
付注

付注 目次

付注1-2-1	中小企業のライフサイクルと生産性に係る分析について	493
付注2-1-1	高成長型企業と高成長型になれなかった企業別に見た、成長段階ごとに利用した資金調達方法	501
付注2-1-2	高成長型企業と高成長型になれなかった企業別に見た、各成長段階で融資を受ける際に利用した担保・保証等の条件	502
付注2-1-3	高成長型企業と高成長型になれなかった企業別に見た、成長段階ごとの人材確保の取組	503
付注2-1-4	高成長型企業と高成長型になれなかった企業別に見た、成長段階ごとの販路開拓の取組	504
付注2-1-5	高成長型企業と高成長型になれなかった企業別に見た、成長段階ごとに利用した支援施策等の内容	505
付注2-1-6	安定成長型企業と安定成長型になれなかった企業別に見た、成長段階ごとに利用した資金調達方法	506
付注2-1-7	安定成長型企業と安定成長型になれなかった企業別に見た、各成長段階で融資を受ける際に利用した担保・保証等の条件	507
付注2-1-8	安定成長型企業と安定成長型になれなかった企業別に見た、成長段階ごとの人材確保の取組	508
付注2-1-9	安定成長型企業と安定成長型になれなかった企業別に見た、成長段階ごとの販路開拓の取組	509
付注2-1-10	安定成長型企業と安定成長型になれなかった企業別に見た、成長段階ごとに利用した支援施策等の内容	510
付注2-1-11	成長タイプ別、成長段階別に見た、資金調達の際に活用している相談相手	511
付注2-1-12	新規開業資金 制度概要	512
付注2-1-13	女性、若者/シニア起業家支援資金 制度概要	512
付注2-1-14	新創業融資制度 制度概要	513
付注2-1-15	成長段階別、相談相手別に見た、持続成長型企業の直近3年間の売上高が増加傾向の割合	514
付注2-3-1	外部リソースの活用状況別に見た、経常利益率の傾向（マーケティングの評価・検証）	514
付注2-4-1	事業展開の方針別に見た、従業員の年齢構成	515
付注2-4-2	直近3年間の採用活動の実施状況	515
付注2-4-3	中核人材・労働人材の年齢別男女構成比	515
付注2-4-4	60歳以上の就業希望のある無業者の前職離職理由	516
付注2-4-5	中小企業における多様な人材の活用状況	516
付注2-4-6	25～44歳の女性の人口推計と就業者数推計	517
付注2-4-7	従業者規模別に見た、雇用者の男女・年齢構成割合（2007年）	517

付注 1-2-1 中小企業のライフサイクルと生産性に係る分析について

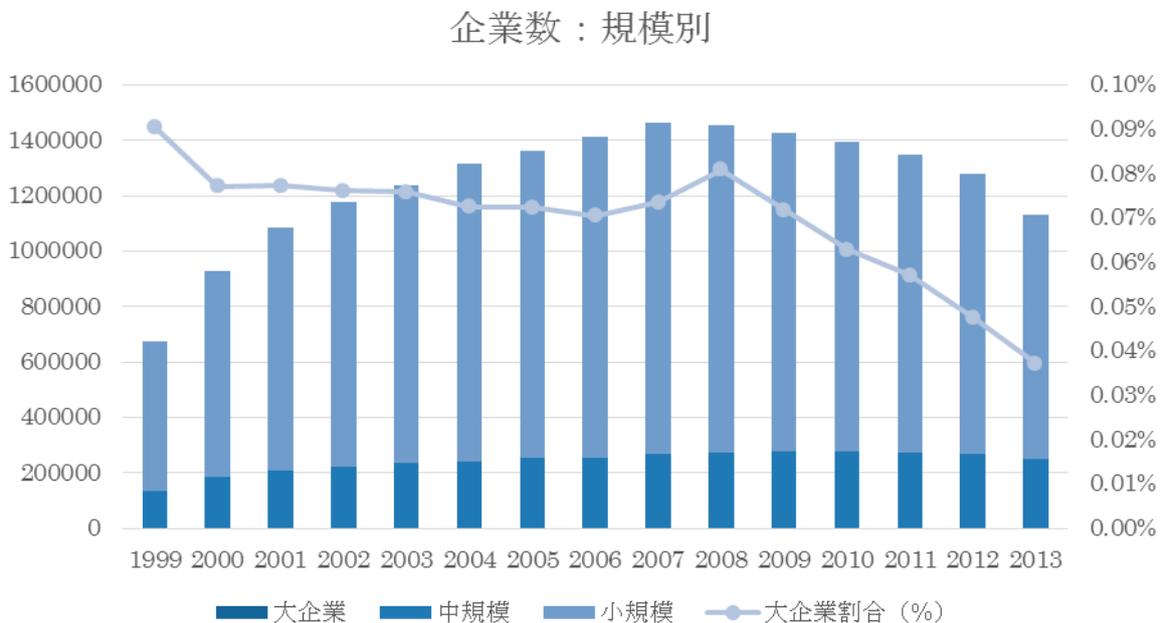
第1部第2章における中小企業のライフサイクルと生産性に係る分析については、中小企業庁の委託に基づき（独）経済産業研究所が実施した「中小企業の新陳代謝に関する分析に係る委託事業」の分析結果をもとに検証を行ったが、ここでは、当該委託事業における分析方法について、補足を行う。

1. 本分析に用いたデータ

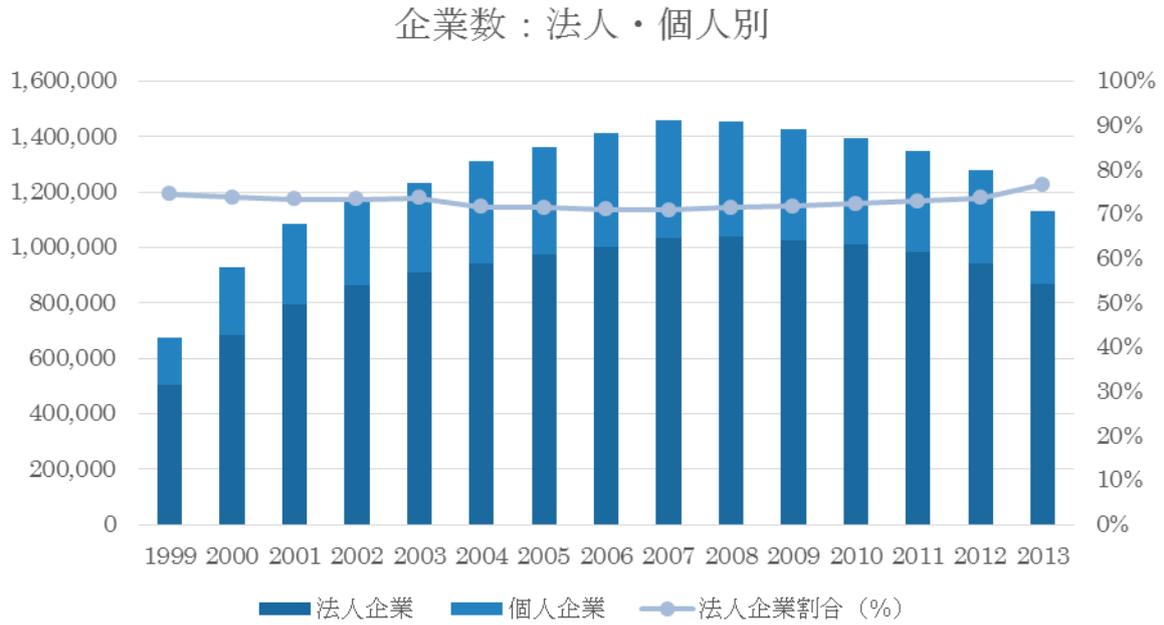
分析に用いたデータは、（一社）CRD協会が全国の信用保証協会及び政府系・民間金融機関が有する取引先情報に基づいて作成した中小企業信用リスク情報データベース（以下、「CRD」という。）の個票データである。

CRDには2013年時点で120万者の企業が収録されており、中小企業基本法の区分で見た小規模企業が多数を占める。また、CRDには法人企業に加え、個人事業者のデータも含まれており、2013年時点では全体の8割程度が法人企業となっている。CRDに含まれる企業の産業構成としては、建設業、製造業、卸売業及び小売業の割合が比較的多いことが分かる。CRDに収録される企業の中で、今回の分析における生産性の指標である、労働生産性及び全要素生産性（以下、「TFP」という。）を推計可能な企業の割合を見ると、労働生産性は9割以上の企業で推計でき、TFPは7割程度の企業で推計可能なが分かる。なお、TFPを推計できる企業に限定すると、小売業のシェアが低くなる。

