

株式会社小坂工務店

青森県三沢市

生産性向上

需要獲得

担い手確保

ものづくり

サービス

ポイント

顧客、社員、地域社会に対する「感謝の心」を大切に ― 「100年企業」を目指す地域密着型建設会社

- 業界に先駆けた女性登用の取組をはじめ、全ての社員が活躍できる社内体制を整備・確立
- 本業とシナジー効果を創出する多角化経営と、全社員参加の社内コミュニケーションの確立
- 企業理念である「感謝の心」を大切に、全社員参加の経営により「100年企業」を目指す

企業基本情報

所在地	青森県三沢市南町4丁目31番地3469号
電話/FAX	0176-53-1711/0176-52-3398
URL	http://kosakagc.co.jp/
代表者	代表取締役 小坂 仁志
設立	1969年
資本金	2,500万円
従業員数	49人



会社概要

1969年、青森県三沢市で創業。航空自衛隊・駐日米軍の三沢空港基地が立地する同市において、軍事施設の改修工事等の大型受注を中心としての地元建設業界を牽引する存在として発展。その後、不動産事業、通信事業等に経営の多角化を図りつつ、企業理念である「感謝の心」を忘れず、「100年企業」を目指すため、顧客、社員（とその家族）、地域社会を大切に、地元密着型の経営を展開する。



会社外観と従業員一同

革新的な製品開発や創造的なサービスの提供に関する取組の内容

女性登用をはじめ、全社員が活躍できる社内体制を確立

同社の通信事業を活かしたテレワーク導入により、産休・育休中の女性社員の職場復帰を支援し、女性社員の定着と管理職登用（経営会議の管理職男女比6:4）を実現。また、病気療養中や家族の介護が必要な社員に対する短時間勤務制度の導入、シニア人材の積極的な雇用など、多様な人材に応じた働き方改革を実施。3Kのイメージが強く、担い手不足が一層深刻化する建設業界にあって、各種取組が高く評価され、2016年経済産業省「新・ダイバーシティ経営企業100選」に選定。



多様な人材

シナジー効果を創出する多角化経営と社内コミュニケーション

本業である建設業を主軸とし、次なるビジネスシーズを常に探求し、不動産事業や通信事業への多角化・新事業展開を積極的に行ってきた。また、部門間交流の「委員会活動」より、例えば通信事業のノウハウを活用したテレワークの実現など、全社員が継続して働き続けられるしくみづくりを実現。これらの取組が、事業間の相乗効果や社全体としての売上向上に結びつき、2002年から2015年までの売上は倍増、社員数も3倍に増えるなど、地元密着の建設業として着実な成果を上げている。



委員会活動

全社員参加の経営により「100年企業」を目指す

同社は「感謝の心」を基本理念に掲げ、顧客はもちろん、社員や社員の家族、地域社会を幸せにすべく事業を行う。現社長は創業者の意志を継ぎ、それらを実現することで「100年企業」を目指す取組を加速化。

具体的には、地域や個人の事情に応じた雇用制度や全社員参加の「委員会活動」を通して、性別や雇用形態にとらわれない全社員参加の経営を実現、売上や雇用を着実に増加させることで地元経済を牽引する。



顧客・社員の家族