

ベンチャー企業勤務 複業起業家

第3回 兼業・副業を通じた創業・新事業創出に関する研究会

2016.01.17
株式会社ウィルゲート 小島 梨揮
株式会社COMPLExxx取締役・株式会社ウィルゲート横塚まよ



Copyright © Willgate, Inc. All Rights Reserved.

<http://www.willgate.co.jp>

はじめに

- ・ 副業を容認する企業
- ・ 実際に副業を行っている社員

⇒双方から見た副業とは

目次

1. 自己紹介／ウィルゲートについて
2. ウィルゲートがなぜ副業・兼業を容認できたのか
3. 「二足のわらじ」実際になにをしているのか
4. 「二足のわらじ」の勤務で苦労した点、見えた課題
5. 「二足のわらじ」で勤務するメリット・デメリット

自己紹介

小島・横塚



WILLGATE

MAKE YOUR WILL COME TRUE

ウィルゲートについて



社名 / 株式会社ウィルゲート

事業内容 / コンテンツマーケティング事業、メディア事業

設立 / 2006年6月20日

所在地 / 東京都渋谷区道玄坂1-14-6 ヒューマックス渋谷ビル4階

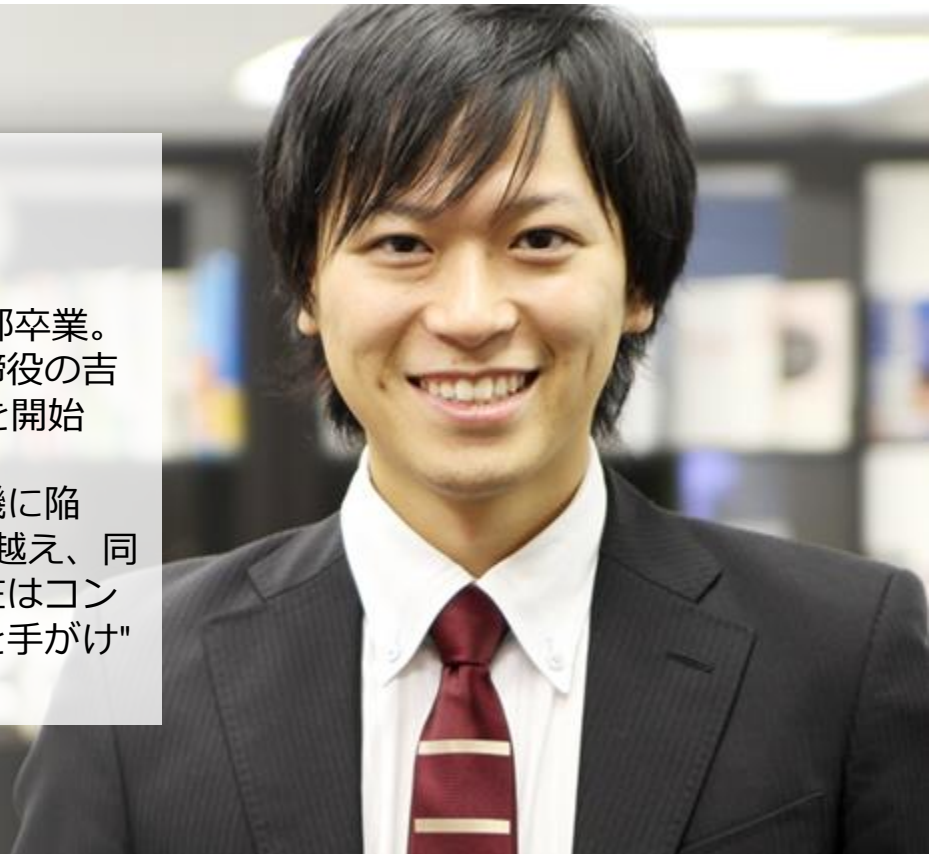
Tel : 03-6869-0631 (代表) Fax : 03-6809-0332

従業員数 / 118名 (2016年10月)

副業を容認した企業 ウィルゲート代表

ウィルゲート 代表取締役社長 小島 梨揮

1986年岡山県生まれ。慶應義塾大学経済学部卒業。小学校からの幼馴染であり、現在は専務取締役の吉岡諒と共に18歳でインターネットビジネスを開始し、2006年にウィルゲートを設立。設立間もなく組織の内部崩壊による倒産危機に陥り、自身も1億の負債を背負うがそれを乗り越え、同社を業界トップクラスの企業へと導く。現在はコンテンツマーケティング事業とメディア事業を手がけ"一人ひとりの意志の実現"を目指す。