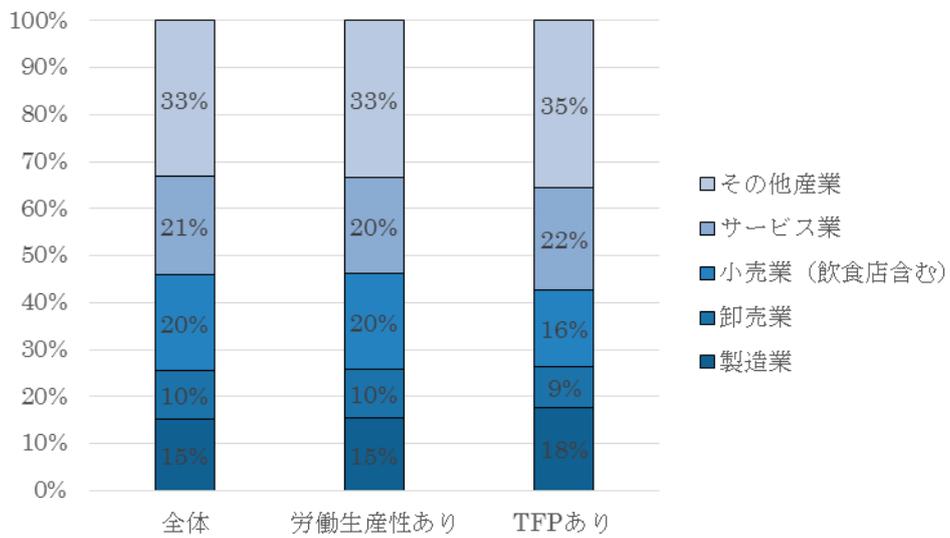
付図1 CRDの収録企業数



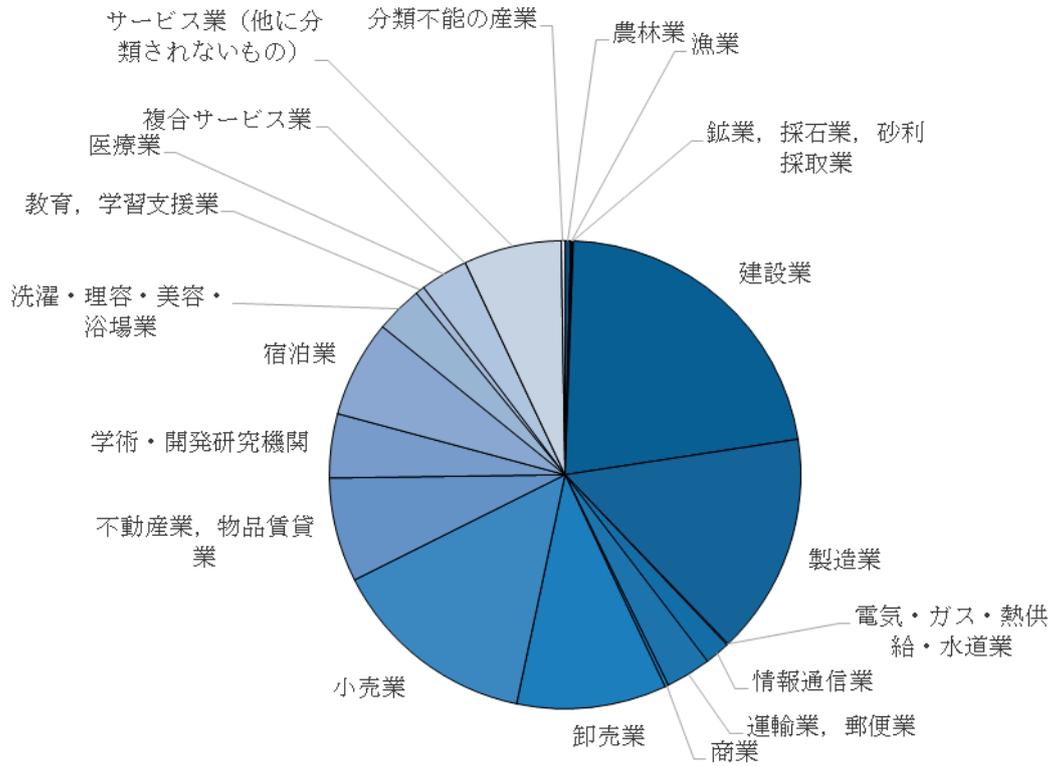
付図2 法人・個人の構成



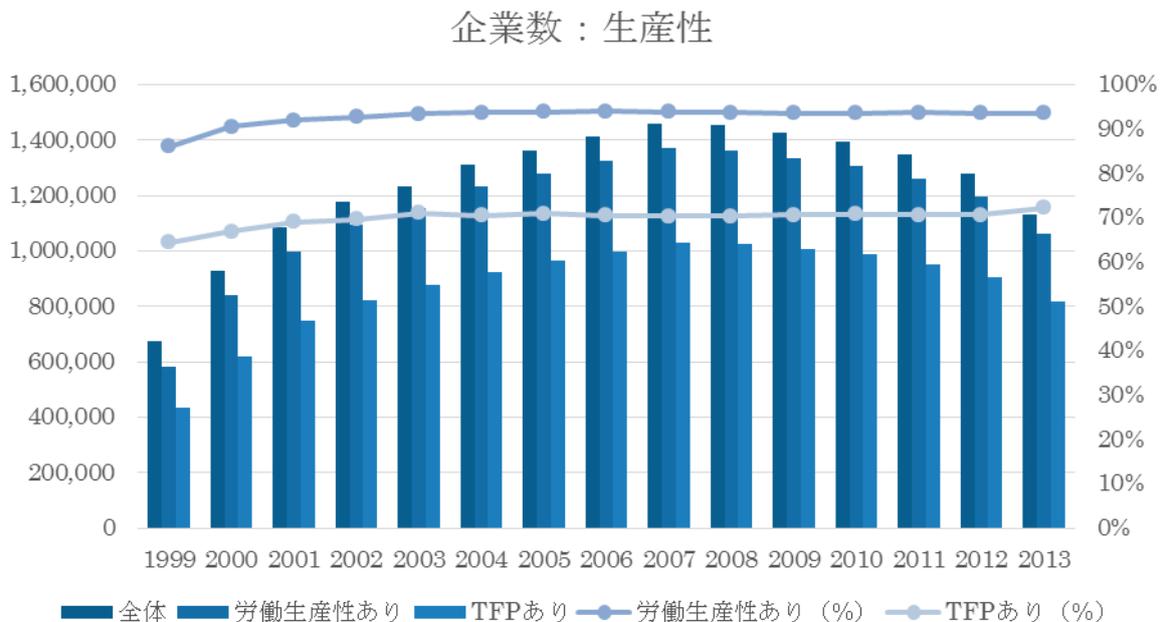
付図3 製造業と非製造業の構成比（中小企業基本法）



付図4 CRDの産業構成（産業大分類別）



付図5 生産性を測定できる企業数



2. 本分析における労働生産性及びTFPの推計について

本分析における労働生産性及びTFPの推計方法を補足する。

①労働生産性

労働生産性＝付加価値額／労働時間

- ・付加価値＝売上高営業収益－売上原価営業原価－販売費及び一般管理費 [103] ＋人件費＋賃借料＋租税公課＋減価償却費
- ・労働時間＝（期末従業員数人＋1）×平均労働時間¹

②全要素生産性（TFP）

TFPの推計に当たっては、産出をグロスアウトプット、投入要素を中間投入、労働投入及び資本投入とする生産関数を仮定した（詳細な推計方法については4.を参照されたい）。

- ・グロスアウトプット
＝売上高営業収益（商業以外の場合）
＝売上高営業収益－売上原価営業原価＋労務費＋賃借料原価＋租税公課原価（商業の場合）
- ・中間投入＝売上原価営業原価＋販売費及び一般管理費－人件費－賃借料－租税公課－減価償却費
- ・労働投入＝（期末従業員数人＋1）×1人当たり労働時間×労働の質指数¹
- ・労働コスト＝労務費＋人件費
- ・資本投入＝資本ストック×資本の質指数※
- ・資本コスト＝資本ストック×資本サービス価格

3. 労働生産性とTFPの関係

第1部第2章において、「労働生産性の上昇率＝TFPの上昇率＋資本分配率×資本装備率の上昇率」という関係が成り立つと言及したが、この関係の導出方法について補足する。

まず、生産に当たっての生産要素として資本と労働を考え、コブ・ダグラス型生産関数を仮定すると、付加価値（Y）、全要素生産性（A）、資本投入（K）、労働投入（L）及び労働分配率（ α ）の関係は以下の通り。

$$Y = A \times K^{(1-\alpha)} \times L^{\alpha} \quad \dots \text{①}$$

ここで、両辺をLで除し、労働生産性（Y/L）をLPと表記し、資本装備率（K/L）をKLと表記すると、以下の関係式が得られる。

¹ 「平均労働時間」及び「労働の質指数」は各年の「賃金構造基本統計調査（賃金センサス）」（厚生労働省）の公表値に基づく産業×規模別の推計値を用いた。なお、同統計調査の公表値の規模区分は本分析で用いた中小企業基本法に基づく中規模企業・小規模企業の区分とは一致していないため、賃金センサスに基づく「100-999人」、「10-99人」の推計値をそれぞれ中規模企業、小規模企業に適用した。

$$LP = A \times (KL)^{1-\alpha} \quad \dots \quad \textcircled{2}$$

②を全微分すると③が導出できる。

$$\frac{LP'}{LP} = \frac{A'}{A} + (1-\alpha) \frac{KL'}{KL} \quad \dots \quad \textcircled{3}$$

$1-\alpha$ は資本分配率を表すため、確かに「労働生産性の上昇率 = TFPの上昇率 + 資本分配率 × 資本装備率の上昇率」という関係が成り立っていることが分かる。

4. 本分析における生産性変化率の計測及び要因分解の方法について

本分析における中小企業の実業性変化率の計測及び要因分解の方法について、TFPを例に補足する。

①各企業のTFP算出方法について

本分析においては、CRDの産業分類を「JIP 2015データベース」(経済産業研究所)の産業分類に合わせる形で、産業平均に対する各企業の相対的なTFPを算出した。具体的な産業分類は「JIP 2015データベース」のHP²を参照。

Good, Nadiri and Sickles (1997)と同様に、 t 時点 ($t > 0$)における企業 f のTFP水準対数値について、初期時点 ($t = 0$ 、本分析では2003年とした)における当該産業における代表的企業のTFP水準対数値との比較の形で、次のように定義した。

$t = 0$ について

$$\ln TFP_{f,t} = (\ln Q_{f,t} - \overline{\ln Q_t}) - \sum_{i=1}^n \frac{1}{2} (S_{i,f,t} + \overline{S_{i,t}}) (\ln X_{i,f,t} - \overline{\ln X_{i,t}}) \quad (1)$$

$t \geq 1$ について

$$\begin{aligned} \ln TFP_{f,t} = & (\ln Q_{f,t} - \overline{\ln Q_t}) - \sum_{i=1}^n \frac{1}{2} (S_{i,f,t} + \overline{S_{i,t}}) (\ln X_{i,f,t} - \overline{\ln X_{i,t}}) \\ & + \sum_{s=1}^t (\overline{\ln Q_s} - \overline{\ln Q_{s-1}}) - \sum_{s=1}^t \sum_{i=1}^n \frac{1}{2} (\overline{S_{i,s}} + \overline{S_{i,s-1}}) (\overline{\ln X_{i,s}} - \overline{\ln X_{i,s-1}}) \end{aligned} \quad (2)$$

ここで、 $Q_{f,t}$ は t 期における企業 f の産出額、 $S_{i,f,t}$ は企業 f の生産要素 i のコストシェア、 $X_{i,f,t}$ は企業 f の生産要素 i の投入量である。また、各変数の上の線はその変数の産業平均値を表す。生産要素としては、資本、労働、実質中間投入額を考える。労働時間は企業レベルのデータが存在しないため各産業の平均値の統計で代用した。また、当該産業の平均的な産出額、中間投入額及び生産要素のコストシェアを持つ企業を代表的企業として想定した。

(2)式の右辺の第一及び第二項は t 時点の企業 f とその時点における代表的企業の間、TFP水準対数

² <http://www.rieti.go.jp/jp/database/JIP2015/index.html>

値の乖離を表す。第三及び第四項はt時点における代表的企業と初期時点における代表的企業とのTFP水準対数値の乖離を表す。このように計測されたTFPの指数においては、代表的企業のTFPが時間の経過につれて変化することを考慮することで、横断面の生産性分布のみではなく、時間を通じた生産性分布の変化も同時に捉えることが可能となる。この方法は、生産関数の推計による生産性計測と異なり、企業間の異なる要素投入や生産物市場の不完全競争を考慮することができる長所がある一方で、規模に対する収穫不変及び生産要素市場における完全競争を仮定しなければならないという制約がある。

②産業レベルのTFP集計方法について

各企業レベルのTFPを産業レベルに集計する方法としては、Baily, Hulten and Campbell (1992)の方法を用いた。t年におけるある産業TFP対数値を次式のように定義した。

$$\ln TFP_t = \sum_{f=1}^n \theta_{f,t} \ln TFP_{f,t}$$

ここで、 $\ln TFP_{f,t}$ は各企業のTFP水準の対数値、 $\theta_{f,t}$ は企業fが属している産業における当該企業の名目売上高シェアを表す。

③TFP変化の要因分解方法について

TFPの変化を各要因に分解する方法としては、Forster, Haltiwanger and Krizan (2001)の分解方法(以下、「FHK分解方法」という。)を採用した。

FHK分解方法においては、各産業におけるTFP水準対数値の基準年 $t-\tau$ (基準年は初期時点0より後の年でも構わない)から比較年tにかけての変化について、次の5つの効果の和として恒等的に分解できる。

$$\text{内部効果 (Within effect)} : \sum_{f \in S} \theta_{f,t-\tau} \Delta \ln TFP_{f,t}$$

$$\text{シェア効果 (Between effect)} : \sum_{f \in S} \Delta \theta_{f,t} (\ln TFP_{f,t-\tau} - \overline{\ln TFP_{t-\tau}})$$

$$\text{共分散効果 (Covariance effect)} : \sum_{f \in S} \Delta \theta_{f,t} \Delta \ln TFP_{f,t}$$

$$\text{参入効果 (Entry effect)} : \sum_{f \in N} \theta_{f,t} (\ln TFP_{f,t} - \overline{\ln TFP_{t-\tau}})$$

$$\text{退出効果 (Exit effect)} : \sum_{f \in X} \theta_{f,t-\tau} (\overline{\ln TFP_{t-\tau}} - \ln TFP_{f,t-\tau})$$

ただし、Sは基準年から比較年にかけて存続した企業の集合、NとXはそれぞれ参入、退出した企業の集合を表す³。また、変数の上の線は産業内全企業の算出平均値、 Δ は $t-\tau$ 期からt期までの差分を表す。

第一項の内部効果は、基準年から比較年にかけて各企業の市場シェアが変化しなかった場合を仮定し、各企業のTFPの変化によって中小企業全体のTFPがどの程度変化するかを表す。第二項のシェア効果は、基準年におけるTFPが産業の平均値に比べて高い(又は低い)企業が比較年にかけて市場シェアを拡大(又は縮小)させることによって中小企業全体のTFPがどの程度変化するかを表す。第三項

³ 仮にt-1年からt年にかけて、ある企業の主業がi産業からj産業に変化した場合、この企業のTFPが二つの産業において共に高い(低い)水準にあれば、i産業の平均生産性を下落(上昇)させ、j産業の平均生産性を上昇(下落)させる効果を持つ。本分析における参入、退出効果には、このような業種転換効果を含む。

の共分散効果は、基準年から比較年にかけてTFPを変化させた企業の市場シェアが拡大又は縮小することによって、中小企業全体のTFPがどの程度変化するかを表す。第二項及び三項の合計は存続企業間での資源再配分によって中小企業全体のTFPがどの程度変化するかを表し、「再配分効果」と言われる。参入効果及び退出効果は、基準年におけるTFPの産業平均値に比べてTFPの高い（又は）低い企業が参入（開業）したり、退出したりすることによって、中小企業全体のTFPがどの程度変化するかを表す。

④本分析における存続企業、開業企業及び退出企業の特定方法について

③の要因分解を行う上では、存続企業、開業企業及び退出企業を特定する必要がある、本分析における特定方法を補足する。

存続企業は、基準年と比較年の両方にデータが存在し、経営破たんが確認されていない（実質破綻、破綻、代位弁済のいずれも比較年以前に発生していない）企業とした。

開業企業は、比較年にデータが存在し、かつ基準年にはデータが存在しない企業のうち、基準年時点で設立後3年以内の企業とした。例えば、第3期（2009年-2013年）における開業企業は、2006年以降に設立された企業とした。

退出企業は、基準年にはデータが存在し、比較年にはデータが存在しない企業のうち、次の「大企業移行企業」及び「借入金完済企業」のいずれにも当てはまらない企業とした。

- ・大企業移行企業：回帰モデルによって予測される退出時点での従業員数又は資本金の額が中小企業の条件を超える企業。回帰モデルは、被説明変数を各年の従業員数及び資本金の成長率とし、説明変数には各期の初期時点での従業員数の自然対数及び資本金の自然対数、年次効果を含め、それぞれ従業員数の成長率と資本金の成長率が正の存続企業のデータのみを用いて推定した。
- ・借入金完済企業：回帰モデルによって予測される退出時点での借入金の残額が0以下の値をとる企業。回帰モデルは、被説明変数を各年の借入金減少額の自然対数とし、説明変数には各期の初期時点での従業員数の自然対数及び借入金額の自然対数、1年前の借入金増加率、2年前の借入金増加率、年次効果を含め、借入金減少額が正となる存続企業のデータのみを用いて推定した。

本分析においては、退出企業についても「倒産企業」及び「廃業企業」に分類して分析を行った。倒産企業は、退出企業のうち実質破綻、破綻、代位弁済のいずれかの発生が分かる企業とした。廃業企業は、上記の倒産企業の条件に当てはまらない企業である。ただし、本分析では、データの制約上、本社所在地が移転する場合、社名が変更される場合、回帰モデルによる予測を上回って企業が成長を遂げる場合及び企業がM & Aによって他企業の子会社になる場合は廃業企業として扱われる。

