

人材戦略の検討・実行におけるサポート機関

| サポート機関 | 概要 | QRコード |
|--|---|------------------------|
| 奈良県プロフェッショナル人材戦略拠点 (内閣府) | 新規事業の立ち上げ、販路開拓など、「攻めの経営」に向けた自社の課題と、それを解決するための人材像の明確化を支援。その人材ニーズを人材ビジネス事業者に取り繋ぎ、プロフェッショナル人材を紹介。 | |
| 地域金融機関 | 地域企業の事業性評価・伴走支援活動の一環として、経営課題の把握から、人材紹介後のフォローアップまでをワンストップで実施。 ※支援に取り組む機関等が掲載されているHPの一例を「QRコード」欄にて紹介 | ※先導的人材マッチング事業採択事業者 |
| | | ※地域企業経営人材マッチング促進事業 |
| ハローワーク (厚生労働省 奈良労働局 職業安定課) | 求人充足に向けたコンサルティング、事業所見学会や就職面接会等を実施。 | |
| 近畿経済産業局 | 経営課題に即した人材確保等を支援するため、中小企業等を対象に、経営課題の明確化や魅力発信に係るセミナーや人材とのマッチングイベントを開催。 | |
| ハンズオン支援 (独立行政法人中小企業基盤整備機構 近畿本部 企業支援課) | 経営課題の解決に取り組む中小企業・小規模事業者を対象に豊富な経験と実績をもつ専門家を派遣し、アドバイスを実施。 | |
| 奈良県よろず支援拠点 (中小企業庁) | 生産性向上や人手不足への対応など、経営上のあらゆる課題に対する相談や助言、経営課題に応じた適切な支援機関の紹介を実施。 | |
| 商工会議所 | 経営の相談や助言、福利厚生面の支援やマル経融資・小規模事業者持続化補助機申請時の補助・支援等を実施。 | |
| 奈良県商工会連合会 | 経営の相談や助言、福利厚生面の支援やマル経融資・小規模事業者持続化補助機申請時の補助・支援等を実施。 | |
| 奈良県中小企業団体中央会 | 事業協同組合等の中小企業団体等に対して、組織運営の指導や支援、経営の相談や助言等を実施。 | |
| 一般社団法人奈良県中小企業診断士会 | 経営環境の変化を踏まえた、成長戦略や具体的な経営計画の策定を支援。また、経営計画の実行にあたって、企業と行政や金融機関等への取次や、施策の適切な活用等を支援。 | |

令和5年7月現在

人材戦略の検討・実行におけるサポート機関

| サポート機関 | 概要 | QRコード |
|---|---|---|
| 公益財団法人産業雇用安定センター 奈良事務所 | 全国47都道府県で無料で求人・人材支援（①構造変化・環境変化に対応した企業間の移籍・出向のサポート、②社員の人材育成やキャリアアップのための在籍型出向のサポート、③「キャリア人材バンク」で高齢者の再就職のサポート）を行う専門機関です。 |  |
| 中小企業大学校 (独立行政法人中小企業基盤整備機構 近畿本部 人材支援部) | 経営者や管理者向けの実践的な研修を通じ、中小企業を支える人材の育成支援を実施。 |  |
| 中小企業大学校 (独立行政法人中小企業基盤整備機構 中小企業大学校web校) | |  |
| ポリテクセンター奈良 (独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構) | 全国のポリテクセンターやポリテクカレッジなどに設置した、中小企業等の生産性向上に向けた人材育成を支援するための総合窓口。 |  |
| 奈良県社会保険労務士会 | 企業における採用から退職までの労働・社会保険に関する諸問題や年金の相談や助言を実施。 |  |
| キャリア形成・学び直し支援センター (厚生労働省) | ジョブ・カードを活用した人材育成やセルフ・キャリアドックの導入に関する相談・助言など、従業員のキャリア形成や学び直しに取り組む企業への無料支援等を実施。 |  |
| 働き方改革推進支援センター (厚生労働省) | 働き方改革に向けて、特に中小企業・小規模事業者が抱える様々な課題への相談・支援を実施。 |  |
| テレワーク相談センター (厚生労働省) | テレワークを導入しようとする企業等に対し労務管理やICTの活用方法等についてワンストップで相談対応やコンサルティング等を実施。 |  |

令和5年7月現在