副業をしている社員 横塚まよ

株式会社COMPLExxx 取締役
株式会社ウィルゲート 広報チームリーダー
横塚 まよ

1992年神奈川県生まれ。大妻女子大学卒業。
株式会社ウィルゲートで広報を担当しながら、2015年11月、友人と共に「女の子のスナップ・インタビューサイト『東京女子物語』」リリース。
2016年4月から「FRESH!」で、ゲーム女子会チャンネルを開設し、GAMYガールとして活動中。
また、2016年10月には株式会社Candeeと共に株式会社COMPLExxxを創業。スマホ特化型のタレント輩出を行っている。

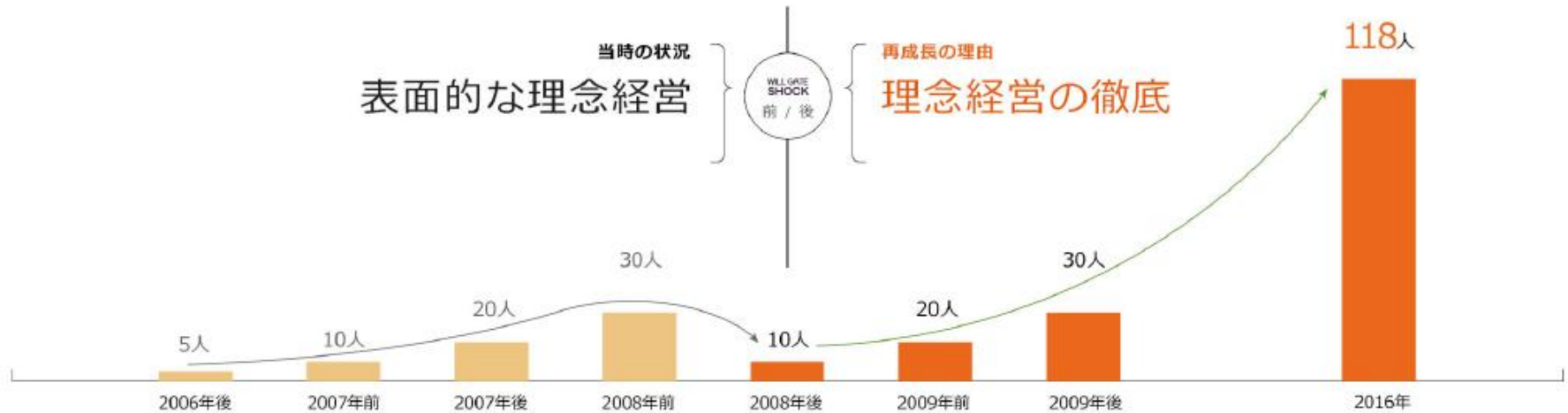


なぜ副業・兼業を 容認できたのか

小島



副業を容認していなかった理由



社員の副業による辛い経験

創業当初、倒産寸前の状況に追い込まれる

ウィルゲートは創業当時に掲げていた「成果主義」が原因で赤字となり、半年間で社員の2/3が退職する危機に。当時は社員が業務時間中に副業や転職活動を行っているような状況で、社内の雰囲気は最悪でした。そこで「実力採用」から「価値観採用」に切り替え、経営理念の大幅な見直しを行い、社内の理念浸透に力を入れるようになりました。

副業・兼業を容認するまでのプロセス

過去

本業の時間を圧迫する

ノウハウや情報の流出

競合化してしまう

転職につながる

現在

副業による経験を成長機会に

申請書類提出、承認制

起業などの理由で退職しなくてよい

理念経営の浸透により、社員を信頼できるように。
そして、社員に多様な成長機会を与えることで「本当に価値を出せる人材」を育成するために、2016年4月に副業・兼業を容認しました。



なぜ副業・兼業を容認できたのか



副業・兼業を容認したきっかけ

社員からの要望、自社サービスのコンセプトの体現

ウィルゲートが運営するクラウドソーシングサービス『サグーワークス』では、14万人の会員の中で副業している登録者の割合が43%。また、主婦の友社と共同運営する暮らしのアイデア投稿サイト『暮らしニスタ』では、主婦が趣味を仕事にできるような社会づくりをコンセプトにしている。このような状況の中、「自社の社員は副業NG」というのは、自社のメディア事業の方向性と矛盾しているのではないか。

