

株式会社ジュンコーポレイション

群馬県安中市

生産性向上

需要獲得

担い手確保

ものづくり

サービス

ポイント

「社員を幸せにする」を経営理念に、多様な人材の活躍により技術の高度化を図り

Tier1 企業との取引拡大に成功

- 独自の技能評定により社員を中核人材に育成。女性係長職の比率 50%
- ガスアシスト技術 No. 1 を目指して Tier1 企業との取引拡大に成功
- 小集団の改善活動で管理職のリーダーシップ、社員の意識向上に成功

企業基本情報

| | |
|--------|---------------------------------|
| 所在地 | 群馬県安中市松井田町上増田 53-1 |
| 電話/FAX | 027-393-1375/027-393-4331 |
| URL | http://www.jun-corporation.com/ |
| 代表者 | 代表取締役 小坂橋 義和 |
| 設立 | 1973年 |
| 資本金 | 1,000万円 |
| 従業員数 | 38人 |



会社概要

自動車、医療機器等のプラスチック射出成形製品の製造販売を行っている。なかでも特殊製法であるガスアシスト技術に注力し、No.1 を目指し技術水準の高度化を図っている。ガスアシスト製法による自動車等のグリップ類は、大手自動車部品メーカーに採用されシェアを拡大し、世界初となる研究開発も自動車メーカーと共同で行うなど、開発力としても高い評価を得ている。



会社外観

革新的な製品開発や創造的なサービスの提供に関する取組の内容

独自の技能評定により社員の中核人材を育成

年齢・性別に関係なく公平な賃金体系にするための人事評価システムを独自に開発。技能評定では業務を細分化し段階別にスピードや正確性を配点するシステムで、各自のペースでスキルアップできる仕組みになっている。男女問わず国家資格取得への向上心が育まれ、技能士一級を取得した者は、技術系の課長として中核人材に成長。係長職は女性比率 50%で、労務や生産管理、品質管理部門で活躍。定年延長の結果、若者への OJT により、金型のオーバーホール等の技能伝承が進んだ。



一級技能士の中核人材

ガスアシスト技術 No.1 を目指して Tier1 企業と取引拡大

プラスチック製品のガスアシスト成形技術に注力し、ヒケと呼ばれる外観不良やソリ・変形などの寸法精度を格段に向上、工程の短縮化も実現。自動車などのグリップ類のほか、医療機器などにも採用されている。

シェア拡大を目指し生産設備 17 ラインをすべてガスアシスト成形に対応すべく中長期的方針を掲げ、技術水準が高く、高付加価値製品の採用が可能な Tier1 メーカーとの取引に成功、さらに大手電機メーカーと取引開始するなど、年々新規取引を拡大している。



小集団の改善活動でリーダーシップ育成、社員の意識向上

個人のスキルアップのために、不良率低減や保守点検、消耗部品管理の徹底等、会社の目標を個人ごとの力量に応じて社員全員で分担し、実施した活動の集計結果の提出と月一回の発表を実施し、個人レベルにおいても PDCA を構築。

小集団の改善活動では、毎月の進捗状況を管理するとともに一年間の改善活動の取組を審査して年一回表彰し、各課が競争意識を持つことにより、管理職のリーダーシップ育成、社員の意識向上につなげている。



改善活動発表会の様子