⑤「平成26年経済センサス-基礎調査」を用いた本分析結果の補正方法について

本分析におけるTFP変化の要因分析結果については、1.で確認したCRDの特性を踏まえ、「平成26年経済センサス-基礎調査」に基づき補正を行っており、その方法を補足する。CRDに含まれる企業の個人企業・法人企業の比率、中規模企業と小規模企業の比率、業種構成比等は母集団とは異なっている。そのため、これら三つの比率が一致するようにウェイトをかけて集計を行う。例えば、各企業の売上高の合計値や平均値は次のように算出する。

売上高の合計値 = $\sum_i (\text{企業}i\text{のウェイト} \times \text{企業}i\text{の売上高})$

売上高の平均値 = $\sum_i (\text{企業}i\text{のウェイト} \times \text{企業}i\text{の売上高}) \div \sum_i (\text{企業}i\text{のウェイト})$

各企業のウェイトは以下のように求める。まず、各企業を〈個人・法人（2区分）〉×〈中規模・小規模（2区分）〉×〈産業（17区分）〉別のグループ（計68区分）にそれぞれ分ける。次に、各グループに属する企業の従業者数の合計が、CRDの全企業の従業者数の合計に占める割合を計算する。他方、母集団情報として「平成26年経済センサス-基礎調査」の公表値を用いて、同様のグループごとの母集団における従業者数の割合を求める。各企業のウェイトは、当該企業が属するグループの母集団における従業者数が母集団全体の従業者数に占める割合を、同グループのCRDにおける従業者数がCRD全体の従業者数に占める割合で割ることによって求めた。

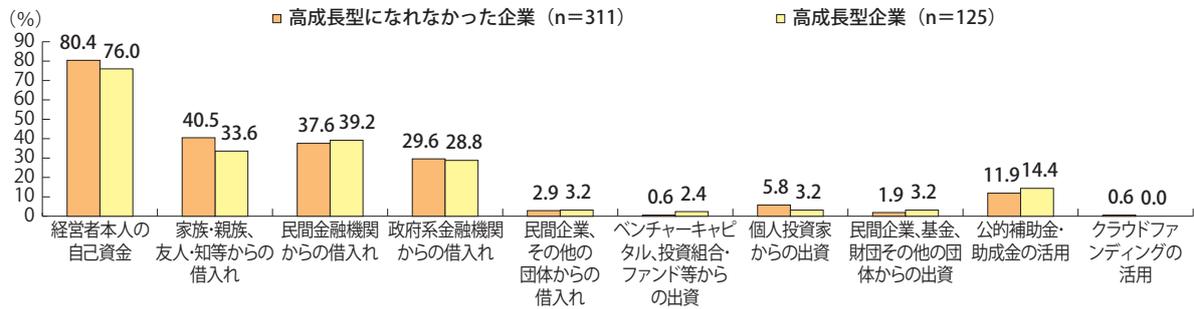
6. 廃業企業と存続企業との比較の方法について

本分析では、廃業企業の特徴を探るために、存続企業との比較を行ったが、比較を厳密にするため、存続企業全体との比較ではなく、存続企業の中から廃業企業の廃業前の状況に類似した存続企業（廃業企業に対応する存続企業）を抽出し、廃業企業の比較対象とした。比較対象の抽出方法は次のとおりである。

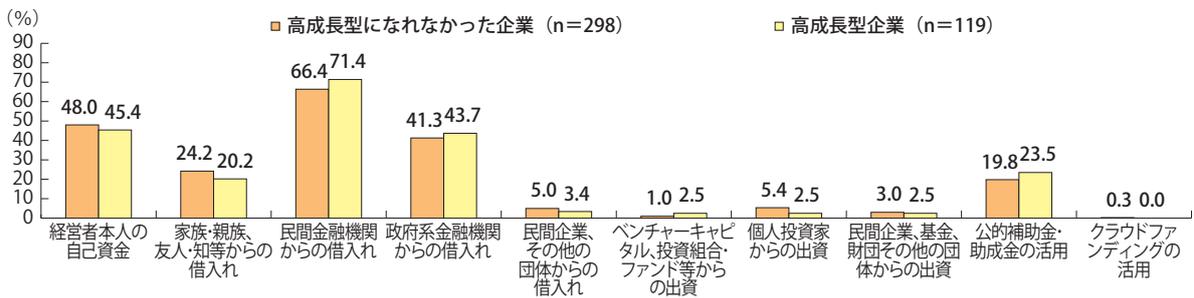
まず、個々の廃業企業の廃業効果への寄与（市場シェア×TFPの産業平均との差）の最小値と最大値を算出する。次に、個々の存続企業についても仮想的な廃業効果への寄与（市場シェア×TFPの産業平均との差）を求め、廃業効果への寄与の最小値と最大値の範囲に入る存続企業を比較対象として抽出する。さらに、実際の廃業効果への寄与の分布と存続企業における仮想的な廃業効果への寄与の分布が異なっている可能性を考慮し、実際の廃業企業における廃業効果への寄与を10分位に分けて、比較対象として抽出された存続企業でのそれぞれの分位に入る企業数の割合が実際の廃業企業における割合に一致するようにウェイトをかけて存続企業の特徴に関する統計量（後継者がいる企業の割合、従業者数や売上高の平均値など）を求め、廃業企業との比較を行った。

付注2-1-1 高成長型企業と高成長型になれなかった企業別に見た、成長段階ごとに利用した資金調達方法

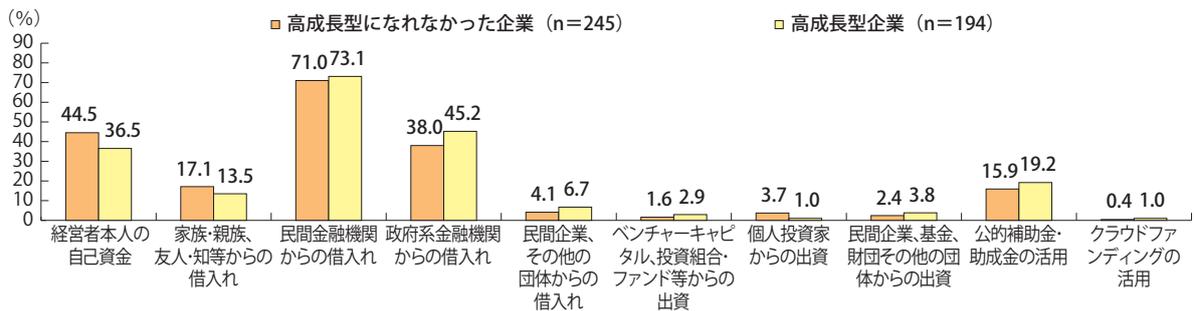
(1) 創業期



(2) 成長初期



(3) 安定・拡大期



資料：中小企業庁委託「起業・創業の実態に関する調査」（2016年11月、三菱UFJリサーチ＆コンサルティング(株)）

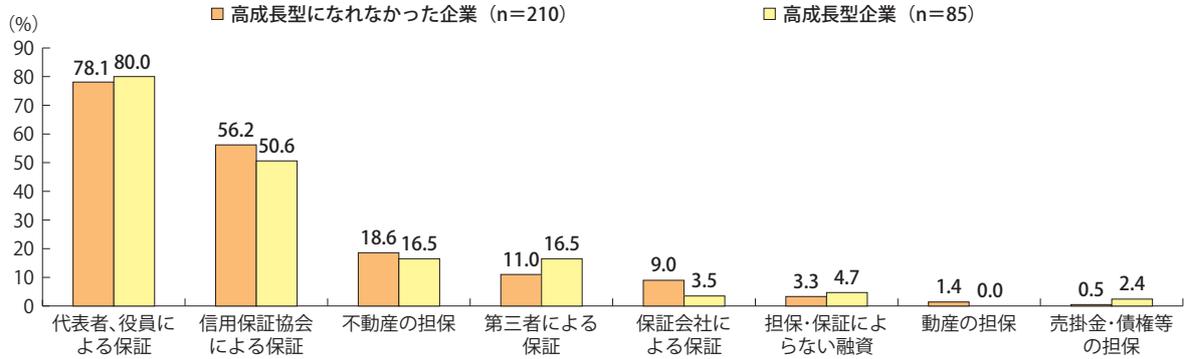
(注) 1. 「利用した」又は「利用している」と回答した項目を集計している。

2. 複数回答のため、合計は必ずしも100%にはならない。

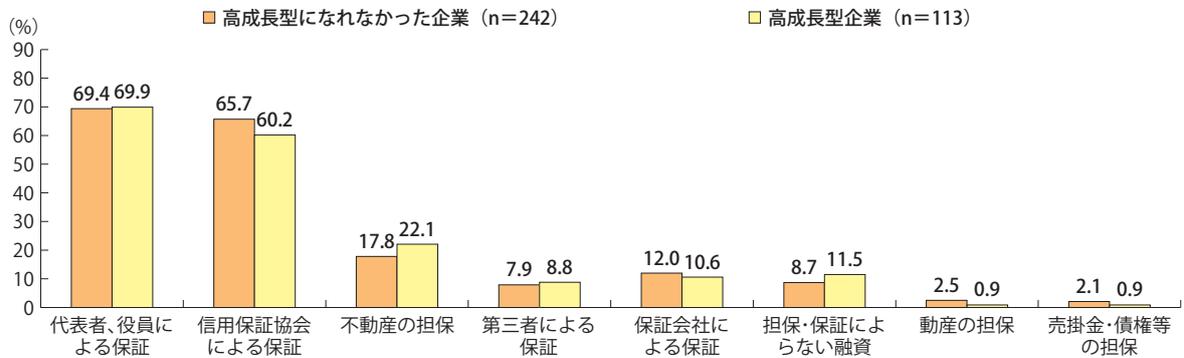
付注2-1-2

高成長型企業と高成長型になれなかった企業別に見た、各成長段階で融資を受ける際に利用した担保・保証等の条件

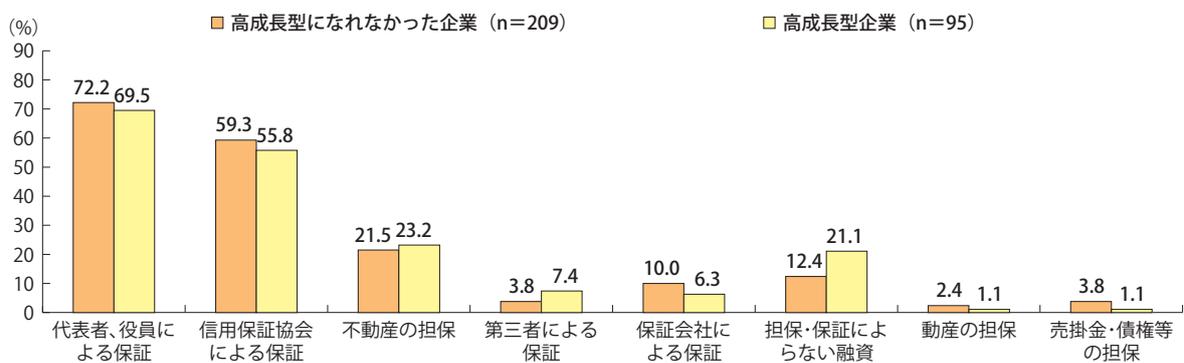
(1) 創業期



(2) 成長初期



(3) 安定・拡大期



資料：中小企業庁委託「起業・創業の実態に関する調査」(2016年11月、三菱UFJリサーチ&コンサルティング(株))

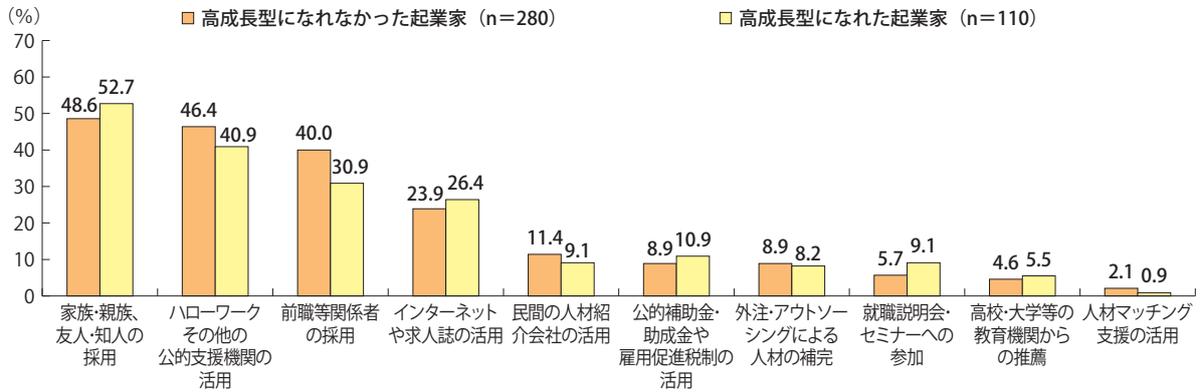
(注)1. 融資により資金調達を行う際に、「利用した」又は「利用している」と回答した割合を計算している。

