくりに対する前向きなチャレンジ精神で積極的に取り組んでいる。現場改善の一環として『良い流れづくり』を『VSM』手法で取り組んで作業改善を図ってきた。「北海道航空ビジネス検討会」にも参加するとともに、国が行う航空機産業の川下企業とのビジネスマッチングにも応募し、航空機産業の特徴である高品質製品へ挑戦することで、既存製品の品質向上や従業員の意識改革に取組み、付加価値向上に努めている。



「迅速」「正確」「丁寧」そして 安全第一で取り組む『チーム今野』