

株式会社 KM ユナイテッド

大阪府大阪市

生産性向上

需要獲得

担い手確保

ものづくり

サービス

ポイント

職人育成プログラムを確立することで、多様な人材が活躍する職場環境を整備し、技能承継も実現

- 作業工程を分割・特化した職人育成プログラムや環境整備によって、多様な人材が活躍、売上向上
- 職人育成プログラムによる人材確保とベテランの直接指導で、技能承継問題を解決
- 女性職人の登用をきっかけに、新たな材料・機器・工法を活用し、作業効率がアップ

企業基本情報

所在地	大阪府大阪市都島区都島北通 1-2-14
電話/FAX	06-6929-1175/06-6929-1176
URL	http://www.paintnavi.co.jp/kmunited/
代表者	社長 Founder/CEO 竹延 幸雄
設立	2013年
資本金	1,000万円
従業員数	31人



会社概要

創業 67 年を誇る大阪府の塗装業大手である（株）竹延の 100% 子会社として 2013 年に設立した。

建設業界の縦割りの考えに固執した従来型の建設専門工事会社ではなく、類を見ない人材育成システム“めっちゃプロフェッショナル”により、スタート事業の建築塗装業のみならず、今や左官工事、耐火被覆工事、防水工事等の新たなマーケットを次々に事業拡大している創立 4 年の企業である。



ダイバーシティ経営の成果

革新的な製品開発や創造的なサービスの提供に関する取組の内容

職人の世界でも、人材育成、環境整備により多様な人材が活躍

塗装業界は属人的な職人制度が色濃く、人材確保が難しかったため、作業内容を分析し、未習熟者でもできる分野に集中して育成する独自の職人育成プログラムを確立した。また、業界の通例である日雇い勤務ではなく、正社員として採用し、週休 2 日、時短勤務制度の導入等、働きやすい環境を整備したことから、未経験者の女性、外国人、自衛隊退官者などが職人として育った。

また、業界トップクラスの引退間際のシニアを指導者として再雇用したところ、生き生きと活躍している。



新聞に掲載した広告

職人育成プログラムにより、技能承継問題を解決

塗装業界は、「見て覚える」という人材育成方法のため、一人前の職人になるには長い期間が必要であった。また、いわゆる 3K とされる労働環境のため人材確保が難しく、職人の高齢化により技能承継が危ぶまれる状況であった。

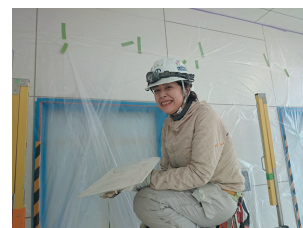
多様な人材に対する職人育成プログラムの活用によって、多くの人材の育成が可能となった。さらに業界トップクラスの技能を持つ職人だけでなく、塗料メーカーや業界の訓練施設などと連携して高度な技術指導を行うことで、優れた技術が確実に承継されている。



インストラクターによる技術指導

女性職人がきっかけで、新たな材料・機器・工法を活用し、作業効率アップ

業界として当たり前のように使用してきたシンナー等の有機溶剤を、女性職人の登用をきっかけに健康上の影響を真剣に考え、水性塗料に完全に切り替えた。加えて、扱いやすいスプレーガンの使用により、従来の 3 倍近い作業の効率化や作業環境の改善ができた。また、従来は臭いが出るため夜間が中心であった作業が、水性塗料に切り替えたことで昼間でも可能となり、それにより休日・夜間出勤や残業対応も激減し、コストも削減（60%カット）できた。



女性クラフトマンが活躍