2. 複数回答のため、合計は必ずしも100%にはならない。

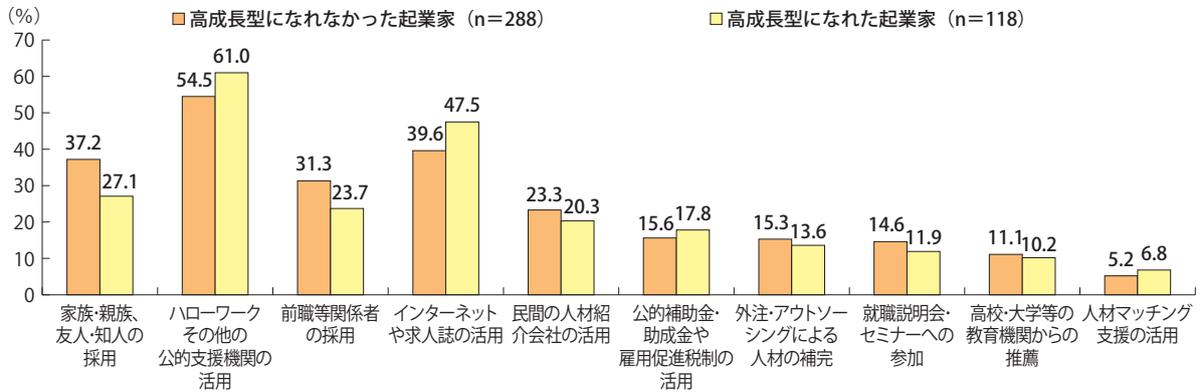
3. 「その他」の項目は表示していない。

付注2-1-3 高成長型企業と高成長型になれなかった企業別に見た、成長段階ごとの人材確保の取組

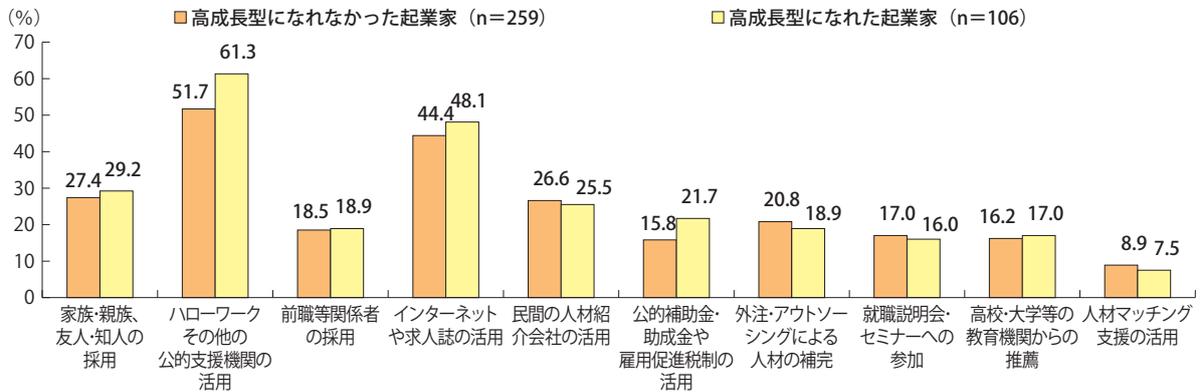
(1) 創業期



(2) 成長初期



(3) 安定・拡大期



資料：中小企業庁委託「起業・創業の実態に関する調査」(2016年11月、三菱UFJリサーチ&コンサルティング(株))

(注)1.「取り組んだ」又は「取り組んでいる」と回答した項目を集計している。

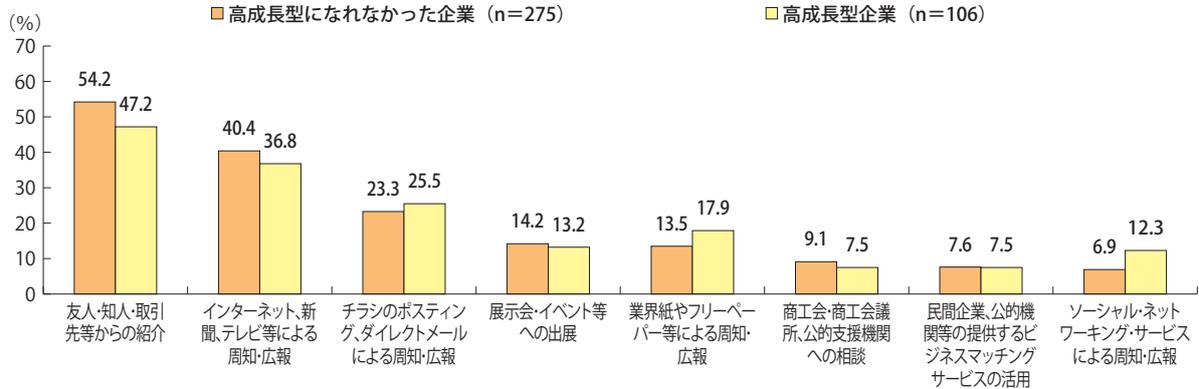
2. 複数回答のため、合計は必ずしも100%にはならない。

3. 「その他」の項目は表示していない。

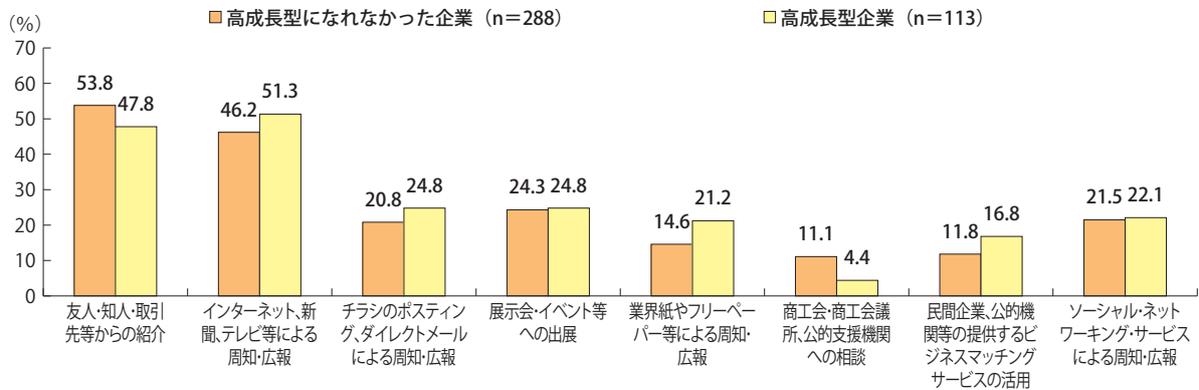
付注2-1-4

高成長型企業と高成長型になれなかった企業別に見た、成長段階ごとの販路開拓の取組

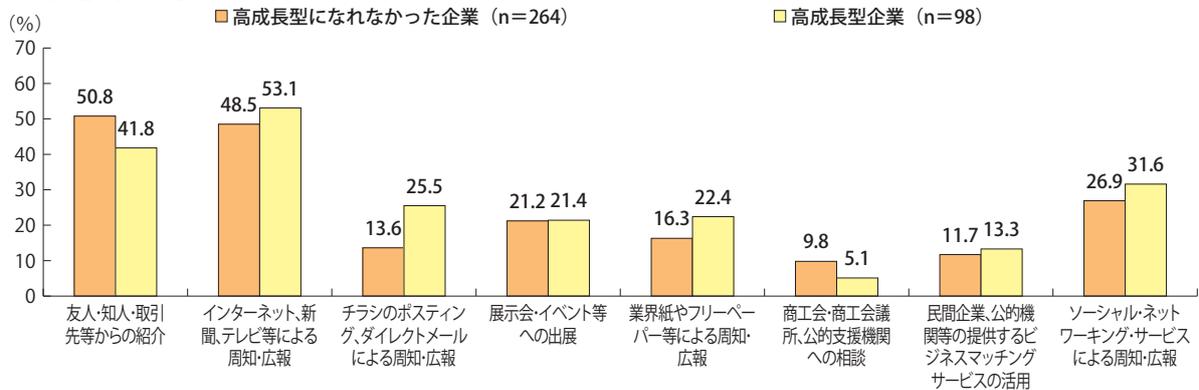
(1) 創業期



(2) 成長初期



(3) 安定・拡大期



資料：中小企業庁委託「起業・創業の実態に関する調査」（2016年11月、三菱UFJリサーチ&コンサルティング（株））

(注)1. 「取り組んだ」又は「取り組んでいる」と回答した項目を集計している。

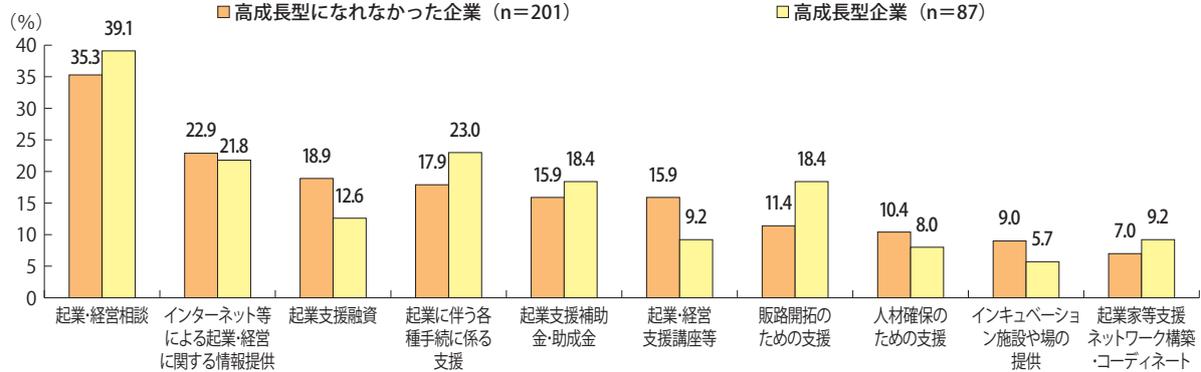
2. 複数回答のため、合計は必ずしも100%にはならない。

3. 「その他」の項目は表示していない。

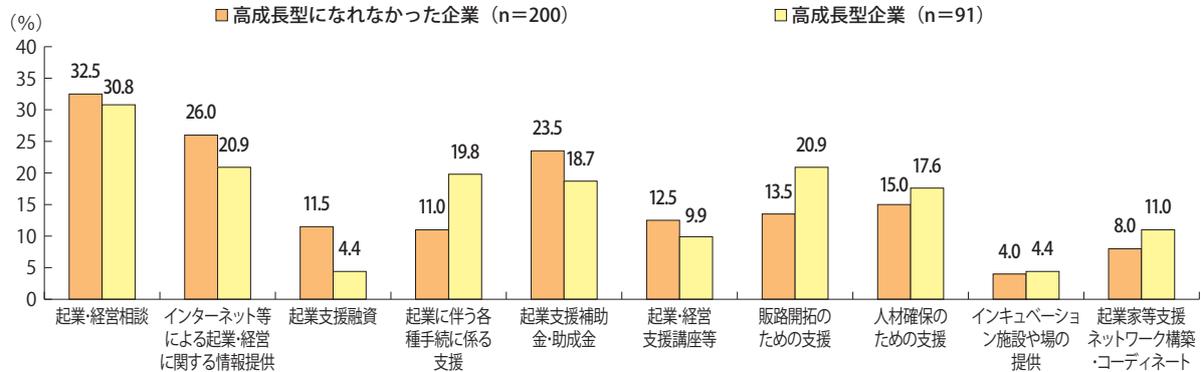
付注2-1-5

高成長型企業と高成長型になれなかった企業別に見た、成長段階ごとに利用した支援施策等の内容

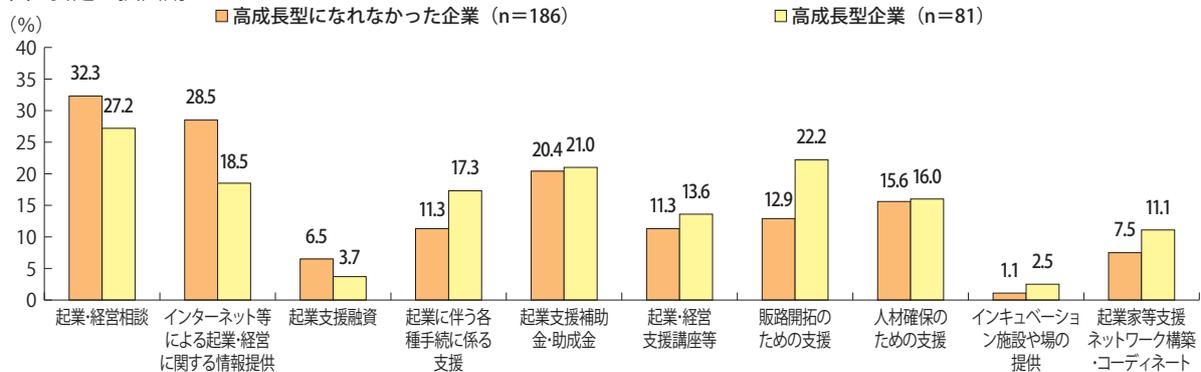
(1) 創業期



(2) 成長初期



(3) 安定・拡大期



資料：中小企業庁委託「起業・創業の実態に関する調査」(2016年11月、三菱UFJリサーチ&コンサルティング(株))

