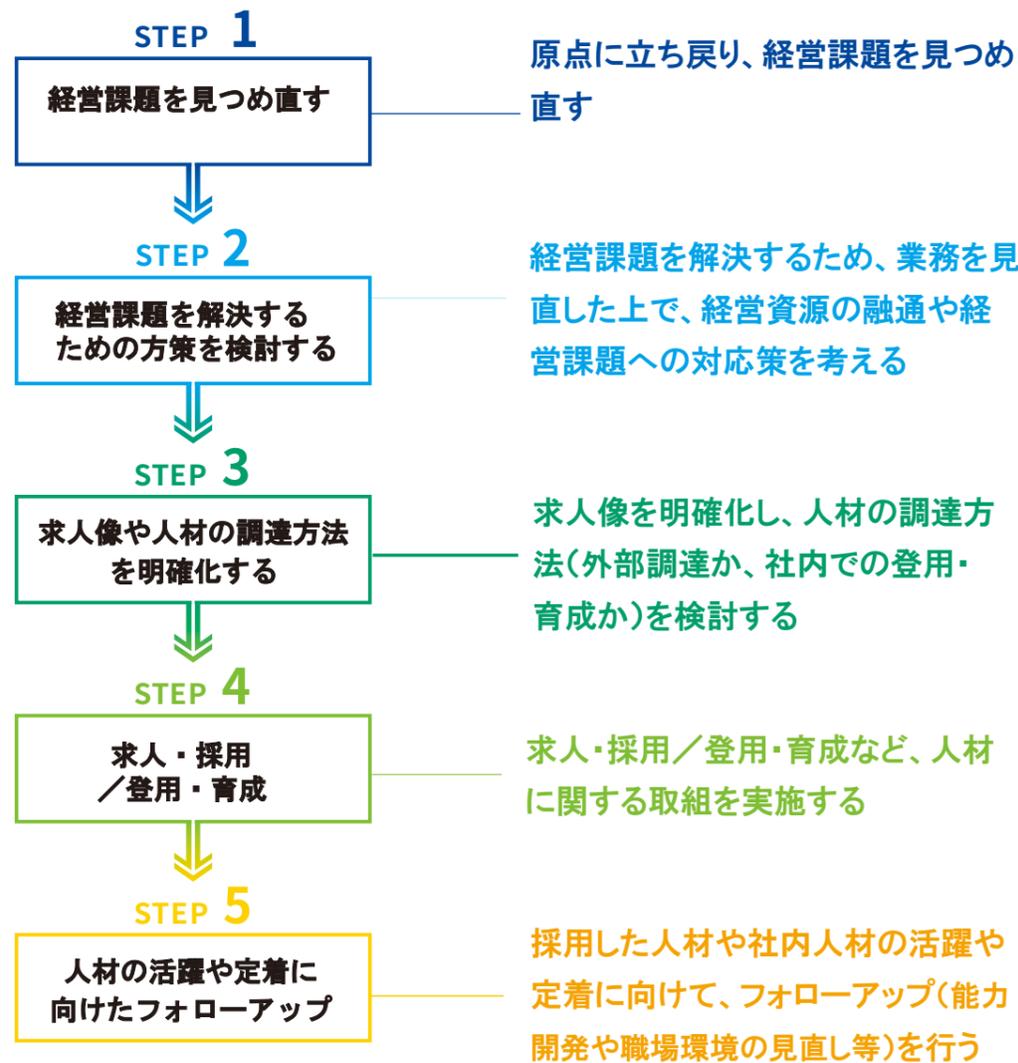


人材を確保するために

## 中小企業が行うべき 5つのステップ

人材を確保するためには、「経営課題や業務の見直しを通じた求人像の明確化」や「人材確保後の職場環境の見直し」など、総合的な取組みを実施することが重要となります。それを以下、5つのステップに整理しました。



ポータルサイト「ミラサポplus」でも、本ツールや様々なサポート情報を提供しています。

<https://mirasapo-plus.go.jp/>

2次元バーコードからもアクセスできます。



# 人材確保 支援ツール

経営課題の解決に繋がる人材活用方針の検討

### 人材確保支援ツールとは

人材確保支援ツールは、中小企業の人手不足解消を目的として開発されたツールです。各設問にご回答いただくことにより、経営課題を抽出した上で、人材活用の方針を立てることができます。また、経営支援機関やステークホルダーと経営課題や人材活用方針を共有するためのツールとして活用していただけます。