ウィルゲートの副業制度について

- 目的

本人の成長および、会社の成長

- 条件

副業を行うことの効果（自己成長、会社成長）とリスク（時間圧迫、ノウハウ・情報流出、競合化など）を考慮し、役員会にて判断



左：申請書／右：申請されたものを1つ1つ確認し、役職者で話し合った上で決定する。

ウィルゲートの副業制度について

- NG例

- ・ 業務との関連性が低く、日々の通常業務の足枷になるもの
- ・ 自社で受注できるものを個人の副業で受注する
- ・ 契約内容を提示できないもの など

※本人の稼働をほとんど割くことなく、業務に影響がないと判断できる場合には上記に当てはまっても許可することがある。

- 現在、副業をしている社員数（2016年11月）

全社員の15%ほど

- 副業者の業務内容の種類

- ・ エンジニアリング
- ・ 複業で起業（パラレルアントレプレナー：複業起業家）
- ・ webコンサルティング、経営コンサルティング、人事のコンサルティング
- ・ web制作、デザイン制作、ライティング、編集



副業者の例

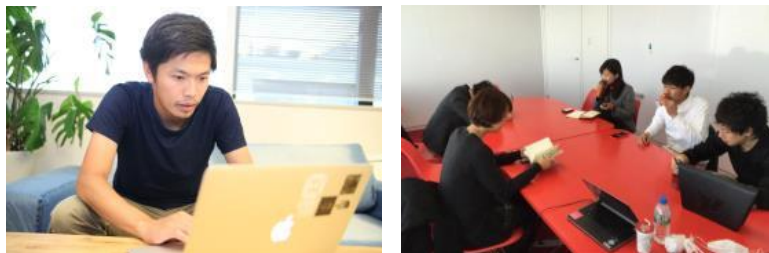
- エンジニアリングの仕事

年々、人手不足が深刻化しているエンジニア業界。2014年度の新卒で入社し、2年目にして「技術責任者」を務める社員は、副業で他社のホームページの作成や、システム開発などを行っている。



- 「想いはあるが資金がない」スタートアップ支援

「新しいサービスをつくりたい」、「アイデアがあっても、それを形にする資金も人もいない」というスタートアップや中小企業に対し、ウィルゲートで培ったスキルやノウハウを活かしたコンサルティングやサイト制作を行っている。



「二足のわらじ」 なにをしているのか

横塚



「二足のわらじ」なにをしているのか

複業で起業。パラレルアントレプレナー

「IT企業広報」「スマホ特化型タレント」二足のわらじ

IT企業のウィルゲートで広報として週5日働きながら、複業で株式会社Candeeと共に起業。複業で得た人脈はもちろん、ネットで生放送をするなどし、プレゼン力を本業にも活かしている。