(注)1.「取り組んだ」又は「取り組んでいる」と回答した項目を集計している。

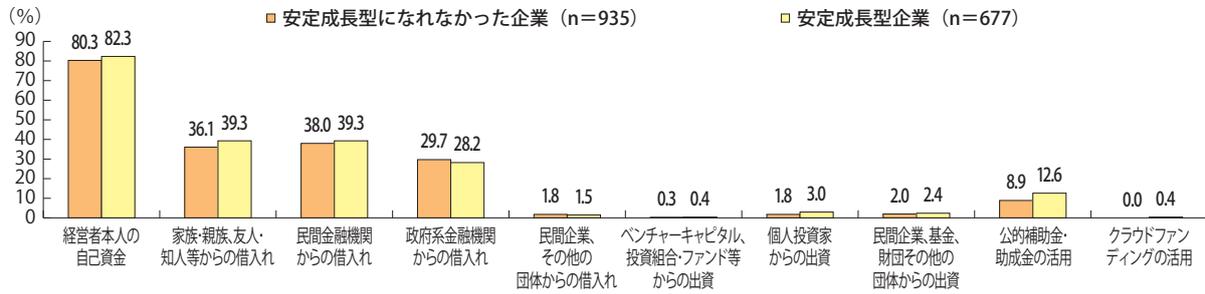
2. 複数回答のため、合計は必ずしも100%にはならない。

3. 創業期の回答割合が高い上位10項目を表示している。

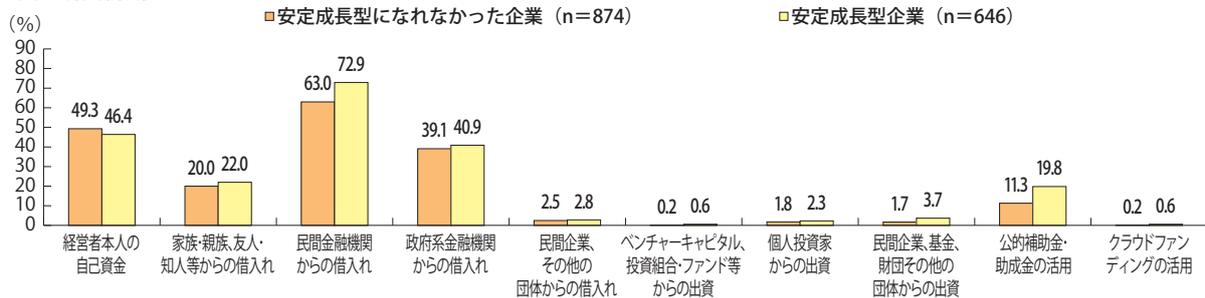
付注2-1-6

安定成長型企業と安定成長型になれなかった企業別に見た、成長段階ごとに利用した資金調達方法

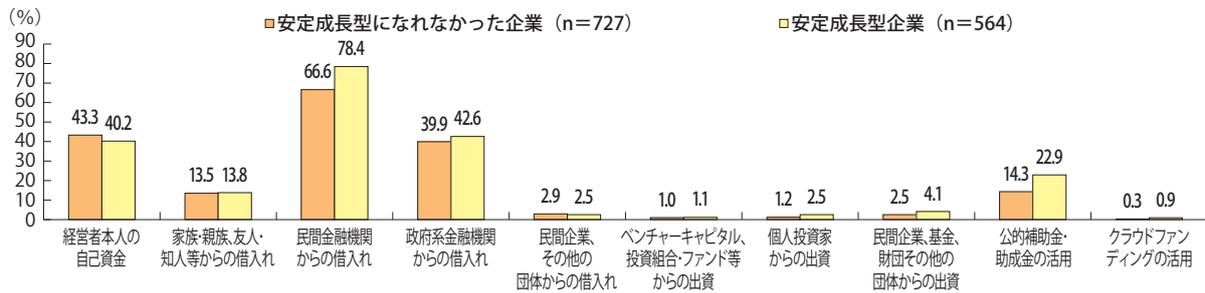
(1) 創業期



(2) 成長初期



(3) 安定・拡大期



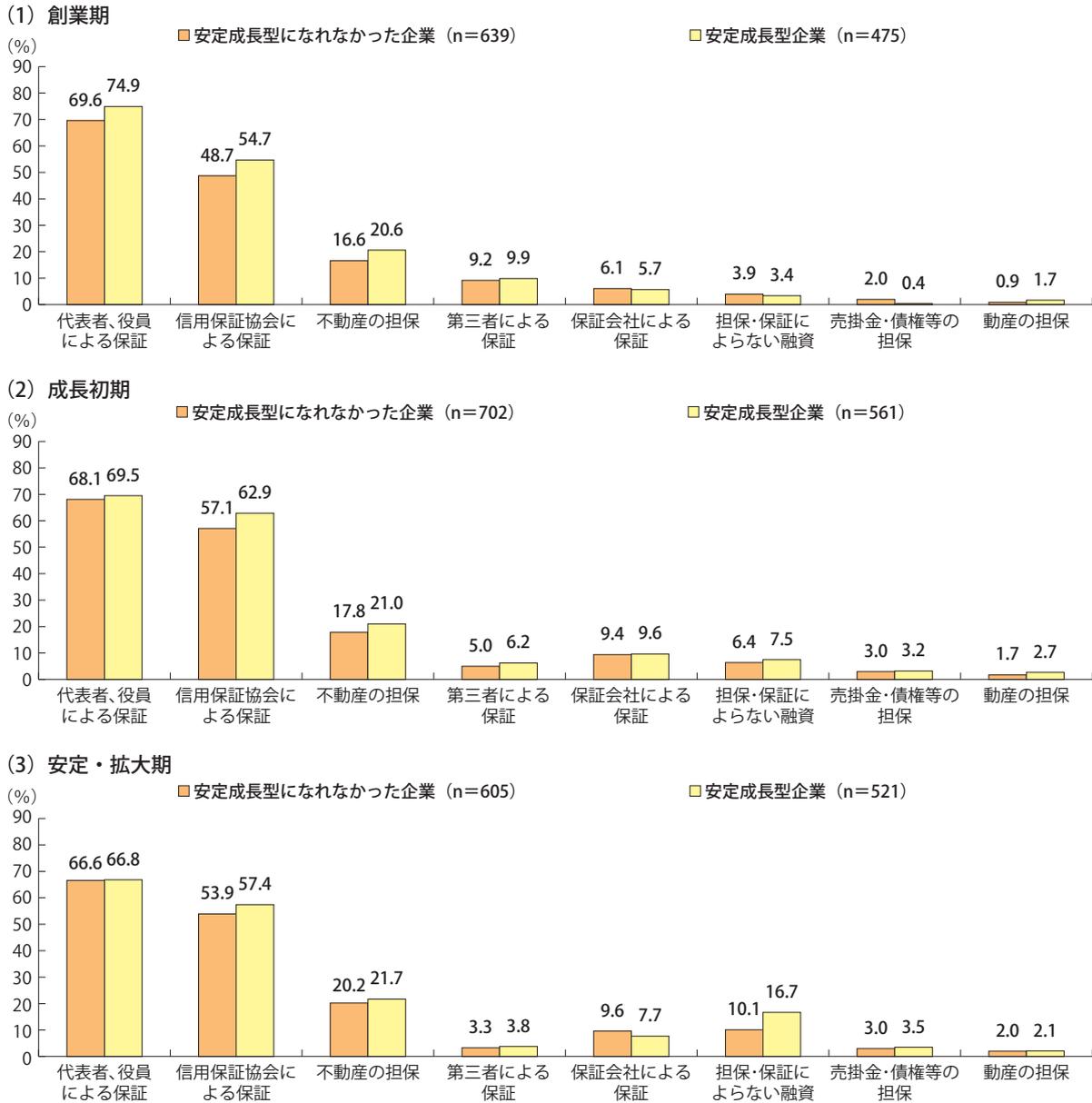
資料：中小企業庁委託「起業・創業の実態に関する調査」（2016年11月、三菱UFJリサーチ&コンサルティング（株））

