

## 平成21年度新現役チャレンジ支援事業(うち、研修等事業) 実施計画書

### I. 事業の目的

新現役人材(大企業等の退職者及び近く退職を控えるシニア人材)が持つ豊富な技術・ノウハウは、小規模企業をはじめとする中小企業にとって重要な経営資源となるが、他方、こうした人材は、大企業・大都市に集中し、その知識・経験を必要とする中小企業や地域社会の需要との構造的な需給のミスマッチが発生している状況です。

このため、新現役人材が「大企業から中小企業へ」「大都市から地方へ」「海外から国内へ」と舞台を変えるための新たな潮流を作り出すための「新現役チャレンジ支援事業」を実施し、新現役人材の発掘・登録、マッチングを行うことで、生産性の向上など、中小企業の支援などに活用することを目的とします。

この中で、地域事務局は地域力連携拠点と連携しつつ、効果的な事業展開を図ることとしており、平成20年度の事業開始後、連携事例や改善すべき点などが蓄積されている。

本事業は、地域事務局への研修等を通じて、効果的な連携に係るノウハウを全国規模で整理・共有し、また、定着を図ることを目的とする。

### II. 事業実施方法

(別途、中小企業庁が公募・選定する)地域事務局が都道府県毎に設置(最大 47箇所)され、新現役人材や中小企業ニーズの発掘、マッチング等の事業を行う。

併せて、中小企業基盤整備機構は、全国に1か所、全国事務局を置くとともに、ブロック事務局を「IV. 事業実施地域」に示す地域毎に設置し、地域事務局業務の各種サポートを行う。

研修・地域等管理事務局は、以下の研修に係る業務及び地域事務局との契約・執行、モデル事業者の公募、契約・執行を行う。

#### 1. 研修・地域等管理事務局の主な業務

(1) 別途、国が公募・選定する地域事務局と地域力連携拠点の連携力向上研修等

地域事務局と地域力連携拠点の連携の強化、定着を図るため、全国各地で研修等を行う。

(2) 地域事務局との再委託契約の締結及び管理・執行

(3) モデル事業(最大20件程度)委託先の公募及び選定、管理・執行

(4) その他、本事業を実施する上で必要な業務

### III. 事業実施体制の構築

#### 1. 研修・地域等管理事務局の体制の整備

研修・地域等管理事務局の主な業務を行うために、①研修担当者、②事務局

職

員を同事務局に配置するとともに、業務を円滑に実施することができる事業推進体制を整備する。

なお、体制の整備に当たっては、事業実施責任者1名を設定し、さらに個人情報及び企業情報の取り扱いに関しては、事務局体制内の管理職など最低1名の情報管理を行う責任者に設定し、厳正に管理を行う。

※担当及び責任者は兼ねることが出来る。

#### ① 研修業務担当者

以下のいずれかの資質を満たす者で、地域事務局及び地域力連携拠点の連携力向上研修等業務を的確に実施し得る者を5～10名程度採用、配置

- ・中小企業等の経営支援に関する知識を有する者
- ・研修等に関する知識・ノウハウを有する者

#### ②事務局職員

研修・地域等管理事務局の事務一般及び研修業務担当者を補佐するため、事務局職員を原則として1名以上配置(専従していない場合にあつては、業務に従事した時間のみについて、費用を支弁する。)

### IV. 事業実施地域

研修・地域等管理事務局は、東京都内に立地し、中小企業庁と緊密な連絡(会合を含む。)を取ることが可能な場所に設置するものとする。

### V. 事業実施期間

契約締結日から平成22年3月31日までとする。

### VI. 事業の条件、進め方

研修・地域等管理事務局は、中小企業庁と協議し、指示を受けて、かつ、必要に応じて、全国事務局と連携を取り、事業時期・スケジュールを踏まえながら本事業を遂行することとする。また、必要に応じて、管轄する経済産業局等と協議し、指示を受けて、体制を整備するとともに、事業時期・スケジュールを踏まえながら本事業を遂行する。

### VII. 納入物(成果物)

事業成果を報告書にまとめ、提出することとする。

#### 1. 報告書に盛り込む内容

##### ○事業の実施実績

- ・ 連携力向上研修の実施状況及びその内容

- ・ その他活動に関する実績
- 事業に対する評価・考察(研修事業の評価・反映案等)
- まとめ(成果のまとめ、課題等)

## 2. 提出方法

- ・紙媒体6部
- ・電子媒体

(Word 形式、Excel 形式、PowerPoint 形式等。一部 PDF 形式も可) 1 式

## **VIII. その他事業を進めるにあたっての留意点**

- ・契約締結にあたって、中小企業庁と協議のうえ、別途「基本要領」、「実施要領」等の各種規程類を定めるものとする。