ステークホルダーに想いを伝え、ウィルゲートのファンをつくる
・ブログ運営

<https://www.willgate.co.jp/blog/>

社内広報、採用広報、イベント企画、メディアリレーション etc



日本・東京の新しい『かわいい』文化を創る = 『エモかわいい』

・女の子のスナップ・インタビューサイト『東京女子物語』

<http://tokyogirlsstory.com/>

・FRESH! 『まよちゃん家でほろ酔いゲーム女子会』

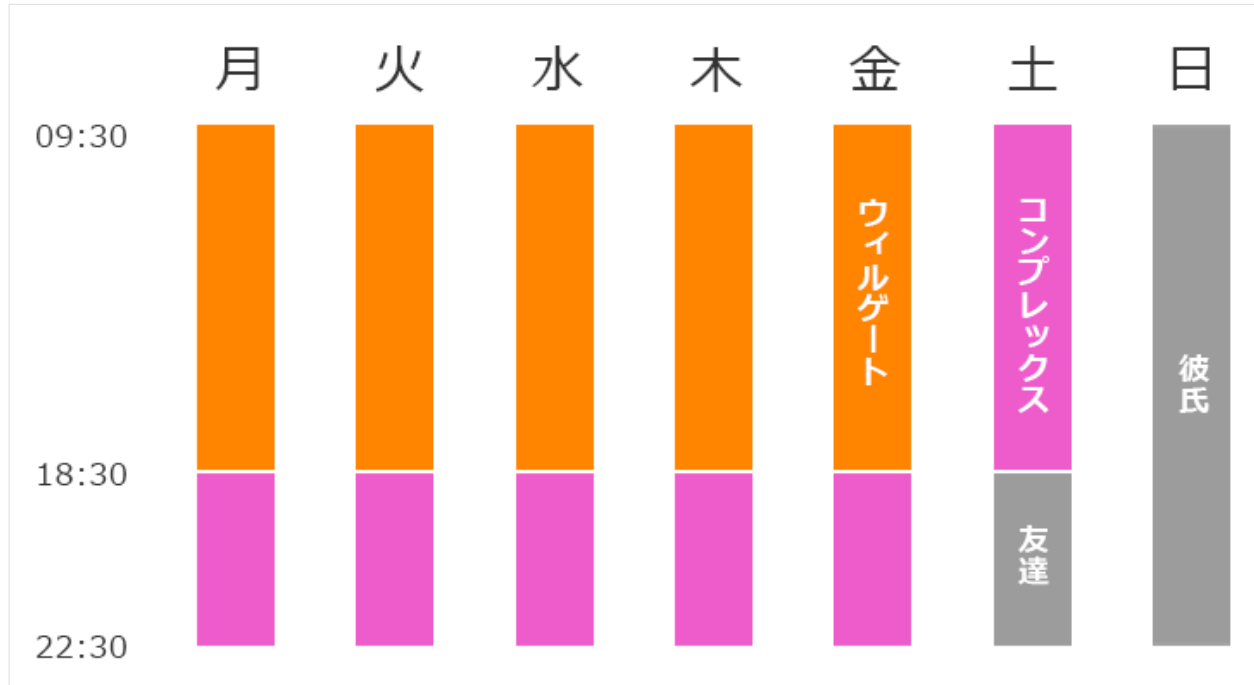
<https://abemafresh.tv/mayo/>

・LINE LIVE 『まよちゃん家』

<https://live.line.me/r/channels/30158>



「二足のわらじ」なにをしているのか



1週間のスケジュールは上記のような配分で、基本的に平日は睡眠と食事の時間以外は仕事。平日の5日間はウィルゲートでフルタイム勤務し、終業時間と同時に副業であるコンプレックスの仕事を開始します。週末のうちの1日は昼間に仕事をしますが、その日の夜と残りの1日は仕事を全くしないようにしています。



「二足のわらじ」 苦勞した点、見えた課題

横塚



「二足のわらじ」 苦勞した点、見えた課題

苦勞した点・課題

スケジュール・タスク管理

現状の解決策

Googleカレンダーで分類、色分け。
Trelloでタスクを見える化、共有。



「二足のわらじ」苦勞した点、見えた課題

苦勞点・課題

現状の解決策

メールチェックができない

企業によってメールやタスク管理などのツールが様々。チェック作業が煩雑になるため、可能なかぎりFacebookメッセンジャーとslackに統一。ウィルゲートでもコンプレックスでも役員とはLINEでやりとりをする。

体力の限界・睡眠時間

通勤時間を短縮するために都内に移住（予定）。朝に無理なミーティングを入れず、夜もなるべく23:00までに仕事を終える。

周囲の理解

SNSを通じた情報発信。ウィルゲートでは上長やチームメンバーとのコミュニケーションを密にすることで副業への理解を得られ、助けてもらえることも。

自分の時間を
なかなかつけれない

「遊び」をとるか、「自分の成長」をとるかの決めの問題。「遊び」はその時の状況によって制限時間を決めるようにしている。

本業120%から100%に

本業の時間に制約ができたため、100%以上の成果を出しにくくなった。ただ、副業することによって長期的にみて会社に貢献できる。



「二足のわらじ」 メリット・デメリット

横塚



「二足のわらじ」メリット

デメリット

自分の時間（遊び・旅行）がとれない

中途半端な気持ちで始めると
本業・副業ともに迷惑がかかる

本業に200%コミットできない
（長期的には貢献できる）

専門家・職人にはなれない

メリット

時間を大切に使えるようになった

タスク管理が上手くなり
効率よく動けるようになった

通常の何倍もの経験を積むことができ、
人事・営業など様々な視点をもてる

人脈が広がる

企業や職種によっては、副業が難しい場合もまだまだ多いはず。
それでも、副業でやりたいことがあるのであれば、会社が制度をつくるのを待つのではなく、会社に掛け合ってもやる価値はある。