(注) 1. 「利用した」又は「利用している」と回答した項目を集計している。

2. 複数回答のため、合計は必ずしも100%にはならない。

付注2-1-7

安定成長型企业と安定成長型になれなかった企業別に見た、各成長段階で融資を受ける際に利用した担保・保全等の条件



資料：中小企業庁委託「起業・創業の実態に関する調査」（2016年11月、三菱UFJリサーチ&コンサルティング（株））

(注) 1. 融資により資金調達を行う際に、「利用した」又は「利用している」と回答した割合を計算している。

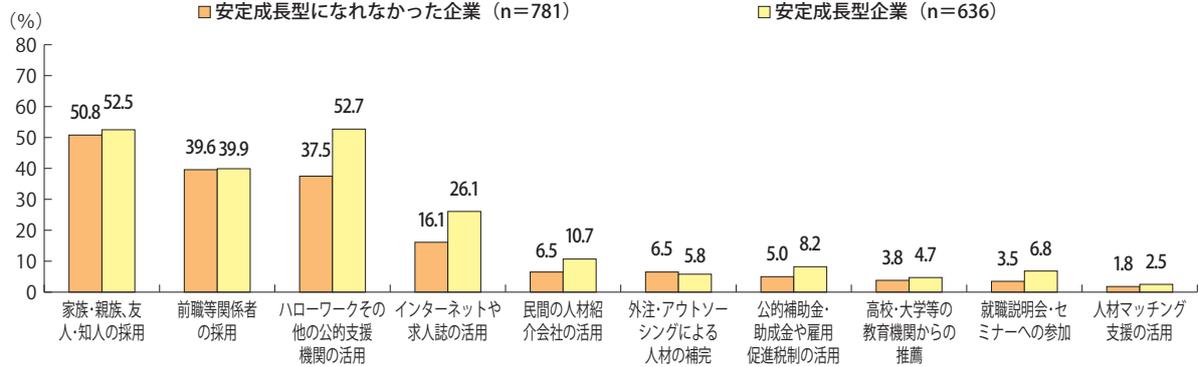
2. 複数回答のため、合計は必ずしも100%にはならない。

3. 「その他」の項目は表示していない。

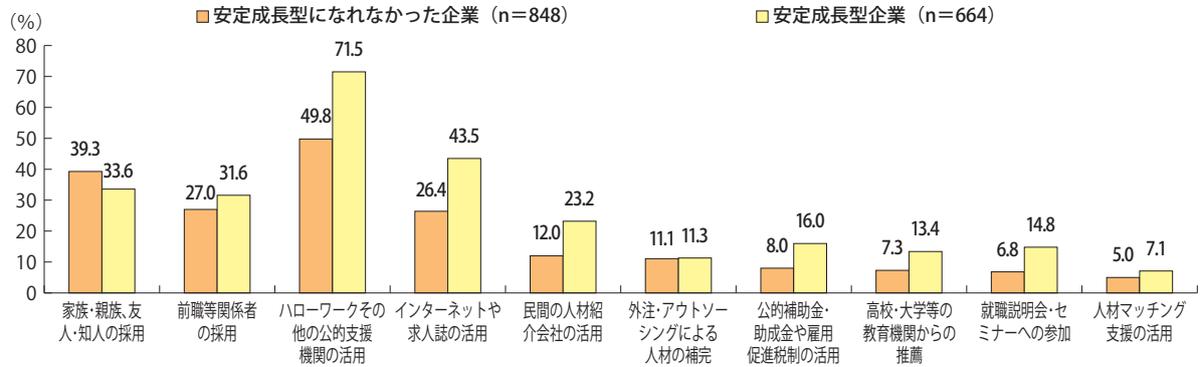
付注2-1-8

安定成長型企業と安定成長型になれなかった企業別に見た、成長段階ごとの人材確保の取組

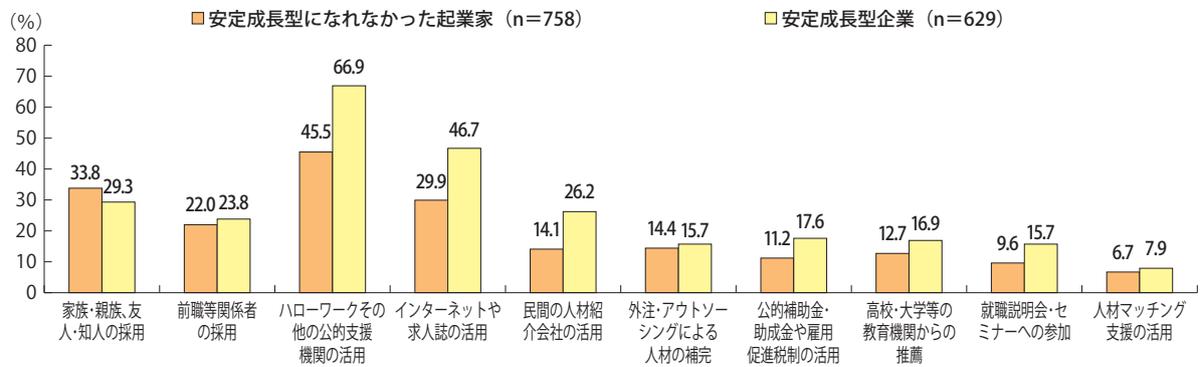
(1) 創業期



(2) 成長初期



(3) 安定・拡大期



資料：中小企業庁委託「起業・創業の実態に関する調査」（2016年11月、三菱UFJリサーチ＆コンサルティング（株））

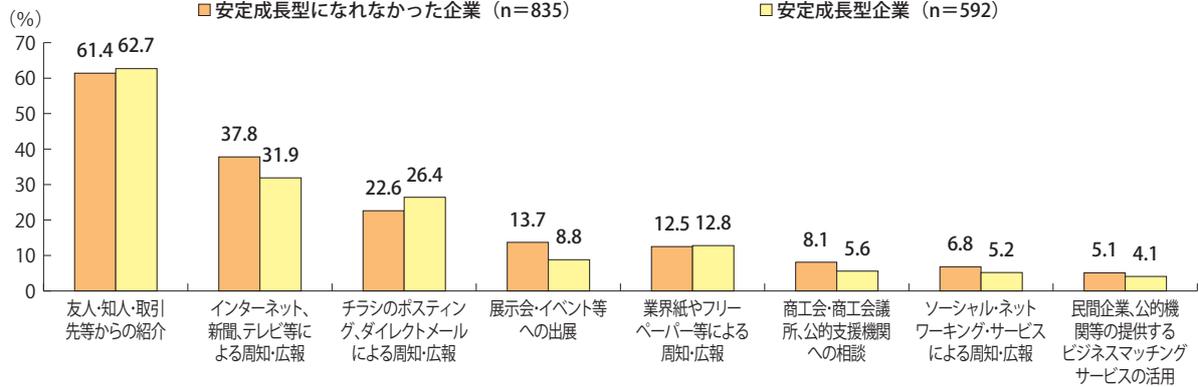
(注)1. 「取り組んだ」又は「取り組んでいる」と回答した項目を集計している。

2. 複数回答のため、合計は必ずしも100%にはならない。

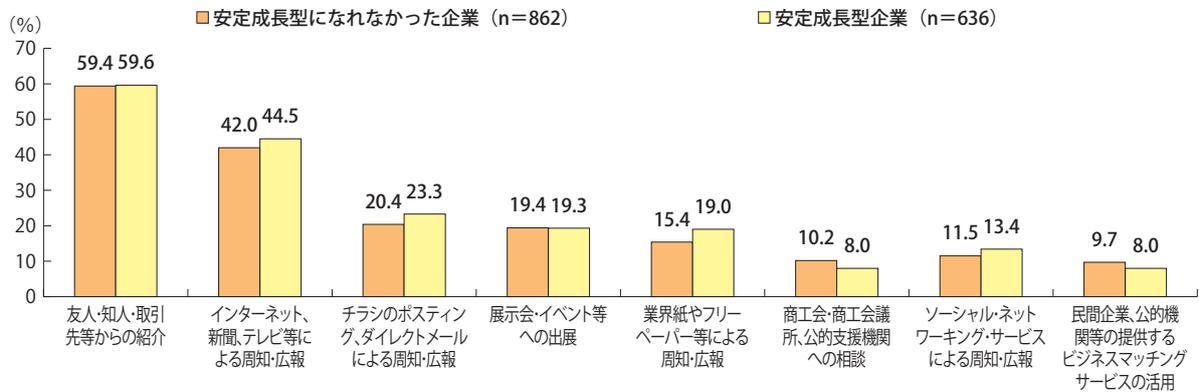
3. 「その他」の項目は表示していない。

付注2-1-9 安定成長型企業と安定成長型になれなかった企業別に見た、成長段階ごとの販路開拓の取組

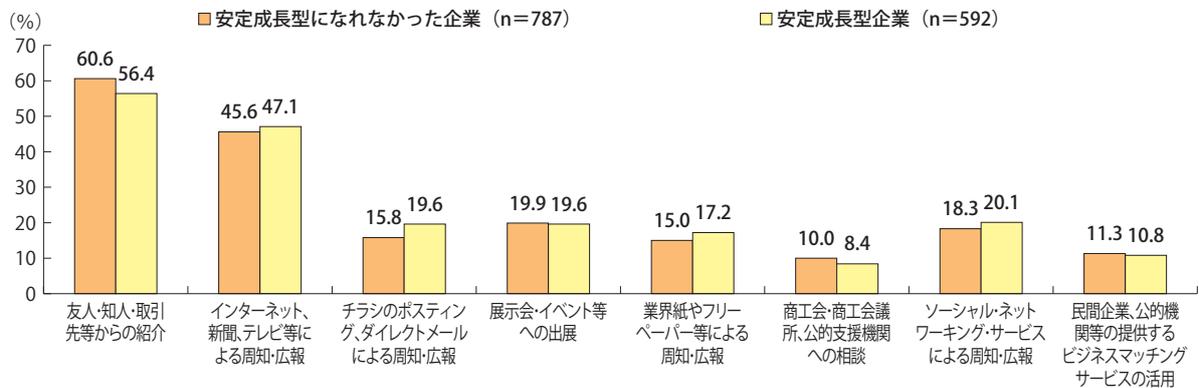
(1) 創業期



(2) 成長初期



(3) 安定・拡大期



資料：中小企業庁委託「起業・創業の実態に関する調査」（2016年11月、三菱UFJリサーチ&コンサルティング（株））

(注)1. 「取り組んだ」又は「取り組んでいる」と回答した項目を集計している。

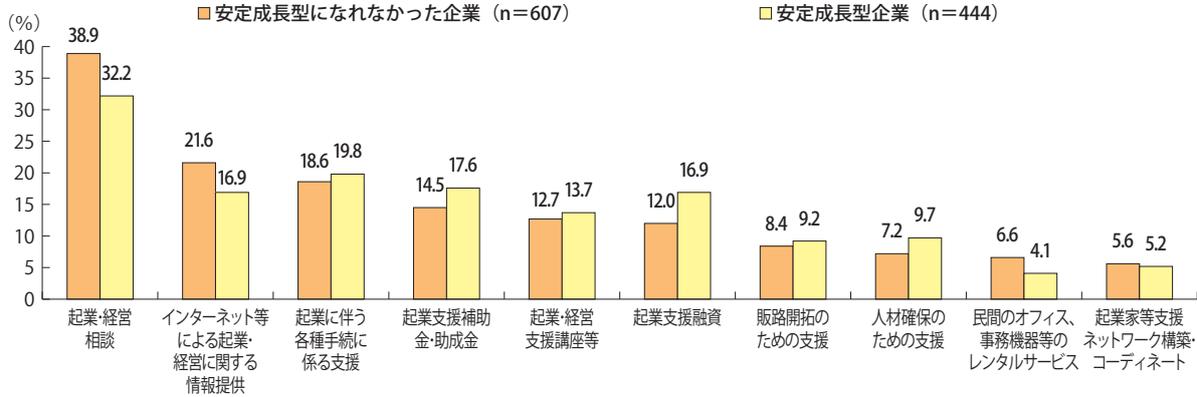
2. 複数回答のため、合計は必ずしも100%にはならない。

3. 「その他」の項目は表示していない。

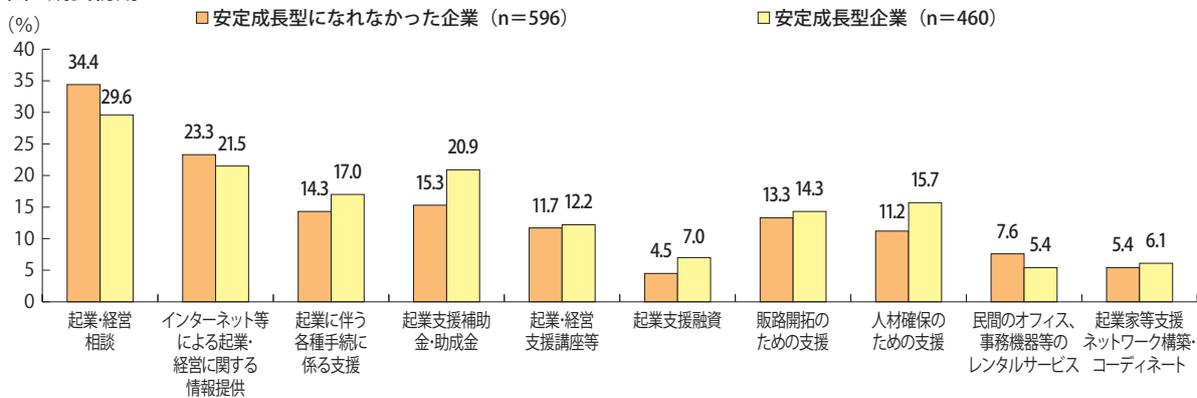
付注2-1-10

安定成長型企業と安定成長型になれなかった企業別に見た、成長段階ごとに利用した支援施策等の内容

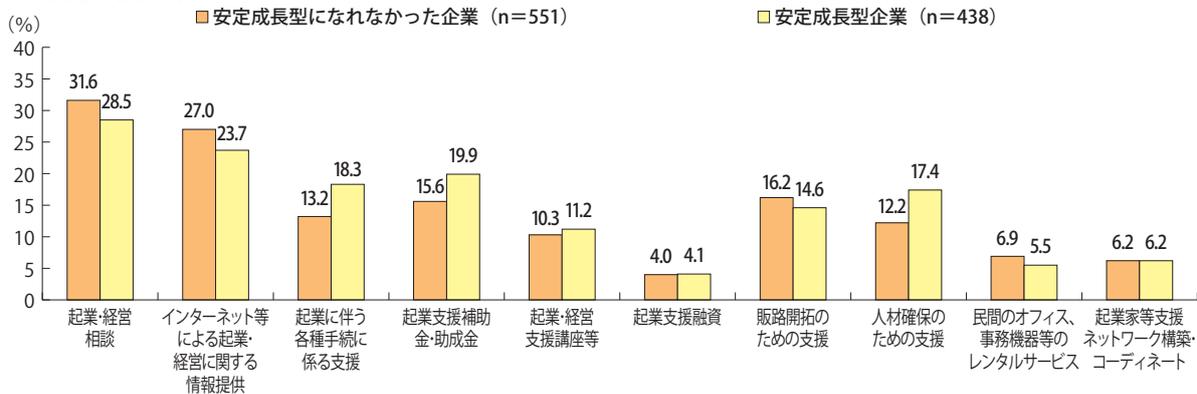
(1) 創業期



(2) 成長初期



(3) 安定・拡大期



資料：中小企業庁委託「起業・創業の実態に関する調査」（2016年11月、三菱UFJリサーチ&コンサルティング（株））

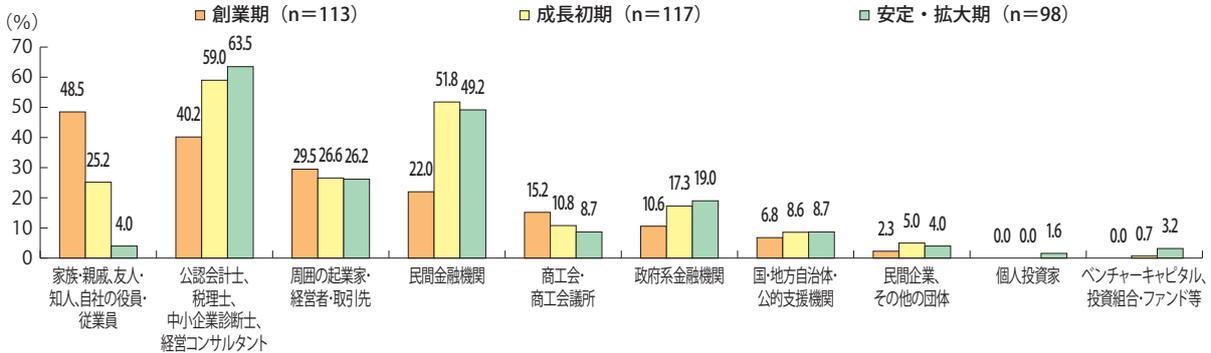
(注)1. 「取り組んだ」又は「取り組んでいる」と回答した項目を集計している。

2. 複数回答のため、合計は必ずしも100%にはならない。

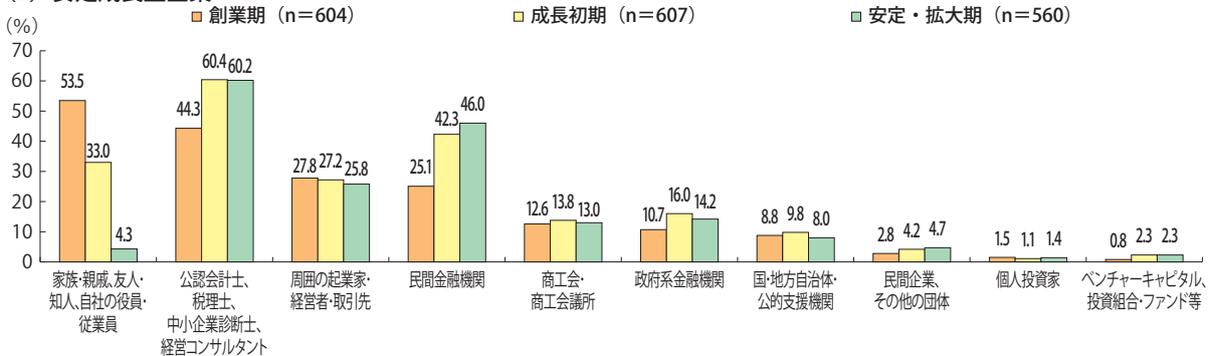
3. 創業期の回答割合が高い上位10項目を表示している。

付注2-1-11 成長タイプ別、成長段階別に見た、資金調達の際に活用している相談相手

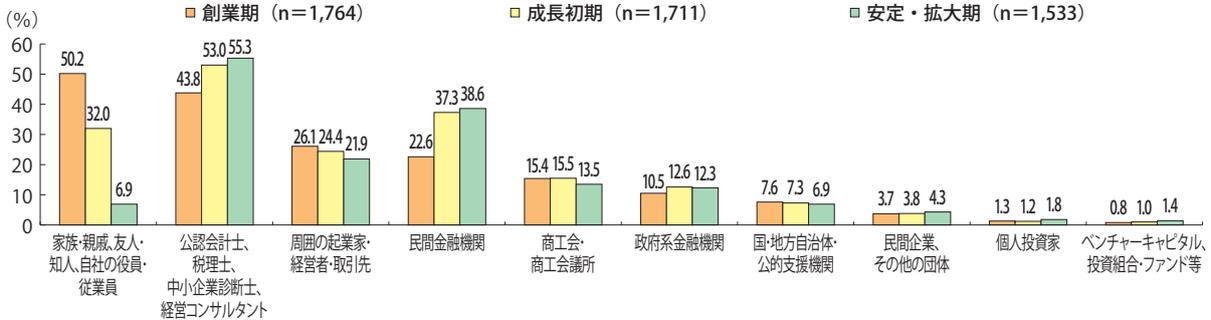
(1) 高成長型企業



(2) 安定成長型企業



(3) 持続成長型企業



資料：中小企業庁委託「起業・創業に関する実態調査」（2016年11月、三菱UFJリサーチ&コンサルティング（株））

(注) 1. 複数回答のため、合計は必ずしも100%にはならない。

2. 「その他」の項目は表示していない。

付注2-1-12 新規開業資金 制度概要

貸付対象者	次のいずれかの要件に該当する者（注） 1. 現在お勤めの企業と同じ業種の事業を始める者で次のいずれかに該当する者 (1) 現在お勤めの企業に継続して6年以上お勤めの者 (2) 現在お勤めの企業と同じ業種に通算して6年以上お勤めの者 2. 大学等で修得した技能等と密接に関連した職種に継続して2年以上お勤めの者で、その職種と密接に関連した業種の事業を始める者 3. 技術やサービス等に工夫を加え多様なニーズに対応する事業を始める者 4. 雇用の創出を伴う事業を始める者 5. 産業競争力強化法第2条第23項第1号に規定される認定特定創業支援事業を受けて事業を始める者 6. 地域創業促進支援事業による支援を受けて事業を始める者 7. 公庫が参加する地域の創業支援ネットワークから支援を受けて事業を始める者 8. 民間金融機関と公庫による協調融資を受けて事業を始める者 9. 上記1.～8.のいずれかを満たして事業を始めた者で事業開始後おおむね7年以内の者 (注)生活衛生関係の事業を営む方は「生活衛生貸付」、食料品小売業等を営む者は「食品貸付」の融資対象となり、本制度をご利用いただくことはできない
貸付使途	新たに事業を始めるため又は事業開始後に必要とする資金
貸付限度額	7,200万円（うち運転資金4,800万円）
貸付利率	基準利率 ただし、次のいずれかに該当する者は、特別利率 (1) 独立行政法人中小企業基盤整備機構が出資する投資事業有限責任組合から出資（転換社債、新株引受権付社債、新株予約権及び新株予約権付社債等を含む。）を受けた者（注）の設備資金・運転資金 (2) 認定商店街活性化事業計画を作成した商店街振興組合等が運営する商店街の空き店舗において事業を行うために必要な設備資金・運転資金 (3) 技術・ノウハウ等に新規性が見られる者（注）の運転資金・設備資金 （土地取得資金を除く） (注)一定の要件を満たす必要がある
貸付期間	設備資金：20年以内<据置期間2年以内> 運転資金：7年以内<据置期間2年以内>
取扱金融機関	(株)日本政策金融公庫 国民生活事業 沖縄振興開発金融公庫

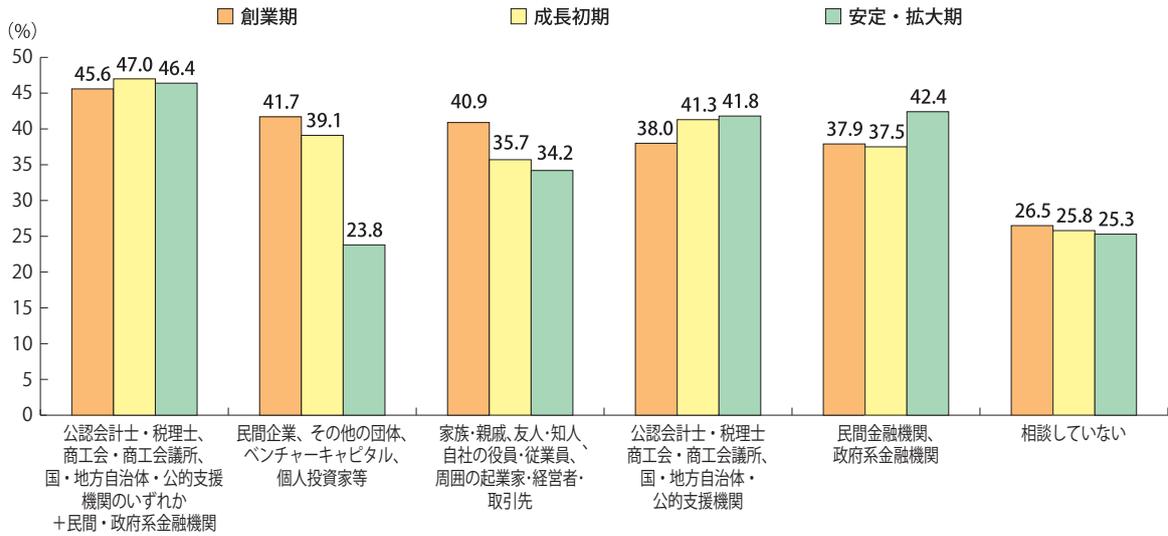
付注2-1-13 女性、若者/シニア起業家支援資金 制度概要

貸付対象者	女性又は30歳未満か55歳以上の者であって、新たに事業を始める者や事業開始後おおむね7年以内の者
貸付使途	新たに事業を始めるため又は事業開始後に必要とする資金
貸付限度額	中小企業事業：7億2,000万円（うち運転資金2億5,000万円） 国民生活事業：7,200万円（うち運転資金4,800万円）
貸付利率	1. 設備資金（土地取得資金）：基準利率 2. 技術・ノウハウ等に新規性が見られる者（注）の運転資金及び設備資金 （土地取得資金を除く）：特別利率 (注)「技術・ノウハウ等に新規性が見られる者」とは、下記の者等のことをいう ・ 特許権、商標権等の知的財産権を利用して事業を行う者 ・ 国等から技術開発に係る補助金の交付決定を受けて事業を行う者 ・ 研究開発者2人以上かつ常勤の役員及び従業員の10%以上を占める者 （法人設立後2年未満の株式会社に限る） ・ 試験研究費等が、売上高の5%超を占める者 （法人設立後5年以上10年未満の株式会社に限る）
貸付期間	設備資金：20年以内<据置期間2年以内> 運転資金：7年以内<据置期間2年以内>
取扱金融機関	(株)日本政策金融公庫（中小企業事業及び国民生活事業） 沖縄振興開発金融公庫

付注2-1-14 新創業融資制度 制度概要

貸付対象者	<p>次の1～3の全ての要件に該当する者</p> <p>1.「創業の要件」： 新たに事業を始める者又は事業開始後税務申告を2期終えていない者</p> <p>2.「雇用創出、経済活性化、勤務経験又は修得技能等の要件」： 次のいずれかに該当する者 ただし、本制度の貸付金残高が300万円以内(今回のご融資分も含む)の女性(女性小口創業特例)については、本要件を満たすものとする</p> <p>(1)雇用の創出を伴う事業を始める者 (2)技術やサービス等に工夫を加え多様なニーズに対応する事業を始める者 (3)現在お勤めの企業と同じ業種の事業を始める者で、次のいずれかに該当する者 ア.現在の企業に継続して6年以上お勤めの者 イ.現在の企業と同じ業種に通算して6年以上お勤めの者 (4)大学等で修得した技能等と密接に関連した職種に継続して2年以上お勤めの者で、その職種と密接に関連した業種の事業を始める者 (5)産業競争力強化法第2条第23項第1号に規定される認定特定創業支援事業を受けて事業を始める者 (6)地域創業促進支援事業による支援を受けて事業を始める者 (7)公庫が参加する地域の創業支援ネットワークから支援を受けて事業を始める者 (8)民間金融機関と公庫による協調融資を受けて事業を始める者 (9)既に事業を始めている場合は、事業開始時に(1)～(8)のいずれかに該当した者</p> <p>3.「自己資金の要件」： 事業開始前又は事業開始後で税務申告を終えていない場合は、創業時において創業資金総額の10分の1以上の自己資金(注1)を確認できる者(注2)ただし、以下の要件に該当する場合は、自己資金要件を満たすものとする</p> <p>(1)前2(3)～(8)に該当する者 (2)新商品の開発・生産、新しいサービスの開発・提供等、新規性が認められる者 ア.技術・ノウハウ等に新規性が見られる者(注3) イ.経営革新計画の承認、新連携計画、農工商等連携事業計画又は地域産業資源活用事業計画の認定を受けている者 ウ.新商品・新役務の事業化に向けた研究・開発、試作販売を実施するため、商品の生産や役務の提供に6か月以上を要し、かつ3事業年度以内に収支の黒字化が見込める者 (3)中小企業の会計に関する指針又は基本要領の適用予定の者</p> <p>(注1)事業に使用される予定のない資金は本要件における自己資金には含まない (注2)女性小口創業特例に該当する者も、自己資金要件を満たす必要がある (注3)「技術・ノウハウ等に新規性が見られる者」とは、下記の者等のことをいう ・特許権、商標権等の知的財産権を利用して事業を行う者 ・国等から技術開発に係る補助金の交付決定を受けて事業を行う者 ・研究開発者2人以上かつ常勤の役員及び従業員の10%以上を占める者(法人設立後2年未満の株式会社に限る) ・試験研究費等が、売上高の5%超を占める者(法人設立後、5年以上10年未満の株式会社に限る)</p>
貸付用途	事業開始時又は事業開始後に必要となる事業資金
貸付限度額	3,000万円(うち運転資金1,500万円)
担保・保証人	<p>原則不要</p> <p>※原則、無担保無保証人の融資制度であり、代表者個人には責任が及ばないものとなっている。法人の者が代表者 (注)個人保証を希望する場合は、代表者が連帯保証人となることも可能。その場合は利率が0.1%低減される (注)実質的な経営者である者や共同経営者である者を含む</p>
取扱金融機関	(株)日本政策金融公庫 国民生活事業 沖縄振興開発金融公庫

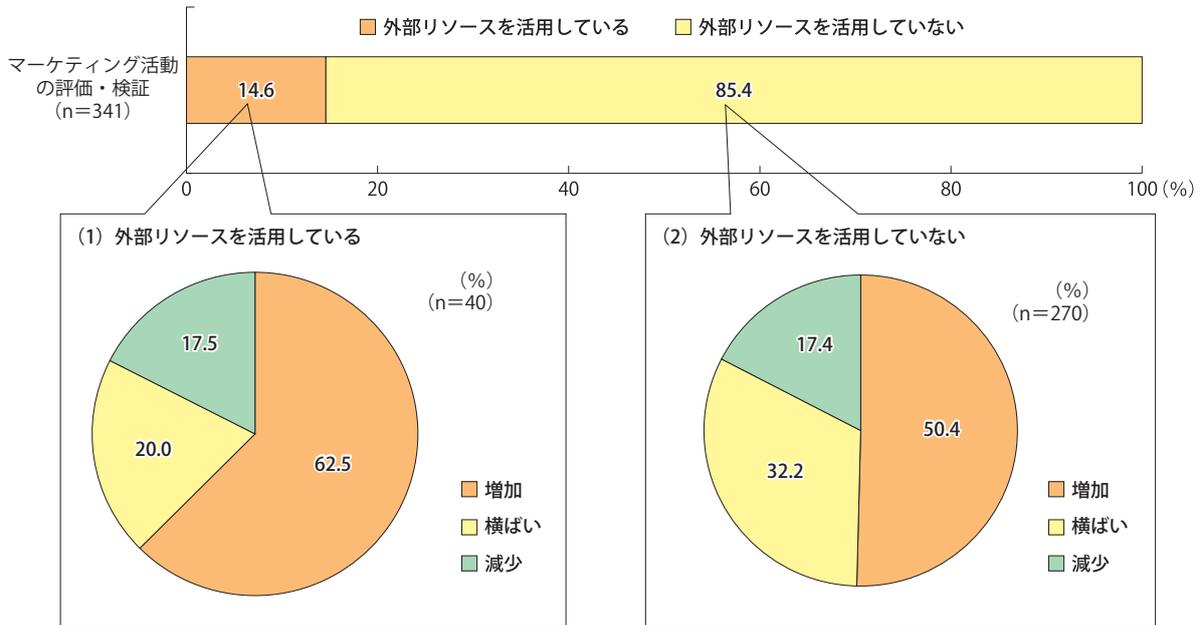
付注2-1-15 成長段階別、相談相手別に見た、持続成長型企業の直近3年間の売上高が増加傾向の割合



資料：中小企業庁委託「起業・創業の実態に関する調査」（2016年11月、三菱UFJリサーチ&コンサルティング(株)）

- (注) 1. 持続成長型の企業が、成長段階ごとに各相談相手のみを利用した回答を集計している。
2. 複数回答のため、合計は必ずしも100%にはならない。

付注2-3-1 外部リソースの活用状況別に見た、経常利益率の傾向（マーケティングの評価・検証）



資料：中小企業庁委託「中小企業の成長に向けた事業戦略等に関する調査」（2016年11月、(株)野村総合研究所）

- (注) 1. 新事業展開に成功したと回答した企業を集計している。
2. 外部リソースの活用状況として、「常時活用している」、「スポット的に活用している」を「活用している」、「検討しているが、活用していない」、「検討していない」を「活用していない」として集計している。

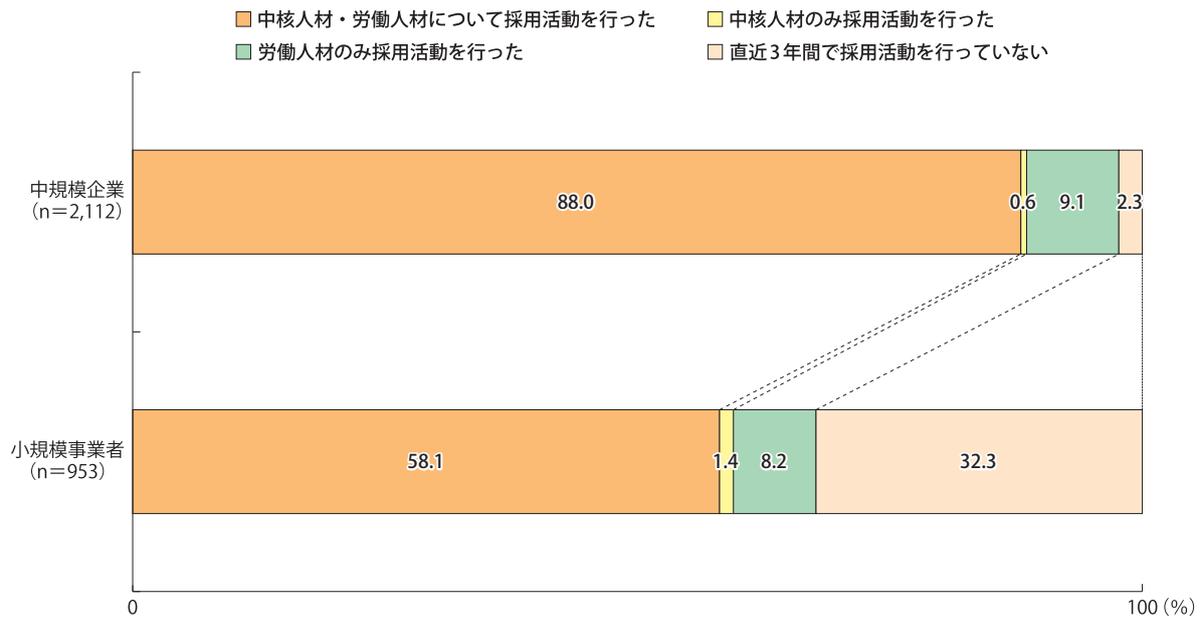
付注2-4-1 事業展開の方針別に見た、従業員の年齢構成

(%)

	若手を中心	各世代が均等	中堅が少ない	ベテランを中心	中堅が中心
成長・拡大 (n=984)	19.5	14.6	17.3	26.2	22.4
安定・維持 (n=2,049)	8.0	14.0	11.4	45.4	21.2

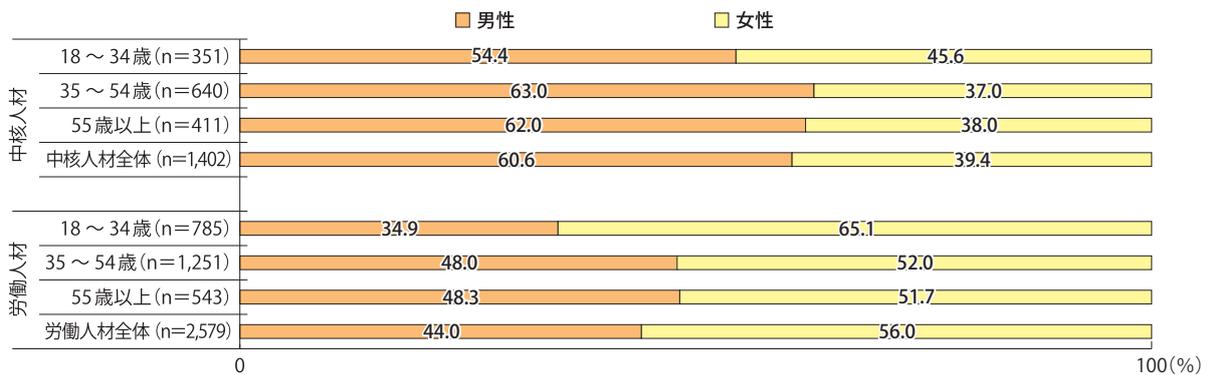
資料：中小企業庁委託「中小企業・小規模事業者の人材確保・定着等に関する調査」（2016年11月、みずほ情報総研(株)）

付注2-4-2 直近3年間の採用活動の実施状況



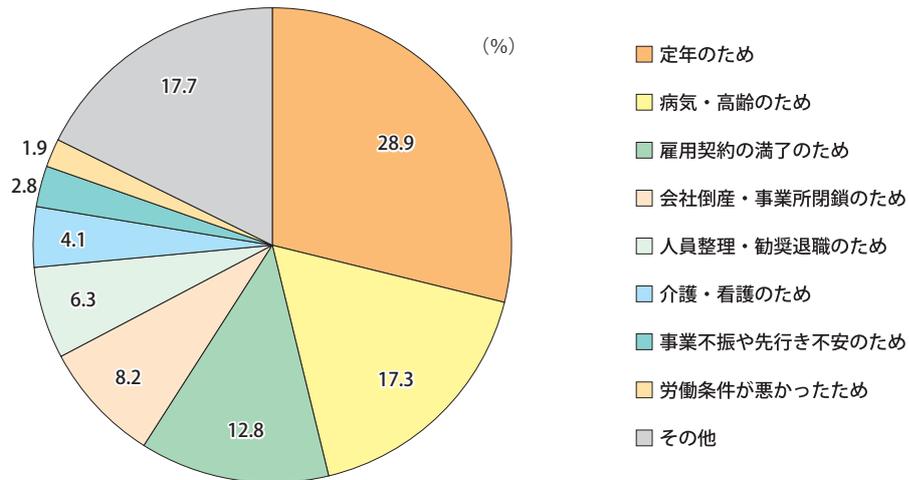
資料：中小企業庁委託「中小企業・小規模事業者の人材確保・定着等に関する調査」（2016年11月、みずほ情報総研(株)）

付注2-4-3 中核人材・労働人材の年齢別男女構成比



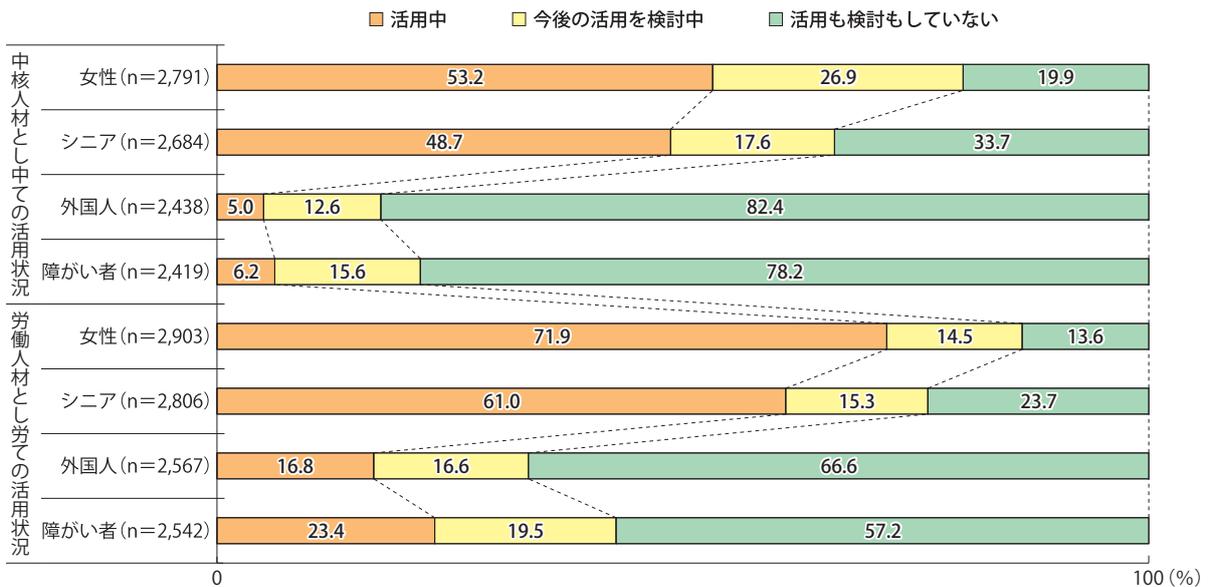
資料：中小企業庁委託「中小企業・小規模事業者の人材確保・定着等に関する調査」（2016年12月、みずほ情報総研(株)）

付注2-4-4 60歳以上の就業希望のある無業者の前職離職理由



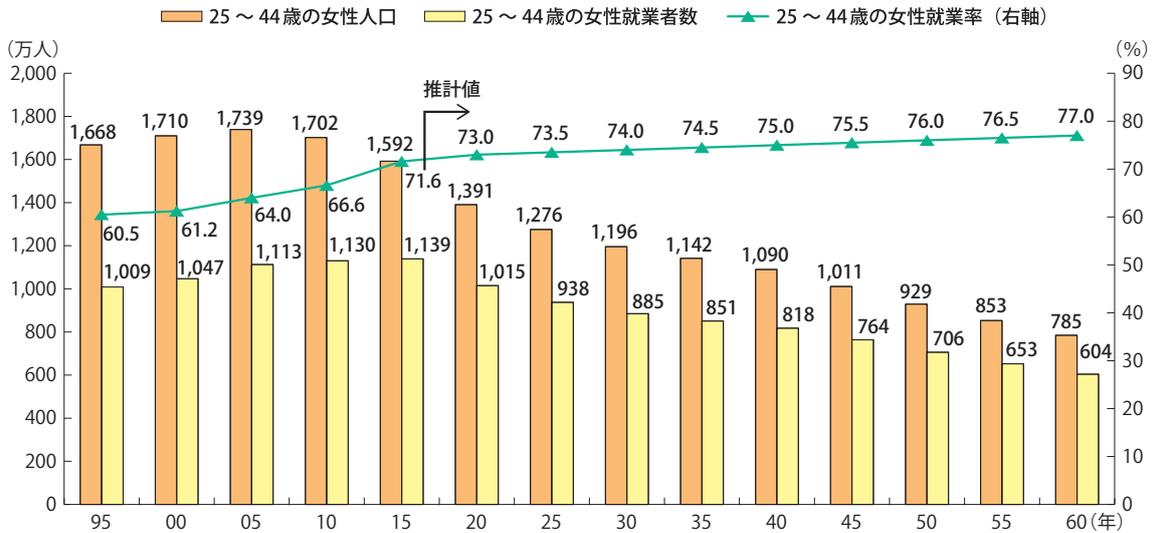
資料：総務省「平成24年就業構造基本調査」
 (注)1.平成19年10月以降に前職を辞めた者について集計している。
 2.離職時の年齢に関わらず、調査時点において60歳以上の者について集計している。

付注2-4-5 中小企業における多様な人材の活用状況



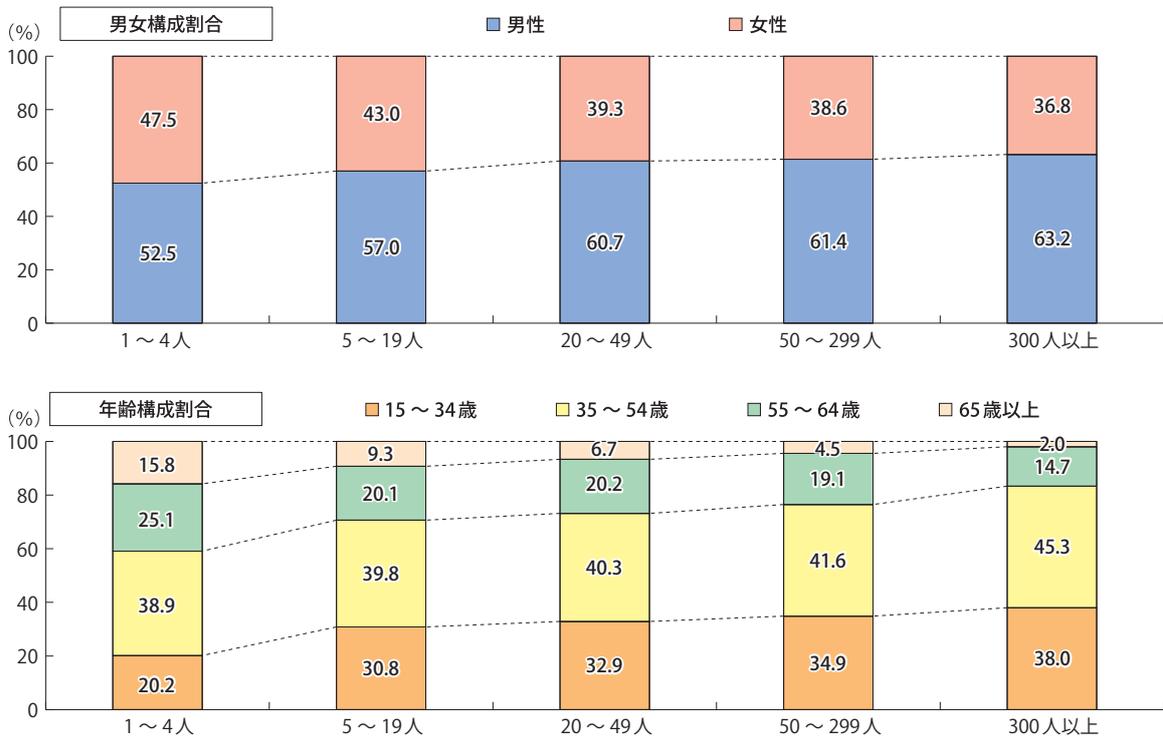
資料：中小企業庁委託「中小企業・小規模事業者の人材確保・定着等に関する調査」(2016年11月、みずほ情報総研(株))

付注2-4-6 25～44歳の女性の人口推計と就業者数推計



資料：総務省「労働力調査（長期時系列データ・基本集計）」、国立社会保障・人口問題研究所「日本の将来推計人口（平成24年1月推計）」
 (注) 1. 2020年以降の人口は、出生中位（死亡中位）推計による。
 2. 2020年の就業者数は、将来推計の人口に対し、政府目標の就業率73%を達成した場合の推計値としている。
 3. 2025年以降の就業者数は、2020年から毎年0.5%ずつ就業率が上昇した場合の推計値としている。

付注2-4-7 従業者規模別に見た、雇用者の男女・年齢構成割合（2007年）



資料：総務省「平成19年就業構造基本調査」
 (注) 1. 「雇用者」について集計している。
 2. 官公庁、その他の法人・団体に雇われている者は除いて集計している。